

“草莓引智”结出丰硕果实

日本专家上山优先生获安徽省“黄山友谊奖”

优势产业探索出一条好的路径。我们必须坚持国际化视野,聚天下英才而用之。目前,合肥地区外国人才的拥有量占全省的一半以上,在“引得进”继续放大,同

时还要在“留得住”上下功夫,从细处做起,关心外国专家,为他们营造良好的工作、生活环境,搭建各种形式国际合作平台,推进我省引智事业深度发展。



据悉,上山优先生为日本花甲志愿者协会会员、日本静冈县农业经营士协会副会长,连续多年来长丰县艳九天农业科技有限公司指导草莓栽培和育苗技术,并帮助引进草莓新品种,2015年入选首届合肥“友谊奖”,2016年入选第十四届安徽省“黄山友谊奖”。

长丰草莓作为合肥市乃至安徽省的农业引智示范成果,在国家和省、市外专局的大力支持下,通过三十年的持续引进多批次的以色列、美国、日本、西班牙等国草莓种植专家开展技术指导,解决了草莓品种退化、蜜蜂传粉技术、白粉病防治、枯萎病防治、脱毒草莓技术、滴灌技术等难题,为长丰县成为全国草莓种植第一大县提供了坚实的技术保障和智力支撑。据悉,该县草莓种植面积已达21万亩,总产量突破35万吨、产值达45亿元,草莓种植户突破8万户、从业人员超过17万人。长丰草莓已被列为国家地理标志产品,名列全国农产品“一村一品”十大知名品牌,品牌价值达31.53亿元。

民生工程彰显效应 助力企业稳步发展

“通过政府的新录用人员培训民生工程政策,县人社局对新员工积极开展企业文化、安全生产、社会保障、岗位业务等方面的教育培训,提高了新录用员工的工作能力、‘主人翁’意识和安全生产意识,降低了离职率和生产事故的发生,感谢政府对我们企业的关心、关怀!”近日,安徽鸿路钢结构有限公司培训负责人握着县人社局工作人员的手,难掩喜悦,激动地说。

据统计,企业新录用员工入职前三个月是发生工伤事故的“高发期”,其重要的原因是因为部分企业考虑生产效益,没做到及时安排员工开展岗前培训,

新录用员工对工作岗位不熟悉,工作操作流程不规范,从而造成各类工伤事故的高发。针对这种情况,县人社局结合企业实际情况,制定了科学的培训政策。培训内容采取由企业针对自身发展需求自主制定;培训时间由企业结合工作进度灵活安排;培训内容也根据企业需求,涵盖企业文化、职业道德、专项业务能力等多方面内容。通过岗前培训,不仅让员工对企业文化有了更多的了解,增强了新录用人员的业务能力和职业素养,而且使企业更有凝聚力和生命力,助力企业健康稳步发展。

“摆摊设点”为职工撑起“保护伞”

为进一步宣传普及工伤保险政策法规,增强广大用人单位和职工知法守法意识,维护职工工伤保险权益,6月27日,县人社局在水湖公园“摆摊设点”开展工伤保险政策宣传活动,为职工撑起保护伞。

活动现场,县人社局工作人员悬挂了工伤预防宣传条幅,摆放了展示工伤保险知识的宣传展板,设置咨询台为职工解答政策,重点解答现场企业员工对

于工伤保险政策法规、业务知识、参保程序、工伤鉴定、待遇享受等方面的咨询和疑问。通过此次“摆摊设点”活动,让企业特别是建筑重点领域员工和用人单位充分了解工伤保险在促进工伤预防、工伤康复和分散用人单位工伤风险方面的重要意义,增强用人单位和职工知法、守法、遵法、用法的意识。本次宣传活动共接待咨询者300多人次,发放各类宣传资料总计600余份。

提前超额完成技能脱贫培训任务

为切实提高我县贫困劳动力技能水平和就业能力,县人力资源和社会保障局精心谋划,周密部署,一改过去“授人以鱼”为“授人以渔”的“造血”扶贫方式,认真开展技能脱贫民生工程培训。

今年6月底前,我县已开展技能脱贫培训四期,培训建档立卡贫困劳动者183人,拨付培训补贴资金30.09万元,提前超额完成全年技能脱贫任务,初步实现“精准扶贫”:

一是精准扶贫选取培训专业。针对贫困户文化层次较低的特点,长丰县选择了技术含量不高,易学易会的育婴员、家政服务培训专业,邀请我县养老院副院长等专家前来授课,通过生活中的案例让贫困户掌握实际操作经验,提高自身技能水

平和就业能力,同时也增强其照顾家庭的能力。

二是广泛宣传提高培训热情。通过县、乡镇、村(社区)三级网络平台,广泛宣传政策,鼓励符合条件的贫困劳动者积极报名参加培训。并按规定及时给前来参训的学员给予30元/人·天的伙食和20元/人·天的交通补助费,通过实实在在的“实惠”,吸引贫困户积极参加培训。

三是加强监管保证培训质量。严格按照省、市相关文件规定程序,规范培训行为。安排专人在技能脱贫培训开班时进行政策宣讲,在培训过程进行不定期检查和监督。督促培训机构按照培训计划和课程上课。培训结束后安排第三方中介机构进行独立评估和电话回访,保证培训质量。

做好参保缴费 落实服务保障

参保缴费是参保人的义务,也是参保人享受养老保险待遇的前提保障。2017年时间尚未过半,全县已有近半数乡镇超额完成年度缴费任务!为确保参保人按时缴费、达龄人能及时享受待遇,今年,县人社局重点抓了三个方面工作:

一是及时分解任务。2016年年底,长丰县人社局就组织人员,对全县2016年度城乡居民养老保险任务完成情况进行分析讨论。2017年年初,市民生办一下达任务,县人社局就立即将任务分解至各乡镇、开发区,再由各乡镇、开发区将任务分解到村、居。形成层层有任务,级级有目标的县、乡、村三级联动机制。

二是广泛宣传政策。县人社局充分利用春节、清明、五一等传统节假日及民生工程宣传日活动,对城乡居民基本养老保险政策进行不定期集中宣传;通

过乡镇、开发区广播、各类会议进行常态化宣传;结合扶贫、综治“百日会战”等专项工作,开展走村入户等不拘一格、多种形式宣传。主要宣传城乡居民基本养老保险政策及经办服务流程,在提高群众知晓率的同时,更加提升了经办服务的质量。

三是加大督查力度。在集中缴费期间,经县人社局协调,保证所有乡镇、开发区每周至少可由银行代扣一次。对扣缴过程中出现的问题,县人社局适时进行调度和通报。每月月底,县人社局对所有乡镇、开发区缴费情况进行一次排名,排名靠后的乡镇,人社局直接将通报发至乡镇、开发区主要领导。

据悉,截止6月19日,全县共有203818人缴费,完成年度缴费人数要求的84.57%,其中左店、朱巷、庄墓、水湖镇等乡镇已超额完成任务。

大力实施就业扶贫工作



通过就业来缓解贫困是整个扶贫战略的重要一环,也是贫困劳动者主动凭借自己劳动脱离贫困的主要途径。今年以

来,县人社局大力实施就业扶贫工作,取得了显著成效。图为左店乡贫困群众在农业开发企业生产基地工作中。

技能培训助力脱贫攻坚

今年,我县进一步推进技能脱贫培训,全县将组织实施技能脱贫培训180人,培训合格率达到90%以上。

据悉,技能脱贫培训包括就业技能培训、创业培训和技工教育培养三种方式。技能脱贫培训对象为我县劳动年龄内有劳动能力和就业创业愿望的贫困户家庭劳动力(简称“贫困劳动者”),原则上每人每年可免费参加1次技能脱贫培训。技工院校、职业院校、民办职业培训学校、行业协会、农民合作组织、农技推广中心等各

类职业培训机构均可组织实施技能脱贫培训。技能脱贫培训按“开班申请、受理审核、过程管理、考核鉴定”程序实施。

技能脱贫培训作为我县实施的一项民生工程,各乡镇、开发区高度重视,加大宣传力度,认真梳理和通知本辖区内贫困户积极参加技能脱贫培训。县人社局、扶贫办通过报纸、网络等媒体公布补助政策、申领办法、培训工种目录和补助标准等信息,公布监督举报电话,对投诉举报的问题及时调查处理。