



2018年11月,首届联合国世界地理信息大会在浙江德清举行(资料图)。

联合国秘书处设立在中国的首个直属机构即将揭牌 德清数字乡村揭盅

日前,浙江省德清县委书记敖煜新透露,联合国全球地理信息知识与创新中心即将落户在德清,进一步提升德清的国际化水平。他是在3月29日举办的“全面建成小康社会的德清样本研讨会暨《德清清地流》新书发布会”上透露这一消息的。

位于浙江省北部、长三角腹地的德清县,以发达的县域经济享誉国内外。“十三五”以来,德清县地区生产总值达到544.1亿元,人均生产总值接近2万美元,财政总收入接近120亿元,居民人均可支配收入从34367元增长到52130元,连续16年入选综合实力“全国百强县”。

此次能争取到联合国全球地理信息知识与创新中心的落户,也与德清县在该领域的产业基础息息相关。

敖煜新说,德清在十年前就积极抢抓地理信息产业发展机遇,超前布局建设地理信息产业园,不仅打造出全国地理信息产业集聚度最高的园区,更在产城融合上走出了新路子,打造的地理信息小镇成为全省首批特色

小镇。

2020年以来,德清县全面推动“数字乡村一张图”的深化扩面,目前已实现了县域全覆盖,并荣获“县域数字农业农村发展水平评价先进县”,2020年,德清还以县级城市中排名全国第一的成绩,被正式命名为全国文明城市。

中国社会科学院中国城市发展研究会驻会理事长贺可嘉认为,现在,数字农村和城市大脑每天产生很多数据,各大城市都要建设自己的数字交易中心,德清在现有基础上,应该把全部数据进行一码联通,完成数字平台壁垒的破解,实现数据的共融、共通和共享。

德清的数字乡村建设,也成为数字经济在县域范围内的典型案例。贺可嘉说,德清的数字乡村已经具备了很好的数字经济基础,下一步,应该制定全面的数字经济产业规划,建设自己的大数据安全、确权和交易平台,为德清建设小康社会提供全面数字化服务以及数字保障。

(原载4月2日经济观察网)

浙江德清县以数字化赋能为生态环境治理注入“智慧基因”

“绿色”是德清的“县域底色”,“创新”是德清的“发展成色”,推进“数字+环保”是进一步彰显县域特色优势的重要举措,更是德清落实浙江省数字化改革中数字政府系统12个集成应用之一。

“近年来,德清县依托全域数字化治理试验区建设,探索生态环境治理数字化转型,切实在构建环境保护‘点线面相结合、打防管控相贯通’机制上形成了创新经验。”德清县委改革办相关负责人介绍,推进生态环境治理数字化建设,重点是搭建线上线下融合、上下左右联动的管理闭环,德清紧紧扭住这个牛鼻子,赋能政府执法、企业监管、污染防治等重点工作,提升生态治理的精准度和实效性。

以数据集成成为支撑,打造互联互通的基础技术平台。

依托原有的8个环保业务系统,德清整合打造了智慧环保系统平台,构建包括基础数据源层、技术支撑图层以及业务应用端层的层层衔接、紧密融合的总架构。据了解,目前德清已整合企业信息5980家、风险源94家、大气27个站、地表水3个站、饮用水1个站、在线监控150家、刷卡排污29家。此外,在环境数据归集基础上,发挥德清地理信息技术优势,将污染源管控、生态环境监管、在线监控、生态环境质量、生态环境5大专题信息构造成一张环境可视图,实现全方位立体监控,为环境保护日常工作及管理决策提供技术支撑。

以流程再造为核心,构筑整体协同的管理运行机制。

坚持技术创新与制度创新良性

互动,是德清完善内部管理、打通外部渠道、重塑治理流程,实现有机统一数字化治理模式的创新型制度保障。德清以基础技术平台数据为支撑,以前端应用为载体,建立起“一件事”集成办理机制、“工单式”工作推进机制、“多主体”协同监管机制,构建“环保、应急、工商等多部门协同,企业、镇(街道)、县级部门等上下联动”的全新流程,最终实现一站式事项办理,有效提高生态环境治理的工作效率。同时通过“工单式”管理建立政府和企业、镇(街道)的高效联动,进一步明晰责任,避免推诿扯皮,有效提高工作规范化和标准化水平。

以数字转型为牵引,构建多维交互的智慧场景应用。

在智慧环保平台的基础上,德清结合“一件事、工单式、多主体”三大

创新性工作机制,构建多维交互的数字化场景应用。实行一站式、高效率的安全隐患预警,实行系统性、内闭环的企业自我监管,实行全时域、闭环式的天气污染管控。截至目前,德清生态环境方面已排查10264家企业,排查发现环境安全隐患1996处,隐患整改率为95.9%;共有256家企业纳入自巡查平台,完成自查任务数10.2万余个,74重点源企业纳入信用动态评价;在“重污染天气管控”广泛应用的基础上,根据预警等级动态变化情况给企业发送不同的应急减排指令,企业第一时间开展落实并进行指令反馈,政府根据污染动态变化情况提醒企业提高或降低应急措施,通过多次的闭环式双向互动,实现对污染源的有效管控。

(原载4年13日新华网)

德清县雷甸镇数字赋能基层治理

今年初,德清县发布的《政府工作报告》中指出,“十四五”开局,德清将始终把数字变革作为关键突破,以数字赋能推动治理效能整体性提升,全力打造整体智治的县域样板。雷甸镇综合指挥中心作为治理“大脑”高效运转,推动智慧治理、协同治理应运而生,该中心将着力实现社会治理全域信息化的“一图感知、一网作战、一体指挥”。

“中兴北路附近一工地发现纠纷,请附近的调解员前来协助。”近日,在雷甸镇综合指挥中心,工作人员周佳文在平安雷甸“304”数字化治理信息平台收到这样一条信息,随即一键调取

由网格员蒋淑巡查时实时传输回来的具体信息,并点击查看附近相关人员分布,进行智能高效的指挥调度。

仅3分钟后,正好在附近办事的治保主任章华根、调解员曹良便从执法记录仪接收到任务并赶赴现场,志愿者王娟通过手机APP知悉后也一并前往。抵达现场后了解到,员工宋路和老板卢浩明因为工资的事没谈拢,心里都憋着一口气。前来调解的三人你一言我一语,开始和两人拉起家常。聊天中,双方慢慢冷静下来,并达成一致协议,一场纠纷就这么化解于无形。

“有了这套系统,我们可以实现

矛盾纠纷调处化解从‘群众跑’到‘数据跑’,从而大大提高调解精准率和实效率。”雷甸镇社会治理办公室副主任杨飞介绍,该镇以平安雷甸“304”数字化治理信息平台为载体,建立移动端、小程序等矛盾纠纷调处化解线上申请渠道,便捷收集、响应、处理、反馈各类矛盾纠纷,将其有效控制于初始、化解在基层。

值得一提的是,这套系统不仅将政府、派出所、村社、网格员等纳入其中,同时对群众也产生了强烈的吸引力。雷甸镇鼓励群众积极提供纠纷线索并参与调解,经核实后参与者可以获得平安积分奖励,用以兑换“平安大

礼包”“新居民积分入学附加分”等,以此激活基层群防群治活力,通过多元参与合力打造社会治理“共同体”。

眼下,这个治理“大脑”已经建立了“一图三端四平台”的应用支撑体系,积累起2万余条数据,涉及矛盾纠纷化解、综合执法、安全生产、环境保护等社会治理的方方面面。“我们希望进一步把这个数据收集好、分析好、运用好,使其发挥最大效能。”雷甸镇党委副书记王海荣表示,接下来该镇将在更多领域推进基层治理智能化,构建起系统化、协同化、动态化预警的“大平安”格局。

(原载4月15日《浙江日报》)

浙江省德清县交通水利投资集团有限公司 招聘公告

浙江省德清县交通水利投资集团有限公司(以下简称德清县交通水利集团)成立于2018年9月,是经德清县人民政府批准,以原德清县交通投资集团有限公司、德清县水利建设发展有限公司等国有企业为基础组建的现代大型国有企业集团。集团公司注册资本50亿元人民币,业务涉及交通基础设施、水利基础设施、公用设施等相关领域的投资、开发、建设、经营和管理。为加快推进县属国有企业改革,拓宽选人用人视野,吸引聚集优秀人才为国有企业改革发展服务,经研究,决定面向社会公开招聘工作人员11名。现就有关事项公告如下:

一、招聘职位及职数:

党务政务管理2名,经营管理2名,主办会计1名,助理会计2名,安全管理1名,施工管理2名,工程管理1名,共计11名。

二、招聘范围和资格条件:

此次公开招聘面向全省范围内符合条件人员。具体条件如下:

(一)遵纪守法,品行端正,坚决执行党的基本路线和各项方针政策;诚信廉洁,勤勉敬业,团结合作,职业素养好。

(二)思想解放,敢于创新,具有良好的组织协调能力和市场意识;有较强的事业心和责任感,能够忠实维护国有资产利益,实现国有资产保值增值。

(三)留学人员应提供教育部中国留学服务中心出具的境外学历、学位认证书。

(四)具有下列情形之一的,不得参加公开招聘:

- 1.曾因犯罪受过刑事处罚的;
- 2.曾被单位开除的;
- 3.有违法、违纪行为正在接受审查尚未作出结论的;
- 4.受处分期间或者未满影响期限的;
- 5.法律法规规定的其他情形。

三、招聘岗位具体要求(见表格)

四、薪酬待遇:

按照集团公司及下属子公司相关薪酬规定执行。

五、招聘程序和办法:

招聘工作通过第三方人力资源公司组织实施,贯彻公开、公平、竞争、择优的原则,具体按照发布招聘公告、现场报名、资格初审、统一面试(在面试成绩合格的基础上,可根据实际情况增设面谈环节)、体检、考察、公示和聘用等程序进行。

(一)现场报名

时间:2021年4月12日—4月22日(工作日上午8:30—11:30,下午13:30—16:30)。应聘人员持报名表(在“德清人才网”自行下载或在现场报名处领取)、户口本(户主页+本人页)、身份证、学位证、学历证、荣誉证书、职称证书、二寸证件照一张及其他证明资料的原件和复印件至德清县阜溪街道长虹东街210号德强人力资源服务公司3楼,联系人:王女士 0572-8079997;沈女士 0572-8378108。

(二)资格初审

报名结束后,由专业人员对报名人员进行资格审查,要素评分,按照招聘计划数1:3的比例确定面试对象。合格人员不足的,将视情决定是否酌情核减或取消招聘岗位。

(三)统一面试

面试组织县内有关专家及专业人员进行,最终根据面试得分60%,要素评分40%的比例折算成绩后,从高分到低分按招聘计划数1:1的比例确定参加体检和考察人选。如进入面试人选的综合表现、打分结果普遍偏低,达不到预期要求,可视情核减或取消该招聘岗位。具体日期和面试办法另行通知。

(四)体检

体检参照公务员录用体检通用标准及相关规定执行。未按规定时间、地点参加体检的,视作本人放弃。体检不合格或者放弃的,视情况决定是否在面试人员中依次递补。

(五)考察

考察工作由集团公司统一组织,考察标准和程序参考《关于做好公务员录用考察工作的通知》(国公局发〔2013〕2号)有关规定执行。考察不合格的,视情况决定是否依次递补。

(六)公示和聘用

对体检、考察合格的拟录用人员进行公示,公示无异议或有异议经查证不属实的人员确定为录用人员。试用期3个月,试用期满经考核合格后予以转正。录用人员需服从集团公司分配。

六、其他:

本《公告》未尽事宜由浙江省德清县交通水利投资集团有限公司负责解释。监督电话:0572—8882297

浙江省德清县交通水利投资集团有限公司

序号	招聘岗位	招聘人数	具体要求
1	党务政务管理	2	40周岁及以下,中共党员,本科及以上学历,5年以上工作经验,有较强的语言表达和综合协调能力。有党务政务类工作经验者优先,可适当放宽。
2	经营管理	2	40周岁及以下,本科及以上学历,工商管理、行政管理等专业,5年以上工作经验,具备良好的沟通、协调能力,有良好的项目分析、开发和经营管理能力。有资产管理、政务服务类工作经验者优先,可适当放宽。
3	主办会计	1	40周岁及以下,本科及以上学历,财务管理、会计等专业,具有会计师职称,目前从事财务预算或成本会计工作且5年以上。
4	助理会计	2	30周岁及以下,全日制本科及以上学历,财务管理、会计等专业,目前从事财务工作且1年以上。
5	安全管理	1	35周岁及以下,大专及以上学历,具有5年及以上施工安全生产管理工作经历,有安全类C证。有安全类A证、B证的优先考虑。
6	施工管理	2	35周岁及以下,大专及以上学历,具有5年及以上公路、市政、建筑、绿化等施工管理工作经历。有相关专业证书者优先考虑。
7	工程管理	1	30周岁及以下,全日制本科及以上学历,城市地下空间工程、桥梁与隧道工程、岩土工程等专业。
合计		11	