

| 以权威体现主流 以亲民服务大众 |

## 30年前引入乌灵菌生物发酵技术,如今“校企”再度携手 浙大佐力共建食药同源垂直领域大模型

记者 沈宇翔

7月9日下午,浙江大学与浙江佐力药业股份有限公司签署战略合作协议,共同成立“浙江大学—佐力药业智能食药联合研发中心”(以下简称联合研发中心),该中心将整合高校科研力量与企业产业化优势,打造国内首个食药同源垂直领域大模型,推动乌灵菌等传统药用资源的现代化开发。

活动现场,浙江大学食品生物科学研究所所长、联合研发中心副主任陈卫向大家详细介绍了中心主要研究内容、技术亮点等。“此次浙大与佐力药业的合作将利用AI技术,研究食药同源的知识图谱,开发食药同源的垂类大模型,构建跨学科、跨行业的智能营养配方推荐系统,开发以

‘乌灵菌+X’为核心的健康产品。”陈卫说,此次合作将充分发挥浙江大学在人工智能、生物医药、食品科学等领域的顶尖科研实力与佐力药业在药用真菌研发、产业化及市场深耕的优势,通过跨学科、跨领域的合作,推动技术创新与产业升级。

于佐力药业而言,此次校企合作也将推动企业由传统中药企业向“AI+药食同源”科技创新型企业转型,丰富产品矩阵,深度布局大健康产业,全面提升企业创新能力与市场竞争优势。未来,联合研发中心将通过持续的研发投入和技术创新,打造“AI+食药同源”的一流创新平台,同时促进人工智能、食品科学、药学等多个学科的深度融合,共同攻克行业关键技术难题。

事实上,浙江大学与佐力药业的合

作由来已久。30年前,佐力药业从浙江大学(原杭州大学)引入了乌灵菌生物发酵技术,经过三年努力,成功地开发出了“乌灵菌粉”和“乌灵胶囊”两个国家一类新药。而今,乌灵系列产品年销售近15亿元。在公司董事长俞有强看来,此次共建联合研发中心,是推动公司“一路向C”战略升级、向大健康消费延伸的重要布局,更是校企共创的又一次重要实践。“希望再次借助科技的力量,以AI赋能乌灵菌的深度开发,让乌灵菌在大健康赛道上绽放更夺目的光彩,助力佐力药业的二次腾飞。”

当天还举行了佐力药业投资者交流活动。百余家投资机构就公司整体发展战略、此次产学研合作的长远意义以及未来在健康消费领域的布局展望等议题与佐力药业管理层

进行了深入探讨。大家对佐力药业在AI创新应用与C端战略布局方面的实践给予了积极评价。

浙江佐力药业股份有限公司是一家集科研、生产、销售于一体的国家高新技术企业现代化制药公司。2011年在创业板上市,目前已发展成为国内医药制造业百强之一。

公司立足于药用真菌生物发酵技术生产中药产品,主要从事珍稀药用真菌乌灵系列和百令系列产品、中药饮片及中药配方颗粒的研发、生产与销售,拥有现代化的原料药、片剂、胶囊、饮片、配方颗粒等生产流水线。同时,公司利用从乌灵参中分离获得的菌种,运用现代生物发酵技术,实现了乌灵参发酵菌粉(乌灵菌粉)的工厂化、规模化生产。

## 县政府召开常务会议 研究民生实事项推进、 国有“三资”有效利用等工作

王剑峰主持

昨天上午,县委副书记、县长王剑峰主持召开县政府常务会议,研究民生实事项推进、国有“三资”有效利用等工作。

会议听取了县本级预算执行和其他财政支出审计情况报告反映问题整改情况的汇报。会议强调,审计要把握好三对关系。既要注重对财务收支真实性的审计,更要注重对背后行政行为的合理性、合法性的审计;既要注重对发现问题的审计,更要注重揭示背后存在的机制缺陷;既要注重审计发现问题后的“亡羊补牢”,更要注重审计发现问题前的“未雨绸缪”。要坚持认真负责、实事求是是最大的节约。强化算账意识、绩效意识、市场意识,做到花小钱办大事、少花钱办成事,确保每一分钱都花在惠民生、兴产业、守底线上。要快多好省做好工作推进。坚持以变应变抢占发展先机,用好快多好省的工作法则,创新简便实用的工作方法,以能力提升破除工作“内卷”,在深入一线中解决问题、推动发展。

会议听取了2025年省市县政府民生实事半年度推进情况的汇报。会议强调,要对照目标任务,紧扣时序进度,把牢安全关、质量关,加快推进民生实事项建设,确保按节点实施、按计划完成。要压实工作责任,健全部门协同联动机制,持续强化资金与力量保障,及时高效解决项目推进中的各类问题,确保把好事办好、实事办实,让群众更加可感可及。

会议听取了进一步深化国有“三资”有效利用工作实施方案的情况汇报。会议强调,要经营好、运用好,发挥国有“三资”最大价值。规范国有资产管理,推动国有经营性资产盘活利用,推进资源资产化、资产资本化、资本证券化,想尽一切办法提升国有“三资”配置效率和水平,有效助力县域经济社会高质量发展。要在正确的时间做正确的事。坚持因时而变、因势而变,持续深化国资国企改革,加快实现从融资平台向投资银行转变,从基础设施投资向产业项目投资转变,从工程建设向资产运营转变,从债权思维向股权思维转变,建立与地方财力相匹配的基础设施投资机制,加快国有企业市场化转型步伐。要用好开源节流两大法宝。牢固树立投行思维,善于借力资本市场、运用金融工具,提升项目经营能力,加大向上争取力度,降低企业融资成本,以最经济、最有效的方式推动项目建设、产业发展。

会议还研究了推动浙江大学医学院附属儿童医院莫干山院区高质量发展等工作。

记者 徐超超 赵宁

## 智造线缆 质效双升

位于乾元镇的浙江物产中大线缆有限公司将智能技术贯穿于生产制造、质量检测、供应链管理各环节,实现品质效益双提升。图为近日该企业员工在赶制线缆产品。

记者 赵宁



## 为家乡而战的星夜集结! 德清备战浙“BA”训练直击

记者 沈烨冰

7月8日晚上8点,德清县体育中心体育馆内灯火通明。汗水砸在木地板上溅起细小的水花,球鞋摩擦声、篮球击地声和急促的喘息声交织在一起。“防住他! 换位!”教练黄宣昊的喊声在场馆里回荡。13个高大的身影在灯光下腾挪跳跃——这是“德清王炸队”为征战浙“BA”湖州预选赛的第二集训现场。

“德清王炸队”的组建带着鲜明的“家乡”烙印。当浙“BA”战鼓擂响湖州,一个紧急的召唤在德清篮球圈传开:为家乡而战! 短短数日,一支

主要由德清县高级中学毕业校友组成的13人队伍火速集结。

“接到电话问能不能回来为德清打球,我几乎没犹豫就答应了。”冯志城抹了把脸上的汗水对记者说。他在嘉兴一家电力公司工作,训练前一晚还在处理工作,第二天下午便驱车近两小时赶回德清。“踏上这片熟悉的土地,听到篮球入网的声音,一切都值。”他笑着说道。

训练馆的时钟指向晚上9点半,吴展翊完成最后一组折返跑,扶着膝盖大口喘气。他后背已被汗水浸透,球衣紧贴在身上。“从杭州赶过来,单程就得一个多小时,碰上晚高峰更

久。”吴展翊对记者坦言,语气里却没有丝毫抱怨,“但接到为德清打球的通知,根本不需要犹豫。小时候在体育馆看前辈们拼杀,那份热血一直记着。现在轮到咱们站上这片场地,为‘德清’两个字去拼,再远也得回来!”他的眼神里,是纯粹的坚定。

记者在训练间隙观察到,场边椅子上放着几个不同城市的背包。助理教练兼队员的钟晔透露,队里超过半数队员如吴展翊、冯志城一样,工作生活在外地。“有人坐最晚的高铁来,赶最早的班车回去上班;有人安顿好家里几个月的孩子才能出门。支撑他们的就是‘德清’这两个字。”

训练进入尾声,队员们肩搭着肩围成一圈,震耳欲聋的口号响彻场馆。汗水浸透的球衣紧贴着背脊,急促的呼吸尚未平复,德清王炸队的“战士们”已开始收拾行装。有人要星夜驱车赶回杭州,有人要奔赴嘉兴准备明天的工作。篮球馆的灯光渐次熄灭,但那份为家乡燃烧的热血,已在每个人心中燃起不灭的火焰。

大战的硝烟味已然可闻:7月14日,他们将客场挑战安吉;紧接着,7月15日至16日,他们将回到德清本土的主场,迎战对手吴兴与南浔。在故乡的土地上,他们将为“德清”二字镌刻新的荣光。

## 高新区举行温州商会座谈交流会

记者 杨晓燕

7月9日下午,高新区举行温州商会座谈交流会,县领导与高新区领导许哲、朱国忠与30余名在德温商面对面沟通交流,听取大家对当前经济形势和营商环境的看法意见,了解企业经营发展过程中存在的问题和困难,全力支持推动企业实现更好发展。

座谈会上,在德温商代表结合自身实际,反映了企业融资、用工用地、人才引进等方面的具体问题。现场,相关部门就问题一一进行回应。

县委副书记、社工部部长、政法委书记,高新区党工委副书记、管委会常务副主任许哲,首先向在德温商表示了感谢。他说,温商是一个值得尊重的群体,在德温商为德清经济社会发展做出了积极贡献。就在德温商代表提出的意见建议,他强调

调,要实事求是地解决问题。相关部门要做好认真梳理、主动深入现场,研究剖析问题、弄清问题性质,拿出新思路、新办法,切实推动问题及时、有效解决。要推动服务更精准到位。政府部门要做好企业发展的坚强后盾,广泛听取企业的意见建议,对企业发展做到“有求必应、无事不扰”,全力以赴解决好企业合理诉求,营造政企同心的良好发展环境。

许哲表示,企业不仅是企业家的心血,更是一个地方经济发展的重要支撑。面对当前国内外的复杂形势,在德温商要继续发扬攻坚克难、勇于创新的精神,努力把企业做好做强做优,守牢安全生产、生态环保的发展底线,不断发挥牵线搭桥、以商引商作用,带动更多人才、资金、技术来德清发展,为德清经济社会的高质量发展提供更大支撑。

## 莫干山度假区“一线指挥长”机制激发干事创业新动能

记者 陈明月

近日,在莫干山镇某青创项目现场,装修机械的轰鸣声与钉枪作业的“哒哒”声此起彼伏。祝莹仪正带着设计图纸,与施工方核对该项目的现场布局。“这个转角要预留充电桩位置,年轻人最在意这类细节。”这位“青创社群建设行动一线指挥长”已连续多日往返工地,笔记本上记满了对项目建设的意见建议。

这种“干部沉下去、项目跑起来”的新气象,源于莫干山度假区(莫干山镇)今年创新推行的“一线指挥长”机制。今年年初,度假区精选8名中层干部担任八大攻坚行动的“一线指挥长”,涵盖重大项目突破、特质产品打造、青创社群建设、馒头片区提升

等领域,建立起“一个行动、一名指挥、一抓到底”的责任链条。

“以前觉得项目推进就是按部就班走流程,真正当上‘指挥长’才发现,每个环节都需要主动出击。”祝莹仪深有感触地说。自从担任“指挥长”后,她的工作内容发生了大变化——从青创项目的招引洽谈、规划指导,到落地建设、后期运营,全程参与、全权负责,俨然成为了青创项目的“全程管家”和人才服务的“贴心专员”。

在高山森林漂流项目上,“一线指挥长”机制同样成效显著。此前,停车场用地曾是该项目推进的“卡脖子”难题。“重大项目突破行动一线指挥长”罗青筠在两位导师指导下,联合相关职能部门,经5次现场踏勘、3次方案优化,最终敲定兼顾停车需求

与生态保护的方案。目前,该项目已正式投入运营,日均接待量超2000人次。

“导师们的悉心指导,让我熟悉掌握了项目推进的关键环节和突破技巧。”罗青筠表示。借助导师帮带,她近期还参与推进了沐溪湾玉石馆、五云酒店、圣拉维莫干山婚礼中心等项目的具体问题协调——这几个投资超亿元的项目都将于今年正式营业。

这种“师徒同行、实战练兵”的新模式,是“一线指挥长”机制的创新之举。8名中层干部派驻到八大攻坚战场,同时还配备了业务导师,通过现场指导、案例教学等方式,帮助指挥长快速提升项目攻关能力。

“指挥长不是挂名头衔,而是实

战岗位。关键在于让干部真正沉下去、干起来。”莫干山度假区(莫干山镇)相关负责人表示。为确保该机制取得实效,度假区配套建立了完善的督导考核体系:每月上报项目进展的“问题清单”、每季召开专题会议,评估结果直接与干部绩效考核、评优评先挂钩,形成鲜明的干事创业导向。

机制推行半年来,“指挥长”们交出了亮眼答卷:在项目招引方面,完成1~3亿元项目备案3个,3亿元以上项目备案1个,完成年度目标任务;在青创社群建设方面,新引进青创项目12个,正在推进或已开业青创项目40个;在文旅活动方面,成功举办猛犸象越野赛等国际品牌赛事7场,指导市场主体开展各类文旅活动120余场,有效提升了度假区的国际影响力。

**浙里办 伴你一生大小事**

浙里办是一款基于浙江政务服务网一体化平台能力的APP,是全省掌上办事官方唯一入口。“浙里办”囊括“掌上办事”“掌上咨询”“掌上投诉”三大核心功能板块,以及查缴社保、提取公积金、交通违法处理和缴费、缴学费等数百项便民应用。