

增强创先争优意识 争创一流服务业绩

——“学沈浩、创先进、争优秀”学习体会

创先争优活动最终要在实际工作中加以运用和实践,在当前错综复杂的经济形势下,我自觉将创先争优活动与当前各项重点工作有机结合起来,突出重点,统筹安排,推动创先争优活动有序推进,以创先争优活动推动各项工作开创良好局面,真正做到两手抓、两手硬,两结合、两促进。

一是与规划编制结合起来。今年是“十一五”决战之年,也是蓄势冲刺“十二五”的关键之年,做好全县“十二五”规划编制工作意义尤为重大。我们科室承担了规划编制的主要任务,联系专家调研评估,到规划目标方案建议,再到后期不断修改完善,是规划编制的主要力量。工

作中,我们克服困难,科学测算,认真总结我县“十一五”时期经济社会发展经验,精心组织好“十二五”规划编制工作,为长丰今后五年的发展方向和奋斗目标奠定良好的基础。

二是与项目争取和申报结合起来。围绕国家产业调整,抢抓国家一系列政策机遇,加强与省市发改委的联系,加大对上争取力度,谋划项目储备,切实加强项目前期工作,积极探索项目谋划的新思路和新举措,把项目作深、做透,力争挤进国家、省、市的规划“本子”、项目“笼子”,资金“盘子”,为争取上级更多的资金支持奠定良好基础。截止8月中旬,综合科共对上争取项目12个,接近全委的一半,争取

资金7770.13万元,占全委争取资金的56.5%;申报省级综合生态示范基地4个;编报2011年中央预算内投资储备项目9个,涉及教育、卫生、旅游、邮政等社会事业,申报中央投资金额9301万元。

三是与经济形势分析和预测、监测工作结合起来。今年经济发展的环境变化很快,作为综合经济部门,必须密切关注、时刻把握经济运行的态势,时刻关注国内外、省内外经济发展形势,加强学习,科学分析,严格做好全县月度经济形势分析、月度固定资产投资分析,为县委、县政府及时决策提供参考意见,当好参谋助手。

四是与对重大项目建设和资金监管工作结合起来。针对前四批中央新增扩大内需项目以及今年列入中央预算内投资项目,克服科室人手不够的困难,利用一切机会,加强对项目的监管,做到每个项目实地督察,对在建的重大项目一个一个地进行梳理,一个问题一个问题解决,全力推进新建项目尽快开工、在建项目加快进度、竣工项目加紧验收交付使用,保证投资规模的较快增长;同时对项目资金的使用加强监管,完善项目资料确保各项目建设健康有序推进。

五是与民主考评科室所长结合起来。综合科被县委、县政府列入全县108个科站室所进行评选。我们将严格按照评选的目标要求,以乡镇满意、企业满意、群众满意、上级机关满意为标准,争创人民满意科站室,努力提高行政效率,提升服务质量,转变工作作风,增强履职能力,进一步优化发展环境,深化效能建设,自觉接受人民群众的监督,深刻认识自身存在的不足,在全县评选活动中创先争优,为长丰经济社会更好更快发展作出新的贡献。(县发改委 余永健)

沈浩那一件件生动感人的事迹,深深地触动了一颗心,使我热泪一次次盈眶直至哽咽不止。哭他是一株生命力顽强的绿树,异地扎根,指挥花瓣绽放,用赤子之心演绎出又一个春天的故事;哭他是一簇燃烧的火焰,怎么会在旺盛的时候突然熄灭,丢下蓬勃的希望,长长安眠在这方热土。

沈浩同志的感人事迹和崇高精神,集中到一点就在于他坚定地树立了共产党员的理想和信念,确定了正确的人生观和价值观,树立了忠诚、正直、扎实、廉洁、勤奋的思想作风。他把忠诚奉献作为人生的最高境界,服从安排,真心为民,把全部精力用在了党的事业上,用在了全心全意为人民服务上。他无论是何时何地,都始终保持良好的精神状态,始终保持革命的乐观主义精神。他开拓创新,发展为民;无私奉献,心系群众;爱民为民,情系百姓;勤奋敬业,执政为民;他艰苦奋斗,奋发有为,一步一个脚印,步步可圈可点。当一种行为符合人民期盼,它必将成为行动示范;当一种精神应时代呼唤,它必将凝聚无穷力量。沈浩同志就是一个闪烁着人性和党性光辉的人。

人生,是一个不断地探索未知世界的过程。在这个过程中,有成功的喜悦,也有失败的痛苦,也许日子越往前奔,心中会有越多的困惑和疑问。一些同志遇到困难和不理解,锐气和朝气越来越少,暮气和叹气越来越多;思想越来越保守,不愿干事,越来越不能干事;做事越来越“滑头”,重个人利益,轻社会利益,这些同志的奋进前途几乎失明。沈浩同志就像那夜空中的一盏启明灯,点亮我们的理想,温暖我们的心灵,为我拨开心中的阴霾,给我们指明前进的方向。这盏启明灯让我们明白了人生的真正价值在于无私的奉献。

作为一名共产党员,作为一名环境监管人员,要把学习沈浩精神落实到行动上。学习他在思想上、政治上坚定对马列主义的信仰,坚定对社会主义事业的信念,对共产党领导的信心,自觉执行党的方针、政策,有崇高的理想追求。对人对己、对上对下要诚实守信,言行一致,表里如一,不当面一套背后一套,不说假话,不掩饰问题。学习他在立身做人上思想纯洁,品德端正,站得正,行得端;社会交往中讲政治,讲人格;办事用权公正,讲正气,讲原则,不受人情关系左右;生活作风俭点,生活趣味健康。学习他工作指导思想端正,工作目的正确,注意调查研究,坚持实事求是,善于发现问题,敢于反映问题,不搞形式主义、面子工程,不图虚名,不争功劳,办事讲质量,讲效率。学习他有较强的廉洁意识和廉洁自觉性,自觉执行上级的各项制度规定,严格要求自己,注意从小事做起。在各种不廉洁的现象面前,心理不散架,耐得住清贫,守得住寂寞,以廉洁为荣。学习他有昂扬的精神状态,思想收拢,精神集中,不图享受,安心又尽心,精力充沛,学习刻苦,勤于钻研,不怕苦,不怕累,不怕挫折,不怕批评,有一种专心致志工作的韧劲,工作标准高,主动性强,不自满,不浮躁,不怕麻烦。

我们只有视事业为生命,不断提升自己的业务水平,扎根基层,忠于使命、履行职责,开拓进取,比能力、比干事、比奉献,才能创先争优不辜负这盏明灯的普照。

(县环保局 蒋海蓝)

您是一盏启明灯 点亮我们的理想 温暖我们的心灵

——创先争优学习沈浩心得体会

为新农村建设奉献青春

三年的聘期我已走过了大半的路程。任职以来,始终坚持以上级重要指示为工作的根本出发点,认真配合各项政策的实施,大力深入基层调查研究、开展工作,使我的工作得到了更好的发展。

千万年来是人民撑起了中华文明璀璨的星空,是人民推动着中国历史的车轮滚滚向前。我应该怎样对待他们呢?服务“三农”、扎实稳步推进小康,让农民不断的富裕起来,就是最重要的体现。

第一,帮助农民搞好农业生产,积极培育主导产业。我村地处江淮分水岭脊背,农业种植的种类较多,水稻、油菜、山芋、棉花、花生等均有种植,草莓、葡萄是我村两大经济作物。我经常通过乡镇积极联系上级有关专家来我村开展知识讲座,深入田地为群众解惑

“学沈浩 创先进 争优秀”主题征文优秀作品选登

答疑,特别是草莓和葡萄这两大经济作物种植和培育给我村村民的增收带来了很明显的效果,截止目前我村草莓种植面积达480亩,人均收入超过8000元。葡萄的种植面积也是稳步上升,全村种植面积突破1200亩,预计每亩收入将超过6800元。

第二,做好农民生活、生产的跟踪服务。在去年的新型农村合作医疗参保过程中,积极配合上级工作要求,将我村参保有关工作第一时间录入医疗保险系统,为其他村的工作做了榜样,得到了上级的充分肯定,而且我村的参保率在全县处于前列。在农业保险中,油菜、小麦等保险参保率达到98%,特别是在今年的秸秆禁烧中,带来了很大的实惠,因为上级政府对农民的秸秆禁烧补贴是根据投保面积计算的,我村投保面积达3000亩,位于全镇前列所有的村居前列。

第三,落实民生工程,并做好村级公共设施服务。近日,我村作为改厕工程的

示范点之一,初步改厕了40余个,通过计算平均每厕一个厕所其成本是730元,但是没让群众掏出一分钱,只要提供一个场所即可,其实施受到了群众的热烈欢迎。同时,我们村今年又是双墩镇“农家书屋”五个示范点之一。上级赠与我村的图书分政经、文学、科技、生活、少儿、其他等六类达1680册,我也荣幸的担任了图书管理员,整理书籍乃是一项艰巨的任务,通过数十天的努力,在上级验收后,一个崭新且内容丰富的农家书屋呈现在了村民的面前。这个农家书屋将成为我村党员干部的理论阵地,群众的致富帮手,留守儿童们的乐园。为了让我村草莓有一条好的“出路”,通过多方的筹集资金,在去年年底新建了一条通往冯老家村民组的水泥路,投资达40余万元。此外在低保、残疾人、农民工培训等方面也做了大量的工作。一系列民生工程也落实,无不使群众拍手称快,取得了让群众们满意的效果。

自6月中旬我村开展创先争优活动

以来,我积极协助我村以“五个好”为标准,争创先进基层党组织。发挥党员先锋模范作用以“五带头”的要求,号召各党员争当优秀共产党员。在创先争优基层党组织中,我村党组织,在政策执行方面是不折不扣、坚决执行。在工作中能拧成一股绳,充分的发挥战斗堡垒作用。将工作“责任化、流程化”,每位村干部各负其责,实行“谁接收谁负责,谁分工片谁负责”的责任制。这样就使工作做到事前有计划,事中有依据,事后有回音。同时“四议两公开”工作法有效实施,把我村重大事项和涉及群众切身利益的事情交给群众自己议、自己定、自己干、自己管。真正的实现了人民群众当家作主。在争当优秀共产党员中,一是带头学习提高。认真学习实践科学发展观,自觉坚定理想信念;认真学习科学文化知识,不断提高为群众服务的水平。二是带头争创佳绩。我始终作为一名优秀的大学生村官为标准,树立强烈的事业心和责任感,埋头苦干,开拓创新,无私奉献,在本职岗位上努力做好工作。三是带头服务群众。积极帮助群众解决实际困难,自觉维护群众正当权益。四是带头遵纪守法。自觉遵守党的纪律,模范遵守国家法律法规。五是带头弘扬正气。发扬社会主义新风尚,建设和谐文明的社会主义新农村

(双墩镇大官塘村书记助理 阮怀敏)

让农村无业妇女学到一技之长

今年40岁的甄大姐家住罗塘乡叶集村,由于在县城给孩子陪读,没有时间,也没有技术就业。今年7月份,在与邻居们的聊天中得知现在农民工培训享受政府资金补贴,于是抱着试试看的态度在附近的恒达时装学校报名参加了服装缝纫工的培训,经过一个多月的培训和实习,现在在学校的加工厂里一天能挣40元左右。学校又不限制上、下班时间,不耽误甄大姐为孩子洗衣做饭烧饭,甄大姐高兴的说:“感谢党和政府的培训好政策,让我学到了技术,实现就业,还不耽误孩子读书。”

为全面推进农民工技能培训,把惠民工作做到实处,解决农村无业妇女培训无路、就业无门等问题,县人力资源和社会保障局根据妇女自身从业特点,鼓励服装类培训机构进一步创新教学思路,为农村妇女打造全新的培训模式,两大举措方便无业妇女在

不耽误自身家务的情况下学习技术,掌握技能,并引导她们灵活就业,受到了广大群众的一致好评。一是灵活培训时间,引导就近就业。为帮助在县城为孩子洗衣、做饭的陪读妇女实现就业,县人社局要求学校附近的服装类培训机构加大农民工技能培训政策宣传力度,在学校附近设立培训宣传报名点,让陪读妇女了解农民工技能培训,积极参与农民工技能培训。并灵活安排好参训学员的培训时间,同时将培训合格学员安排到学校的加工厂或推送到附近的服装厂就业,合理解决了陪读妇女就业问题,让她们就就业读两不误,打发空闲时间的同时为家庭增添收入。二是推进培

训深入,搭建乡村课堂。为帮助留守在家的无业妇女实现就业,县人社局鼓励师资力量较为雄厚服装类培训机构将教学课堂、教学设备搬进乡村,安排专人驻点进行理论教学和实践操作指导,对培训合格的妇女,通过送原料、送订单上门的方式,让她们在家中实现就业,方便了她们培训,解决了她们的就业,而且不影响她们照顾家庭。图为农村无业妇女学习服装制作。



长丰县劳动和社会保障局就业信息

21、合肥伊利畜牧:设备部负责人、人事专员、行政专员、保管、接待员、兽医员、育种员、饲养组长、电工、维修工;装载机及TMR司机、饲养员、挤奶工、清理工。联系人:蒙志金 18956073899 邮箱:mzj@yll.com

合肥市企业

22、安徽尚爵大酒店管理有限公司;营销经理、前厅主管、收银酒水员、迎宾、传菜勤杂。5365777 转0 13956068396

23、安徽天都城市山庄:收银员?、服务员、点菜员、吧员、传菜员?。15155115010 王增银

有意求职者可与企业直接联系或到当地政府社会保障事务所咨询。

长丰县就业服务中心电话/传真:6683120 信箱:cjfy3120@163.com

组稿:
杨维礼
黄士前
左家圣
李仁四
段全胜
李晚军
杨磊
邢翠

劳动保障园地
长丰县劳动和社会保障局 协办
第29期
总第176期
E:cfbj888@163.com

2、合肥朝阳柴油机:装配技工,提供食宿,有五险。5689175_5665612

3、安徽正元机械:数控车工,普通车工、钳工。6392000

4、合肥美隆成型模:操作工、货车驾驶员、搬运工、保洁员等,提供食宿。5689678_5664579

5、安徽金诚汽车科技:模具开发、模具处理、整理、喷涂、糊制、注塑操作工。地址:双凤开发区魏武路金诚工业园电话:6391166

6、安徽全安消防:技术发展部主管、主办、营销主办、焊工、喷塑工、普工等。联系电话:639335 13966763551 唐小姐

7、安徽省辉煌照明科技:普工、技工等。年龄18-40周岁,身体健康。5850365 13856020222 王主任

8、合肥宏立电子:操作工,女性。免费提供食宿,月薪1300-1800元。5689590/5689591 转人事部

9、合肥强森通用:焊工、勤杂工等。5664139 单先生

10、合肥裕森木业:销售、后勤、会计、货车驾驶员(B照)、木工等。联系电话:1895517777 13395699888

11、安徽华恒生物:门卫、车间储备干部、普工、技术人员等。5689046

12、安徽金诚汽车装饰:普工、油漆工、工程技术员等。6391247

13、合肥三益江海泵业:电工、磨床工、车工、行车工、电机装配工、销售员、采购经理、计划经理、电气工程师、技术和相关产品研发人员、铆焊结构件工艺技术员、设备维修工程师、主办会计、储备干部等。联系电话:13865913836_5205209 阮月

14、合肥国泰食品:操作工,提供食宿。5664059 6370410

15、安徽三宝饲料:维修工、会计等。13866718889

16、合肥天风微电机:操作工,女性,提供食宿。6396213_6396820

17、合肥汉嘉物业:客服、水电工、保安等,提供食宿。5584872-600 岗集镇辖区内企业

18、合肥星通橡塑:注塑工、叉车驾驶员、焊工、客服员等。有相关工作经验者优先,待遇面议。咨询电话:6773577 6773236

19、安徽万安汽车零部件:数控操作工、钳工、项目负责人、质量管理检验、冲压操作工、涂装、焊接、普工等。6778863 楼先生

20、合肥深安轻钢:保安、气保焊工、

县人社局六项措施做好农民工技能培训工作

今年以来,县人社局严格按照省市关于民生工程工作的总体部署和要求,始终把民生工程摆在重要议事日程,切实加强领导,细化计划措施,狠抓工作落实,采取六项措施全力做好农民工技能培训工作。

一是提高自身素质,打造“五心”工作。县人社局多次召开全县定点培训机构和乡镇保障事务所工作人员会议,安排部署工作,加强业务培训,提高业务素质,强化工作本领。同时,县人社局业务工作人员在农民工技能培训工作中做到“五心”,即乡镇区和定点培训机构反映培训工作有关问题时,做到“倾听要用心”;督查暗访过程中向培训学员了解培训情况时,做到“询问要细心”;业务经办人员咨询培训政策等问题时,做到“解答要耐心”;核查培训申报材料时,做到“办事要精心”;前来办事人员办理有关业务时,做到“服务要热心”。

二是引导群众参与、发放监督卡片。为加大对培训政策的宣传力度和培训过程监管力度,提高农民工技能培训的政策知晓率,鼓励农民工参与对农民工技能培训的监督。县人社局精心制作《长丰县农民工技能培训监督卡》,免费发给广大农民工朋友。该卡简要介绍农民工技能培训基本情况,公布在县劳动保障、监察和职能部门设立的咨询和举报电话,方便农民工咨询业务和对培训机构虚假培训的举报。

三是拓展教学方式、注重教学成效。为让培训学员在短时间学到更多的知识,掌握更多技能,一是各培训机构通过幻灯片、DVD等多媒体将培训内容更形象直观的向培训学员展示;二是各定点培训机构派出具有丰富教学经验的电工技师、建筑业高级工程师和机械制造业高级工程师等资历高的教师给学员们上课;三是各定点培训机构邀请县人社、安监等部门的专业人员讲解劳动关系、社会保险、劳动维权和安全生产等知识,让受训学员在今后的工作生活中维护自己的合法权益和掌握安全操作技能。

四是建立联动机制、推进培训进镇。为提高我县农民朋友劳动技能水平和就业能力,切实做好农民工技能培训工作,解决农民朋友的培训难和生活难等问题,县人社局积极开展农民工技能培训“五进”活动,建立县、乡镇区、村三级政策宣传机制、协调配合机制和督查监管机制,做到相互配合、相互促进,在村委会和小学设立农民工技能培训教室,将服装缝纫、餐厅服务和砌筑工等农民欢迎的职业技能培训送到农民朋友家门口,让农民朋友不出家门学到技术,找到就业门路,受到了广大农民朋友的一致好评,从而有效提高培训质量,提高农民朋友的劳动技能。

五是统筹沟通协作、搭建三方平台。县人社局积极与乡镇区、培训机构和企业三方进行沟通协调,搭建三方无缝对接的培训平台。乡镇区积极做好农民工技能培训的宣传,引导企业和组织农民工开展培训,并配合支持培训机构开展培训;培训机构拓宽培训思路,积极与乡镇区、企业对接,把培训课堂送进偏远乡村和有培训需求的企业;企业及及时向乡镇区反映培训需求情况,重视企业员工的技能培训,做好培训进企业的组织工作,并积极申报企业培训机构。

六是协调部门配合,强化联动监管。一是县人社局积极协调县监察、财政等部门成立联合检查组,实地查看培训机构的硬件设备和师资力量,不定期对培训机构培训情况进行暗访,现场向培训学员核查培训情况,发现问题及时纠正,有效杜绝虚假培训。二是县人社局与县监察、财政、教育等四部门成立联合验收组,根据培训机构申报的材料和人员信息等资料进行验收,并通过走访、电话回访等方式进行核查,对不符合规定条件的坚决不予拨付资金,杜绝套取资金现象。

截止11月23日,共培训4120人,完成目标任务3500人的118%,发放职业资格证书和专项能力证书3640人,发放证书率88%,完成目标任务60%的147%,拨付培训资金234万元。

县农民工技能培训定点机构三项措施推动工作

今年以来,我县农民工技能培训定点机构进一步强化宣传力度,注重筛选高质量的教师,拓宽教学方式等内容,全面推进农民工技能培训工作。

一是强化宣传力度。为让更多的农民朋友了解农民工技能培训政策,我县农民工技能培训定点机构通过给农民工发放笔、笔记本、玻璃杯等纪念品,同时在纪念品上印制农民工技能培训相关政策知识和培训机构联系方式等,方便农民朋友学习和掌握培训知识,积极参与农民工技能培训。二是注重教师水平。为让农民工技能培训学员在短时间学到更多的知识,掌握更多技能,各定点培训机构派出具有丰富教学经验的电工技师、建筑业高级工程师和机械制造业高级工程师等资历高的教师给学员们上课。同时各定点培训机构还邀请县劳动保障、安监等部门的相关业务人员讲解安全生产、劳动关系和社会保险相关知识等内容,让培训学员在以后的工作生活中懂得安全操作和维护自己的合法权益。三是拓展教学方式。为让农民工技能培训学员便于掌握培训知识,各培训机构将相关教学内容通过幻灯片、DVD等多媒体,更形象更直观的向培训学员展示,让学员们便于接受知识,掌握真正技术。

县人社局四项措施做好大集体人员资格认证工作

为防止未参保集体企业退休人员(以下简称大集体人员)基本生活保障资金流失,维护大集体人员切身利益,2010年度对待遇享受人员74人进行资格认证。通过认证,共取消死亡、转保等19人基本生活保障金待遇。

一是广泛宣传通知。为提高全县大集体人员对资格认证的知晓率,一是通过电视、《长丰》报、人力资源和社会保障网、张贴标语、散发慰问信等形式广泛宣传;二是对有准确联系方式的进行逐人电话通知。二是集中办理资格认证。为认真做好资格认证工作,要求各乡镇区保障事务所在县人社局统一安排下集中时间对辖区内的大集体人员进行资格认证。因考虑县城所在地水湖镇的特殊性,县人社局抽调精干人员,安排在县百帮培训(原县农机二厂)内集中办理。三是开展上门服务。对于部分年龄较大行走不便、瘫痪、长期生病卧床不起的大集体人员,县人社局克服人手不足、交通不便等不利条件,深入大集体人员家中,开展上门服务。四是邮寄办理服务。由于考虑部分人员居住异地,来往办理资格认证的不便,县人社局采取邮寄(异地居住退休人员领取养老金资格认证表)的方式办理资格认证手续,并采取协助方式,向大集体人员家属或周边熟人询问情况,进一步确保资格认证工作的真实性、准确性。