

为了群众的微笑

——张店镇党员干部开展“下访”活动纪实

□ 通讯员 潘志贵

“自从镇里的干部经常到我们村民家里走访，村里的矛盾纠纷减少了……”近日，张店镇二里村村民封昌建感慨地说。

近年来，张店镇积极开展以“交民友、畅民意、办实事、帮民富”为主题的党员干部“下访”活动，密切了党群关系，树立了党员干部新形象，促进了干部队伍作风建设、农村经济发展以及社会和谐稳定。

干部百姓一条心
该镇王庄村三组村民孙霞体弱多病，丈夫在苏南打工，常年不在家。今年，她家一亩多小麦熟了，由于地块较小，收割机无法进田作业，但家里缺少劳力收割，为此她着急万分。该镇驻村干部得知这一情况后，立即组织人手帮她收割、脱粒。“驻村干部真是我们农民的贴心人，有他们常

驻村里，我们就有了依靠。”孙霞感动地说。

去年，由于气候的原因，该镇水稻成熟比以往晚了点。为帮助农民抢收，该镇要求所有驻村干部出动，帮助缺劳力的困难户、低保户收割，联系收割机械。

“农村税费改革后，镇、村干部与群众联系少了。新形势下加强党员干部作风建设，要从改善干群关系入手，让干部到群众身边去，与群众交朋友，帮群众办实事，让群众身边有干部、干部心里有群众。”张店镇党委书记朱效漫说。该镇将能吃苦耐劳、有农村工作经验、热爱农村工作作为干部驻村的必备条件，同时要求驻村干部在春耕、防汛、农产品销售旺季、秋收冬种等时期必须24小时驻村，为百姓排忧解难。

《民情日记》搭建“连心桥”
该镇每名驻村干部都有一本《民

情日记》，《民情日记》记载着帮扶群众名单、地址等。“有了《民情日记》，我们干部对村民的家庭信息掌握于心，就能针对性地进行帮扶。”该镇镇长安学益说。

王庄村村民王安久与邻居张同山因宅基地纠纷闹得不可开交。该镇驻村干部了解这一情况后，请来镇国土所的工作人员，给他们讲解法律知识和政策等，使双方达成调解协议，化解了矛盾。

在活动中。该镇通过召开村民代表会、民情恳谈会，开辟“议事堂”等形式，从农民最关心的话题入手，与群众面对面进行交流，收集群众反映的问题，逐一解决，努力把各类信访矛盾纠纷解决在萌芽状态。自活动开展以来，驻村干部共化解各类矛盾纠纷230多起。

增收致富群众开心
针对当前一部分农村集体经济薄

弱的现状，该镇驻村干部立足当地实际，帮助探索发展之路，加快农村经济发展，促进农民增收致富。

张店社区驻村干部了解到社区的现代农业示范园内的不少种植户的甘蓝出现叶面枯萎现象后，立即联系县农委农技专家进行现场诊断，原来这些甘蓝得了枯萎病。当天，专家给种植户开出“药方”，让农民在家门口享受到“科技药方”，减少了损失。去年，示范园的甘蓝提前10天上市，打了时间差，卖出好价钱，亩平增收500多元。

该镇小圈村三组河面上的水泥桥年久失修，给周围居民生产生活带来不便。驻村干部通过多方协调，筹集近10万元资金，对水泥桥进行全面修缮，方便了周围群众出行。如今，该镇驻村干部为百姓办实事、解难题，成为农民“主心骨”。

富民产业“金扁担”撬动产业脱贫新动能

□ 融媒体记者 殷开军

扶贫扶志、产业带动。在精准脱贫过程中，我县坚持把产业扶贫作为根本出路，因地制宜，积极发展主导产业、特色产业，有效架起了脱贫攻坚“强支点”，撬动了产业扶贫新动能。



近年来，我县立足食用菌产业，做足富民文章。裕灌现代农业科技是我县食用菌产业龙头企业，记者近日在该企业的生产车间看到，工人们有的在采菇、有的在包装。来自北陈集镇的马亮亮在这里做菌菇转运工，以前，他曾在苏南打工，为了照顾家庭，他今年选择了在家乡发展，现在每个月收入有4000多元，对现在的工作，马亮亮非常满意。“家里面发展好，和外面待遇差不多，而且在家里面上班可以照顾家

人孩子呀，都方便，主要是家里发展好，企业和南方差不多。”马亮亮说。在裕灌食用菌，像马亮亮这样的本地群众有1500多名，他们现在是照顾家庭和上班两不误。近年来，我县通过实施食用菌这样的富民产业，让更多的群众进厂就业。据统计，全县50多家食用菌企业创造就业岗位近2万个，从业人员月薪在3000元以上，带动农民增收近10亿元。

食用菌产业富民项目只是我县产业帮扶项目的一个缩影。目前我县形成了食用菌、稻渔综合种养、优质葡萄、淮山药四大特色产业，带动3.7万名农户就业。近年来，我县先后实施

百禄镇对农村道路管护进行提档升级

本报讯(通讯员 杨敬玉 陈良中)为了进一步保障村民安全出行，规范农村道路管护，实现建设“四好农村路”目标，今年以来，百禄镇不断创新工作举措，加大资金投入力度，以点带面、分步实施，全面推进农村道路管护工作再上新台阶，提高广大村民出行的安全感与满意度。

硬件设施，设置百米桩80个、里程碑8个、警示牌15个、警示桩120个，修补破损路面3处；加强软件管理，组织52名农护工对沿线杂草、垃圾进行集中清理，严格落实农路人员包路制，要求做好道路排水沟及道路两旁杂物清除、路面保洁、路肩整理等工作。

县科技局助力企业创新创优

本报讯(融媒体记者 夏丹华)今年以来，县科技局依据我县出台的科技项目管理办法和科技专项资金管理办法，对符合条件的项目给予扶持，助力企业疫情防控期间复工复产和科技创新工作。

下一步，县科技局将加快推进科技创新工作，着力在化工行业以外的企业中寻求新的着力点，引导企业加强自主创新能力建设，强化企业创新主体地位，激发企业加大研发投入，提高企业科技创新发展水平。

县审计局查弱项补短板 助推审计高质量发展

本报讯(通讯员 李恒)今年以来，县审计局按照“五个强审”计划要求，围绕省市工作部署，立足现状，查找短板弱项，创新工作方法，多措并举，完善审计监督体系，提高审计监督能力，助推审计高质量发展。

该局出台了《灌南县审计局审计项目操作流程(试行)》《审计结果公示办法(试行)》等管理办法，提出时限要求，加强过程管理，明确审计结果公告范围、内容、程序，推动审计工作规范、高效进行。为全面落实省市“科技强审”行动部署，该局组织人员学习技术方法，搭建大数据审计分析平台，推动审计工作方式转型升级。在农房改善、扶贫、同级审等项目审计中，该局聘用专家，组建数据分析团队，使用“大数据”技术，比对、分析、筛查可疑数据，开展针对性核查，加强审计信息化建设。为破解“人少事多”难题，该局广“纳”人才，壮大审计队伍。在扶贫、同级审等项目审计中，该局与社会机构合作，聘用专家，参与项目审计，并与社会审计人员签订保密协议，加强社会人员管理。审计结果显示，社会机构发挥了良好作用，提高了审计效率，推动了审计项目高质、高效完成。



老梁村位于236省道东侧，宁连公路以西，孟兴庄镇区东南部，老梁村共有567户2659口人，44名党员，土地面积2100亩。近年来，老梁村结合农村人居环境整治、省级美丽乡村示范建设，将花卉苗木产业、特色乡村旅游与美丽乡村建设同规划、同推进，人居环境得到明显提高，呈现出绿色、生态、自然的生态风貌，该村还获得了省级水美乡村、市级美丽乡村先进村等称号，是县级美丽乡村精品示范村。(尤子龙 摄)

县市场局开展锅炉事故应急演练活动

本报讯(融媒体记者 许士勇 通讯员 翟宝)为全面落实企业安全生产主体责任，切实增强企业应急意识，近日，县市场局组织开展锅炉事故应急演练，邀请相关部门、企业负责人现场观摩演练。

各应急小组赶赴事故现场，迅速开展应急处置工作。经过设备抢修人员的紧急抢修以及技术保障组对锅炉的保养维护，隐患已排除，锅炉恢复正常运行后持续对锅炉水位进行监控。整个演练过程紧张有序，各应急小组各司其职，达到了预期的效果。

县综合行政执法局形式多样开展“安全生产月”活动

本报讯(融媒体记者 赵占成 通讯员 惠康东)为深入开展“安全生产月”活动，进一步落实安全生产责任，树立安全生产“红线意识”，提高干部职工安全意识和安全素质，县综合行政执法局全面部署，多措并举，扎实推进，成效显著。

营造舆论氛围。该局精心组织，采取有力的措施，统筹社会宣传教育资源，充分利用LED电子显示屏、沿街商铺电子显示屏刊播安全生产公益广告，截至目前，完成公共广场大型LED显示屏8块，城区主次干道沿街电子显示屏200余块，广场公园悬挂安全宣传条幅6条，制作展板2块，发放宣传单1000余份，形成了强大宣传声势，营造“安全生产月”良好舆论氛围。

安全生产专项整治进行时



开展应急演练。为提升防汛抢险队伍在实战中的应变能力和协调作战能力，保障人民群众生命财产安全，该局组织抢险队伍60余人，在万达广场东周口河堤开展了一场防汛抢险应急演练。此次演练活动，进一步提高了防汛预案的可操作性，不断磨合应急救援队伍，完善应急预案，培训应急抢险队伍熟练掌握对各种突发状况，进而提升救援能力，达到了应急演练的预期目标。

开展警示教育。该局组织开展了安全生产警示教育，观看了《安全生产警示教育片——生死之间，警钟长鸣》安全宣传片。通过观看警示教育片，血和泪的教训警示大家一定要牢固树立生命至上，安全第一的思想，扎实做好安全生产工作，必须警钟长鸣、安不忘危，常抓不懈，强化使命担当，加强责任落实，牢牢绷紧防范安全风险这根弦，坚决遏制较大、重大安全生产事故的发生。

开展安全培训。邀请县消防救援大队两名专家到新西湖商业广场开展消防安全知识培训暨现场演练活动，商业广场商户80余人及该局部分职工参加现场培训和演练活动，让大家掌握了基本的消防操作技能，对火灾带来的严重危害有了直观感受，深切认识到掌握消防知识的重要性。组织人员编写安全生产知识应知应会手册，下发局各单位，并要求组织所有人员进行认真学习。组织人员参加“安全生产大家谈”云课堂、校园安全公开课、安全知识有奖答题、安全体验馆360全景示范展示等一系列活动，极大提高了广大职工安全意识和素质。

本次演练模拟锅炉给水泵故障导致锅炉缺水后的事故应急处置。演练中，司炉工发现锅炉缺水后，立即采取紧急措施并向公司负责人汇报。公司负责人立即启动锅炉故障应急预案，并通知

提升队伍素质。为适应综合柜员制“一窗通办”经办要求，中心以全国人社系统开展“大练兵大比武”活动为契机，积极搭建平台，通过理论政策培训、跨险种互帮互学、上机实操经办等环节，营造出人人学政策、钻业务、练技能、强服务的的良好氛围。全体干部员工以多种形式组织开展综合柜员培训，集中开展上机模拟操作培训，组建业务骨干进行“一对一”业务指导，业务能力得到显著提升，实现业务经办“通、精、准”。

优化业务流程。坚持标准化与信息化相结合，整合原有分散的业务办理系统，建立人社业务综合办理系统，采取集团统一授权，同步推送，实现接件、审核、审批、出件全链条一次办结。固化服务大厅功

县人社局创新业务经办模式 促进人社服务提质增效

本报讯(融媒体记者 夏丹华 通讯员 刘跃)针对群众办事业务堵点、难点问题，县人社局不断创新举措，深化改革，2020年在全市首推业务综合柜员经办模式，实行“一窗受理、一站服务、一次办结”，促进人社服务提质增效。

优化窗口设置。打破窗口条块分割架构，实施综合柜员管理，成立县人社综合服务中心，由综合服务中心统一调度、统一考核。编印柜员业务经办指南，进行全员学习，实现人人过关、好中选优，窗口柜员技能由“单一”变“全能”，由“专办”变“通办”，经办人员由31人减至21人。

强化考核机制。建立综合柜员日常工作管理与经济收入专项挂钩、评价结果综合运用的考核管理机制。日常考核涵盖出勤、服务规范、办理件数、满意度评价等量化指标，奖优罚劣、奖励罚懒。年度考核结果反馈至原单位，作为事业单位工作人员绩效工资、年度目标奖、岗位晋升、评先评优的主要依据。