

一文读懂未来的优秀教师从哪里来

百年大计,教育为本。教育大计,教师为本。为培养造就党和人民满意的高素质专业化创新型教师队伍,中共中央、国务院日前印发《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》,对如何破解当前亟待解决的突出问题、培养高素质教师队伍等作出顶层设计和明确要求。

以师德为要

我国教师队伍总体健康积极向上,但个别教师违反师德现象时有发生,虽属极少数,却严重损害了师德师风,影响了教师形象。为此,意见要求:

——将全面从严治党要求落实到每个教师党支部和教师党员,把党的政治建设摆在首位,用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑。
——健全师德建设长效机制,推动师德建设常态化长效化。
——推行师德考核负面清单制度,建立教师个人信用记录,完善诚信承诺和失信惩戒机制,着力

解决师德失范、学术不端等问题。

提升专业能力

教师教育是培养教师的关键环节,是教师队伍建设的源头活水。根据教育部统计数据,截至2016年,全国共有各级各类学校专任教师1578万人。与2012年相比,学前教育专任教师增加75.3万,增长50.9%;普通高校专任教师增加16.2万人,特殊教育专任教师增加9516人,义务教育专任教师增加18.7万人。

然而,城乡义务教育教师队伍结构性失衡问题仍然存在,大力振兴教师教育,提升教师专业素质能力至关重要。

意见提出:

——实施教师教育振兴行动计划,建立以师范院校为主体、高水平非师范院校参与的中国特色师范教育体系。
——鼓励各地结合实际,适时提高师范专业生均拨款标准,提升师范教育保障水平。
——完善教育部直属师范大

学师范生公费教育政策,履约任教服务期调整为6年。

——推动一批有基础的高水平综合大学成立教师教育学院,设立师范专业。

聚焦管理顽疾

教育改革进入深入区和攻坚期,深化教师管理综合改革,是理顺体制机制的前提。意见抓住问题要害,聚焦管理顽疾:

——盘活事业编制存量,优化编制结构,向教师队伍倾斜,采取多种形式增加教师总量,优先保障教育发展需要。
——实行义务教育教师“县管校聘”。深入推进县域内义务教育学校教师校长交流轮岗。实行学区(乡镇)内走教制度。逐步扩大农村教师特岗计划实施规模,适时提高特岗教师工资性补助标准。

——完善教师资格考试政策,新入职教师必须取得教师资格。

——逐步将幼儿园教师学历提升至专科,小学教师学历提升至师范专业专科和非师范专业本

科,初中教师学历提升至本科,有条件的地方将普通高中教师学历提升至研究生。

——适当提高中小学中级、高级教师岗位比例。推行中小学校长职级制改革。

——完善职业院校教师资格标准,探索将行业企业从业经历作为认定教育教学能力、取得专业课教师资格的必要条件。

——严把高等学校教师选聘入口关,实行思想政治素质和业务能力双重考察。推动高等学校教师职称制度改革,将评审权直接下放至高等学校。

提高地位待遇

不断提高地位待遇,让教师有更多的获得感、幸福感、安全感,教师才会有更多的荣誉感、责任感,才能真正成为让人羡慕的职业。

意见提出:

——确立公办中小学教师作为国家公职人员特殊的法律地位,明确中小学教师的权利和义

务,强化保障和管理。

——健全中小学教师工资长效联动机制,核定绩效工资总量时统筹考虑当地公务员实际收入水平,确保中小学教师平均工资收入水平不低于或高于当地公务员平均工资收入水平。

——认真落实艰苦边远地区津贴等政策,全面落实集中连片特困地区乡村教师生活补助政策,依据学校艰苦边远程度实行差别化补助,鼓励有条件的地方提高补助标准。

——完善学校、个人、政府合理分担的民办学校教师社会保障机制,民办学校应与教师依法签订合同,按时足额支付工资,保障其福利待遇和其他合法权益,并为教师足额缴纳社会保险费和住房公积金。

——高等学校在核定的绩效工资总量内自主确定收入分配办法。高等学校教师依法取得的科技成果转化奖励收入,不纳入本单位工资总额基数。

(新华)

上海:正打造黄浦江旅游休闲区

黄浦江两岸45公里公共空间贯通开放,上海市民和国内外游客都十分关注。记者获悉,上海正在打造“本土第一、世界精品”的黄浦江旅游休闲区,高标准规划水上游览新线路、新产品、新服务,布局沿江景观带、游览区、服务点,加强水岸联动,激活浦江游览。

“之前的浦江游览主要是杨浦大桥到卢浦大桥核心段的夜游,浦江两岸45公里公共空间贯通后,现在黄浦江白天的景色也很漂亮,游客岸上游览方式有了新的调整,也对上海旅游产品的设计提出了新的挑战。”市旅游局局长徐未晚说,今后一段时间,哪些地方是最佳观景点、哪些地方适合作为团队游客交通集散点,加强旅游厕所、饮水点等都需要纳入考虑。

目前,市旅游局正邀请各方设计打造新的浦江旅游产品,将推出包含长线、中线、短线的水上旅游线路。其中,长线线路从复兴岛到徐浦大桥,中线从杨浦国际时尚中心延伸至卢浦大桥,短线则维持原来的陆家嘴附近核心段区域。此外,游船本身的功能也有待提升,未来VR项目甚至也能出现在游船中。(新华)

江苏:政府定价收费目录再瘦身

记者日前从省物价局获悉,最新出台的《江苏省实行政府定价管理的经营服务性收费目录清单》日前发布。清单再度“瘦身”,涵盖了江苏省实行政府定价管理的所有经营服务性收费项目,共19类31项,实现了一张清单全覆盖。

其中,省级定价管理的11类20项,主要是垄断性交易平台交易服务收费、车辆通行费、有线电视基本收视维护费、司法服务收费等。授权市县人民政府定价管理的8类11项,主要是物业服务收费、机动车停放服务收费、供水供气供热服务收费、电动汽车充电服务收费等。

目前,我省实行政府定价管理的经营服务性收费项目已经从2014年底的150项,减少到目前的31项,减少幅度达到79.3%。(新华)

浙江:率先实现河长制信息化全覆盖

一点一点开始河长履职,拍一拍上传巡查照片,扫一扫检查河道水质,2018年起,浙江省5.7万名河长巡河将更加高效。经过前期3个多月的系统优化,日前,浙江省在全国率先上线了覆盖省、市、县、乡、村五级的河长制信息化平台。各级河长只需打开手机上的河长制APP,就能撰写河长日志、查询河道数据、记录巡河轨迹、实时上报图文水情等。

据了解,河长制信息化平台采取省(流域)、市、县、乡、村五级建设。过去,各级平台之间数据不共享。此次系统优化后,数据实现互联互通,用户还可以通过PC端、移动APP、微信公众号等多个端口使用河长制信息系统。“河长制信息化实现全覆盖后,河道数据、河长巡查数据实现了全面共享。”绍兴市河长办专职副主任杨骅说,“这让我们对上下游水情、污染治理的重难点等有了更加全面的研判。”目前,河长制信息化平台已接入河长、河道、河湖断面等基础数据13万余条,巡河、水质、考核等业务动态数据247万余条。依托河长制信息化平台,浙江省对河长也采取电子化考核。河长制信息化平台的记录数据,将作为河长履职合格与否的重要依据,省去了繁琐的台账资料,使考核更加高效、科学。(新华)



福建省漳平市永福镇台品樱花茶园美景如画,吸引游客冒雨赏花(1月31日摄)。福建省漳平市永福镇台品樱花茶园里的几千株早春樱花进入花期,樱花沿着茶山小道漫山开放,仿佛一条条缠绕在山间的彩带,在绿色茶园的映衬下分外艳丽。近年来,为进一步做强樱花观光产业,永福镇又在多个山头广种樱花,将赏花期从40天拉长到3个月,每年1-3月,永福镇“十里樱花漫山开”的盛景成为当地一张烫金的旅游名片。(新华)

中组部:从代管党费中划拨15670万元慰问困难党员和老党员

以习近平总书记为核心的党中央高度重视对生活困难党员和老党员的关怀帮助。日前,经中央领导同志同意,中央组织部从代中央管理党费中划拨15670万元,专门用于2018年春节走访慰问生活困难党员和老党员,重点是贫困地区、受灾地区、困难单位的生活困难党员和老党员,生产工作一线、脱贫攻坚一线、一线的党员干部,以及村(社区)老骨干、因病

致贫的特困群众和因公牺牲党员、干部家庭。

中央管理的党费有严格的使用方向和审批手续,补助生活困难党员和老党员是其中一个重要项目。党的十八大以来,中央管理党费共划拨5.5亿元,专门用于春节期间走访慰问生活困难党员和老党员。

中央组织部要求,各级党组织要把开展走访慰问活动作为学习贯彻

落实习近平新时代中国特色社会主义思想的重要载体,精心组织安排,努力取得慰问一人、温暖一户、带动一片的效果。各级党组织部门要从代本级党委(工委)管理党费中配套相应额度用于走访慰问,确保专款专用,让生活困难党员、老党员和困难群众切身感受到党中央的关怀和温暖。(新华)

一些月嫂号称“金牌”,拿着上万的月薪,却无培训经历、无相关证件、无工作经验

“金牌”月嫂的“金牌”,几百元就能买到



1月31日拍摄的华山南峰(无人机航拍)。1月以来的几场降雪,将陕西华山装扮得格外靓丽。(新华)

“全面二孩”时代到来,月嫂市场持续火爆,不少“金牌”月嫂月薪上万元仍供不应求。记者调查发现,一些月嫂号称“金牌”,却无培训经历、无相关证件、无工作经验。“金牌”月嫂须持有的高级育婴师等证件发证混乱,花几百元就能买到,甚至一些家政公司还自制“金牌月嫂证”。

月薪大多1万元以上,有“金牌”月嫂操作不当导致婴儿受伤

记者在一些电商网站上搜索“月嫂”“金牌月嫂”等关键词发现,一般月嫂月薪为几千元,“金牌”月嫂的月薪大多在1万元以上,两三万元的也很多。

记者在成都家政一条街——过街楼街采访了解到,现在一些大学学历的“金牌”月嫂比较火。“这类‘金牌’月嫂分好几个档位,最低的月薪1.2万元,最高可达3万多元。最少要购买3个月服务,请这类月嫂差不多10万元。”一位家政公司工作人员说。

然而,“金牌”高薪背后的服务质量却并不乐观,相关投诉和纠纷屡见不鲜。近日,山东青岛傅先生在调试家里

监控时,发现请的“金牌”月嫂疑似虐待自己40天的女儿,做出打脸、使劲甩婴儿头等动作;去年3月,成都市民岳女士请的“金牌”月嫂用成人指甲刀给出生仅9天的新生儿剪指甲,导致婴儿受伤。

“针对月嫂的投诉很难统计,但每年发生的纠纷和问题实际并不在少数。”吉林省家庭服务业协会会长朱明忠说,往往“金牌月嫂”出了小问题,没有造成很严重的后果,雇主一般只能吃哑巴亏。

拿证书的月嫂不识字,工作不到4个月也能拿“金牌”

2016年2月1日,国家标准委员会拟定的《家政服务母婴生活护理服务质量规范》开始执行,其中将母婴生活护理服务分为六级,包括从一星级到五星级以及金牌级,金牌级为最高等级。

该标准规定,提供金牌服务的母婴生活护理员应经过相应的培训并考核合格,还需取得高级家政服务员、高级育婴师、中级营养配餐员资格证书,或同等级的相关资格证书,具备48个月以上的母婴生活护理工作具体条件。

记者调查发现,这个被业内人士称为月嫂“新国标”的标准,现实中并未严格执行,存在月嫂等级认定随意、“金牌”含金量无法保证等现象。

一些“金牌”月嫂根本没有经过相关培训就直接上岗。“最短的培训7天就拿母婴护理师证。”一名家政公司工作人员说。

有些“金牌”月嫂持有的证件“名不副实”。去年6月,上海市张女士花1万元月薪请了一个有“高级母婴护理师”证书的“金牌”月嫂,但月嫂居然不识字,经警方调查,该月嫂持有的证书是从一家叫爱尔家政中心当场查获了20余份伪造的母婴护理师证书。

不少“金牌”月嫂也缺乏48个月的工作经历。成都一家家政服务平台工作人员透露,该公司月嫂流动性很强,“这个人走了,另一个人接着干,干几个月,没出过大事,几乎都能当‘金牌月嫂’。”

“几乎谁都可以发证”,花几百元就能买到

据了解,按照《家政服务母婴生活护

理服务质量规范》,对金牌月嫂所要求具备的高级育婴师资格,属于水平评价类职业资格,实施部门已下放给有关行业协会。

“现在发证很混乱,高级育婴师、催乳师这样的资格证满天飞,几乎谁都可以发。”朱明忠说,目前一些行业协会、评级机构和社会团体都在发各种资格证,甚至有些家政公司还自制无中生有的“金牌月嫂证”。

“一些母婴服务协会就能发各类资格证,不用参加培训,花几百元钱就能买到一个。”一位“金牌”月嫂告诉记者。北京盈科(成都)律师事务所律师寇冀建议,政府相关部门应进一步完善行业规范及管理办法,建立合理的消费者评价机制,让月嫂服务评价更加公开,促进行业良性发展。

据了解,上海去年已推行家政人员持证上门服务试点。扫一扫二维码,就能看到持证人员的身份证、上门证编号等基本信息,其资质能力、服务经历、服务信用等相关内容也可在线查询。(新华)