

企业国有股权的10%划转充实社保基金 养老保险有了国资后盾

为全面贯彻落实党的十九大精神,深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,加强社会保障体系建设,国务院日前印发《划转部分国有资本充实社保基金实施方案》(以下简称《方案》),决定按照10%的比例划转部分国有资本充实社保基金,以充分体现基本养老保险代际公平和国有企业发展成果全民共享。这一方案制定的初衷是什么?具体包含哪些内容?又会给基本养老保险制度带来怎样的影响?记者采访了有关部门负责人和专家。

划转分两步走,社保基金有了新的筹资渠道

根据《方案》,从今年开始,国家将中央和地方国有及国有控股大中型企业、金融机构的国有股权划转充实社保基金,划转比例统一为企业国有股权的10%,公益类企业、文化企业、政策性和开发性金融机构以及国务院另有规定的除外。

考虑到划转工作涉及面广,《方案》提出,按照试点先行、分级组织、稳步推进的原则完成划转工作。第一步,2017年选择部分中央企业和部分省份开展试点。中央企业包括国务院国资委监管的中央管理企业3至5家、中央金融机构2家。试点省份的划转工作由有关省(区、市)人民政府具体组织实施。第二步,在总结试点经验的基础上,2018年及以后,分批划转,尽快完成划转工作。

据悉,我国统一的企业职工基本养老保险制度建立以来,各项工作取得明显成效,对建立社会主义市场经济体制、维护改革发展稳定大局、保障企业离退休人员权益发挥了重要作用。与此同时,受多种因素影响,形成了一定的企业职工基本养老保险基金缺口。随着经济社会发展和人口老龄化加剧,基本养老保险基金支付压力不断加大,需要通过多种渠道加以解决。

财政部有关负责人介绍,目前,全国社会保障基金由社保基金会负责管理运营,基金运营情况良好,收益水平较高,实施中积累了资本管理经验。基于此,《方案》提出,划转的中央企业国有股权,由国务院委托社保基金会负责集中持有,单独核算,接受考核和监督。同时,与现行基本养老保险体制相适应,划转的地方企业国有股权,由各级人民政府设立国有独资公司集中持有、管理和运营;也可将划转的国有股权委托本省(区、市)具有国有资本投资运营功能的公司专户管理。

为何要将国有股权划转给社保基金而不是直接划给养老保险基金?

“社保基金设立的主要目的,就是为基本养老保险制度等提供支持,划转部分国有资本充实社保基金,意味着养老保险有了国有资本这个强大的后盾,能够促进未来养老保险基金持续稳定运行。”中国劳动和社会保障科学研究院院长金维刚介绍,养老保险基金采取收支管理的方式,社保基金则是广义概念,具有运营管理的功能,将国有资本划转社保基金,有利于更好实现资本保值增值。

根据《方案》,社保基金会等承接主体持有的股权分红和资本运作收益,专项用于弥补基本养老保险基金缺口,不纳入国有资本经营预算管理。同时,社保基金

会等承接主体作为财务投资者,享有所划入国有股权的收益权和处置权,不干预企业日常生产经营管理,社保基金会等承接主体的收益主要来源于股权分红。

应对老龄化压力,为养老保险基金提供战略储备

为何此次将国有股权划转的比例确定为10%?

财政部有关负责人表示,这一比例的确定,综合考虑了企业职工基本养老保险基金缺口测算情况、基本养老保险制度改革正在推进以及国有企业发展现状。今后,结合基本养老保险制度改革及可持续发展要求,如需进一步划转,再作研究。

据悉,此次制定《方案》的一个重要目标,是通过划转部分国有资本,弥补因实施视同缴费年限政策形成的企业职工基本养老保险基金缺口,促进建立更加公平更可持续的养老保险制度。

“这个缺口并不是说现在养老保险出现了资金缺口,而只是历史上转制的政策欠账,划转国有股权弥补这个缺口,主要考虑了制度上的公平,同时应对未来的老龄化压力。”中央财经大学社会保障研究中心主任褚福灵解释说,随着基本养老保险全国统筹制度的实施,短期内养老保险基金并不存在因为支付养老金形成的资金缺口,但在养老保险制度建立之初,确实存在部分已经参加工作的企业员工没有缴费而视同缴费的情况,这就需要通过划转国有资本进行弥补。

数据显示,截至2016年底,我国企业职工养老保险基金累计结余近3.7万亿元,短期内不存在支付上的资金缺口。但随着

我国老龄化进程的加快,未来养老保险支付压力不容小觑。截至2016年底,全国60岁及以上老年人口2.3亿人,占总人口的16.7%,人口老龄化处于不断加速阶段。

“老龄化高峰的来临,意味着领取养老金的人数越来越多,缴纳养老保险费的人数越来越少,这就需要未雨绸缪,以应对未来可能出现的资金需求。”金维刚表示,根据有关部门测算,我国将在2052年达到老龄化峰值,届时60岁及以上老年人口达到4.87亿人,约占人口总数的1/3左右。国有股权充实社保基金,是对养老保险制度建立之初已经参加工作的企业员工没有缴费而视同缴费的弥补,也是为未来老龄化高峰的到来做好战略储备。

“有了国有资本的保障,老百姓对于未来养老保险基金健康运行的信心也将大幅增强,有利于促进建立更加公平更可持续的养老保险制度。”褚福灵说。

不会大量变现国有资本,对资本市场影响积极正面

“划转国有资本是为建立补充社保基金的长效机制,随着国有资本的做强做优做大,将更好地体现国有企业发展成果全民共享,更好地保障和改善民生,在《方案》实施的过程中,不会也不允许出现大量变现国有资本的情况。”财政部有关负责人表示,实施国有资本划转后,国有资本收益主要来源于股权分红,由社保基金会等承接主体持有,今后,由各承接主体的同级财政部门统筹考虑基本养老保险基金的支出需要和国有资本收益状况,适时实施收缴。目前,我国企业职工养老保险基金总体上具有较大规模的结余,基本养老保险

险基金有相当存量,短期内财政部门不会对划转的国有资本实施收益收缴,不会导致承接主体变现国有资本。

根据《方案》,对划入的国有股权,社保基金会等承接主体要履行3年以上的禁售期义务,并应承担继任持股主体的其他限售义务。在禁售期内,如划转涉及的相关企业上市,还应承担继任持股主体的禁售期义务。

“社保基金会等承接主体参与持股,将进一步优化上市企业法人治理结构,有利于提升企业经营水平,对资本市场将产生积极正面的影响。”财政部有关负责人表示,划转部分国有资本充实社保基金,主要划转对象是中央和地方企业集团的股权,一般不涉及上市企业,对于少量涉及的上市企业,划转是原国有股东将其10%的股权转至社保基金会等承接主体,属于国有股权的多元化持有,不改变企业国有股权的属性和总量。

同时,社保基金会等承接主体作为长期财务投资者,以获得股权分红收益为主,涉及上市企业的划转,不会改变现行管理体制和方式,社保基金会等承接主体作为上市企业的国有股东之一,除履行方案中有关禁售期的义务外,国有股权的变动等事项需执行国有股权管理的相关制度规定。

《方案》要求,为确保划转工作落实到位,自《方案》印发之日起,划转范围内企业实施重大重组、改制上市,或改组组建国有资本投资、运营公司等涉及国有股权变动的改革事项,企业改革方案应与国有资本划转方案统筹考虑。(人民网)

国务院批复同意 每年8月19日为“中国医师节”

国务院日前批复,同意自2018年起,将每年8月19日设立为“中国医师节”,明确具体工作由国家卫生计生委商有关部门组织实施。

国家卫生计生委新闻发言人表示,2016年8月19日,全国卫生与健康大会隆重召开,习近平总书记发表重要讲话,明确了卫生与健康工作在党和国家事业全局中的重要位置和新时代卫生与健康工作方针,是中国特色社会主义卫生健康事业发展史上的里程碑。以此为契机,设立“中国医师节”,体现了以习近平同志为核心的党中央对卫生健康工作者的关怀和肯定。

国家卫生计生委新闻发言人表示,国家卫生计生委将以习近平新时代中

国特色社会主义思想为指导,落实习近平总书记对卫生计生工作作出的重要指示,会同各方面力量,组织好“中国医师节”各项活动,激励广大卫生健康工作者大力弘扬“敬佑生命,救死扶伤,甘于奉献,大爱无疆”的崇高精神,继续满腔热情为人民服务。希望全社会共同参与“中国医师节”活动,进一步推动全社会形成尊医重卫的良好氛围,努力开创我国卫生与健康事业新局面。广大卫生健康工作者将以设立“中国医师节”为新起点,深入贯彻以人民为中心的发展思想,实施健康中国战略,为人民群众的共同追求、为中华民族伟大复兴不断夯实健康基础。(人民网)

资源税法公开征求意见 明确4项减免税情形

为全面贯彻党的十九大精神,落实税收法定原则,提高立法公众参与度,财政部、国家税务总局20日就《中华人民共和国资源税法(征求意见稿)》向社会公开征求意见,社会公众可在2017年12月20日前,通过规定的途径和方式提出意见。

1994年至2016年,全国累计征收资源税7972亿元,年均增长14.8%,其中2016年征收资源税951亿元。总的看,资源税制度已比较规范和完善,制定法律的条件已基本成熟。

资源税法征求意见稿共19条,明确了资源税纳税人为在中华人民共和国领域和管辖的其他海域开采矿产品或者生产盐的单位和个体,征税对象为矿产品和盐,其中矿产品是指原矿和选矿产品。关于计征方式和应纳税额,征求意见稿所附《资源税税目税率表》统一列明了能源矿产、金属矿产、非金属矿产和盐4大类、146个税目。根据实际执行情况,征求意见稿除对个别税目的税率幅度适当调整外,基

本维持了现行税率确定方式和税率水平。

征求意见稿基本延续了《中华人民共和国资源税暂行条例》和资源税改革政策规定,明确了4项减免税情形。一是考虑到油气生产、运输过程中耗用油气资源的工艺特点,对开采原油以及油田范围内运输原油过程中用于加热的油气免税;二是考虑到深水油气勘探开发技术复杂、投资大、风险高,为支持深水油气勘探开发,从深水油气田开采的油气减征30%资源税;三是考虑到衰竭期矿山开采难度大、成本高,从衰竭期矿山开采的矿产品,经国土资源等主管部门认定,减征30%资源税;四是为了提高资源综合利用,从低丰度油气田、低品位矿、尾矿、废石中采选的矿产品,经国土资源等主管部门认定,减征20%资源税。此外,国务院可以根据国民经济和社会发展的需要规定其他免征或者减征资源税情形,报全国人民代表大会常务委员会备案。(人民网)

激发民间投资活力 十六部门:支持有条件民企组建国家技术创新中心

工业和信息化部、发展改革委、科技部、财政部等16部门日前联合印发了《关于发挥民间投资作用推进实施制造强国战略的指导意见》(以下简称《意见》)。

针对当前制造业民间投资增速放缓,活力不强的局面,《意见》围绕“中国制造2025”,提出了一系列措施和保障,旨在破解制约民间投资的体制机制障碍,发挥民营企业在制造业领域主力军和突击队的作用,激发民间投资活力,培育壮大新动能,改造提升传统产业,促进制造业向高端、智能、绿色、服务方向发展。

《意见》按照“市场主导、问题导向、协同推进、公平共享”的原则,从民营企业反映强烈、制约民间投资、影响提质增效升级的突出问题出发,提出了八项提升民营制造业转型升级的主要任务,鼓励支持制造业民营企业提升创新发展能力、两化融合水平、工业基础能力和质量品牌水平,推动绿色制造升级、产业结构布局优化、服务化转型以及国际化发展,指出了民营企业转型升级的方向和工作措施。

《意见》明确提出,推动

骨干民营企业参与制造业创新中心建设,支持有条件的民营企业组建国家技术创新中心;引导民营企业参与承担一批标志性重大工程、重点任务研发和产业化项目;鼓励民营企业和社会资本建立一批从事技术集成、熟化和工程化的中试基地;推动民营企业参与知识产权联盟建设,支持民营企业参与国际标准、国家标准和行业标准制定;鼓励民营企业参与智能制造工程;鼓励和支持民营企业参与研发制造高档数控装备与工业机器人、增材制造装备等关键技术装备及“中国制造2025”十大领域急需的专用生产线及检测系统等关键短板装备;鼓励民营资本进入电信业,支持民营企业探索建设工业互联网等。

为保障各项工作任务落实到位,《意见》还提出了5个方面的保障措施,包括改善制度供给,完善公共服务体系,健全人才激励体系、提升企业管理水平,加大财税支持力度以及创新金融支持方式,以全方位提升民营企业的服务水平,推动形成公平竞争的市场环境,促进制造业民营企业持续健康发展。(人民网)

江苏首场2018届本科“招聘大集”开场

平均年薪70911元

朝气蓬勃的毕业生,揣着简历,挤进人海,搜寻岗位……正所谓“铁打的学校,流水的学生”,每年全省规模最大的招聘会,都是相似的场景和不同的面孔。11月20日,江苏省暨南京市2018届本科毕业生供需洽谈会在南京国际博览中心举行,1138家企事业单位带着4.5万个岗位前来招人,1.5万人进场找工作。作为应聘主力军,95后应届毕业生涌入现场,开启各自的求职之路。

比起薪资,更看重企业文化和品牌
“说不看重工资那是假的,福利待遇虽然不是最重要的,但也不能忽略。”求职的小告诉记者,第一份工作薪资低点能接受,但她也有“底线”。

身穿米色的毛呢外套,化着淡淡的妆容,1996年出生的夏思雨是南京林业大学人文学院广告专业的一名大四学生。“我曾经在新媒体公司、广告公司实习过,还做过销售……”夏思雨表示,自己一点也不怕找工作,“我之前面试了五六家企业,现在手上已有两份offer了。不过,我想有更多的选择。”夏思雨坦言,“比起薪资,我更看重企业文化和品牌。”作为一名南京人,她并不排斥外地公司,“我大学也在南京,没出过远门。有机会的话,想出去看一看,成都、武汉、杭州等城市也不错。”

“女性是比较感性的群体,比如,我

身上的这件大衣是在打折时买的,包也是‘买一送一’时买的,我觉得组合销售的策略虽然老土,但依然非常有效。”面对HR抛出的种种问题,夏思雨机智应对。一个小时内,她用流利的语言表达、扎实的专业知识,成功打动了两家企业,获得复试机会。

“夏思雨的专业素养比较好,也有不少社会实践经历。”另一家公司的HR说,“她的谈吐和表现都非常自信,这点打动了。”

氛围轻松,“嗨皮”、干活两不误
大学毕业去咖啡店干活,你愿意吗?95后毕业生显然是愿意的,因为星巴克咖啡的招聘展位前排满了人。

“我虽然是理工科学生,但是有一颗文艺的心,想自己创业开家咖啡店。”化工专业的李同学表示,应聘星巴克的储备店经理,就是想“偷师”,了解咖啡店的经营流程,为自己以后创业做准备。而来自南京师范大学财会专业的葛同学,则是看中了星巴克的企业文化和工作环境,“年轻人的团队,这样的文化氛围很轻松。”

现代快报记者注意到,一家来自上海的主题乐园公司招聘实习生岗,被很多女大学生里三层外三层地围了起来。原因是,实习期间能免费去主题乐园“嗨皮”,不但免费住宿,还能拿实习工资。后期如果转正,每个月都能带朋友去免费玩一次。

“在游乐园工作是我的梦想!”等待面试的小郭研究着招聘海报上的实习福利。她说,如果成功应聘,第一行动计划不是去上岗,而是先去游乐园玩个够。还有几名大四女生表示,她们打算在大四下学期抽出时间去实习,“万一直接被留用,岂不更幸福?”

回乡就业,上班近还可以陪父母
“苏北的毕业生,请留步”“上班远,当堵徒?回家!”“父母在,不远游”……这样的宣传语是不是很温馨,也让你想家了?为了抢人才,苏北企业就打出了这样的“亲情牌”。

“地方在招人方面的确有些困难。很多学生和家认为,好不容易考出去,在外面上了几所大学,毕业后又回家乡工作,面子上过不去。”位于盐城阜宁的江苏宏泰石化机械有限公司这次要招16人,公司办公室主任朱新民表示,对于他们来说,怎么留住人才、如何让人才回流是最重要的。

“现在交通很发达,到苏北工作,路程已经不是问题了。所以近几年,我们招聘也发现一个趋势,很多学生毕业后到上海、南京工作一段时间,最后还是会选择回到当地。”朱新民说,对于苏北学生来说,回家乡工作还是很有吸引力的。

对于95后比较在意的加班问题,现场不少企业打出了“8小时工作制”“双

休”。“即使加班,肯定有加班费的。”朱新民表示,企业总会有生产淡旺季,加班是难免的。

月薪4000元起步,还有购房补贴
打亲情牌只是第一步,好的福利待遇才是最实在的。在招聘会现场,记者注意到,不少企业都晒出了自己的薪资和福利待遇。对于本科生来说,起步月薪基本在4000元左右。

比如,一家化工企业标明了,本科生实习工资每月3000元,研究生实习工资每月3600元。如果转正,本科生月薪3500元,研究生4500元。再加上当地政府的人才补贴,每个月拿到手能有5000到6000元。这个月薪对于刚毕业的学生来说,算是很高了。

不仅如此,还有各式各样的福利。比如,阜宁对来就业或自主创业的大学生,提供5%的购房补贴。连云港的企业提供到国外提升培训的机会。很多企业还包食宿,如果是夫妻一起就业,还提供酒店式套房,或是直接给住房补贴。此外,在休假方面,企业也很大方,年假、婚假、产假、护理假、哺乳假、探亲假等一个都不少。

“有进取心,在他们身上,有股‘有梦就要大胆追’的干劲,他们还能不断从职场生活中挖掘出乐趣。”江苏苏豪国际集团股份有限公司的招聘负责人这样评价95后。(中江网)