

2019年度服务企业表彰对象先进事迹展示

——“二十佳明星”主要事迹(二)



胡万里 县纪委监委党风政风监督室负责人。2019年度,胡万里带领党风室的同志,立足“监督的

再监督”职责定位,先后组织开展了多项与企业利益息息相关的专项行动。

一是开展减税降费专项监督。聚焦企业关切,将监督减税降费落实作为日常监督的重要内容,采取实地调研、召开工作推进会的方式抓实抓牢,促进各职能部门把减税降费各项决策部署和政策措施不折不扣落到实处。二是开展招投标领域专项治理。按照“查纠并举、突出重点”的总体思路,强化监督检查,紧盯关键环节、关键岗位、关键人员,进一步推动招投标工作高质量发展,营造良好政治生态。三

是开展“微官”腐败和作风问题专项整治。聚焦审批、监管、执法三个环节中存在的突出问题,通过开展警示教育、自查自纠等,以达到管好关键人、管到关键处、管住关键事、管在关键时,促进形成风清气正干事环境和亲清政商关系目的。通过多个专项治理,促使职能部门更好地为企业服务,政府办事效率得到了进一步提升,亲清政商关系得到了进一步巩固。下一步,他还将努力学习相关涉企业务知识,持续组织开展专项监督,努力为营造良好的政商环境做出一份贡献。



惠康拯 2019年,惠康拯同志作为新闻单位采访条线负责人,承担全县服务企业宣传策划及具体实

施工作,牵头开设全县“服务企业,高质发展”专栏,报道各部门、各园区在推进服务企业工作中的先进典型。

为了帮助企业塑造形象,扩大影响力,提高知名度,2019年以来,惠康拯深入企业一线,积极做好相关新闻采访、报道工作,同时充分挖掘部门、园区服务企业工作的先进经验、典型与亮点做法,宣传正能量。借助灌南日报、灌南V讯、灌南最新新闻、灌南电视台、灌南电台等平台优势,开设了“服务企业,高质发展”专栏,利用媒体大力宣传本土企业品牌、高端品质

以及服务工作。该专栏吸引了全县各界人士的参与互动,累计刊登稿件100余篇,充分发挥了服务企业先进典型的示范引领作用。

下一步,惠康拯还将继续深入全县各企业,采写出更多更好有故事、有温度的新闻。积极探索新形势下宣传服务企业工作的方法途径,以企业现场走访、座谈会报道、工作通讯等多种形式,充分展示全县各单位服务企业的亮点做法,推动全县各部门服务企业水平的整体提升。



万海峰 县委组织部人才科科长。2019年度,万海峰同志紧紧围绕“五坚持五提升”人才工作体系要求,牢固树立“人才是第一资源”

意识,聚焦人才企业,坚持靶向发力,实干实效,积极服务人才企业,充分诠释“店小二”服务内涵,为全县“高质发展、后发先至”贡献力量。

政策上门落地有声。主动深入人才企业,加大政策宣传力度,积极推广人才政策,深入推进省市人才工程,强化答辩培训辅导,激发政策红利新动能。2019年申报省市各类人才21人,申报省“双创人才”6名,省“科技副总”3名,市“花果山英才计划”9名,10人获批“省科技企业家”称号。贴心服务暖心企业。建立高层次人才服务群,设立人才服务“管家”热线,开展

“一对一”对接,构建人才企业专属协商机制,协调相关部门快速处理,快速反馈,一年来,帮助企业解决各类问题100余个。政策激励雪中送炭。提高升级设立1100万元人才发展专项资金,对香如、源钰等6家企业给予人才项目申报补贴,对19名市“双创人才”企业兑现105万元资金。

该同志表示今后工作中将继续加大服务企业力度,强化人才链、科技链、产业链融合,搭建更多企业创新创业平台,聚集创新创业要素,为全县产业转型升级夯实基础,汇聚更多企业创新元素。



朱科臻 团县委社工部负责人。该同志勇于创新,注重实干,2019年以来,积极做好青企人才培育、青年创业培训等服务工作。

一是组建“青军”。抓住灌雁还巢·大学生暑期实践、青年文明号等活动契机,为企业发展培养后备力量近350人;二是推出“青学”。线上推出“团聚灌巢”榜样人物事迹展播,线下打造颐高创业园、两岸青创园等“青创学习社”,组织学习活动逾50次;三是举办“青赛”。通过2019年“创响灌南、赢在青春”创新创业大赛,成功孵化选树企业项目20余个;四是汇集“青益”。组织开展创业调研、创业分享会30余次,举办“爱在七夕·益暖灌南”等公益交友活动4次,服务企业青年职工700余人。

2019年牵头申报的服务企业类

项目获省级表彰2次,市级表彰1次。其中,“‘农优聚’青创客服务行动”入选省2019年二十佳公益项目;打造的颐高创业园亦青C空间获2019年“创青春”省赛第五名,被评为“苏青优店”;实施的“创益灌巢·团聚榜young”服务企业项目获市10100项目二等奖。

今年,该同志计划构建“1+3+X”青年创新创业服务体系。“1”指联合相关部门成立“青年服务中心”;“3+X”即围绕成长、服务、平台三大板块,实施“X”项具体项目,构建起青年创业就业的“梦想共同体”,真正建设起青年身边的共青团。



程亮 县信访局办信科科长。2019年,程亮同志主动担当作为,用真心真情切实维护企业的合法权

益。他紧盯每一个问题,想方设法推动解决企业生产经营中的难点问题,全心全意打造良好的营商环境,促进全县经济社会发展再上新台阶。

程亮同志根据企业实际需要,结合自身岗位职能为企业提供全程帮办、代办服务。2019年他积极深入企业一线,认真听取企业声音,逐条梳理企业反馈的意见和建议,切实帮助企业解决实际问题。通过畅通涉企投诉举报渠道,建立健全来信、来访、来电、网络投诉举报机制等,树立为民、务实、清廉、高效的机关形象,同时也进一步规范了服务企业行为,提高了服务企

业水平,促进企业做大做强,提升企业的获得感。

结合信访局职责职能,该同志充分利用人民建议大数据资源,积极帮助企业协调解决生产经营过程中遇到的具体问题,为企业发展营造和谐的环境。

为进一步提升服务质效,切实提高办事效率,程亮表示将继续对自己高标准、严要求,扎实做好涉企信访件处理、来访接待等工作,努力在平凡的岗位上践行一名共产党员的初心使命。



徐丽 灌南中专党群工作处副主任。该同志勤于学习、善于思考,不断总结经验。对于常规性工

作,做到了了然于心,有条不紊;对于阶段性工作,做到目标明确,有计划有步骤早安排。积极做好企业员工的安全生产、普通话技能、办公自动化等培训项目的组织、协调工作。积极与相关单位对接沟通,组织学校专业教师进入县内企业进行专业技术帮扶服务。协助领导精心安排、组织2019年全县就业岗位供需招聘会。

通过组织一系列活动,满足县内企业多元化的培训需要,为促进县内企业的高质量发展提供知识、技能和人才服务。通过技术帮扶,进一步促进企业进行技术更新,也让

他们收获了一些先进的管理方法。通过组织招聘会,让学生了解家乡企业的发展现状,为促进县内企业发展和建设强富美高新灌南输入了新鲜血液。

在今后的工作中,徐丽同志表示将更加努力,与时俱进,立足工作实际,把服务企业工作做实做细。及时发现、研究和解决工作中的新情况、新问题,掌握其特点,发现其规律,踏踏实实,尽职尽责地做好服务企业工作,为促进职业教育服务区域经济发展贡献自己的力量。



武春艳 县妇女儿童活动中心主任。一年来,武春艳同志积极融入全县服务企业工作大局,紧扣目标任务抓落实,紧贴企业需求抓服

务,切实履行服务企业、服务妇女工作职责,争当“高质发展,后发先至”排头兵。

一是建立服务企业新机制。紧密结合自身工作职能,全面细化服务企业事项清单,制定了切实可行、操作规范的实施方案,实行服务企业与服务业务“四同时”制度,确保服务企业落到实处。二是探索服务企业新模式。深入走访调研企业需求,进企业开展技能培训、全方位服务企业、开展“家门口就业”扶贫试点企业奖励资金兑现行动等,不断发展壮大企业,促进妇女创业就业。三是实现服务企业新突破。通过做好做实妇女小额担保

贴息贷款、做深做细省(市)级巾帼示范基地申报、做大做强服务企业媒体宣传推介等,不断提升企业的市场竞争力。

今后,她将继续秉持“服务无小事,细微见真情”的服务理念,立足基层,服务妇女,以助推城乡妇女就业创业、激发创新为着力点,强化服务、多措并举,积极推进“农村妇女素质提升行动”“巾帼新农人护航行动”“巾帼女强人培育行动”等,切切实实、主动高效地为企业办实事、办好事、解难事,助推企业发展壮大,引领全县广大妇女投身我县高质量发展。



卜晗 县公积金管理中心办公室办事员,负责公积金归集、涉企服务等工作。2019年度,该同志紧扣职能,扎实做好本职工作。

一是持续开展公积金催建、扩面工作。根据制定的催建清单,有计划地对未建单位进行上门宣传督促;对人数较多的已建企业开展上门宣传服务,进一步扩大受益员工覆盖面;对两家企业发布催建告知书,告知其应建义务,回应员工诉求。

二是规范办理公积金支取及贷款审批工作。严格按照规定办理公积金支取业务,一次性告知所需资料,让企业职工少跑腿甚至“不见面”;认真做好项目受理、现场勘察、跟踪管理工作,及时响应开发企业需求,规范审批发放公积金贷款,保证职工应贷尽贷。三是大力加强6S贯标服务工作。加强6S贯标

管理,深化平时贯标服务培训、巡检等工作,促进服务水平不断提升;加强日常管理与考核工作,强化银行考核及业务培训,开展不定期业务检查,确保公积金服务面更加完善。

2019年,该同志上门服务兴鑫钢铁、万年达集团、两相和酒业等20余家企业,解决公积金业务难题。今后工作中,他将继续秉承“心系百姓安居、服务灌南发展”的服务理念,急企业所急,想企业所想,始终用“贴心、尽心、热心、耐心、诚心”的“五心”服务践行“服务无止境、满意百分百”的承诺。



孟春宇 义泽河闸管理所所长。2019年,孟春宇同志以作风建设为

抓手,多措并举,注重实效,带领全所同志扎实推进软环境建设工作的开展。

一是加强组织领导,落实主体责任。组织成立工作督查领导小组,细化全年软环境建设工作计划和目标,打造学习型、服务型、效率型单位。二是强化廉政教育,提高党性修养。结合专题教育及“党员活动日”等活动,开展形式多样的党性教育,以多种形式传播凡人善举,引发道德自觉,倡导修身律己,使干部职工心灵得到净化,修养得到提升。三是改进工作作风,主动靠

前服务。在日常工作中,通过电话、广播、上船通知等多种方式告知流域内企业、渔民、船民所开闸情况。通过召开座谈会、设置意见箱、发放调查问卷等形式收集建议和意见,及时总结和改正工作,保证了上游船舶通航的安全,保护了上下游企业、船民、渔民的作业安全。

在新的一年里,孟春宇同志将继续以软环境建设为抓手,促进规范化、服务型闸所的建设。注重内部管理,积极推行政务公开,认真落实领导干部廉洁自律规定,搭建服务平台,争创文明服务型闸所。



尹兵 县考核办绩效科科长。2019年度,尹兵同志一直坚持为企

业服务的良好态度,积极参与“放管服”改革相关工作,立足工作岗位,始终如一、倾力倾情,在服务企业、服务群众方面工作成效显著。

一是为企业解决困难积极沟通协调。督查工作中,铂然轮毂企业工作人员反映门前公路中间双实线给企业产品运输车辆和上下班员工车辆出入带来很大不便,影响企业发展,该同志和单位同事及时和县相关部门协调,更改标线设置,使得问题得到妥善解决。

二是为企业优质服务认真履

职。2019年度,他2次参与窗口单位工作作风督查,对窗口工作人员上班期间存在的突出问题及时进行通报,提高了窗口人员服务水平和工作效率。

三是为企业改进工作出谋划策。污染防治攻坚战工作中,多家建材企业对于大气污染防治束手无策,尹兵和县污防指办同志现场督查时,能够结合污染防治相关要求,提出合理化建议,及时帮助企业解决大气污染防治方面的突出问题。

营造优质投资环境, 助力企业高质发展