金丰廉韵

压实党委主体责任,整治作风突出问题

编者按:为学习贯彻习近平总书记关于推动作风建设在新时代向纵深发展的重要批示精神及市委、区委作风建设突出问题专项整治部署会要求,坚决狠刹"四风",严防反弹回潮,经研究,决定以"压实党委主体责任,整治作风突出问题"为主题,在全区开展专题宣传贯彻活动,邀请部分镇区及区直单位党组织主要负责人,围绕如何立足部门职能开展全区作风突出问题整治工作,就贯彻落实会议精神,进一步压实主体责任、坚持问题导向、查摆问题根源,切实推动专项整治扎实开展为主要内容进行专题访谈。现将第四期访谈内容编发如下。

立说立行 做干净担当有为的城市管理者

区城市管理局党委书记、局长 商明华

作风正则队伍强,纪律严则事业兴。区城管局按照"锲而不舍、持续发力、再创新绩"重要要求,以此次作风建设专项整治为契机,认真抓好贯彻落实,压实主体责任,立说立行,做干净担当有作为的城市管理者。

压实主体责任,正确把握"行"的方向。作风建设,不能仅仅停留在"说"上,一定要落实到行动上。"上行下效",将严格落实党委主体责任、党委书记第一责任人责任和班子成员"一岗双责",督促责任层层落实落地,定人、定责、定时。加强教育引领,扎实开展"510"等警示教育、专题廉政约谈,积极组织"正风肃纪看机关""清风行动"系列专项行动,用好"四种形态"特别是"第一种形态",及时发现苗头性倾向性问题,加强对党员干部"八小时之外"的监督管理,从工作状态了解生活状况,从工作圈拓展到社交圈,真正把问题发现在初始、解决在萌芽。

结合工作实际,切实提高"行"的实效。在抓好4方面突出问题整改的基础上,进一步对照作风建设纪律规定,结合城管实际找准党员干部作风建设方面存在的突出问题。以严格的执法提升城区整洁度,严格执法、严肃查处、严于律己,不为人情所困,不拿原则交易,对任何违反城市管理法律法规的行为,确保执法到位、查处到位、整改到位。以和谐的环境促进城市文明,人本执法、科学管理、亲情服务,管理与服务和谐共融。以廉洁的动力提升城市管理质量,密切关注"四风"隐形变异新动向,锲而不舍落实中央八项规定精神和省市区委相关要求,坚决纠治形式主义、官僚主义问题,对不收敛不收手、顶风违纪行为从严查处,持续形成有力震慑。

主动接受监督,努力增强"行"的自觉性。积极支持派驻纪检组履行监督职能,切实增强主动接受监督的思想自觉和行动自觉。履行"三前监督"制度,"三重一大"事项及时邀请派驻纪检监察组列席,日常充分征求并听取派驻纪检监察组意见建议,有针对性地开展作风整治、廉政风险防控,及时反馈整改落实情况。结合城管职能,运用户外广告、电子显示屏及滚动屏等,公布举报邮箱和举报电话,主动接受群众监督。定期随机抽查、调研访谈等方式,对城管局系统各单位专项整治工作情况进行日常督促指导。

注重抓常抓长,巩固"行"的成果。针对各类问题,最终以实打实的成效说话,邀请派驻组指导,实事求是评估成效,防止和克服"抓一抓就好转,松一松就反弹"的怪圈,避免"走过场"。对整治事项一项一项盘点梳理,针对专项整治过程中发现的突出问题和薄弱环节,进一步扎紧扎牢制度笼子。结合实际,认真对照相关规定,及时健全完善规章制度,堵塞管理漏洞、补齐制度短板,切实强化预防措施,在凸显制度执行力和约束力上善作善成、久久为功,推进"不能为"机制建设,促进源头治理。

聚力"三个坚持" 夯实作风之基 为农业农村高质量发展保驾护航

区农业农村局党委书记、局长 韦桂和

自全区作风建设突出问题专项整治工作开展以来,我局认真落实市委、区委作风建设突出问题专项整治部署要求,聚力"三个坚持",夯实作风之基,助推农业农村高质量发展。

坚持高压态势,压实主体责任。加强党性锤炼。作风问题本质上是党性问题。抓作风建设,就要返璞归真、固本培元。我局充分利用"星期六党校"、党委中心组学习等时机,开展经常性理想信念、党风党纪、廉洁自律、作风建设等教育,每季召开一次作风建设通报会,半年组织一次警示教育、召开一次民主生活会,年底班子成员和各单位主要负责人述职述廉,抓细抓实作风建设。倡导率先垂范。发挥党员干部"头雁效应",加强自律,做到工作标准高于一般党员干部、实际行动先于一般党员干部、细节要求严于一般党员干部,既做抓业务的行家里手,更要在作风建设、形象自律、谋划部署上做能人高手,以自身过硬作风引领机关作风建设。压实主体责任。局系统成立作风建设突出问题专项整治工作领导小组,认真落实教育、监督、预防和惩治各项举措,一级抓一级,层层抓落实。局主要负责人切实履行作风建设"第一责任人"责任,亲自调研、亲自指挥;局分管领导认真履行"一岗双责",坚持"谁主管、谁负责",研究布置各自分管领域专项整治;各单位一把手是本单位作风建设专项整治第一责任人,抓早抓小、抓苗头抓预防,做到守土有责、守土负责、守土尽责。

坚持挺纪在前,规范权力运行。健全规章制度。坚持把纪律和规矩挺在前面,组织编印《改进作风 严守纪律》制度汇编,修订完善议事制度、日常办公制度、重要事项报告制度、机关内部财务管理制度、接待管理制度、车辆管理制度等10项制度,印发学习,用制度管人管事,规范行为。规范项目管理。修订完善《项目管理制度》,强化信息公开、公示,主动接受社会监督;强化项目过程管理,按照季督查,半年汇报,年度考核的要求,抓好项目实施全程跟踪督查;强化项目资金管理,严格规范资金拨付程序,防止套取、挤占、挪用项目资金等问题的发生。创新监督机制。突出监督重点,认真落实主要负责人不直接分管人事、财务、基建工程及政府采购等规定;加强审计监督,坚持局系统内部审计制度,由局财务科牵头,抽调下属单位财务人员组成内部审计小组,每年度对局系统各单位进行抽审,离任必审,主动发现问题,抓好自查自纠。

坚持问题导向,严肃执纪问责。严抓作风建设。始终保持劲头不松、力度不减,一刻不停歇地纠正"四风",推动八项规定精神成风化俗、成为习惯。严格执行八项规定,抓住年节假期,采取明察暗访、重点抽查、日常巡查等方式,一个节点一个节点坚守,着力防反弹防松懈防变异;不定期对场圃、站、所严守纪律、工作秩序、作风整治情况进行检查,定期召开作风建设通报会,对违反纪律规定的人和事点名通报。开展专项整治。按照整治方案时间节点,严格查摆违规吃喝、交往、车轮、奖金津贴等突出问题,扎实开展专项整治,结合惠农政策落实、秸秆还田补助政策落实、设施农业奖补政策落实、严禁乱发奖金补贴等整治,督促全体党员干部认真落实八项规定要求,及时纠正不正之风和错误行为。强化执纪问责。把握运用监督执纪"四种形态",积极践行第一种形态,通过组织开展"咬耳扯袖、红脸出汗"工作,坚持纪在法前、抓早抓小;坚持惩前毖后、治病救人的基本原则,切实加大查摆问题和执纪问责力度,对顶风违纪现象,绝不手软,严肃查处,充分发挥问题整治的惩戒教育作用。

夯实作风建设根基 营造风清气正生态

区文化广电和旅游局党委书记、局长 陶 耸

在习近平新时代中国特色社会主义思想指导下,区文旅局以"政府干的,都应是人民盼的"和"丰富人民群众精神文化生活"为具象指引,持之以恒落实中央八项规定精神,坚定不移纠治"四风",努力营造风清气正政治生态,用实干成就大丰文旅新局面。

坚持思想引领,认真贯彻落实会议精神。提高作风建设思想认识,核心是加强党的领导,基础在全面,关键在严,要害在治。区文旅局坚持从思想教育人手,以作风建设突出问题专项整治为契机,组织召开作风建设突出问题专项整治部署会,认真传达学习习总书记有关重要批示精神和市、区作风建设突出问题专项整治部署会精神。要求每位党员干部充分认清作风问题的反复性、顽固性、传染性,严格对照中央"八项规定"和作风建设的制度要求,在工作实践中发挥模范带头作用,树立为民服务宗旨意识,坚持用党性原则和纪律规矩来约束规范自己,始终保持干事创业、开拓进取的精气神,自觉投身于各自岗位中,做到在其岗,谋其职,尽其责,切实履行文旅人的工作职责。

坚持问题导向,细化专项整治工作措施。按照全区专项整治方案要求进行深入自查,细化目标、明确责任、狠抓落实,重点整治吃喝、交往、车轮上的不良风气和奖金津补贴方面的突出问题,逐一对照开展自排、互排,对自排出的问题,无论大小,一律严肃整改,闭环销号,严厉杜绝唯数字、唯指标的简单应付式工作方法;对工程项目、市场监管、文化旅游执法和"三公"经费等重点巡察领域开展回头看,重点督查工作期间饮酒、违规宴请、超范围公务接待、违规使用公车、违规发放津补贴等行为,发现一起,查处一起,通报一起,绝不姑息,及时扭转作风,营造健康的发展氛围;进一步严明纪律,按照上级最新的要求完善各项内控制度,在五一、国庆、春节等节日前,通过观看学习廉政警示教育片,下发"廉政风险提醒单"等防范工作,起到警醒于初始、止步于违纪的警示教育作用,达到廉政教育入眼入心的实际效果。

坚持责任担当,确保作风建设成效显著。区文旅局进一步增强"管行业就要管党风廉政建设"的担当,成立专项整治工作领导小组,认真履行"两个责任",始终保持"两手抓、两手硬"的履职力度,做到亲抓亲为,推动专项整治有序落实。常态化开展约谈提醒活动,局党委主要负责同志与班子成员、班子成员与分管单位负责人间适时开展深刻的谈心谈话,指出问题,提出要求,确保收到实际效果。同时,加大廉政文化宣传力度,与区纪委、监委联合开展廉政专场文艺巡演活动,通过寓教于乐、以文化人的方式,以身边人、身边事,教育警示全区党员干部,夯实作风建设根基,营造风清气正生态,为全区高质量发展提供坚强保障。

主动履职尽责 持续改进作风

区水利局党委书记、局长 陈良忠

全区作风建设突出问题专项整治部署会召开后,区水利局党委主动履职尽责,迅速传达部署,深入排查整改,持续改进作风,为我区水利高质量发展提供重要保障。

压实责任,集中整治。成立全区水利系统作风建设突出问题专项整治工作领导小组,具体负责专项整治的部署落实、督查考核。局党委主要负责人为"第一责任人",班子成员履行"一岗双责",带头自查自纠,推动专项整治有效落实。按照干部管理权限,局党委主要负责同志与班子成员约谈,班子成员与分管范围内党员干部和公职人员进行约谈,局属各单位、各水利站主要负责人与单位工作人员约谈,动真碰硬、红脸出汗,及时提醒,保证效果。

加强学习,提高站位。召开专题会议,传达全区作风建设突出问题专项整治部署会精神,部署水利系统专项整治工作,将全系统党员干部的思想统一起来,自觉参与到专项整治之中。利用党委中心组学习、党员活动日、"星期六"党校、"510"警示教育等活动,组织系统党员干部认真学习中央八项规定、省市委十项规定和区委六项规定,通过持续纪律教育,树牢底线意识,进一步筑牢党员干部"不敢""不能""不想"的思想防线。

全面排查,立行立改。印发《关于在全区水利系统开展作风建设突出问题专项整治的通知》,围绕吃喝上的不良风气、交往上的不良风气、车轮上的不良风气、奖金津贴方面的突出问题等重点,明确整治内容和时限,要求各单位、全体党员通过自查、互查、组织查、群众帮忙查等多种方式,查实、查全、查准单位和个人在作风建设方面存在的各类问题,列出清单,制定方案,立行立改,逐一销号,确保所有问题在规定时间内整改到位。

建章立制,长效管理。针对本次专项整治过程中发现的问题,分析原因,找准根源,对公务接待、公车使用、公务卡管理、内部食堂管理、财务管理等方面已经出台的制度,进一步完善和提升,促进源头治理,堵塞管理漏洞,补齐制度短板,真正实现按制度办事、用制度管人。

跟踪督查,确保效果。局党委主动与区纪委监委第六派驻组对接,采取明察暗访、定期检查相结合,加大作风专项整治工作督查力度,层层传导压力,严防形式主义、官僚主义,确保专项整治落到实处。对专项整治中发现的违法违纪行为,坚持"零容忍"态度,做到"一查到底""一案双查",以铁的手腕推动专项整治,以优的作风促进全区水利高质量发展。

落实主体责任 深入推进作风建设突出问题整治工作

区商务局党委书记、局长 杨国峰

区商务局深入学习贯彻全区作风建设突出问题专项整治部署会会议精神,坚持管党治党不放松、正风肃纪不停步,切实将党委主体责任落到实处,坚决把纪律和规矩挺在前面,深入推进作风建设突出问题整治工作。

加强组织领导,压实主体责任。按照从严要求的原则,我局第一时间对专项整治工作进行了部署,成立了局党委书记牵头,班子成员齐抓共管,各科室各下属单位参与的作风建设工作领导小组,建立一把手负总责、分管领导集中抓、其他领导协助抓的工作机制,党委书记全面履行"第一责任人"责任,局领导班子成员落实"一岗双责",形成整治合力。围绕吃喝、交往、车轮、奖金津补贴四个方面突出问题自上而下组织全方位、拉网式排查,对局机关、局属各单位开展全面检视,班子成员身体力行、以上率下,从自己做起、从热点岗位抓起,深入查找、主动整改作风突出问题。

加强学习教育,筑牢思想防线。通过星期六党校、党委中心组学习会、党员活动日等方式,认真组织学习贯彻习总书记在第十九届中央纪委四次全会上的重要讲话精神和中央、省、市、区纪委全会精神,认真学习全区作风建设突出问题专项整治会议和文件精神,紧盯作风建设突出问题,持续纪律教育,树牢底线思维,进一步筑牢党员干部思想防线,把中央八项规定、省委十项规定、盐城市十项禁令、我区六项禁令等作风纪律内化为党员干部职工的行动自觉。

健全工作机制,加强源头防腐。一是以"抓领导、领导抓,抓深入、深入抓,抓具体、具体抓"为原则,一体推进"三不"机制,围绕党组织、领导干部、全体党员三个重点,推进作风建设突出问题工作深入开展。二是根据商务部门特点,在招商引资、项目申报等重要部位和重点环节加强制度建设,严格依法行政,按规定办事。深化政务公开,接受群众监督,重要信息及时公开,常规性事务按时公开,确保信息披露"不留暗门"。三是实行约谈提醒制度,局党委书记与领导班子成员之间,党委领导班子成员与分管科室、下属单位主要负责人之间建立常态化的谈话提醒制度,做到约谈提醒全覆盖,进一步前置防线,对存在的问题及时发现、及时提醒、及时纠正、及时处理。

强化纪律建设,推进作风建设常态化。深入开展清风系列行动"回头看"、"正风肃纪看机关"和"四治四强"等活动,在干部职工自查自纠的基础上,加大内部巡查力度,对执法大队、服务窗口等重点环节和部位,实行明查暗访常态化,通过明察暗访、群众监督举报等方式,查找存在问题,对班子成员履职情况进行经常性督促检查,坚决狠刹"四风",严防反弹回潮。用好"约谈提醒"等举措对苗头性、倾向性的作风突出问题及时提醒警示,对存在问题的依纪依规从严处理,保证各项工作贯彻到位,推动商务工作取得新进展。

"严"字当头 "实"干为先 深入推进作风建设突出问题专项整治工作

区卫健委党委书记、主任 栾建军

今年以来,我委深入学习贯彻落实习近平总书记关于推动作风建设在新时代向纵深发展的重要批示精神,坚决执行市委、区委关于作风建设突出问题专项整治的部署要求,"严"字当头,"实"干为先,持之以恒深入推进卫生健康系统作风建设突出问题专项整治行动,确保专项整治行动取得实实在在的效果。

坚持忠诚担当讲政治,以更大决心抓作风。作风建设是全面从严治党的治本之策,我委把抓作风作为增强"四个意识"、践行"两个维护"的首要政治责任,紧紧抓住作风建设这一"牛鼻子",开展作风建设突出问题专项整治行动。一是提高政治站位,坚守"四个意识",始终秉持"作风建设永远在路上"的理念,以更大的决心、更实的举措、更优的机制,深挖思想灵魂深处的痼疾。二是深入开展"不忘初心、牢记使命"主题教育,持之以恒学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,常补精神之钙、筑牢信仰之基。三是强化政治纪律,大力弘扬优良作风,严格执行中央八项规定及其细则精神,抓住关键少数,紧盯吃喝上的、交往上的、车轮上的不良风气和奖金津补贴方面的突出问题,坚决把上级重大决策部署不折不扣落到实处,做到令行禁止。

坚持拼搏实干强发展,以更实举措抓作风。拼搏实干是最大的作风担当。在这次专项整治行动中,我委将以脱胎换骨、壮士断腕的决心,打好"四个重点整治战",靶向整治"四不"顽症问题,做到人人自查、个个过硬。一是迅速成立组织,细化工作方案,完善责任体系。通过开展积极有效的专项整治,切实转变全系统工作人员工作作风,激发广大卫生健康工作者主观能动性和责任感,提升医疗服务能力与水平,优化卫生健康服务流程和手段,全周期全过程服务好群众的身心健康,提高群众的健康获得感和幸福指数。二是发挥领导带头作用。我委和各下属单位领导班子和党员干部身先士卒严格要求自己,带好头、放好样,带头自查自纠,带头开展谈心谈话提醒,为推进医改和卫生健康事业高质量发展营造良好环境和氛围。三是坚持集中治理,常态落实。集中时间、集中力量治理行风建设方面存在的突出问题,通过自查自纠、问题核查、严厉惩处、公开曝光、警示教育等方式,循序渐进地推进日常监督常态化,把工作做在平时、抓在平时,让管理常在、监督常在,持续释放全面从严管党治党的强烈信号。

坚持高效廉洁树形象,以更优机制抓作风。一是扎实有序推进。按照委里出台的实施方案要求,一个阶段一个阶段推进,一个问题一个问题整治,把查找问题、处理问题、解决问题贯穿于专项整治活动的全过程,做到查事与查人相结合,问责与问效相结合,治标与治本相结合;二是完善制度建设,确保"全覆盖"。根据上级要求和自身发展现状,深入查找在工作推进、日常监督、制度建设等方面存在的问题和不足,将整治成果及时转化为制度规范,扎牢防范不正之风的制度笼子。同时,对作风建设方面的规章制度进行全面梳理修订,建立健全作风建设长效管理机制。三是发挥党建引领作用,弘扬"正能量"。以党建引领行业建设,深入开展精神文明创建和党员示范岗等争先创优活动,树立优秀模范,表彰先进事迹,弘扬正气新风,有效传递出积极进取、乐于奉献的正能量,塑造一支"想干事、能干事、干成事、不出事"的卫健系统党员干部队伍,全力打通服务群众健康"最后一公里",为决胜高水平全面建成小康社会提供高质量健康保障。

压紧压实责任担当 紧抓作风建设不松懈

区退役军人事务局党组书记、局长 孟祥龙

作风建设是一场攻坚战、也是一场持久战,必须常抓不懈。作为区政府机构改革新成立的部门,区退役军人事务局组建以来,深入学习贯彻落实习近平总书记关于作风建设的重要论述,坚决贯彻落实省市区有关作风建设各项部署要求,切实履行全面从严治党主体责任,聚焦退役军人事务工作,振奋精神、凝聚力量、扎实工作,始终保持干部作风建设在路上的良好状态。

提高政治站位,强化责任担当。提高思想认识。全局上下充分认识到作风建设面临的严峻形势,以高度的政治自觉投身到专项整治工作中来,进一步统一思想认识,提高政治站位,为在全局开展好专项整治工作奠定基础。加强组织领导。市、区作风建设突出问题专项整治动员会召开后,局党组迅速传达学习,立即成立作风建设突出问题专项整治领导小组,研究制定实施方案,周密部署专项整治工作,确保专项整治取得实效。营造良好氛围。利用"星期六党校"、党组织活动日、学习例会等方式,组织党员干部认真学习、讨论会议精神,对照四项整治问题,一项一项排查、整改,造浓全系统深入推进专项整治工作活动的良好氛围。

坚持问题导向,深入排查整治。结合退役军人工作实际,坚持靶向思维,聚焦四项重点整治问题、抓住关键环节,把整治工作向深处抓、向实处落。深入查摆问题。结合"四治四强"转作风专项行动、"创新创优服务竞赛年"、"510"警示教育等活动,对照各自岗位职责和四项整治工作方面的问题,逐条进行剖析,认真查摆问题和不足,形成问题清单及措施清单。开展约谈提醒。局主要领导对分管领导进行约谈,分管领导对分管科室负责人进行约谈,科室负责人对本科室工作人员进行约谈,通过层层约谈、层层督查,进一步传导责任,教育引导党员干部严明纪律,严守规矩。推动整改落实。针对查摆问题,制定整改落实进度单,严格按照整改时限,扎实推动整改。把四项整治工作作为日常监督的重要内容,对查摆的问题和整改进度进行跟踪督查,确保整改落地见效。

锤炼过硬作风,树立良好形象。坚决把从严治党管党贯穿于干部队伍建设始终,不断扎紧扎密制度笼子,持续强化作风塑培,引导党员干部充分认清"四风"的危害性和顽固性、反复性,严格落实中央和省市区改进作风规定要求,从每一件小事抓起,从每一个节点严起,抓早、抓长、抓细,持之以恒反"四风"、转作风、树新风。紧盯重点突出问题不放,对"四风"隐形变异、改头换面新动向时刻防范,健全完善监督制度,促进日常监督常态化。对专项整治发现的问题线索,坚决做到发现一起、查处一起、通报一起,让群众切实感受到退役军人事务部门加强作风建设的实际成效。

区退役军人事务局将全面落实中央和省市区关于作风建设的部署要求,一心一意抓工作,驰而不息改作风,把退役军人的满意作为工作的出发点和落脚点,全面推进作风建设常态化,以创新求优势、以服务促发展,全力做好全区退役军人服务保障工作,不断增强退役军人的荣誉感、获得感和幸福感。

锲而不舍抓作风 擦亮"丰审名片"

区审计局党组书记、局长 黄海峰

近年来,区审计局在作风建设上持续发力,坚持以"高于监督别人的要求监督自己",着力打造一支廉洁高效、守则作为、勇于奋斗的审计队伍,营造出风清气正的审计事业发展氛围。

突出政治统领,在作风建设专题部署中强化教育环节。局党组狠抓"党建强审"举措,突出建设党风廉政教育主阵地。一是召开作风建设专题会议,深入学习习近平总书记关于推动作风建设在新时代纵深发展的重要批示精神及市委、区委作风建设突出问题专项整治要求,领会精神要义,不仅在审计人员思想上做好行动指引,也要在审计工作中关注突出问题现象。二是创新开设"党风廉政建设微课堂",将"四风"及其变异现象做揭露,以案警示;深入学习审计"四严禁""八不准"工作要求和工作纪律,严正举措;利用"三会一课"加强党性教育、法治教育和道德教育,严肃党内政治生活,引导审计干部对照初心使命排查认识上、行动上的隐患,提升思想境界,坚定理想信念。

突出高压态势,持续监督抓小抓严防"四风"反弹。局党组、中层、科室、审计组,层层抓约谈,将审计工作过程中可能会遇到的诸如"讲人情放一马,大事化小小事化了"等违纪违法公关手段一一列举,逐项排查,重申规矩纪律,尤其强调防"吃喝上、交往上、车轮上、津补贴方面"的不良风气,擦亮眼眸,看清真相,守住底线。联合纪检监察派驻组开展"审计回访"工作,监督工作覆盖所有审计组的全部审计事项,不定时、不定人、不打招呼进行现场、书面、电话询问了解,对审计项目全过程的规范性、合法性、独立性进行严格管理,对在回访中发现的苗头性、倾向性问题及时进行提醒谈话,严防违纪违法问题的发生,切实把作风建设责任落实到审计工作全过程。

突出站位提升,用"三立精神"塑审计铁军形象。审计机关是党的政治机关,是党的监督体系的重要组成,更应该有高站位、高觉悟,在作风建设上要走在前,作表率。今年来,区审计局通过思政微课堂、丰审知行党建报等平台,整合线上线下资源推动学习教育活动,坚持用习近平新思想新理论武装头脑,树立"立身、立信、立业"的审计精神标杆。在具体审计工作中,在扶贫、助企、防疫等工作中对审计干部进行党性修养的实践锻炼,打造愿干事、肯吃苦、干成事的精气神,维护好审计铁军的良好形象。

突出职能职责,发挥审计监督推动作风建设成效。在日常审计工作中,紧紧围绕作风建设突出问题专项整治重点事项加以关注。一是关注中央八项规定精神、厉行节约反对浪费等制度的贯彻落实情况;二是关注公务用车、公务加油卡的管理情况;三是关注违规发放奖金、津补贴、加班费,变相发放有价证券,违规列支工会费、福利费等问题现象。强化与纪检监察等部门的配合联动,及时移送审计发现的违纪违法问题线索,对揭示的问题现象进行源头分析,提出审计建议,推动监督和管理制度的完善,从作风建设的源头上进行有效预防和治理,充分发挥审计"免疫系统"功能。

四措并举优化作风提升效能

区行政审批局党委书记、局长 茅曙峰

为深入贯彻习近平总书记关于推动作风建设在新时代向纵深发展的重要批示和全区机关作风建设问题通报暨新型政商关系构建年推进会精神,落实落细区委作风建设突出问题专项整治要求,区行政审批局党委切实履行全面从严治党主体责任,围绕整治重点强管理、抓教育、优机制、提效能,倾力打造审批干部"铁军",以服务的"软实力"为营商环境提供"硬支撑"。

一着不让强管理。全面梳理排查权力运行的风险点,将标准化引入党建工作领域,建立适应新时代新形势的标准体系,从"三会一课"制度开始,细化到每一个服务流程,逐条对照规范,以标准的格式固定下来。认真执行民主集中制,完善"三重一大"事项议事决策规则和报备制度。强化大厅日常巡查和办件受理抽查,通过问卷调查、数据监控、电子评议等方式,做好服务态度、办件质量等方面督查。创新推行"分管领导带班值日制""岛长制""窗口服务双周分析制"等制度,对照服务大厅形象建设"十到位",强化监督考核,完善内控体系。

双管齐下抓教育。积极教育引导党员干部职工坚守纪律规矩底线,切实增强廉洁意识、责任意识、担当意识。一方面深入开展"廉政进大厅、作风看窗口"活动。电子显示屏滚动播放廉政教育片和作风建设宣传片,布置大厅廉政文化和作风建设长廊,在窗口工作群不间断推出作风建设和廉政教育警言警句,积极打造"抬头见廉""低头思廉"的窗口文化氛围。另一方面注重强化机关党员干部教育引导。局党委书记上廉政党课,组织党员到党风廉政警示教育基地学习,增强防腐拒变意识。认真落实党风廉政宣教和报备制度,对违反中央八项规定精神的有关问题和"微腐败"典型案例开展剖析,把廉政学习教育融入党员教育管理的新常态中,提升党员党性意识和政治觉悟。

三个环节优机制。对权力的监督制约贯穿于工作各环节,形成标准化、规范化处置机制,织密廉政风险防控网。一是办事要件标准化。严格按事项审批标准行使权力,实现绝大多数事项一审一核科室独立审批,提高效率;复杂事项一审一核一会办;重大项目由联合审查领导小组集体决策,确保审批快捷规范。二是权力监督透明化。审批人员与办件群众物理隔离,切断利益链。权力事项网上公开流转,监管信息实时推送,多部门联合审查。引入监督机制,邀请人大代表、政协委员、行风监督员、第三方监督机构对审批和服务过程经常性监督。三是行政行为法治化。注重培育法治思维,常态化开展《行政许可法》等法律法规的学习培训。加强办件合法合规性审查,梳理审批流程,实行重大事项审批法制备案制,发挥政策法规科作用,对许可过程全流程审查、全过程监督。

"四个办"提效能。坚持以方便企业群众办事为目标,紧扣重点,突破难点,打通"痛点"。"一件事"办。重新规范、优化综合受理窗口设置,率先在住宿、美容美发等民生服务行业探索,梳理出5种常见行业开办类型、8个民生类审批事项,形成9大项"一件事"审批业务。网上办。紧紧围绕与企业、群众生产生活密切相关的政务服务事项,统筹规划应用系统,提高网上办理程度。帮代办。做好重大项目挂钩服务,针对区级"两重一实"等重点项目,提前介入,靠前服务,主动作为。对项目代办员开展业务辅导,提升服务能力,确保受理"零推诿"、代办过程"零差错"。就近办。以群众需求为导向,指导镇村便民服务体系建设,通过优化整合、资源共享,推动政务服务下沉基层,提升群众满意度,努力实现群众办事"小事不出村,大事不出镇"。

压紧压实责任 筑牢作风防线

区应急管理局党组书记、局长 朱庆祝

区应急管理局认真贯彻落实习近平总书记关于推动作风建设在新时代向纵深发展的重要批示精神,不断压实主体责任,拧紧责任链条,筑牢作风防线,切实提升应急管理水平,为大丰高质量发展创造良好的安全生产环境。

提高思想认识,增强责任意识。组织党员干部认真学习习近平总书记系列重要讲话,尤其是关于推动作风建设在新时代向纵深发展的重要批示精神和《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党党内监督条例》《中国共产党问责条例》等党纪党规,通过开展集体学习、专题辅导、座谈交流、撰写心得等形式,结合应急管理工作实际,引导党员领导干部牢固树立"抓作风建设是本职、不抓作风建设是失职、抓不好作风建设是渎职"的理念,强化党组织、第一责任人、班子成员各责任主体的责任意识,逐级签订党风廉政建设责任书、《廉洁从政承诺书》《家庭助廉承诺书》,教育引导广大党员干部树立主动意识、主业意识、主角意识,推动纪律观念和责任意识在党员干部和公职人员心中落地生根。充分利用宣传栏、"安全大丰"微信公众号等平台,宣传推介作风建设相关内容,发挥宣传工作在思想政治教育中的作用,营造良好的作风建设氛围。

开展专项行动,推进责任落实。深刻吸取特别重大爆炸事故教训,坚持把作风建设工作与应急管理实际工作同谋划、同部署、同推进,切实推动主体责任落地生根。认真开展区应急管理局作风建设突出问题专项整治,重点整治吃喝上、交往上、车轮上的不良风气,以及奖金津补贴方面存在的问题。深入推进系列"清风行动""回头看",通过自查自纠、组织督查、严肃问责等,持之以恒正风肃纪反腐。持续开展"正风肃纪看机关"专项行动,聚焦安全生产领域,认真治理群众反映强烈且带有普遍性倾向性的热点问题,着力提升群众满意度。开展"四治四强"转作风促发展专项行动,持之以恒推动机关作风大转变,保持高压态势,坚决遏制"四风"问题反弹回潮。深化"三排一降"岗位廉政风险教育活动,组织全体人员观看"3·21"警示教育片,根据工作岗位内容和职责,主要排查在安全监管、行政执法、事故调查、教育培训、财务管理等主要风险点,全面落实整改。认真开展"三会一课"、星期六学习、510警示教育、"两书上会"警示教育等主题活动,汇编警示教育读本,加强岗位廉政教育,深化廉洁自律意识,强化公职人员权力运行制约。

健全监督体系,强化执纪问责。严格执行党组议事规则、"三重一大"重大事项决策和民主评议,强化对权力运行的制约和监督。紧盯重大节日、重要时间节点,常态化开展廉政约谈,主要负责同志与班子成员约谈,班子成员与分管范围内的党员干部和公职人员进行约谈,一旦发现苗条性、倾向性问题,随时约谈提醒。建立健全在编人员廉政档案,完善廉政信息,强化全员监督,坚持领导带头做起,认真落实重大事项报告制度,局领导班子成员对经济收入、个人及家庭一些重大事项及时向组织报告,主动接受监督。用好安全生产领域问题线索处置综合监管平台,健全问题线索受理交办、现场检查、行政处罚、整改反馈、监督问责等全流程闭环管理。坚持开门办案,阳光执法,畅通举报渠道,以安全生产执法检查、行政许可、行政处罚、事故调查处理等为重点,广泛征询意见,接受群众监督。以务实的态度、扎实的举措和严实的纪律,压紧压实主体责任,构筑起一道牢不可破的作风防线。

强作风 重担当 落实全面从严治党主体责任

盐城市大丰生态环境局党组书记、局长 石永明

2020年是全面建成小康社会和"十三五"规划收官之年,也是打好污染防治攻坚战决胜之年。对我们生态环境系统而言,贯彻落实好习近平总书记关于推动作风建设在新时代向纵深发展的重要批示精神及市委、区委作风建设突出问题专项整治部署会要求,既是对坚定不移全面从严治党、持之以恒正风肃纪、不骛虚声干事创业的生动实践,也是提升系统干部素质、改进工作作风、敢于担当作为的重要举措。我局将进一步压紧压实主体责任,持续强化作风建设,推动全面从严治党向纵深发展,打造一支政治强、本领高、作风硬、敢担当,特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的生态环境保护铁军。

提高政治站位,夯实主体责任。始终坚持把党的政治建设摆在首位,不断增强"四个意识",坚定"四个自信",坚决做到"两个维护",将习近平生态文明思想真正融入于心、融入于脑、融入业务工作。把管党治党、作风建设与业务工作,深度融合,同步部署,同步落实。局党组坚决担起作风建设主体责任,党组领导班子要发挥"头雁效应",以身作则、以上率下,一级做给一级看、一级带着一级干,切实营造良好政治生态。

深刻汲取教训,强化警示教育。用身边事教育身边人,常态化开展警示教育活动,剖析生态环境系统发生的违法违纪案件,以案为鉴,检视反思,进一步坚定理想信念,筑牢信仰之基,补足精神之钙,教育全体干部职工要时刻保持清醒的头脑,守住底线、不越红线,做到警钟长鸣、洁身自好、廉洁奉公、勤政为民。

严格自查自纠,持续纠治"四风"。建立健全廉政约谈机制,分层分级开展专项整治约谈提醒,党组织主要负责同志要与班子成员约谈,班子成员要与分管范围内党员干部和公职人员进行约谈,各单位下属单位负责人要与所属工作人员约谈,做到约谈"全覆盖"。自觉接受社会群众广泛监督,畅通信访举报渠道,全面治理吃喝上、交往上、车轮上的不良风气和奖金津补贴方面的突出问题,对群众反映的作风问题,及时整改、坚决整改,提高人民群众满意度。

完善制度制约,强化刚性约束。完善生态环境系统行政权力运行风险防控机制,进一步规范工作程序,将权力清单、责任清单、权力事项运行流程等主动公开;强化关键环节和重点岗位廉政风险点防控,着重加强对环评审批、排污许可、专项资金、环境执法、安全生产等方面的权力制约;全面推行行政执法公示制度、执法全过程记录制度、重大执法决定法制审核制度等"三项制度",促进依法行政。

加强监督检查,严格执纪问责。紧盯"四风"问题新形式、新动向,组织人员开展作风巡查,对违反作风建设规定的行为坚决"零容忍",始终保持对不正之风的严查严惩高压态势,对出现的"四风"苗头性、倾向性问题和隐形变异问题,坚持露头就打、深挖细查,防止"四风"反弹回潮,确保生态环境系统风清气正,为打赢污染防治攻坚战提供坚强保障。

对标对表查问题 严纠善治求实效

区市场监督管理局党组书记、局长 张锦存

全区作风建设突出问题专项整治部署会议召开后,区市场监管局紧紧围绕"压实党组主体责任、整治作风突出问题"主题,查摆问题找根源,推进整改见行动,迅速掀起作风建设突出问题整治热潮。

明确目标,紧贴部门实际开展专项整治。强化组织保障,第一时间召开专题会议,原汁原味传达学习全区作风建设突出问题专项整治部署会议精神,成立专项整治工作领导小组,搭建工作班子,印发市场监管领域作风建设突出问题专项整治实施方案,层层落实责任,确保专项整治工作有序推进。明确整治重点,紧盯吃喝、交往、车轮以及奖金津补贴等方面存在的突出问题,深入开展自查自纠,通过廉政约谈、警示教育、纪律约束、制度执行,切实让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。常态督查推进,由局安监科牵头,每月开展一次专项督查,下发督查通报,对整治工作落实不力的部门和个人,一律取消评先评优资格,从重从严予以问责。

压实责任,紧盯工作重点依法有效履职。时刻绷紧"隐患无处不在、成绩每天归零"之弦,把防风险保安全守底线作为首要职责,抓紧抓实安全监管工作,坚决守住不发生重大质量安全事故、不出现系统性区域性风险的底线。深入推进特种设备安全专项整治,以实现"特种设备零事故"为目标,坚决做到"拉网式"排查、"清单式"管理、"对账销号式"整改,并主动配合各级安全生产督导,在解决问题隐患、提升本质安全方面取得实效。强化食品安全风险管控,落实"四个最严",切实解决食品安全领域"一非两超"、制假售假、虚假宣传等突出问题。

立足本职,紧跟形势任务服务大局发展。坚决服从大局,进一步提升工作标准和层次,把党委政府的要求、人民群众的需求作为干好本职工作的自觉追求,将抓落实作为最鲜明的特色,对区委、区政府和上级作出的各项决策部署坚决服从、不讲条件,确保各项工作件件有落实、条条见实效。注重释放主体活力,不断优化服务质量,提高办事效率,在知识产权创造保护、质量提升、营商环境优化等方面下更多功夫,全力构建亲清新型政商关系。着眼民生导向,聚焦"监管执法"这个主责主业,继续在群众关切的特种设备、食品药品等领域进行专项治理,着力营造更加公平有序的市场环境,为企业和群众提供更加便利的服务。

严纠善治,紧扣整治重点深化作风改进。强化整改责任,深入贯彻落实习近平总书记关于推动作风建设在新时代向纵深发展的重要批示精神,对标对表市委、区委作风建设突出问题专项整治要求,自觉将整治工作贯穿于市场准入、安全监管、执法稽查、消费维权等市场监管工作全过程、各环节,认真梳理系统业务廉政风险点、政风行风建设薄弱点,发扬马上办作风,建台账、立清单、明责任、抓落实。突出防微防变,以严的纪律标准落实中央八项规定及实施细则精神,聚焦"四风"新动向和新表现,抓住重要时间节点正风肃纪,加强廉政提醒,加大检查督查,以身边人身边事为重点,开展警示教育活动,对不收敛不知止的顶风违纪行为,发现一起、查处一起、通报一起。深化标本兼治,自觉把纪律规矩挺在前面,深化运用监督执纪"四种形态",抓早抓小、防微杜渐,不断完善廉政风险排查和干部教育管理机制,加强权力运行监督和廉政风险防控,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。