

避免同质化 激发新活力

推动特色小镇创新发展

打造特色小镇是推进以人为核心的新型城镇化、实现乡村振兴的一项重要举措。近年来,各地建设了不少特色小镇,有力推进了农业农村现代化和城乡融合发展。但是,也有一些地方的特色小镇在发展过程中出现了特色不够鲜明、低水平重复建设、产业联动不畅、无序竞争等问题。解决这些问题,必须推动特色小镇创新发展。

注重塑造特色。特色是与众不同,是人无我有、人有我优、人优我特。特色小镇的魅力和生命力就在于有特色。如果不是科学合理地进行城镇建设,而是依靠房地产、大规模投资来造镇造城,或者亦步亦趋跟风复制其他地方特色,就会导致小镇同质化、无特色,进而失去吸引力和竞争力。塑造特色小镇的独特气质,应当创

新理念,结合自身资源禀赋,找准产业定位,进行科学规划,将小镇的产业、文化、旅游、社区服务功能有机融合,挖掘出产业、生态或人文方面的特色。其中,重点是培育和发展特色产业。特色产业是特色小镇的经济基础,有特色产业,就业就有岗位,创业就有空间,发展就有前景,就能更好实现经济繁荣发展、群众安居乐业。

强化市场驱动。建设特色小镇,必须充分发挥市场在资源配置中的决定性作用,充分利用多元化可持续投融资机制,更多借助市场力量驱动发展。正确处理市场与政府的关系,发挥好“看不见的手”的决定性作用和“看得见的手”的引导性作用,实现市场与政府作用互促互进、有机结合。凡是市场能做好的,就交给市场去做;凡是能利用市场

机制的,就引入市场机制。同时,加快服务型政府建设,坚持前瞻性做好长远规划和整体规划,加强对特色小镇的顶层设计和改善营商环境,以良好的政策和制度环境激发社会创造力和企业发展活力。

激发科技力量。当前,新一轮科技革命正在加速推进,一些关键科学技术取得重大突破,不同技术融合运用使重大创新不时涌现,给社会生产方式和生活方式带来巨大变化。建设特色小镇要抓住新科技革命机遇,以新理念、新技术、新工艺、新方法改造提升传统产业,以新能源示范、生态无害化处理、绿色建筑推广等改造传统的能源使用、污水和垃圾处理方式,运用互联网、物联网、云计算、大数据、新材料、人工智能、生物技术等新技术催生

出与特色小镇经济模式相适应的现代制造业、现代服务业、现代农业,培育新业态、新模式和新增长点。

实现动能转换。从传统乡镇发展到现代特色小镇,不会一蹴而就。必须着眼长远,构建特色小镇持续发展的内生动力机制,促进特色小镇发展动能转型升级、更加强劲。实现动能转换,一靠制度创新,二靠科技创新。在小镇建设过程中,既要解放思想,以创新思维推动工作、解决问题,打造优良政务生态,改善发展环境,最大限度地激发各类主体的内生动力;又要着力破除创新链条中的障碍,降低创新成本,提升创新效益,依靠创新驱动形成发展新活力,推动特色小镇高质量发展。

(人民网)

交通部:出租车司机服务质量信誉考核低于3分要培训

据交通运输部网站消息,交通运输部组织修订的《出租汽车服务质量信誉考核办法》6月1日起施行。《考核办法》明确,出租汽车驾驶员服务质量信誉考核工作每年进行一次。出租汽车驾驶员应当在服务质量信誉考核周期届满后30日内,持本人的从业资格证件到当地出租汽车行政主管部门签注服务质量信誉考核等级。出租汽车驾驶员在考核周期内综合得分计至3分及以下的,应当在计至3分及以下之日起15日内,按有关规定接受培训。

《考核办法》明确,出租汽车服务质量信誉考核,包括对出租汽车企业(含巡游出租汽车企业和网络预约出租汽车经营者)、驾驶员(含巡游出租汽车驾驶员和网络预约出租汽车驾驶员)的服务质量信誉考核。其中,出租汽车企业服务质量信誉考核等级分为AAAAA级、AAAA级、AAA级、AA级、A级和B级。

《考核办法》分别明确了巡游出租汽车企业(简称巡游车企业)、网络预约出租汽车经营者(简称网约车平台公司)服务质量信誉考核指标,并对出租汽车企业服务质量信誉等级的评定标准作出详细规定。《考核办法》还明确了出租汽车驾驶员服务质量信誉的考核内容,并对出租汽车驾驶员服务质量信誉考核等级的评定标准作出详细规定。

《考核办法》要求,出租汽车行政主管部门应每年组织开展本地区出租汽车企业的服务质量信誉考核工作,并在考核周期次年的4月底前完成。(中新网)

多省份公务员招录笔试放榜 雷同卷作弊被严查

5月以来,多省份密集公布了2018年度公务员招录考试的笔试成绩。随着笔试成绩放榜,一些省份也集中公布了公务员考试的阅卷过程,以及在考试和阅卷中查处的考生违纪违规情况。

连日来,天津、陕西、湖南、宁夏、河北等省份密集公布了2018年度公务员省考招录的笔试成绩。

今年4月21日,全国有20多个省份同日举行公务员招录的“省考”,与公众较为熟悉的公务员“国考”(中央机关及其直属机构公务员招考)相比,公务员“省考”主要是省、市、县、乡四级的公务员招考。

从各地发布的拟招录人数看来,安徽、湖北、湖南、黑龙江等省份今年的公务员招录人数均在7000人以上。从报名人数来看,根据公开报道,一些省份公务员招考依旧火爆,云南、青海、贵州等省份最热门岗位的竞争都超过“千里挑一”。

进入5月,此次各省份公务员招考的笔试成绩陆续放榜,按照公务员招录的程序,在笔试环节过关的考生接下来就要面临面试选拔,目前,已有不少省份确定了资格审查和面试进行的时间。

今年各地公务员招录启动以来,各地均再次强调了报名和考试的相关纪律要求。值得一提的是,在公务员省考笔试前夕,多省份强调此次考试将严格甄别鉴定“雷同卷”。

对于雷同卷作弊,由人社部发布,2016年10月开始实施的《公务员录用违纪违规行为处理办法》规定,在阅卷过程中发现报考者之间同一科目作答内容雷同,并经阅卷专家组确认的,由具体组织实施考试的考试机构给予其该科目(场次)考试成绩无效的处理。

按照规定,报考者之间同一科目作答内容雷同,并有其他相关证据证明其



作弊行为成立的,将被记入公务员录用违纪违规行为档案库,记录期限五年或长期记录。

随着笔试成绩公布,记者梳理发现,包括多省份对今年公务员考试中的违纪违规考生进行通报。

在陕西,近日陕西省考试录用公务员

工作办公室公布,陕西今年的公务员招录笔试成绩结束后,经中央公务员主管部门指定的专门技术机构对17.2万余名考生的答题信息进行雷同试卷鉴定,认定6名考生的答卷高度雷同,均属同考场抄袭作弊。本次考试考生试卷雷同率为10万分之3.5。

湖南省人事考试院近日也公布了2018

年度公务员考试违纪违规行为的拟处理结果公告,30名考生在笔试中,存在违纪行为,拟给予“当次该科目(场次)考试成绩无效”的处理。6名考生被认定为雷同答卷,拟给予其“该科目(场次)考试成绩无效”的处理。

(中新网)

连云港首个无人超市开业

没有收银员、不用现金、刷手机就可支付……近日,记者在连云港徐圩新区港城首个无人超市内看到,只需要使用手机,消费者就可以将超市货架内的商品拿走。徐圩新区江苏方洋现代服务产业集团相关负责人介绍,随着盛虹石化等一批重大产业项目落户,徐圩新区高端人才和产业工人正在集聚。为了满足这些新进人员的生活消费需求,结合新零售科技发展趋势,在全区范围内启动了无人超市和无人货架网点布局。

据了解,无营业员超市,又称为无人超市。最初无人超市负责收钱的不是营业员,而是一个保险箱或者投币盒。顾客选购商品后,按照上面的标价把钱投到保险箱或者投币盒,一笔生意就完成了。今天,无人超市已经引入支付宝、微信等新型支付方式,成为云端付款的新超市销售模式。

该负责人介绍,将依托现有服务网点,借鉴无人超市和无人货架的经验,积极布局“方洋之家”超市虹洋厂区店和“方洋之家”超市实验学校店。同时依托服务集团线上品牌,搭建O2O融合发展模式,利用线上快捷选择和线下场景体验满足消费者多样化购物需求,不断提升服务园区、服务产业的能力和水平,促进徐圩新区品牌塑造与推广,提升徐圩新区现代

服务业整体形象。

据介绍,徐圩新区无人超市主要有三种模式:无人货架、无人超市和24小时便利服务模式。其中无人货架模式主要针对徐圩新区办公场所分散、单个场所人员较少的实际,提供手机扫码服务,满足消费者单一消费需求。这种模式拥有投资少、成本低、节约人力等优势;无人超市则针对企业或行政区域加班人员时间较晚、时间不固定的实际,实施的一种超市模式。这种模式主要特点是:延长服务时间、结算便捷、种类丰富,可满足消费者多样化需求。消费者只需要自助操作整个购物过程,就可以完成购物消费结算;24小时便利服务则针对新区入驻产业保运转人员倒班的实际情况,采用无人超市的便利性和高峰期安排人员的高效率满足产业工人购物需求,提供24小时便利服务。目前,徐圩新区已完成云湖酒店无人货架、产业服务中心无人超市布局,提供24小时便利服务,市场反响良好,顾客认知度较高。

目前,江苏方洋现代服务产业集团针对各网点分散布局的实际,采取统一服务标准、统一监管措施、统一装修风格的原则,力争让各服务网点成为新区一道亮丽的风景线,助推我市全国文明城市创建工作。(连网)

高温津贴调高了 下月起发放 不能用饮料冲抵

为加强高温天气作业劳动保护工作,保障劳动者合法权益,根据国家和省有关规定,近日,市人社局联合市财政局、市卫计委、市安监局、市总工会转发了省相关部门《关于做好高温津贴支付有关工作的通知》,同步调整了高温津贴标准。

高温津贴标准调整为每月300元 从2018年6月1日起,我市高温津贴标准调整为每月300元,支付时间为4个月(6月、7月、8月、9月)。

按照规定,我市行政区域内的企业、事业单位和个体经济组织等用人单位安排劳动者在35℃以上(含35℃)高温天气从事室外露天作业以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下(不含33℃)的,应当向劳动者发放高温津贴。高温天气依据气象主管部门所属气象台向公众发布的气温确定。

市人社部门相关人士表示,用人单位原则上按月计发劳动者高温津贴。用人单位应当通过开展集体协商、签订集体合同、依法制定规章制度等方式,明确本单位高温津贴发放的具体岗位工种、支付办法等。用人单位集体合同、规章制度等明确按劳动者当月实际出勤且从事高温天气作业时间折算支付高温津贴的,应按照规定的时间标准依法予以折算。用人单位安排非全日制劳动者从事高温天气作业的,按从事高

温天气作业时间折算高温津贴。

市人社部门有关负责人提醒,用人单位未按规定发放高温津贴的,劳动者可以向人力资源和社会保障部门举报投诉,或者依法申请调解、仲裁、提起诉讼。用人单位对劳动者从事高温天气作业情况及高温津贴发放情况承担举证责任。

注意高温津贴发放的误区

市劳动保障监察支队相关负责人表示,用人单位发放高温津贴,应防止出现一些误区。首先,认为可以用绿豆汤等实物冲抵高温津贴,比如为符合条件的职工发放冰糖、绿豆汤等防暑降温物品,按照规定,企业应为高温作业和高温天气作业的劳动者,提供足够的防暑降温饮料及必需的药品,防暑降温饮料等不得冲抵高温津贴。

尤其需要注意的是,不能把高温津贴计算在最低工资标准内。目前市区月最低工资标准为1720元,最低工资标准是劳动者在法定工作时间内提供了正常劳动的前提下,用人单位依法支付劳动者的最低报酬,不包含加班工资、高温、有毒有害等特殊工种环境、条件下的津贴。企业将高温津贴计入最低工资标准,声称其工资待遇已达最低工资标准的行为属违法行为。

(连网)

江苏省出台民办教育收费新规 防止多频次大幅度调费

记者24日从省物价局新闻发布会上获悉,根据日前出台的推进我省民办教育收费改革的指导意见,民办学校取得的合法收入应主要用于教学活动和改善办学条件,严禁违规转移及使用资金。收费标准调整应有序进行,防止多频次、大幅度调整,原则上要求2-3年保持平稳。

省物价局收费处处长刘璐介绍,依据办学性质不同,我省对民办学校收费分别实行市场调节价和政府指导价管理。非营利性民办幼儿园及非营利性民办小学收费,有条件的地区可根据当地实际情况选择部分学校进行市场化改革试点。非营利性民办普通高等职业学校收费实行市场调节价和政府指导价管理。营利性民办(学历及非学历)教育、非营利性民办非学历教育(不含非营利性民办幼儿园)、民办中等职业教育的收费标准由民办学校自主确定。非营利性民办幼儿园和非营利性民办中小学收费标准由设区、市、县(市)价格主管部门

制定。非营利性民办普通高等职业学校收费标准由省价格主管部门制定。去年9月1日前经批准设立的民办学校在未完成分类登记前视同非营利性民办教育管理。我省鼓励通过试点稳妥推进民办学校收费市场化改革。对非营利性民办幼儿园及非营利性民办中小学收费,有条件的地区可根据当地实际情况选择部分学校进行市场化改革试点。非营利性民办普通高等职业学校收费实行市场调节价和政府指导价管理。其他民办教育收费实行市场调节价管理。民办学校实行分类分级收费管理。营利性民办(学历及非学历)教育、非营利性民办非学历教育(不含非营利性民办幼儿园)、民办中等职业教育的收费标准由民办学校自主确定。非营利性民办幼儿园和非营利性民办中小学收费标准由设区、市、县(市)价格主管部门

(中江网)