

市法院：

乘时代之东风 奔发展之高地

记者 许翰文 通讯员 周陈华 夏裕峰 文/摄

新时代是奋斗者的时代，新征程是实干家的舞台。

扎根于黄海明珠金东台这方热土，永远奋进在路上的东台法院人紧紧围绕“融入长三角、建设新东台”的发展主题，全面投身“五个新实践”，将担当变成鲜明底色，把梦想化作进步阶梯，以责任书写最美蓝图，初心谋事、实干成事，为经济发展、社会和谐、人民幸福持续增添新的注脚。在盐城中院组织的年度综合考评中连续十年位居第一，实现“十连冠”。先后三次被省高级人民法院授予“集体一等功”。继获评全国先进基层党组织、全国模范法院后，2017年11月又被命名为全国文明单位，成为全国唯一获得此3项殊荣的法院。

在忠诚履职中服务发展大局

坚持以新发展理念为引领，通过发挥司法的调整、规制和保护功能，全力助推经济社会平稳发展。

助推经济发展。落实市委决策部署，相继研究出台为“创新引领、生态优美、幸福小康”新东台建设、服务“五个新实践”等提供优质司法服务的规范性文件，为发展提供定向服务、精准服务、高效服务。深入开展“进万企、解难题、促发展”活动，加速闲置资产处置，为“腾笼换鸟”产业升级创造条件，把休眠的资产变成财富的“活水”。积极参与“263”专项行动，突出打击破坏环境行为，强化对行政处罚相对人开展集中执行，维护东台生态优美这一金字招牌。策应“全域旅游示范区”创建，在西溪景区、黄海森林公园等四大景区成立巡回法庭，促进旅游业健康发展。

助推法治建设。构建法官释法制，常态化开展“刑事审判进社区、民事审判进企业、商事审

判进园区”以及“危险驾驶庭审进驾校”“与法同行”等专项活动，引导群众在法治轨道上表达诉求、主张权益、解决纷争。被最高法院新闻传媒总社表彰为普法宣传“示范单位”，连续3年被法制日报社表彰为“江苏省政法新闻报道先进单位”。强化大数据思维，累计向相关政府、企业发送司法建议70余份，助力防范风险。

助推社会综治。深入开展扫黑除恶专项斗争，形成震慑犯罪的强大声势，推进平安东台建设。被盐城市委、市政府表彰为社会治安综合治理先进集体，刑庭被表彰为盐城市公正司法示范点。将“法官村长”机制推广至全市主要村居，与琼港等镇（区）开展“无讼村居”创建。大力推行时堰法庭与辖区派出所、司法所、劳动服务所“一庭三所”结对共建机制，坚持隐患联排、矛盾联调、工作联动，着力形成互动、互补、互助的预防和化解纠纷合力，努力做到发现在早、处置在小。近年来受案数总体保持平稳。



主动走访企业，精准了解企业司法需求



在求真务实中守护民生权益

践行以人民为中心的发展思想，以改革之力破除体制机制障碍，努力提升群众获得感。

做优基层司法产品。将“让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义”作为司法为民的逻辑起点。秉承“优中选优、能中选强”原则，累计遴选出57名员额法官。落实新型审判权运行机制，共组建12个新型审判团队，进一步优化审判资源配置。强化院庭长办案，发挥示范引领作用。落实“让审理者裁判、由裁判者负责”的司法责任制改革要求，深化案件质评机制，对案件出现差错、瑕疵责任的干警予以问责，倒逼规范履职。审判质效持续位居盐城基层法院前列。

做强便民服务机制。全面落实立案登记制，完善“七位一体”的诉讼服务中心功能，全面推行跨域立案、网上立案服务，努力让群众“最多跑一次，最好不用跑”。立案庭被授予省“巾帼

文明岗”。发挥人民法庭“两便”功能，构建“以中心法庭为主、巡回审判点为辅”的人民法庭工作格局，让群众享受到家门口的司法便利。按照“全方位、全覆盖、全流程”要求，全面开展案件繁简分流改革，成立专业速裁庭，推进要素式审判，强制适用令状式、表格式等文书样式，简化裁判说理。大力推行示范诉讼和代表人诉讼，满足群众多元司法需求。

做实弱势群体权益保障。贯彻适度倾斜司法理念，妥善审结人身损害、医疗、教育等各类涉民生案件。保护妇女、儿童合法权益，与市妇联等建立家庭暴力告诫机制，强化人身安全保护令适用，审结盐城首例民政部门申请撤销未成年人父母监护资格案。注重老年人权益保护，将调解贯穿于案件审判全过程，切实让老年人维权有路径、生活有着落、精神有归宿。家事审判庭被授予“全国敬老文明号”。



赡养案件一律巡回审理，维护弱势群体权益



农民工工资集中发放

在克难攻坚中破解执行难题

咬定基本解决执行难目标，全力冲刺决胜决战阶段，在全社会营造守信光荣、失信可耻的良好氛围。

内外联动，汇聚执行合力。在市委支持下，召开全面推进基本解决执行难会议，市“两办”下发文件明确19个部门协助职责。加强与银行、不动产、市场监管等部门协作，对被执行存款、房产、工商登记等信息实现网络查控。与公安局建立司法拘留快速办理机制，与公安、检察机关搭建打击拒执罪会商平台，与保险公司推出执行线索悬赏举报，形成了强有力的外部协作网络。在法院内部，开展“执行百日攻坚”活动，班子成员轮流带队、中层干部个个参与、40周岁以下男性干警人人参加，举全院之力攻坚执行难。

重拳出击，掀起执行风暴。持续开展集中执行，常态化开展“凌晨行动”“假日出击”。对拒不履行生效判决裁定的，坚决予以罚款、拘留，

平均每年司法拘留220人以上。累计对12案13名情节严重的被执行人，依法判处拒执罪。2件案件入选全省打击拒执罪十大案例。强化失信惩戒，坚持反向审批原则，将“老赖”纳入失信名单，限制其高消费、乘坐飞机、高铁、招投标、金融贷款等，全面挤压其活动空间。

创新机制，营造执行氛围。坚持市场化运作思路，将司法网拍的事务性工作外包，实现了拍卖零佣金、零投诉。强化执行宣传，去年5月及今年4月，先后两次开展全媒体直播，累计围观网民近千万，进一步营造生效判决必须履行的氛围。直播的“被执行人徐某抚养费纠纷执行案”成功入选2017年全国法院十大执行案件，系全省唯一入选案例。该院荣获盐城法院攻坚执行难擂台赛第一名，执行局先后被表彰为全省执行标兵单位、执行创新单位和执行系统先进集体。



联手东台日报社进行全媒体直播



对被被执行人进行司法拘留

在从严管理中锻造过硬队伍

以严的要求、实的作风，强化内部管理，打造过硬队伍，提升司法公信。

注重素能建设，提升履职水平。严格执行党组中心组学习制及支部学习规范，认真学习贯彻落实党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想。扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，组织“旗帜鲜明讲政治”大党课、“学习徐坚强 争当好干警”演讲比赛、主题读书会等活动。常态化开展岗位大练兵、技能大比武、能力大提升活动，先后与复旦大学、武汉大学等高校联办研修班，组织年度十佳精品案件评比，提升法官业务技能。连续4年有案例入选最高法院公报，成为全国法院审理类似案件时的参照，领全国基层法院之先。注重书记员能力建设，在盐城法院竞赛中荣获团体第一名。

注重内部管理，强化服务保障。聚焦管理的痛点、盲点、堵点问题，严密制度体系。坚持院领导周带班巡查制，定期对司法礼仪、庭审作风、卷宗归档等方面督查，确保见人见物见细节。强化柔性引领，坚持“公道对待干部、公平评价干部、公正使用干部”，以鲜明的用人导向激发各年龄段干警干事创业热情。

注重廉洁自律，加强作风建设。坚持集中教育、廉政约谈常态化，引导干警敬畏、存戒惧、守底线。开展“懒政怠政”专项整治，综合运用监督执纪“四种形态”，坚持抓早抓小，动辄则咎，强化警示问责力度，确保法官清正、队伍清廉、司法清明。打造廉政教育室。被省纪委等9部门联合确定为省廉政文化示范点，监察室被表彰为全省法院监察系统先进集体。

