“大国工匠”何处觅？

中国高级技工缺口高达千万

高水平技术工人是实体经济发展的关键支撑力量，更是一个国家综合国力的重要体现。近年来，随着我国制造业水平不断提升，对于高级技工的渴求日益迫切。但在现实中，高级技工缺口却高达千万人。这不但成为制造业转型升级的一大瓶颈，也制约了广大工人收入水平的切实提高以及全面建成小康社会的实现。

结构性用工荒日益突出

在不久前由国务院发展研究中心主办的“中国发展高层论坛2017”上，富士康科技集团创始人兼总裁郭台铭抛出这样一个问题：如今的大学教育和工厂里的实践操作差距很大，大学生普遍动手能力差，富士康招了很多大学生，可都不愿意到基层流水线工作，政府有没有什么政策可以鼓励大学生下基层？

郭台铭的这一疑问反映出当下在我国制造企业中普遍面临的“技工荒”难题。社会科学文献出版社近期发布的2017年人才蓝皮书《中国人才发展报告（NO.4）》也印证了这一点。报告显示，我国高级技工缺口高达上千万人。一方面是大量应届毕业生一岗难求，另一方面是企业对于技术工人求贤若渴，结构性用工荒越发突出。

中华全国总工会党组成员李守镇说，纵观世界工业发展史，凡工业强国都是技师技工的大国。在日本，整个产业工人队伍的高级技工占比40%，德国达到50%，而我国这一比例仅为5%左右，全国高级技工缺口近1000万人。他认为，我国要实现从制造大国向制造强国的华丽转身，建设高素质产业工人队伍、打造更多“大国工匠”已是当务之急。

《经济参考报》记者在多地基层调研发现，“技工荒”的情形普遍存在。在四川，省人社厅统计显示，全省技能人才总量680万，其中高技能人才100余万，现代制造业等领域高端领军技能人才稀缺；在浙江，杭州市工商联2016年针对全市建筑业、传统制造业等上百家企业的调研显示，有71.43%的企业反映中高级技术工人短缺，低技能劳动力过剩；在天津，据劳动力市场信息反馈，企业高级技术人才的供求比例已经达到1:10左右。

原国家人力资源和社会保障部副部长王晓初分析，2017年，我国进入市场的新增劳动力大约有1500万人，其中高校毕业生达到795万人，加上化解产能过剩、农村劳动力转移等因素，就业压力依然很大。在这一过程中，人力资源结构与就业市场需求的不匹配、就业人员的能力与岗位要求不适应等结构性矛盾也更加突出，“技工荒”正是表现之一。

企业发展遭“技工荒”掣肘

2015年6月6日，“黑龙”牌冰刀恢复生产启动仪式在齐齐哈尔黑龙冰刀制造有限公司举行，这是我国最负盛名的冰刀品牌在沉寂多年后首次复产。1951年，“黑龙”牌速滑冰刀曾远销挪威、加拿大、芬兰等20多个国家和地区，是国内冰刀行业名副其实的“老大”。但由于经营不善、体制机制不顺等原因，黑龙集团于2011年10月破产，次年齐齐哈尔黑龙冰刀制造有限公司停产。

随着冬奥会带动我国冬季运动蓬勃发展，冰刀、雪板等冬运器材市场迎来春天。黑龙冰刀制造有限公司办公室主任张秋说，重新复产后企业市场前景不错，但面临的最突出问题就是技工紧缺。正因为此，黑龙冰刀产品多以中低端为主，而国内专业运动员所用冰刀仍旧以国外高端品牌为主。

在张秋看来，要想进军国内外高端市场，高水平的设计和制造技工不可或缺。“我们需要既懂运动，又懂机械和美学的技术人才，刚毕业的大学毕业生还难以胜任。”公司副总经理胡君说，公司正积极与齐齐哈尔等地的高等院校联系，希望储备一定的技术人才，至少需要中专以上学历。

杭州圣德义塑化机电有限公司是一家从事五金工具、电线电缆生产的企业。公司总经理张毅说，公司提供给一线技术岗位员工的月收入为3500元至5000元，保证每年增长15%，并提供免费集体宿舍。即便这样的条件，技术工人还是很难招到，今年的缺口预计高达30%。“技术人员招不到，但是没什么技术含量的后勤杂工却天天有人找上门来应聘。”张毅有些无奈地说。

从事清洁用品出口的嘉兴捷顺旅游制品有限公司现有员工800多人，管理部经理杨晓华在技术工人招聘上与张毅有着同样的感受。他说，公司员工相对比较稳定，年流动率大约在10%左右，最为欠缺的就是技术类人才。“我们企业技术工人工资在4000元以上，为员工缴纳五险，包中饭。可即使如此，熟练技术工还是不好招。自己培养出来的又容易被其他企业高薪‘挖走’。”这从侧面也反映出整个行业对高水平技术工人的渴求。

嘉兴市劳动保障监察支队相关负责人说，技术要求稍微高一点的企业大都存在技工缺口。为了找人，企业与企业不惜互相抬价抢人或者“挖人”，涨工资的“口头承诺”纷纷开出来，甚至导致一系列的劳动纠纷。据他介绍，在“技工荒”下，出现了一种全新的用工方式：“包流工”，即把一个流水线包下来，成立一个较为固定的团队，成员都是超级熟练工，哪里缺人就到哪里去。

制造业转型升级受制约

为了改变技术工人难求的局面，一些地方依托职业院校积极开展探索。

正在筹建中的杭州萧山技师学院创新“一体两翼多平台”的多元办学模式，探索以培养五年制“高级技工+大专学历”和六年制“技师+本科学历”的技术技能型人才为主，同时中等职业教育和高等职业教育衔接的全日制学生培养体系。在此基础上，学院还在构建“高技能+高学历”的成人高等教育和在职人员技能培训完整体系。学生在实习期间就被新松机器人、南车集团、万向集团等知名企业一抢而空。

杭州萧山技师学院院长许红平表示，职业学校教育要转变观念，打造“三位一体”，即人品高尚人脉丰富、专业理论基础扎实、专业操作技能精湛的高技能人才。经历一线锻炼后，他们能够成为企业技术骨干、班组长、厂长甚至总经理，照样能过上幸福体面的生活。

在上个毕业季学期还未结束时，黑龙江民族职业学院食品工程系的324名大二学生就被国内大型食品企业提前抢订一空，陆续进入企业带薪顶岗实习。该系主任姜旭德介绍，黑龙江民族职业学院联合国家乳业工程技术研究中心及国内大型乳品企业，在全国首创了校、研、企“1+1+1”的人才培养模式。学院把专业基础和专业技能教育前置到第一学年，楼上是教室，楼下就是车间，把车间变为课堂，师生亲手操作，加强理解。

当前，转型升级、提高竞争力是我国整个制造行业面临的重要任务。尽管职业院校有不少人才培养的尝试，但总体看，受制于技工短缺，部分企业技术水平的提升还没有转化为产品及生产力，致使转型升级步伐迟缓。

李守镇透露，由于产业工人整体素质和技能水平不高，我国劳动生产率水平仅为世界平均水平的40%，相当于美国的7.4%。以2015年为例，我国单位劳动产出7318美元，世界平均水平为18487美元，而美国是98990美元。一名美国工人创造的财富相当于13个中国工人创造的财富，这成为我国制造业“大而不强”的主要原因之一。

“尽管近年来国家出台了一系列措施推进职业教育发展，但仍然跟不上产业升级对高技能人才队伍的需求。”北京奔驰汽车有限公司汽车装调首席技师赵郁坦言，高技能人才短缺依然是我国高端制造业发展中的突出问题，制约更多世界一流水平“中国品牌”的形成，以及中国制造2025战略目标的实现。

他表示，一段时间以来，企业很难招到适合自身发展要求的高素质职业院校毕业生，很多毕业生工作后还需要企业进行重新培养、培训，也直接影响到一线员工的薪酬待遇以及晋升空间，导致整体员工队伍难以稳定。（新华）

不干事才没意思

今天的干部队伍，可谓新风扑面，正气充盈。但偶尔也会听闻这样的慨叹：“如今当个干部，真没多大意思！”

当干部咋就“没多大意思”了呢？仔细推究，无非是因为现在的“官帽”被戴上了“金箍”：收入没有外快了，办事不太方便了，出门不能抖派了，用权不许任性了。一些党员干部习惯了曾经的“宽松软”，对现在的“严实硬”反而有些水土不服。

从古至今，总有人为了当官而当官，倾力追求千钟粟、黄金屋、颜如玉。但对共产党人而言，更多人是为了做事而为官。官位是为民服务的岗位，权力是为民服务的工具，选择当干部就是选择俯首甘为孺子牛。少数干部“官”念不正，因此觉得“没多大意思”。在他们眼里，“有意思”就在于图清闲、得好处、抖威风、耍特权；那些没有人财物实权的“虚官”，不能拍板说了算的“副官”，敲边鼓坐后排的“参谋官”，搞服务保障的“勤务官”，还有单位偏、矛盾多的“辛苦官”等等，统统当得“没多大意思”。有人甚至认为管钱掌印的所谓“热门官位”，也因“看得紧”“管得死”，已风光不再。

“没多大意思”看似只是一种观念，却能腐蚀人心。尽管今天的政治生态已然为之清新，但光做和尚不撞钟的“混事者”有之，多一事不如少一事的“推事者”有之，马虎应付、得过且过的“糊事者”有之，守旧怠惰、踟蹰不前的“拖事者”有之，这也不能那也不行的“堵事者”亦有之。庸懒散的为官不为，假大空的表面文章，跑找要的圈子思维……凡此种种，都与少数干部价值观扭曲密切相关。

其实，为一己私利当干部，那才真叫“没多大意思”。私心重的干部，损公肥私形象不会好，欲壑难填心情不会好，毁纲乱纪下场不会好。古人云，“财去人安乐”“身安抵万金”。金山银山再多，买不来心安理得，何用？本想光宗耀祖，到头身败名裂，何必？天底下闪光的东西，不只有金子这一样。“当我们选择了最能为人类服务的职业，我们得到的将不是一点点自私而可怜的欢乐”。回望历史，先辈们为了人民站起来、国家富起来，作出了巨大牺牲、奉献了毕生心血；如今，改革发展势头正劲，当干部的，还有什么比让老百姓增添获得感更有意思？

为民干事，并非要求每个干部都一贫如洗，一定程度的物质保障也是必要的。然而比照普通群众，干部中有几家存在柴米之忧，需要为最基本的生计奔波？有人认为，要求干部大公无私是调门过高。但当干部就是做公仆，为民服务、先人后己，本就是为官正道。如果把当官视为满足贪欲、获得私利的捷径，就是把公私关系彻底搞颠倒了，其结果必然害人害己。

有没有意思，说到底是党员干部如何树立正确价值观、政绩观的问题。当干部，要拎着“乌纱帽”为民干事，不能捂着“乌纱帽”为己做官。（人民）

4月14日，在德国柏林的中国文化中心，观众在2017德国·中国内蒙古文化年活动开幕式上观赏民族舞蹈。2017年德国·中国内蒙古文化年活动14日晚在柏林中国文化中心开幕。文化年活动是庆祝中德建交45周年系列文化活动的组成部分，将在今年以不同内容和形式为德国民众展示内蒙古的美丽风光和特色文化。 新华

4月15日，在尼泊尔巴克塔普尔，人们参加尼泊尔历新年的庆祝活动。

4月14日是尼泊尔历新年第一天，当地举行了为期数日的庆祝活动，人们互相涂抹红色“提卡”（一种用朱砂、玫瑰、糯米制成的红色颜料），载歌载舞庆祝新年。 新华

北大要在牛津建分校

中国高等教育迈出勇敢一步

近日，英国三大报之一《卫报》发表文章称：“中国大学将在牛津建校区”。这消息靠谱么？北大真的要到牛津建校区了？答案是“YES”！

北大牛津校区明春开学

北大汇丰商学院院长海闻告诉记者，待明年春季，北大汇丰商学院牛津校区将正式开学。

海闻：“我们在明年的4月份在那边会举行开学典礼，我们在那边招的学生会在明年秋季入学。”

牛津是英国泰晤士河谷地的主要城市，因牛津大学而闻名。北大汇丰商学院牛津校区位于牛津西南博士高地上的福克斯康贝庄园。从这里开车距离牛津大学约15分钟。这个古老的校区跟北大一样，有塔，有湖，用于教学的设施有3600多平方米。

海闻：“最早是英国的伯克利八世的庄园，后来呢又被先后被英国的学院购买。我们这个校园呢，大部分地方就是绿地，还有一个湖，一个塔楼，正好跟北大呢，北大的特点就是有塔有湖，它绝对是一个非常宁静的，可以好好坐下来读书看书交流的校园。”

北大进军牛津的相关工作，从去年就悄然启动，直到今年2月完成收购的相关法律手续，中标价格是880万英镑，现在这座美丽的庄园已经成为北京大学的永久资产，这次收购也得到了北京大学和政府层面的支持。海闻院长说，当时有很多英国的学校作为竞争对手，但北大胜出，不仅仅是因为价格。

海闻：“他们觉得我们在支付方面，包括在今后的管理以及学校的整体规划方面很值得信任，这是我们获标的一个最重要原因。”

目标是国际一流高校

进军牛津，为什么北大汇丰商学院可以？首先，北大汇丰商学院在深圳，一直在实行国际化教育，40%的老师是国际老师，学生里也有15%是国际学生，国际化对他们来说并不陌生；其次，去海外招生，建立海外中心也是北大一直以来的想法；海闻院长说，一些英国名校，比如诺丁汉、利物浦大学在中国也有校区，他认为当下也到了中国高校走出去的合适时机。在牛津，北大可以更好的跟牛津大学交流学习合作，但北大去牛津，依然目标做一流高校。

海闻：“要到这样一流的高校阵地上一起办学，我觉得是有一定挑战，我们也绝对不做二流学校，我们也要跟牛津大学的商学院也要平起平坐，这是我们的最高目标，必须是各有特色的一流学校。”

明年，北大汇丰商学院牛津校区开学之际，恰逢北京大学成立120周年。

海闻：“120年前，中国为了发愤图强学习西方，创办了京师大学堂；120年后，我们成长起来了，不但在经济上，在高等教育上，我们也可以去西方去办学。”

中国高等教育迈出勇敢一步

北大汇丰商学院设立牛津校区对中国高等教育发展而言，有着怎样的意义？教育学者于长江表示，从引进来到走出去，中国高等教育迈出勇敢一步。

于长江：“做出这样的尝试，对于北大也好，对于中国高校、中国高等教育，尤其是在国际化方面，是一个很大突破。这对于我们中国高等教育是有历史意义的一件事。（上世纪）80年代，中国高等教育重建的时候，主要的趋势一直是引进。从知识到授课，到科研，到管理，到人员，我们引进包括我们自己的留学生，也引进外国的教师。这几年，又出现外国很多大学在我国办分校，但总的来说，都是引进的。汇丰开始也是引进的，现在也还在引进，但同时不再是单面引进，开始走出去，形成双向的交流。中国的高等教育其实从长远来说，肯定是这样的大趋势。中国的教育会慢慢的发展出一些自己的特色、优势，这些（特色、优势）国际上也需要和我们分享。他们也希望和我们分享一些好的经验、优势，北大汇丰就是在这方面做了很重要的尝试。”（新华）

长三角新闻

上海：精准引才 建成10万人全球顶尖专家数据库

10万名全球顶尖科技人才，来自300多个细分领域。记者昨天从上海研发公共服务平台获悉，一张全面了解全球顶尖人才的大数据网络——全球高层次科技人才数据库和信息服务平台已完成第一阶段建设。这份数据库目前整合了3.9万名全球顶尖专家、1.4万名华人顶尖专家和5万名本市科技专家，入选专家在各自领域中的排名均为前千分之一。

上海科创中心建设关键在人才，要引进什么样的人、怎么吸引人，以及人才“30条”的落地，都离不开科学的人才数据库。据悉，全球高层次科技人才数据库和信息服务平台已经开始内部试运行，将于今年6月正式上线。

平台中网罗的10万名最顶尖专家是怎么来的？市研发公共服务平台管理中心主任谭瑞琮告诉记者，他们是从全球顶级期刊的300万条外文文献数据中提取出来的。

世界上最大的医学与科学文献出版社之一“爱思唯尔”，有一套名为FWCI的综合性评价人才指数，即通过发表文章数、引用因子、专利数、成果数、任职岗位和合作网络等多个维度来定位人才。谭瑞琮说：“多维度立体化地勾画一位专家的特征，如同画出了他的科研指纹。”（新华）

江苏：多项健康指标已达发达国家水平

今年是爱国卫生运动65周年，4月也是江苏省第21个“健康教育宣传月”。记者日前从省卫计委、省体育局、省教育厅等联合在南京玄武湖公园开展的宣传庆祝活动上了解到，开展爱国卫生运动65年来，江苏省取得了巨大成就。截至去年底，全省九成居民喝上了自来水，位居全国前列；全省建成国家卫生城市30个，占全国1/6；建成国家卫生镇（县）124个，占全国1/5；“十二五”期间全省居民寄生虫感染率、肠道传染病发病率分别下降了79%、48%，人均期望寿命达77.5岁，多项健康指标达到发达国家水平。（新华）

浙江：农业“两区”建设再提速

日前，记者从省农业厅获悉，今年浙江省将全面建成800万亩粮食生产功能区，提前一年全面完成2010年提出的农业“两区”建设的八年任务。

坚持“藏粮于地”，粮食生产功能区必不可少。早在2010年，浙江省就提出了农业“两区”建设的八年目标，即5年内建成现代农业园区800个，8年建成粮食生产功能区800万亩。其中，现代农业园区建设已全面完成。截至去年底，浙江累计建成粮食生产功能区9131个，面积760.71万亩。

今年浙江省农业“两区”建设全面提速。省农业厅有关负责人表示，今年的建设任务目前已分解落实到了全省各地。按照“一张蓝图绘到底”的要求，各地要紧盯目标，持续加大投入力度，保证建设标准不降低，全面完成800万亩的目标任务。

建好更要管好。对各地已经建成的粮食生产功能区，省农业部门要求破解功能区质量参差不齐的问题，结合高标准农田建设，分批改造提升市、县两级尚未达标的粮食生产功能区，重点改造完善低洼和丘陵地区的排灌沟渠，确保“涝能排”“旱能灌”，增强抗灾能力。（新华）