

# 学以致用

## 习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答

### 为什么说中国特色社会主义是社会主义，不是别的什么主义？

（接上期）中国特色社会主义坚持了科学社会主义基本原则。在领导制度上，中国共产党领导是中国特色社会主义最本质的特征，是中国特色社会主义制度的最大优势，党是最高政治领导力量；在国体和政体上，实行人民民主专政和人民代表大会制度；在经济制度上，坚持公有制为主体、多种所有制经济共同发展，坚持按劳分配为主体、多种分配方式并存，实行社会主义市场经济体制；在意识形态上，坚持马克思主义指导地位不动摇，培育和践行社会主义核心价值观；在根本立场上，坚持以人民为中心，不断促进人的全面发展，实现全体人民共同富裕；等等。这些都在新的历史条件下体现了科学社会主义基本原则，赓续了科学社会主义基因血脉。如果丢掉了这些，就不成其为社会主义了。

中国特色社会主义丰富发展了科学社会主义并赋予其鲜明中国特色。习近平总书记指出：“科学社会主义和空想社会主义的一大区别，就在于它不是一成不变的教条，而是把社会主义看作一个不断完善和发展的实践过程。”中国特色社会主义不仅没有背离科学社会主义，而且恰恰是在坚持科学社会主义基本原则同中国具体实际、历史文化传统、时代要求相结合的过程中，得以丰富和发展。中国特色社会主义是植根中国大地、反映中国人民意愿、适应中国和时代发展要求的科学社会主义。当世界社会主义遭受严重曲折时，社会主义中国没有随着“多米诺骨牌效应”倒下，而是经受住了重重考验，科学社会主义在曲折中奋起。进入新时代，以习近平同志为核心的党中央带领全党全国各族人民推动中国特色社会主义事业取得举世瞩目的伟大成就，在世界上高高举起了科学社会主义伟大旗帜，使科学社会主义焕发出强大生机活力。

（未完待续）

来源：共产党员网

# 为基层治理添活力

## ——宁城县三举措建强社区工作者队伍

今年以来，宁城县聚焦城市基层治理队伍建设难点问题，从选拔、培育、考核三方面入手，健全社区工作者职业体系建设，着力锻造一支数量足、质量优、作风好的专职社区工作者队伍，推动构建社区治理新格局。

### 打好“优选牌” 开源选贤突出广度

以综合化方式拓宽队伍“源头活水”，优化社区工作者队伍结构。严把关口“立”标准。制定《宁城县社区工作者职业体系建设工作实施方案》，按照精简高效、科学合理原则，综合考虑社区规模、人口密度、服务半径、辖区楼栋数量及特定服务人群对象等因素，共考察核定纳入社区两委成员、工作人员107名，并报相关部门审核备案。拓宽渠道“活”队伍。按照

“面向社区纳入一批、面向社会招录一批”的工作思路，不断拓宽选拔渠道。以“公开、平等、竞争、择优”为原则，统一面向社会招聘33名高层次人才，将一批年轻、学历高、素质强、干劲足的优秀人才引进到社区工作者队伍，社区干部队伍结构得到进一步优化。目前全县社区工作者40岁以下97人、大专以上学历83人。



社区工作者带领青少年学习禁毒知识。

组织社区专职工作者外出参观学习。

### 打好“提升牌” 培养提能突出精度

以社区治理需求为导向，通过“走出去”拓思路、“请进来”提水平、“线上学”强素质，不断提升社区工作者能力水平。“配单式”夯基础。采取“业务能力大轮训”方式，坚持“缺什么，补什么”，发放调查问卷90份，充分了解知识短板和技能需求，“配单式”设置培训课程，分类开展矛盾纠纷、应急处突、沟通艺术等课程培训，强化社区工作者综合实力。目前，县级已培训136人次，各街道完成社区工作者全覆盖轮训2次。“传帮带”提能力。积极推行“导师帮带制”，通过一带一、

一带多、多带一等形式，让经验丰富的书记、社区工作人员与新社区工作者结对帮扶，面对面、手把手、心贴心“传帮带”，帮助社区工作者学说“百姓话”、学做“百姓事”。创新开展“命题式”实操实训，采取案件处理法、现场教学法等方式，全过程、常态化组织社区工作者参与疫情防控、调解矛盾、网格管理、走访入户等重点工作，不断提升社区工作者实战能力。现已精心选配18名优质导师，结成93对帮带对子，累计解决170余件“百姓事”，得到居民一致认可和好评。



社区工作者助力环境整治。



“老人”带“新人”走访了解居民基本情况。

### 打好“考核牌” 建章立制突出力度

健全考核管理体系，完善待遇保障制度，实现社区工作者管理职业化。量化考核立标准。研究制定《社区工作者管理办法（试行）》，采取年度考核与日常考核相结合的方式，分类细化量化指标，明确考核分值，对社区工作者的工作实绩和群众满意度综合进行考核。将考核结果作为社区工作者评优评先、择优选拔等方面的重要依据，激励社区工作者强化学习、提升能

力、担当作为，激发社区整体活力。待遇激励鼓干劲。全面推行社区工作者“三岗十八级”职业化薪酬管理体系，结合岗位与等级确定“基本工资+绩效工资+社会保险”薪资结构，社区工作者月人均收入增加37%，有效夯实社区工作者的基础保障。积极推选优秀社区工作者参加省公务员、事业单位选拔，拓宽社区工作者职业通道，打破社区工作者职业发展“天花板”和“瓶颈”。

图文来源：赤峰玉龙先锋公众号 市委组织部党员教育中心

## 党务知识

### 党员教育管理工作的目标是什么？

努力建设政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格的党员队伍。

### 党员教育工作应该遵循的原则是什么？

（一）坚持党要管党、全面从严治党，将严的要求落实到党员教育工作全过程和各方面，党员领导干部带头接受教育管理；

（二）坚持以党的政治建设为统领，突出党性教育和政治理论教育，引导党员遵守党章党规党纪，不忘初心、牢记使命；

（三）坚持围绕中心、服务大局，注重党员教育质量和实效，保证党的理论和路线方针政策、党中央决策部署贯彻落实；

（四）坚持从实际出发，加强分类指导，尊重党员主体地位，充分发挥党支部直接教育、管理、监督党员作用。

### 党员领导干部如何发挥示范带动作用？

党员领导干部应当坚持更高标准、更严要求，全面学、系统学、贯通学、深入学、跟进学，自觉用以武装头脑、指导实践、推动工作，发挥示范带动作用。

### 党员教育七项基本任务是什么？

加强政治理论教育、突出政治教育和政治训练、强化党章党规党纪教育、加强党的宗旨教育、进行革命传统教育、开展形势政策教育、注重知识技能教育。

### 如何强化党章党规党纪教育？

强化党章党规党纪教育，引导党员牢记入党誓词，坚持合格党员标准，自觉遵守党的纪律，带头践行社会主义核心价值观，培养高尚道德情操，培育良好思想作风、学风、工作作风、生活作风和家风。加强宪法法律法规教育，引导党员尊法学法守法用法。

### 如何加强党的宗旨教育？

加强党的宗旨教育，引导党员践行全心全意为人民服务的根本宗旨，贯彻党的群众路线，提高群众工作本领，密切联系服务群众。

### 如何进行革命传统教育？

进行革命传统教育，引导党员学习党史、国史、改革开放史、社会主义发展史和中华优秀传统文化，铭记党的奋斗历程，弘扬党的优良传统，传承红色基因，践行共产党人价值观，激发爱国主义热情。

### 如何对党员教育工作进行检查考核？

各级党委各党组应当加强对党员教育管理工作的检查考核。基层党委每年把党员教育管理工作情况作为向上级党组织报告工作的重要内容。在基层党建工作述职评议考核中，对党组织负责人抓党员教育管理工作情况作出评价。上级党组织在开展年度考核和任期考核中，应当考核检查下级党组织党员教育管理工作情况。

对在党员教育管理中失职失责的，按照有关规定予以问责追责。

### 高校党组织如何对流动党员进行管理？

高校党组织对组织关系保留在学校的高校毕业生流动党员，应当继续履行管理职责。党员组织关系保留时间一般不超过2年，对符合转出组织关系条件的及时转出。

对出国（境）学习研究党员，由原就读高校或者工作单位党组织保留其组织关系，每半年至少与其联系1次。出国（境）学习研究党员返回后按照规定恢复组织生活。

来源：共产党员网

## 学好“四史”

### 永葆初心 永担使命



农场技术人员调查察叶松球果生长情况。

### 塞罕坝的春天

1962年，党中央决定在塞罕坝建立大型机械林场，来自全国各地的369名年轻人积极响应号召，毅然挺进位于内蒙古高原浑善达克沙地南缘的塞罕坝，用青春和汗水向沙漠发起挑战。

历史上，塞罕坝水草丰美，森林茂密，鸟兽繁多，但经过近代以来近百年的乱砍滥伐，到新中国成立之初已经退化为高原沙地，漫天黄沙直接威胁到180公里外的首都北京。于是，当年塞罕坝的第一代护林人，在这片沙地荒原上开始了改天换地的森林再造工程。

由于缺乏在高寒、高海拔地区造林的经验，塞罕坝林场建立第一年栽下的树苗成活率不足5%，第二年成活率不足8%。然而，接连不断的挫折反而激起了护林人更加高昂的斗志。1964年春天，塞罕坝迎来了决定林场生死存亡的“马蹄坑大会战”。

这场大会战，一次造林688亩，成活率超过95%，望着茁壮成长的幼苗，很多人喜极而泣。这场大会战，也成为今天塞罕坝百万亩林海的起源。塞罕坝林场第一代建设者、原总场党委副书记梁谦记得，第一任场长刘文仕曾一遍遍给大家描绘塞罕坝的未来。

塞罕坝每一棵树、每一个人、每一片土地都有讲述不完的故事。几代塞罕坝人用他们的青春和血汗创造了荒原变林海的人间奇迹，用实际行动证明了绿水青山就是金山银山。



塞罕坝国家级自然保护区被誉为“水的源头、云的故乡、花的世界、林的海洋”。

来源：共产党员网