



# 【热烈祝贺德清县工会第十六次代表大会胜利召开】

## 高举伟大旗帜 汇聚磅礴力量 团结动员全县职工为打造“改革创新高地 品质生活新城”而努力奋斗



“班前十分钟”宣教活动



“留德过年”职工发放温暖礼包



“群团模范先锋”应用驾驶舱

**五年来** 我们始终坚持提升职工生活品质，在助力实现共同富裕上彰显担当。

完善困难职工帮扶机制,规范困难职工档案,精准识别、动态管理,慰问困难职工1894名,发放帮扶资金311万元。全县在职职工医疗互助活动持续扩面,参保人数达31万余人次,补助9367人次,补助金额1797万余元。开展以流动列车招聘、线上“云招聘”、线下人才交流大会等为主要形式的“送岗稳就业”行动,解决企业“招工难”问题,累计线上举办“云招聘”60期,线下推出企业岗位2.5万余个,8000余名职工达成就业意向。组织5000余名一线职工代表、211名新业态劳动者参加免费疗休养活动,奖励248家非公企业疗休养“本地行”活动专项资金208.5万元,惠及职工20986人。举办青年联谊活动27场,爱心托班121场,建成省市县“妈咪暖心小屋”96家。创立德清县职工文化体育艺术节,举办文体赛事180余场次。开展送文艺下基层活动,培育“文化车间”品牌和示范点,努力实现从“送文化”向“种文化”的转移。建设工人文化宫、区域性工建服务中心21个,开展“情暖职工、乐享生活”公益培训500余场次,不断满足广大职工群众持续增长的精神文化需求。

五年,是一个跨越赶超的维度;五年,是一段砥砺前行历程。这五年,有一种力量始终坚挺,它来自全县职工群众;这五年,有一种呵护越发温暖,它来自德清工会“娘家人”。

过去五年,全县各级工会在县委和上级工会的正确领导下,贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述精神,贯彻落实中央和省市委的群团工作会议精神,全力推进“建功立业、素质提升、权益维护、普惠服务、基层建设”五大工程,圆满完成了县工会十五次代表大会确定的目标任务,产业工人队伍建设改革、区域化共建、数字化改革、职工生活品质提升等工作走在省市前列。



工会服务联合国世界地理信息大会立功竞赛启动仪式



企业能级工资集体协商



庆祝“五一”劳动节大会

**五年来** 我们始终坚持正确的政治导向,在引领职工群众听党话跟党走彰显担当。

加强职工思想教育引领,多维度强化思想工作,开展了“中国梦·劳动美”“我心向党”等主题教育、征文演讲比赛、“班前十分钟”等各类宣教活动1500余场,广泛凝聚职工力量。联合县委组织部建立“车间政委”工作机制,选聘“车间政委”206名,架起企业与职工沟通桥梁。每年举办庆祝“五一”劳动节大会和“红五月”活动,成立劳模工匠宣讲团,开展进学校、进企业、进社区宣讲活动500余场。组织劳模工匠下沉基层志愿服务近千人次,助力企业解决各类难题360余个,激发助推共同富裕内在动能。依托数字化手段,构建劳模工匠“育、评、管、服、用”全周期服务体系,组织劳模体检1069人次、疗休养272人次、工匠研修85人次,努力营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。紧紧围绕“平安德清”建设要求,联合三方四方各单位定期召开会商研判会议,协同管控处置风险案件,整合预警信息员、网评员等队伍500余人,统筹做好职工队伍稳定专项排查化解、网络舆情监控、信访接待、信息报送等工作,全力维护劳动领域政治安全。

**五年来** 我们始终坚持围绕中心服务大局,在动员职工群众建功立业上彰显担当。

围绕重大工程、建设重点项目推进,组织“五比五赛”立功竞赛,德清通航智造小镇等15个项目被列为省市级立功竞赛示范项目,深入推进职工岗位创新活动,县级以上“五小”职工优秀创新成果、合理化建议158项,创建县级以上高技能人才(劳模工匠)创新工作室35家、工人先锋号105个,新增“师徒”结对966对。举办全县职工职业技能大赛,累计参与职工10040人次,技能晋级4522人次。成功承办全省地方特色菜肴、民宿女管家、地理信息测绘员和全市维修电工、焊工等技能大赛7场,33名本土优秀技能人才脱颖而出。以技能培训基地、学校、中心为主阵地,开展职工技能、班组管理培训734期,培训职工97533人次,技能提升22686人次。紧扣“在湖州看见美丽中国”实干争先主题实践,积极开展“我为文明城市做什么”等活动,建立“德工益”工会志愿服务队,吸纳志愿者1600余名,开展服务280余场次。围绕打好“两战”、助推“六稳”“六保”,动员全县5000余名工会干部和工会志愿者参与疫情防控,投入防疫和助企专项资金200余万元,慰问一线防疫和执勤人员1.2万名。

**五年来** 我们始终坚持构建和谐劳动关系,在协同参与县域社会治理中彰显担当。

深化劳动关系预警调处机制建设,重点针对企业重组、中美贸易摩擦、常态化疫情防控下职工权益问题,打造劳动关系预警调处“全科诊所”一站式服务模式。推动工会法律服务融入预警调处机制,结对律师30名,举办普法活动300余次,走访排查企业2500余家,协调争议366件,为1142名职工落实各类补偿资金1942.09万元。积极推进劳动关系和谐企业(园区)创建活动,全县创建率达到90%以上,中特和谐园被授予“全国和谐劳动关系创建示范工业园区”称号。不断完善以职代会为基本形式的企业民主管理制度,探索区域性、行业性职代会试点,全县非公企业职代会建制率达到98%以上。出台《德清县深化非公企业职工工资集体协商实施方案》,建立健全规范集体协商“六大”机制,全县完成工资集体协商单签3500余份,区域协商529余份,覆盖企业1万余家。通过学历提升、创新激励等方式推进能级工资集体协商扩面提质,全县94家企业签订能级工资专项集体合同,1.5万名职工享受制度红利,人均年工资收入增加4500元左右。广泛开展“安康杯”竞赛活动,开展高温慰问“送清凉”,累计投入资金280余万元,辐射职工10万人次以上。



流动列车招聘会

**五年来** 我们始终坚持推进工会改革创新,在夯实工会基层基础上彰显担当。

构建“113+X”工会数字化改革体系,以“匠领先锋”“组建通”“经费云”“阵地宝”等应用场景建设为切入点,打造“数智工会”。由“匠领先锋”多跨应用场景迭代升级的“群团先锋模范”应用建设项目被列入《浙江数智群团建设三年行动纲要》,成为省市县三级联建项目和市重大改革项目。实施“数字赋能 经费智治”项目,建成“掌上督”“线上审”“即时审”三大功能模块,工会经费收管用实现整体智治。扎实开展工会组建攻坚行动,以服务先行和“两函两书”相结合模式,突破一批长期未建会的“钉子户”。成立新业态工会组织,探索新业态联合工会工作经费补助办法。高标准打造“一建一创”机关阵地建设示范样板,搭建理论学习平台、工作交流平台、监督评价平台、风采展示平台。探索建立“纪检+经审”联动创新新模式,构建全方位全过程的常态化经审监督体系,全力推进“清廉工会”建设。

### 未来五年

未来五年,全县工会将高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,深入学习贯彻党的二十大精神,坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路,牢牢把握团结奋斗的时代要求,组织动员全县广大职工在以中国式现代化推进中华民族伟大复兴的征程中建功立业,全面落实省市县党代会精神,不断深化工会改革和产业工人队伍建设改革,提升工会组织的引领力、创新力、服务力、凝聚力,把握维权和服务主线,多渠道增加职工收入,提升职工生活品质,为奋力打造“改革创新高地 品质生活新城”作出新的贡献。



爱心义剪活动中宣传《工会法》



“助企纾困”工会技术服务活动



地理信息测绘员职业技能竞赛



新业态劳动者免费体检



一线职工代表疗休养活动



“职工劳动争议智慧仲裁服务站”调解案件