

人社局：

引才聚智促发展 创新服务惠民生



记者 叶东升 邹洪喜 通讯员 朱海涛 蒋大维 文/摄

近年来，市人社局紧紧围绕“融入长三角、建设新东台”发展主题，按照高质量发展要求，坚持民生为本、人才优先，倾力服务企业引才用工，扎实推进“智慧人社”建设，持续提升公共服务效能，加速打造人才集聚高地，助力我市经济社会高质量发展。

◎ 聚焦富民，着力提升就业创业质效 ◎

2月21日，2018年“乐业家乡·唱响东台”新春就业创业洽谈会在体育馆举行。249家企业进场招贤纳士，提供岗位13000多个，其中电子信息产业岗位占42%，达成就业意向4681人次，其中大专以上学历1141人；

4月30日，市民广场人头攒动，热闹非凡，“五一促就业”电子信息及智能制造产业专场招聘会在哪里举行。44家企业虚席以待，吸引了1000多名求职者到场应聘，达成就业意向370人次，其中大专以上学历占比达40%……

今年以来，市人社局主动策应“3+2+1”产业发展新格局，紧盯电子信息等新兴产业旺盛的用工需求，组织开展返乡就业市镇联动、校企合作互惠共赢、劳务协作供需对接、技能培训进镇入企、服务机构先期入驻、百人百企挂钩联系等六大服务行动。大力推行“企业立足自身招、市镇两级帮助招、校企合作联合招、市场配置调节招、外埠建立基地招”用工服务新模式，强化企业引才用工主体意识，深化

劳务输入跨区域合作，外引内联满足企业用工需求。同时，出台深入推进创业富民政策意见，鼓励“草根创业”，培树“精英创业”，创业典型遍布城乡，创业带动就业势头强劲，一批创业项目获省市大奖、创业标兵受上级表彰。

下一步，该局将继续把高校毕业生等青年群体就业摆在首位，启动实施青年就业启航行动，推进高校毕业生就业促进、创业引领、基层成长三项计划，切实抓好新生代农民工转移就业岗位对接、技能提升等三大举措，全面落实就业创业各项政策。拓展东台籍在外务工人员信息平台功能，形成线上线下齐头并进的就业创业服务格局。加快江苏东台人力资源服务产业园建设，放大一流载体的吸附和辐射效应，年内引进20家以上大型人力资源公司进驻，确保全年服务企业用工不少于2万人。组建综合性创业专家咨询团，开展“唱响东台”创业大赛，确保全年扶持成功创业2000人以上，新增就业3.5万人以上。



◎ 服务发展，促进人才智力加速集聚 ◎

近日，市人社局考培中心组织考评人员赴市职业中专校，对供电公司45名职工进行了高级电工的国家职业资格技能鉴定考核。截至4月底，全市举办高技能人才培训班27期，组织高技能人才培训1187人次，819人获得电工、焊工、汽车维修、育婴员等国家职业资格高级工证书，提前和超额完成上级下达的高技能人才培养任务。

为进一步提升人才智力集聚效能，该局启动新一轮人才行动计划，加强与省内外知名高校和高端人才市场的合作与联系，注重招才引智与招商引资有机结合，大力引进带技术、带项目、带资金的高层次人才团队来我市创办、领办科技型企业和现代服务业。加强博士后工作站、研发中心、项目孵化器高层次人才创新创业载体建设，吸引更多的高校毕业生和专门人才来我市就业创业。年内，在省内外知名高校新建引才工作站5家以上，引进高层次人才200人以上。

持续推进高端人才倍增计划。紧盯传统产业转

型升级、新特产业智能改造、重点企业技术创新，常态化开展“双招双引”，探索建立重点企业、重大项目高层次紧缺人才服务联系点制度，更大规模、更大力度招引紧缺高端人才和创新团队。加强与德国SES、日本技术士会等专家组织的交流与合作，帮助宏景、鑫悦公司等重点企业引进高端外国专家，助力企业做大做强、跨越发展。

组织实施高技能人才素质提升计划。充分发挥资源整合的叠加效应，创新推行“政校企”合作的高技能人才多元化培养模式，建立政府引导、院校、行业、企业参与的“四位一体”政校企合作的高技能人才培训工作机制，进一步拓宽高技能人才培养渠道。实施企业在岗职工三年轮训计划，推进企业职工免费职业技能培训全覆盖。完善高技能人才选拔、培养和奖励政策，举办“金牌工匠”职业技能大赛，评选表彰一批“东台市技术能手”“东台市有突出贡献的高级技师、技师”和“东台市首席技师”，大力弘扬工匠精神，推动企业创新转型发展。



◎ 改革创新，“智慧人社”释放更多红利 ◎

“医保可以跨省异地实时结算后，我们看病方便多了！”我市异地安置退休职工张女士通过国家异地就医联网结算平台，在北京大学第一医院完成了住院医保费用联网结算，直接报销23421元费用，成功刷出我市跨省异地就医联网结算“第一单”，这标志着我市异地就医管理服务进入了新阶段。

以“智慧人社”建设为抓手，市人社局不断创塑经办服务便民利民新特色，自主研发东台人社APP、微信公众号，实现个人求职、参保缴费、就诊购药、转诊申报、待遇领取、生存认证、权益查询等业务全流程自助办理。加快用工备案与社会保险网上申报一体化便民服务平台、人力资源市场智慧平台、在外务工人员就业信息服务平台、社会保险多渠道缴费平台应用与推广，拓展社保卡“一卡通”功能作用。新建9家标准化村级人社“便民驿站”，全力打造“四个不出村”便民服务升级版。《中国劳动保障报》头版以《“线上线下一体化”智慧人社便民利民》为题，大篇幅宣传我市智慧人社便民利民新模式。

医保办积极创新利民惠民改革措施，下移转外就诊审批备案权限。建立转诊转院网络审核备案

平台，参保人员可在市人民医院、市中医院直接办理转诊转院审核备案手续。下沉居民医保现金结算权限，将城乡居民医保现金结算权限下沉到基层定点医院，参保对象只需到所在镇卫生院即可报销医疗费用，不需到市政务中心排队办理相关报销手续。开通异地安置在线申报通道，在手机APP开辟异地居住医保备案在线申请通道，参保人员实时填写异地居住相关信息，并提交身份证、居住证和社会保障卡等图片，即可完成异地居住医保备案在线申请，经后台审核备案后即可在异地刷卡就医，为广大参保人员办理异地安置手续提供便捷。

市社处借助信息化技术手段，实施企业离退休人员待遇资格手机APP认证。企业离退休人员通过“东台人社”APP，面对手机摄像头完成提示动作，“东台人社”APP则利用人脸识别技术进行比对识别，比对通过即可完成认证，十分方便快捷。同时，推行企业职工退休手续办理“一站式”服务，在盐城首创“多窗联动、一站办理、后台流程”的企业退休审核经办流程，办理环节简化一半，仅需往返1趟，办理时间从30多天缩短至20分钟，受到了广大退休人员的一致好评。

