

大丰欧美同学会昨成立

本报讯 9月15日,我区召开大丰欧美同学会(大丰区留学人员联谊会)成立大会暨第一届全体大会。区委常委、统战部部长、组织部部长陈华出席。

欧美同学会是党和政府联系广大留学人员的桥梁和纽带。大丰欧美同学会的正式成立,是我区归国留学人员统战工作的一个里程碑,标志着我区归国留学人员从此有了自己的“家”。

区领导希望,各位会员要坚守爱国初心不动摇,能够立足大丰,认真开展国情、省情、市情、区情调研,把自己

的聪明才智充分融入到大丰经济社会发展中,在基层实践中实现自身价值。要开拓创新奋斗不停息,充分利用自身优势,把握行业发展趋势,不断开拓新领域、开辟新方向,为全区经济社会发展提档升级作出更大贡献。要彰显时代担当不退缩,积极投身到“强富美高”新大丰的建设中,主动参与招商引资、招才引智等工作。要发挥好组织领导作用,把欧美同学会打造为具有广阔视野的专家智库,努力推动我区留学报国事业再上新台阶。(杨家明)

区领导调研斗龙渔港小镇建设工作

本报讯 9月14日,副区长韦国带领相关部门和各重点项目工作专班责任人调研斗龙渔港小镇建设工作。

区领导先后察看了渔港小镇标志性出入口、特色海鲜小吃、渔港小镇客厅酒店、渔村民宿等重点项目建设现场,实地了解特色小镇建设进展情况。

况。区领导指出,斗龙渔港小镇建设已经到了最后冲刺阶段,要抢时间、加速度,注重细节,强化宣传。三龙镇牵头、各职能部门配合,共同将渔港小镇品牌打响擦亮,确保在预计时间节点完成斗龙渔港小镇建设工作。(薛思思)

省生态环境厅调研组来丰

本报讯 9月15日,省生态环境厅副厅职环境监察专员丁立一行来丰,调研我区生态环境治理情况。副区长钱江陪同。

调研组一行实地考察了城北污水处理厂、丰山集团、国投环境技术公司、石化新材料产业园智慧平台等现场,并召开座谈会详细了解我区打好污染防治攻坚战工作开展情况。调研组认为我区高度重视生态环境保护工作,生态治理取得明显成效,希望我区

坚决扛起生态保护责任,坚定不移走转型发展之路,坚持不懈加强生态环境保护,认真推进突出环境问题整改,以扎实的举措完成各项目标任务。区领导表示,我区将进一步提高政治站位,认真贯彻新发展理念,坚持目标导向和问题导向,强化部门协同,加强监管执法,严格督查考核,持续打好打赢污染防治攻坚战,全力推动生态环境质量持续改善。(思思)

大中街道开展协商议事活动

本报讯 9月14日,大中街道围绕“加快推进老旧小区加装电梯”开展协商议事活动。区政协副主席朱梅芳参加。

“希望小区电梯能够及时安装到位。”“希望施工方能够把已经打好电梯井的楼道尽快安装好电梯。”……议事活动一开始,群众代表和委员们畅所欲言,纷纷提出了各自的意见和建议。

区领导指出,此次协商议题十分贴合百姓需求,有关部门和项目实施单位要进一步加快项目进度,使这项民生工程迅速进行下去,真正成为民心工程、实事工程。要充分利用好“有

事好商量”协商议事平台,在建章立制、加强沟通、认真履约、严把质量上下功夫,不断提高协商的制度化、规范化、程序化水平,确保基层协商民主活动规范有序、务实高效开展。要将凝聚共识贯穿协商活动始终,让协商议事过程成为集思广益、答疑解惑、增进共识的过程。要扩大“有事好商量”协商议事品牌影响力,广泛宣传特色亮点和协商成效,不断提高“有事好商量”协商议事活动的参与度、影响力和实效性。(杨晨)

万盈镇开展河道清理“突击月”行动

本报讯 9月份以来,万盈镇结合河长制工作,积极开展河道漂浮物打捞“突击月”行动,确保秋季安全度汛。

明确打捞范围和标准。该镇对359.4公里长,实行河长制的92条河道水面漂浮物进行常态化打捞清理。做到“日产日清”,确保水面无水生植物、无各类漂浮垃圾、无影响水流的固体拦截物等,两岸河坡无秸秆堆放。加大宣传力度,及时安装河道公示牌,并在公示牌上标明河长、河段长的姓名、电话、工作职责等信息,公开接受群众监督。

落实长效管护责任,加大考核力度。推行河长制管理模式,各级河长为各个河道管护第一人,常态化巡查河道。重点检查镇村河长办设置、运行情况,以及辖区河道管理范围内畜禽养殖污染、渔簪渔簖设置、集镇污水管网及处理设施运行、沙河违章建筑。同时,落实河面、河坡、河岸秸秆堆放、河道水质长效管护措施,对每项管护工作实行积分考核制。截至目前,该镇共打捞水上漂浮物10多吨,清除河道内的小地笼、渔簪、渔簖12处。(黄晓梅 刘桂斌 孙加永)

行政审批局加快推进“审批服务一窗口”建设

本报讯 连日来,区行政审批局深入基层一线,主动作为,靠前指导,以“审批服务一窗口”建设为突破口,全力提升政务服务便民化水平,真正把优质高效的便民服务送到群众“家门口”。

该局组织工作人员深入全区13个镇(街道)为民服务中心,指导服务24次,了解掌握基层工作情况,查漏缺、

补短板、抓落实。从场所设备、人员配置、代办流程、制度规定、信息宣传等方面入手,提出科学性、可操作性的意见建议29条,“零距离”指导基层开展政务服务工作。通过整合优化基层审批服务资源,真正建立联系群众的“连心桥”、为民服务的“主阵地”。(肖睿 施媛媛)

激活干事创业的“一池春水”

——区供电公司推行农电团队绩效管理侧记

“8月份,我所团队绩效考核得分359.3分,相比考核排名最末位的所,人均薪酬多了800多元。我们要毫不松懈,继续努力。”日前,区供电公司大中供电所员工大会上,该所所长陈斌说道。近几年来,区供电公司探索建立了农电团队绩效管理机制,实行薪酬分配向“用人少、业绩好、贡献大”的供电所和农电员工倾斜,有效激发了农电员工队伍的生机和活力。2017年初至目前,全区农村地区10千伏和低压线路总长度分别由4856公里、6761公里增加到了5246公里、7297公里,农电员工人数由515人减少到420人。今年8月底,该公司台区线损合格率达99.09%,已连续5个月名列盐城9个县(市、区)公司第一。

建立新机制,紧扣团队和绩效

“以前,所长们经常向我诉苦,说基层缺员,要求补充新生力量。推行团队绩效管理之后,我们对供电所增加了缺员奖励,薪酬向缺员所倾斜。现在,喊缺员的所长基本没有了。大家都眼光向内,深挖员工潜力,以此提升团队整体绩效。”盐城三新供电服务有限公司大丰分公司总经理陶浪白深有感触地说。2017年初,该公司紧扣团队和绩效,按照“缺员所以定员核定团队

绩效工资总额”的思路,改变按照实际人数分配薪酬的老模式,建立与组织定员相挂钩、依据劳动效率和工作业绩进行公平分配的薪酬机制。供电所月度团队绩效工资体系由用工配置率、工作量和业绩三个维度组成,破解了“干多干少一个样,干好干坏一个样”的问题。

分好“责任田”,精耕细作谋发展

近日,小海供电所台区经理杨庆兵领到了新的“责任田”,负责25个台区2100多户客户的运维抢修和供电服务工作。“这次所里对台区经理管辖区域进行调整,我主动向所长要求增加了400多户。一方面,我希望通过增加工作量来提升自己;另一方面,如今团队绩效考核在多劳多得上已有所体现。”该公司结合全能型供电所建设,实行以台区经理为核心的网格化管理。各供电所将管辖的台区划分为若干网格,每个网格配备1名台区经理,全面负责网格内台区的生产运维、营销服务和节能降耗等工作。同时,各供电所将工作地点相邻的3名台区经理组成供电服务小组,相互支援配合,实现人员互为支撑、工作有监护、质量有监督。“台区经理网格化管理模式与乡镇电管站时期‘包村电工’的营配合一有着本

质区别,这是专业化管理的末端融合。我们制定了台区经理现场安全管控、廉洁风险防控等配套制度,保障了网格化管理模式的有效运行。”盐城三新供电服务有限公司大丰分公司副总经理陈长红说。

“供电所团队绩效管理实行分级考核原则,公司对供电所的考核分7个方面120多项指标,实现工作业绩考核的全覆盖。同时,各供电所根据台区经理管辖的线路长度、客户数量、服务距离和工作难度等因素进行二次考核分配,通过协同监督、所务公开等机制确保考核的公开、公平和公正。”盐城三新供电服务有限公司大丰分公司人力资源管理部门负责人介绍。“现在,台区线损合格率、智能缴费率和供电可靠性等指标优异,都与台区经理切身利益紧密相关。台区经理人人身上有压力,更有动力,都辛勤耕耘着自己的‘责任田’。”白驹供电所营销员杨筱文说道。

实行积分制,激发员工新动能

干得好不好,积分见分晓。为了确保团队绩效管理机制真正落地,该公司实行月度工作积分制。每月5日前,该公司农电综合管理部门会同其他相关部门,对供电所各项工作进行考核评分。完成额外工

作、专业工作表现突出或典型经验被推广等还能获得加分。同时,该公司对每月团队绩效考核总分前6名的供电所发放业绩排名奖,进一步激励基层供电所进位争先、勇争一流。

“8月份,我所团队绩效加了9分,加分理由是编写了乡村电气化建设典型案例和协助公司开展综合督查工作。”大桥供电所所长徐同州高兴地说。为了避免出现新的“大锅饭”,该公司强化对各供电所团队绩效二次分配的管理监督。各供电所所长与员工签订了绩效合约,根据员工工作量、线路设备运行方式、服务距离、服务难度系数和专项工作完成情况等开展绩效评分,并依据评分对员工实行二次分配。

“现在,大家都在自觉找事做,而且都想把事情做好,这是推行团队绩效管理带来的新气象。”裕华供电所所长吴开俊开心不已。今年上半年,裕华与大丰港供电所实施了整合。整合后的裕华供电所管理区域大大增加,但各项工作却开展得有条不紊。按劳分配,按绩取酬,新机制不仅激发了农电员工干事创业的热情,还有效缓解了农电队伍结构性、动力性缺员等问题。(李刚)

首届重点就业群体 初级中式烹调师 培训班结业

本报讯 近日,区人社局、餐饮行业协会和大丰中等专业学校联合组织的首届重点就业群体初级中式烹调师培训班顺利结业,近60名重点就业群体学员参加培训。

培训期间,参训学员认真听、仔细看,积极参与烹饪制作的具体实践过程。老师们从烹饪原料知识、原料切配、菜肴制作等方面手把手地进行传授,让学员们的操作技能得到大幅提升。区劳动就业管理处相关负责人表示,今后将开发更多职业技能培训专业和科目,确保所有有培训意愿的重点群体都能免费参加专业技能培训,让没有技能的劳动者获得一技之长,让技能不足的劳动者精益求精,实现职业技能和就业能力“双提升”。(龚桂琴 沈琳琳)

新丰初中开展 勤俭节约教育

本报讯 近日,新丰初中开展“厉行勤俭节约,反对铺张浪费”主题教育动员活动,营造勤俭节约的新风尚。

该校通过主题班会开展教育活动,从师生工作学习和生活实际出发,提出“光盘、节水、节电”倡议,用丰富的图文和视频资料让学生切身感受“粥饭来之不易,浪费之举可耻”。同时,积极倡导师生尽量采用公交车、自行车、步行等方式低碳出行,在日常生活中注意节水节电,用切实举措培养良好的生活习惯,让勤俭节约之风吹遍校园。(陆业)



9月14日,荷兰花海郁金香种球研培基地内,工人在分拣郁金香种球。近年来,荷兰花海从郁金香观赏拓展到种球繁育,实现核心技术的本土化,有效促进了当地农户增收致富。据悉,种球经过严格挑选、科学贮藏,11月份将种入景区内,在来年开出鲜艳的花朵供游客观赏。王越 摄

农业农村局推行公职人员廉洁自律家庭承诺制

本报讯 连日来,区农业农村局的373名公职人员与家人共同签订“廉洁自律家庭承诺书”,并建立党员干部廉洁管理台账。

该局党委与区纪委监委驻纪检组结合单位实际情况,从家庭这一社会细胞入手,创新公职人员廉洁自律管理途径,切实发挥家庭成员在党风廉政建设中的监督预防作用。除了筑起家庭廉政自律警戒线,该局党委与区纪委监委驻纪检组还从工作生活的多个

侧面制定承诺条款,教育引导系统公职人员及其家人向组织作出郑重承诺,形成单位、家庭、自身共同践诺守责的廉政建设保证体系。廉洁自律家庭承诺制的主要内容是严格执行工作程序及规定,不利用配偶的职权收取别人的好处费、礼品礼金、有价证券和其他支付凭证;不利用职务便利为本人、亲友及他人谋取非法利益;遵章守纪,厉行节约;坚决杜绝“吃、拿、卡、要”现象;不借婚丧嫁娶、生日、升学、

乔迁大操大办,借机敛财;个人重大事项如实申报;积极参加有益的社会活动,决不组织和参与任何形式的赌博、封建迷信等活动,任何时候坚持做到开车不喝酒、喝酒不开车;经常关注配偶的思想动态,及时提醒配偶严格执行廉洁从政各项规定。通过对工作、生活中细枝末节的夫妻监督互勉,帮助配偶把好“廉政关”,给违纪违法行为亮“红灯”。(朱明贵 潘婷)

