

战区在改革强军春潮中应运而生。聚焦实战、联合备战,信息主导、体系建设,南部战区加速形成联合指挥和作战能力——

战区主战的新探索

人民军队每临大考,时光之笔总能书写惊人相似的答卷。

1927年,江西,三湾村。在中国革命受挫,人民军队急需脱胎换骨的历史关头,毛泽东主席领导了举世闻名的“三湾改编”。

北京,八一大楼。出于民族伟大复兴,建设世界一流军队的深远考量,习近平主席亲自决策组建战区。

这注定是一个永载人民军队光辉历史的春天——

2016年2月1日,习主席亲自向五大战区授予军旗并发布训令,开启了我国联合指挥体系建设的崭新篇章。

风雷激荡中,战区在改革春潮中应运而生。作为本区域方向唯一最高指挥机构,战区担负镇守一方、经略一方、稳定一方的历史重任,承载着听党话、跟党走的政治重托,承载着能打仗、打胜仗的神圣使命,承载着中国梦、强军梦的殷切期盼。

南部,中国近代史的地缘起点。一个多世纪的风云变幻,这片土地早已与中国前途命运、民族复兴崛起紧密相连。

从习主席手中接过军旗,镇守在祖国南疆大地的南部战区全体将士,向党和人民庄严宣誓:我们坚决听从习主席号令,坚决履行主战职能,坚决守卫祖国南疆!

踏着改革强军的“烽火轮”,南部战区第一代“拓荒人”以强烈的历史担当,接过了立起战区、建设战区的“第一棒”。

“建设绝对忠诚、善谋打仗、指挥高效、敢打必胜的联合作战指挥机构”,成为响彻南疆军营的最强音。

组建一年多来,南部战区党委坚决贯彻党中央、中央军委和习主席决策部署,坚持以党在新形势下的强军目标为引领,以训令为总纲,着力推动观念转变、能力转型、机制转轨、作风转变。维护核心、听党指挥的意识在指挥链上更加

坚定,研究打仗、指挥作战的氛围在新体制下日益浓厚,探索攻关、备战打仗的成效在应对威胁中逐步显现,联合思维、联合制胜的能力在实践运行中明显增强,战区各项建设焕发出蓬勃的生机与活力。

“战区是党对军队绝对领导的重要存在形式,是确保党指挥枪的体制设计和制度安排,越是战区主战越要铸牢军魂,越是专司打仗越要听党指挥……”南部战区指挥大楼,这段文字格外醒目,犹如高高飘扬的信仰之旗,引领着广大官兵在强军兴军的征途上阔步前行。

政治考察,坚决打好思想和组织清理两场硬仗,确保绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠。

“战区是党对军队绝对领导的重要存在形式,是确保党指挥枪的体制设计和制度安排,越是战区主战越要铸牢军魂,越是专司打仗越要听党指挥……”南部战区指挥大楼,这段文字格外醒目,犹如高高飘扬的信仰之旗,引领着广大官兵在强军兴军的征途上阔步前行。

这是具有里程碑意义的时刻。从这一刻起,南部战区从试运行进入全面履行指挥权责的新阶段,正式对战区部队和其他配属力量实施统一指挥。战区接替指挥,是一份无上的荣耀,更是一份沉甸甸的责任,意味着接过了保一方平安、促一方发展的崇高使命。

起步就是“冲锋”的姿态。授旗后第一天,南部战区开局起步忙得不可开交:战区主要领导带机关骨干,启动战区战略研究;战区机关各局室聚焦主战职能,紧锣密鼓筹划新年度工作;身着陆、海、空、火箭军各色迷彩服的作战值班人员,如火如荼学习联合作战值班流程……

组建一年多来,他们聚焦战区主战职能,以深化联合作战指挥体系建设为主线,以制定战区战略为先导,坚持聚焦实战、联合备战、信息主导、体系建设,不断拓展深化军事斗争准备,加速形成联合指挥和作战能力。

这是具有里程碑意义的时刻。从这一刻起,南部战区从试运行进入全面履行指挥权责的新阶段,正式对战区部队和其他配属力量实施统一指挥。战区接替指挥,是一份无上的荣耀,更是一份沉甸甸的责任,意味着接过了保一方平安、促一方发展的崇高使命。

起步就是“冲锋”的姿态。授旗后第一天,南部战区开局起步忙得不可开交:战区主要领导带机关骨干,启动战区战略研究;战区机关各局室聚焦主战职能,紧锣密鼓筹划新年度工作;身着陆、海、空、火箭军各色迷彩服的作战值班人员,如火如荼学习联合作战值班流程……

组建一年多来,他们聚焦战区主战职能,以深化联合作战指挥体系建设为主线,以制定战区战略为先导,坚持聚焦实战、联合备战、信息主导、体系建设,不断拓展深化军事斗争准备,加速形成联合指挥和作战能力。

这是具有里程碑意义的时刻。从这一刻起,南部战区从试运行进入全面履行指挥权责的新阶段,正式对战区部队和其他配属力量实施统一指挥。战区接替指挥,是一份无上的荣耀,更是一份沉甸甸的责任,意味着接过了保一方平安、促一方发展的崇高使命。

起步就是“冲锋”的姿态。授旗后第一天,南部战区开局起步忙得不可开交:战区主要领导带机关骨干,启动战区战略研究;战区机关各局室聚焦主战职能,紧锣密鼓筹划新年度工作;身着陆、海、空、火箭军各色迷彩服的作战值班人员,如火如荼学习联合作战值班流程……

组建一年多来,他们聚焦战区主战职能,以深化联合作战指挥体系建设为主线,以制定战区战略为先导,坚持聚焦实战、联合备战、信息主导、体系建设,不断拓展深化军事斗争准备,加速形成联合指挥和作战能力。

这是具有里程碑意义的时刻。从这一刻起,南部战区从试运行进入全面履行指挥权责的新阶段,正式对战区部队和其他配属力量实施统一指挥。战区接替指挥,是一份无上的荣耀,更是一份沉甸甸的责任,意味着接过了保一方平安、促一方发展的崇高使命。

起步就是“冲锋”的姿态。授旗后第一天,南部战区开局起步忙得不可开交:战区主要领导带机关骨干,启动战区战略研究;战区机关各局室聚焦主战职能,紧锣密鼓筹划新年度工作;身着陆、海、空、火箭军各色迷彩服的作战值班人员,如火如荼学习联合作战值班流程……

组建一年多来,他们聚焦战区主战职能,以深化联合作战指挥体系建设为主线,以制定战区战略为先导,坚持聚焦实战、联合备战、信息主导、体系建设,不断拓展深化军事斗争准备,加速形成联合指挥和作战能力。

这是具有里程碑意义的时刻。从这一刻起,南部战区从试运行进入全面履行指挥权责的新阶段,正式对战区部队和其他配属力量实施统一指挥。战区接替指挥,是一份无上的荣耀,更是一份沉甸甸的责任,意味着接过了保一方平安、促一方发展的崇高使命。

起步就是“冲锋”的姿态。授旗后第一天,南部战区开局起步忙得不可开交:战区主要领导带机关骨干,启动战区战略研究;战区机关各局室聚焦主战职能,紧锣密鼓筹划新年度工作;身着陆、海、空、火箭军各色迷彩服的作战值班人员,如火如荼学习联合作战值班流程……

组建一年多来,他们聚焦战区主战职能,以深化联合作战指挥体系建设为主线,以制定战区战略为先导,坚持聚焦实战、联合备战、信息主导、体系建设,不断拓展深化军事斗争准备,加速形成联合指挥和作战能力。

这是具有里程碑意义的时刻。从这一刻起,南部战区从试运行进入全面履行指挥权责的新阶段,正式对战区部队和其他配属力量实施统一指挥。战区接替指挥,是一份无上的荣耀,更是一份沉甸甸的责任,意味着接过了保一方平安、促一方发展的崇高使命。

起步就是“冲锋”的姿态。授旗后第一天,南部战区开局起步忙得不可开交:战区主要领导带机关骨干,启动战区战略研究;战区机关各局室聚焦主战职能,紧锣密鼓筹划新年度工作;身着陆、海、空、火箭军各色迷彩服的作战值班人员,如火如荼学习联合作战值班流程……

组建一年多来,他们聚焦战区主战职能,以深化联合作战指挥体系建设为主线,以制定战区战略为先导,坚持聚焦实战、联合备战、信息主导、体系建设,不断拓展深化军事斗争准备,加速形成联合指挥和作战能力。

这是具有里程碑意义的时刻。从这一刻起,南部战区从试运行进入全面履行指挥权责的新阶段,正式对战区部队和其他配属力量实施统一指挥。战区接替指挥,是一份无上的荣耀,更是一份沉甸甸的责任,意味着接过了保一方平安、促一方发展的崇高使命。

起步就是“冲锋”的姿态。授旗后第一天,南部战区开局起步忙得不可开交:战区主要领导带机关骨干,启动战区战略研究;战区机关各局室聚焦主战职能,紧锣密鼓筹划新年度工作;身着陆、海、空、火箭军各色迷彩服的作战值班人员,如火如荼学习联合作战值班流程……

组建一年多来,他们聚焦战区主战职能,以深化联合作战指挥体系建设为主线,以制定战区战略为先导,坚持聚焦实战、联合备战、信息主导、体系建设,不断拓展深化军事斗争准备,加速形成联合指挥和作战能力。

这是具有里程碑意义的时刻。从这一刻起,南部战区从试运行进入全面履行指挥权责的新阶段,正式对战区部队和其他配属力量实施统一指挥。战区接替指挥,是一份无上的荣耀,更是一份沉甸甸的责任,意味着接过了保一方平安、促一方发展的崇高使命。

起步就是“冲锋”的姿态。授旗后第一天,南部战区开局起步忙得不可开交:战区主要领导带机关骨干,启动战区战略研究;战区机关各局室聚焦主战职能,紧锣密鼓筹划新年度工作;身着陆、海、空、火箭军各色迷彩服的作战值班人员,如火如荼学习联合作战值班流程……

组建一年多来,他们聚焦战区主战职能,以深化联合作战指挥体系建设为主线,以制定战区战略为先导,坚持聚焦实战、联合备战、信息主导、体系建设,不断拓展深化军事斗争准备,加速形成联合指挥和作战能力。

这是具有里程碑意义的时刻。从这一刻起,南部战区从试运行进入全面履行指挥权责的新阶段,正式对战区部队和其他配属力量实施统一指挥。战区接替指挥,是一份无上的荣耀,更是一份沉甸甸的责任,意味着接过了保一方平安、促一方发展的崇高使命。

强、内在的强。必须强化担当、敢涉险滩,建立与新体制相适应的新机制,把战区这条路跑出来!

先转观念再理思路,先找问题再拿对策,先做学生再当先生。岭南军营春来早。去年春节刚过,南部战区以党委“一号文件”推动新体制下“二次创新”,引导大家从陆军大军区模式中跳出来,从老思路老经验惯性中跳出来。与此同时,战区党委常委带队分赴各军种部队,深入一线搞调查、摸实情,带回70多条意见建议;坚持问题导向组织高端研讨,全军百余位军事专家积极建言献策,厘清创新发展思路。

谋定而后动。南部战区以训令为指导,坚持战区党委统揽抓总,战区党委常委亲自担纲负责,战区各军种联合攻关,探索走开机制创新路子。

上下联动、合力攻关。围绕理顺权责边界、指挥关系和工作机制,以战区为枢纽,纵向承接军委联指、联动战区各军种指挥机构和任务部队,横向衔接各军种、战略支援保障力量和相关战区,合力解决指挥体制运行中的矛盾问题。

整体设计、分步推进。以健全完善战区党委领导打仗、战区联指指挥打仗、战区机关保障打仗的体制机制运行突破口,从职能任务、能力需求、指挥编组等方面,统筹设计战区联合作战指挥架构和运行机制。

一边建边用、滚动发展。以应对日常突发情况为重点,修订作战值班规定,固化等级部署通用流程,探索典型行动应对处置办法。

惟改革者进,惟创新者强,惟改革创新者胜。一年多来,南部战区坚持创新驱动、集智攻关,在秉承我军优势、借鉴外军经验中涉险滩、蹚新路,一大批“战区首次”进入主战实践,10余项重大创新成果在全军推广,为战区立得住、转得顺、打得赢提供了有力支撑。(新华)

上下联动、合力攻关。围绕理顺权责边界、指挥关系和工作机制,以战区为枢纽,纵向承接军委联指、联动战区各军种指挥机构和任务部队,横向衔接各军种、战略支援保障力量和相关战区,合力解决指挥体制运行中的矛盾问题。

整体设计、分步推进。以健全完善战区党委领导打仗、战区联指指挥打仗、战区机关保障打仗的体制机制运行突破口,从职能任务、能力需求、指挥编组等方面,统筹设计战区联合作战指挥架构和运行机制。

一边建边用、滚动发展。以应对日常突发情况为重点,修订作战值班规定,固化等级部署通用流程,探索典型行动应对处置办法。

惟改革者进,惟创新者强,惟改革创新者胜。一年多来,南部战区坚持创新驱动、集智攻关,在秉承我军优势、借鉴外军经验中涉险滩、蹚新路,一大批“战区首次”进入主战实践,10余项重大创新成果在全军推广,为战区立得住、转得顺、打得赢提供了有力支撑。(新华)

上下联动、合力攻关。围绕理顺权责边界、指挥关系和工作机制,以战区为枢纽,纵向承接军委联指、联动战区各军种指挥机构和任务部队,横向衔接各军种、战略支援保障力量和相关战区,合力解决指挥体制运行中的矛盾问题。

整体设计、分步推进。以健全完善战区党委领导打仗、战区联指指挥打仗、战区机关保障打仗的体制机制运行突破口,从职能任务、能力需求、指挥编组等方面,统筹设计战区联合作战指挥架构和运行机制。

一边建边用、滚动发展。以应对日常突发情况为重点,修订作战值班规定,固化等级部署通用流程,探索典型行动应对处置办法。

惟改革者进,惟创新者强,惟改革创新者胜。一年多来,南部战区坚持创新驱动、集智攻关,在秉承我军优势、借鉴外军经验中涉险滩、蹚新路,一大批“战区首次”进入主战实践,10余项重大创新成果在全军推广,为战区立得住、转得顺、打得赢提供了有力支撑。(新华)

上下联动、合力攻关。围绕理顺权责边界、指挥关系和工作机制,以战区为枢纽,纵向承接军委联指、联动战区各军种指挥机构和任务部队,横向衔接各军种、战略支援保障力量和相关战区,合力解决指挥体制运行中的矛盾问题。

整体设计、分步推进。以健全完善战区党委领导打仗、战区联指指挥打仗、战区机关保障打仗的体制机制运行突破口,从职能任务、能力需求、指挥编组等方面,统筹设计战区联合作战指挥架构和运行机制。

一边建边用、滚动发展。以应对日常突发情况为重点,修订作战值班规定,固化等级部署通用流程,探索典型行动应对处置办法。

惟改革者进,惟创新者强,惟改革创新者胜。一年多来,南部战区坚持创新驱动、集智攻关,在秉承我军优势、借鉴外军经验中涉险滩、蹚新路,一大批“战区首次”进入主战实践,10余项重大创新成果在全军推广,为战区立得住、转得顺、打得赢提供了有力支撑。(新华)

上下联动、合力攻关。围绕理顺权责边界、指挥关系和工作机制,以战区为枢纽,纵向承接军委联指、联动战区各军种指挥机构和任务部队,横向衔接各军种、战略支援保障力量和相关战区,合力解决指挥体制运行中的矛盾问题。

整体设计、分步推进。以健全完善战区党委领导打仗、战区联指指挥打仗、战区机关保障打仗的体制机制运行突破口,从职能任务、能力需求、指挥编组等方面,统筹设计战区联合作战指挥架构和运行机制。

一边建边用、滚动发展。以应对日常突发情况为重点,修订作战值班规定,固化等级部署通用流程,探索典型行动应对处置办法。

惟改革者进,惟创新者强,惟改革创新者胜。一年多来,南部战区坚持创新驱动、集智攻关,在秉承我军优势、借鉴外军经验中涉险滩、蹚新路,一大批“战区首次”进入主战实践,10余项重大创新成果在全军推广,为战区立得住、转得顺、打得赢提供了有力支撑。(新华)

上下联动、合力攻关。围绕理顺权责边界、指挥关系和工作机制,以战区为枢纽,纵向承接军委联指、联动战区各军种指挥机构和任务部队,横向衔接各军种、战略支援保障力量和相关战区,合力解决指挥体制运行中的矛盾问题。

整体设计、分步推进。以健全完善战区党委领导打仗、战区联指指挥打仗、战区机关保障打仗的体制机制运行突破口,从职能任务、能力需求、指挥编组等方面,统筹设计战区联合作战指挥架构和运行机制。

一边建边用、滚动发展。以应对日常突发情况为重点,修订作战值班规定,固化等级部署通用流程,探索典型行动应对处置办法。

惟改革者进,惟创新者强,惟改革创新者胜。一年多来,南部战区坚持创新驱动、集智攻关,在秉承我军优势、借鉴外军经验中涉险滩、蹚新路,一大批“战区首次”进入主战实践,10余项重大创新成果在全军推广,为战区立得住、转得顺、打得赢提供了有力支撑。(新华)

上下联动、合力攻关。围绕理顺权责边界、指挥关系和工作机制,以战区为枢纽,纵向承接军委联指、联动战区各军种指挥机构和任务部队,横向衔接各军种、战略支援保障力量和相关战区,合力解决指挥体制运行中的矛盾问题。

强、内在的强。必须强化担当、敢涉险滩,建立与新体制相适应的新机制,把战区这条路跑出来!

先转观念再理思路,先找问题再拿对策,先做学生再当先生。岭南军营春来早。去年春节刚过,南部战区以党委“一号文件”推动新体制下“二次创新”,引导大家从陆军大军区模式中跳出来,从老思路老经验惯性中跳出来。与此同时,战区党委常委带队分赴各军种部队,深入一线搞调查、摸实情,带回70多条意见建议;坚持问题导向组织高端研讨,全军百余位军事专家积极建言献策,厘清创新发展思路。

谋定而后动。南部战区以训令为指导,坚持战区党委统揽抓总,战区党委常委亲自担纲负责,战区各军种联合攻关,探索走开机制创新路子。

上下联动、合力攻关。围绕理顺权责边界、指挥关系和工作机制,以战区为枢纽,纵向承接军委联指、联动战区各军种指挥机构和任务部队,横向衔接各军种、战略支援保障力量和相关战区,合力解决指挥体制运行中的矛盾问题。

整体设计、分步推进。以健全完善战区党委领导打仗、战区联指指挥打仗、战区机关保障打仗的体制机制运行突破口,从职能任务、能力需求、指挥编组等方面,统筹设计战区联合作战指挥架构和运行机制。

一边建边用、滚动发展。以应对日常突发情况为重点,修订作战值班规定,固化等级部署通用流程,探索典型行动应对处置办法。

惟改革者进,惟创新者强,惟改革创新者胜。一年多来,南部战区坚持创新驱动、集智攻关,在秉承我军优势、借鉴外军经验中涉险滩、蹚新路,一大批“战区首次”进入主战实践,10余项重大创新成果在全军推广,为战区立得住、转得顺、打得赢提供了有力支撑。(新华)

上下联动、合力攻关。围绕理顺权责边界、指挥关系和工作机制,以战区为枢纽,纵向承接军委联指、联动战区各军种指挥机构和任务部队,横向衔接各军种、战略支援保障力量和相关战区,合力解决指挥体制运行中的矛盾问题。

整体设计、分步推进。以健全完善战区党委领导打仗、战区联指指挥打仗、战区机关保障打仗的体制机制运行突破口,从职能任务、能力需求、指挥编组等方面,统筹设计战区联合作战指挥架构和运行机制。

一边建边用、滚动发展。以应对日常突发情况为重点,修订作战值班规定,固化等级部署通用流程,探索典型行动应对处置办法。

惟改革者进,惟创新者强,惟改革创新者胜。一年多来,南部战区坚持创新驱动、集智攻关,在秉承我军优势、借鉴外军经验中涉险滩、蹚新路,一大批“战区首次”进入主战实践,10余项重大创新成果在全军推广,为战区立得住、转得顺、打得赢提供了有力支撑。(新华)

上下联动、合力攻关。围绕理顺权责边界、指挥关系和工作机制,以战区为枢纽,纵向承接军委联指、联动战区各军种指挥机构和任务部队,横向衔接各军种、战略支援保障力量和相关战区,合力解决指挥体制运行中的矛盾问题。

整体设计、分步推进。以健全完善战区党委领导打仗、战区联指指挥打仗、战区机关保障打仗的体制机制运行突破口,从职能任务、能力需求、指挥编组等方面,统筹设计战区联合作战指挥架构和运行机制。

一边建边用、滚动发展。以应对日常突发情况为重点,修订作战值班规定,固化等级部署通用流程,探索典型行动应对处置办法。

惟改革者进,惟创新者强,惟改革创新者胜。一年多来,南部战区坚持创新驱动、集智攻关,在秉承我军优势、借鉴外军经验中涉险滩、蹚新路,一大批“战区首次”进入主战实践,10余项重大创新成果在全军推广,为战区立得住、转得顺、打得赢提供了有力支撑。(新华)

上下联动、合力攻关。围绕理顺权责边界、指挥关系和工作机制,以战区为枢纽,纵向承接军委联指、联动战区各军种指挥机构和任务部队,横向衔接各军种、战略支援保障力量和相关战区,合力解决指挥体制运行中的矛盾问题。

整体设计、分步推进。以健全完善战区党委领导打仗、战区联指指挥打仗、战区机关保障打仗的体制机制运行突破口,从职能任务、能力需求、指挥编组等方面,统筹设计战区联合作战指挥架构和运行机制。

一边建边用、滚动发展。以应对日常突发情况为重点,修订作战值班规定,固化等级部署通用流程,探索典型行动应对处置办法。

惟改革者进,惟创新者强,惟改革创新者胜。一年多来,南部战区坚持创新驱动、集智攻关,在秉承我军优势、借鉴外军经验中涉险滩、蹚新路,一大批“战区首次”进入主战实践,10余项重大创新成果在全军推广,为战区立得住、转得顺、打得赢提供了有力支撑。(新华)

上下联动、合力攻关。围绕理顺权责边界、指挥关系和工作机制,以战区为枢纽,纵向承接军委联指、联动战区各军种指挥机构和任务部队,横向衔接各军种、战略支援保障力量和相关战区,合力解决指挥体制运行中的矛盾问题。

整体设计、分步推进。以健全完善战区党委领导打仗、战区联指指挥打仗、战区机关保障打仗的体制机制运行突破口,从职能任务、能力需求、指挥编组等方面,统筹设计战区联合作战指挥架构和运行机制。

一边建边用、滚动发展。以应对日常突发情况为重点,修订作战值班规定,固化等级部署通用流程,探索典型行动应对处置办法。

惟改革者进,惟创新者强,惟改革创新者胜。一年多来,南部战区坚持创新驱动、集智攻关,在秉承我军优势、借鉴外军经验中涉险滩、蹚新路,一大批“战区首次”进入主战实践,10余项重大创新成果在全军推广,为战区立得住、转得顺、打得赢提供了有力支撑。(新华)

上下联动、合力攻关。围绕理顺权责边界、指挥关系和工作机制,以战区为枢纽,纵向承接军委联指、联动战区各军种指挥机构和任务部队,横向衔接各军种、战略支援保障力量和相关战区,合力解决指挥体制运行中的矛盾问题。

整体设计、分步推进。以健全完善战区党委领导打仗、战区联指指挥打仗、战区机关保障打仗的体制机制运行突破口,从职能任务、能力需求、指挥编组等方面,统筹设计战区联合作战指挥架构和运行机制。

一边建边用、滚动发展。以应对日常突发情况为重点,修订作战值班规定,固化等级部署通用流程,探索典型行动应对处置办法。

惟改革者进,惟创新者强,惟改革创新者胜。一年多来,南部战区坚持创新驱动、集智攻关,在秉承我军优势、借鉴外军经验中涉险滩、蹚新路,一大批“战区首次”进入主战实践,10余项重大创新成果在全军推广,为战区立得住、转得顺、打得赢提供了有力支撑。(新华)

上下联动、合力攻关。围绕理顺权责边界、指挥关系和工作机制,以战区为枢纽,纵向承接军委联指、联动战区各军种指挥机构和任务部队,横向衔接各军种、战略支援保障力量和相关战区,合力解决指挥体制运行中的矛盾问题。

强、内在的强。必须强化担当、敢涉险滩,建立与新体制相适应的新机制,把战区这条路跑出来!

先转观念再理思路,先找问题再拿对策,先做学生再当先生。岭南军营春来早。去年春节刚过,南部战区以党委“一号文件”推动新体制下“二次创新”,引导大家从陆军大军区模式中跳出来,从老思路老经验惯性中跳出来。与此同时,战区党委常委带队分赴各军种部队,深入一线搞调查、摸实情,带回70多条意见建议;坚持问题导向组织高端研讨,全军百余位军事专家积极建言献策,厘清创新发展思路。

谋定而后动。南部战区以训令为指导,坚持战区党委统揽抓总,战区党委常委亲自担纲负责,战区各军种联合攻关,探索走开机制创新路子。

上下联动、合力攻关。围绕理顺权责边界、指挥关系和工作机制,以战区为枢纽,纵向承接军委联指、联动战区各军种指挥机构和任务部队,横向衔接各军种、战略支援保障力量和相关战区,合力解决指挥体制运行中的矛盾问题。

整体设计、分步推进。以健全完善战区党委领导打仗、战区联指指挥打仗、战区机关保障打仗的体制机制运行突破口,从职能任务、能力需求、指挥编组等方面,统筹设计战区联合作战指挥架构和运行机制。

一边建边用、滚动发展。以应对日常突发情况为重点,修订作战值班规定,固化等级部署通用流程,探索典型行动应对处置办法。

惟改革者进,惟创新者强,惟改革创新者胜。一年多来,南部战区坚持创新驱动、集智攻关,在秉承我军优势、借鉴外军经验中涉险滩、蹚新路,一大批“战区首次”进入主战实践,10余项重大创新成果在全军推广,为战区立得住、转得顺、打得赢提供了有力支撑。(新华)

上下联动、合力攻关。围绕理顺权责边界、指挥关系和工作机制,以战区为枢纽,纵向承接军委联指、联动战区各军种指挥机构和任务部队,横向衔接各军种、战略支援保障力量和相关战区,合力解决指挥体制运行中的矛盾问题。

整体设计、分步推进。以健全完善战区党委领导打仗、战区联指指挥打仗、战区机关保障打仗的体制机制运行突破口,从职能任务、能力需求、指挥编组等方面,统筹设计战区联合作战指挥架构和运行机制。

一边建边用、滚动发展。以应对日常突发情况为重点,修订作战值班规定,固化等级部署通用流程,探索典型行动应对处置办法。

惟改革者进,惟创新者强,惟改革创新者胜。一年多来,南部战区坚持创新驱动、集智攻关,在秉承我军优势、借鉴外军经验中涉险滩、蹚新路,一大批“战区首次”进入主战实践,10余项重大创新成果在全军推广,为战区立得住、转得顺、打得赢提供了有力支撑。(新华)

上下联动、合力攻关。围绕理顺权责边界、指挥关系和工作机制,以战区为枢纽,纵向承接军委联指、联动战区各军种指挥机构和任务部队,横向衔接各军种、战略支援保障力量和相关战区,合力解决指挥体制运行中的矛盾问题。

整体设计、分步推进。以健全完善战区党委领导打仗、战区联指指挥打仗、战区机关保障打仗的体制机制运行突破口,从职能任务、能力需求、指挥编组等方面,统筹设计战区联合作战指挥架构和运行机制。

一边建边用、滚动发展。以应对日常突发情况为重点,修订作战值班规定,固化等级部署通用流程,探索典型行动应对处置办法。

惟改革者进,惟创新者强,惟改革创新者胜。一年多来,南部战区坚持创新驱动、集智攻关,在秉承我军优势、借鉴外军经验中涉险滩、蹚新路,一大批“战区首次”进入主战实践,10余项重大创新成果在全军推广,为战区立得住、转得顺、打得赢提供了有力支撑。(新华)

上下联动、合力攻关。围绕理顺权责边界、指挥关系和工作机制,以战区为枢纽,纵向承接军委联指、联动战区各军种指挥机构和任务部队,横向衔接各军种、战略支援保障力量和相关战区,合力解决指挥体制运行中的矛盾问题。

整体设计、分步推进。以健全完善战区党委领导打仗、战区联指指挥打仗、战区机关保障打仗的体制机制运行突破口,从职能任务、能力需求、指挥编组等方面,统筹设计战区联合作战指挥架构和运行机制。

一边建边用、滚动发展。以应对日常突发情况为重点,修订作战值班规定,固化等级部署通用流程,探索典型行动应对处置办法。

惟改革者进,惟创新者强,惟改革创新者胜。一年多来,南部战区坚持创新驱动、集智攻关,在秉承我军优势、借鉴外军经验中涉险滩、蹚新路,一大批“战区首次”进入主战实践,10余项重大创新成果在全军推广,为战区立得住、转得顺、打得赢提供了有力支撑。(新华)

上下联动、合力攻关。围绕理顺权责边界、指挥关系和工作机制,以战区为枢纽,纵向承接军委联指、联动战区各军种指挥机构和任务部队,横向衔接各军种、战略支援保障力量和相关战区,合力解决指挥体制运行中的矛盾问题。

整体设计、分步推进。以健全完善战区党委领导打仗、战区联指指挥打仗、战区机关保障打仗的体制机制运行突破口,从职能任务、能力需求、指挥编组等方面,统筹设计战区联合作战指挥架构和运行机制。

一边建边用、滚动发展。以应对日常突发情况为重点,修订作战值班规定,固化等级部署通用流程,探索典型行动应对处置办法。

惟改革者进,惟创新者强,惟改革创新者胜。一年多来,南部战区坚持创新驱动、集智攻关,在秉承我军优势、借鉴外军经验中涉险滩、蹚新路,一大批“战区首次”进入主战实践,10余项重大创新成果在全军推广,为战区立得住、转得顺、打得赢提供了有力支撑。(新华)

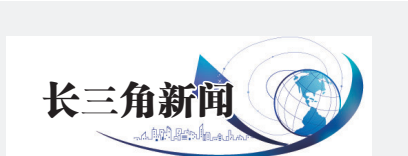
上下联动、合力攻关。围绕理顺权责边界、指挥关系和工作机制,以战区为枢纽,纵向承接军委联指、联动战区各军种指挥机构和任务部队,横向衔接各军种、战略支援保障力量和相关战区,合力解决指挥体制运行中的矛盾问题。

整体设计、分步推进。以健全完善战区党委领导打仗、战区联指指挥打仗、战区机关保障打仗的体制机制运行突破口,从职能任务、能力需求、指挥编组等方面,统筹设计战区联合作战指挥架构和运行机制。

一边建边用、滚动发展。以应对日常突发情况为重点,修订作战值班规定,固化等级部署通用流程,探索典型行动应对处置办法。

惟改革者进,惟创新者强,惟改革创新者胜。一年多来,南部战区坚持创新驱动、集智攻关,在秉承我军优势、借鉴外军经验中涉险滩、蹚新路,一大批“战区首次”进入主战实践,10余项重大创新成果在全军推广,为战区立得住、转得顺、打得赢提供了有力支撑。(新华)

上下联动、合力攻关。围绕理顺权责边界、指挥关系和工作机制,以战区为枢纽,纵向承接军委联指、联动战区各军种指挥机构和任务部队,横向衔接各军种、战略支援保障力量和相关战区,合力解决指挥体制运行中的矛盾问题。



上海:已是全球最大新能源汽车市场 已超10万台

上海已是全国乃至全球新能源汽车发展和保有量领先的城市,来自上海市经信委的数据,今年1-7月新能源汽车推广上牌数量达到16511辆,对照前七个月上海牌照投放粗略计算,上海每新增五台乘用车,就有一台是新能源汽车。

去年底,上海新能源汽车保有量已经超过10万台,成为全球新能源汽车保有量最大的城市。

在新能源汽车推广应用结构方面,上海市私人消费逐渐增多,今年1-7月推广总量中私人购买11967辆,比例达到72%。据悉,目前在上海市市场上销售的新能源车型累计54款,为消费者提供了丰富的产品选择,其中新能源乘用车48款(含进口),新能源商用车6款。

近日,中国汽车技术研究中心发布2017年《新能源汽车蓝皮书》,透露2016年上海为全球新能源汽车推广量最高的城市,其预测,2017年我国新能源汽车市场销量为75万辆,进口新能源汽车2万辆,综合看有望达到77万辆。

根据国家规划和相关研究机构预测,到2020年,新能源汽车达到200万辆的产业规模,市场规模达到4500亿元,考虑到对上下游的带动效应,预计整体的产业产值达到1.35万亿元。(新华)

江苏:7月高技术产值增长13% 连续4个月保持增长

据江苏省统计局16日公布的数据显示,7月份,江苏省高技术行业实现产值2955亿元,同比增长13%,高于全省规模以上工业平均水平0.1个百分点,自4月份起,高技术行业产值增速均快于全省平均水平,连续四个月保持两位数较快增长,对全省产值增长贡献率为20%。1-7月,全省高技术行业实现产值19649亿元,同比增长11.4%,较上半年提高0.4个百分点。

从高技术行业内部6个细分行业来看,医药制造业连续两个月实现两位数较快增长,6月份、7月份产值增速分别为13.3%、13.2%;航空航天器设备制造业7月份产值增速大幅回升,同比增长40.2%,较6月份提高29.1个百分点;电子及通讯设备制造业连续3个月保持两位数较快增长,但7月份同比增长12.1%,增速较6月份放缓3个百分点;计算机及办公设备制造业7月份生产明显下滑,同比增长7.5%,较6月份回落7.6个百分点。(新华)

浙江:逾千乡镇建成“市场监管平台”

近日,浙江省落实食品安全属地责任推进市场监管平台建设工作交流会在台州召开。截至目前,全省80%以上的县(市、区)、1056个乡镇