

# 我县助推外贸企业集聚发展扩量升级

本报讯(融媒体记者 刘青)以保促稳,特别要稳住外贸基本盘。为应对新冠肺炎疫情和中美经贸摩擦的双重影响,我县出台了相关举措稳外贸,通过带领企业拓展对外贸易渠道、开拓国际市场、稳定对外贸易订单等,政企合力帮助企业渡过疫情难关。不断培育新的外贸增长点,今年新增登记注册外贸企业18家,实现全县外贸进出口平稳发展。

在巩固酿酒食品、电子业等传统优势出口产业的基础上,利用我县食用菌产业规模大、产业集聚的特点,争取在食用菌等农产品出口有较大的突破,为灌南县企业发展注入新活力。

据统计,截止2020年5月份,我县共有进出口企业56家,其中外贸企业13家,三资企业14家,生产企业29家。1-5月份实现外贸进出口总额7658万美元,占全年目标任务的40.9%,同比增长15%。

连日来,满载LVL顺向胶合板的货车不断驶出灌南县银得隆木业有限公司,其高端木制品随后将从连云港港口发往日本。该企业每天都要出口大量同类胶合板,年出口板材超过10万立方米。灌南县银得隆木业公司总经理李迎超告诉记者:“想起疫情发生之初时的严峻形势,

仍心有余悸。通过县委、县政府政策扶持和县商务局等相关部门指导帮助,我们采取多点开花的方式开拓市场,结合线上线下多渠道拓销的方式,稳住了老客户,接来了一批新订单。”作为我县具有代表性的外贸出口龙头企业,银得隆木业以整木定制材料的研发、生产、销售为主,目前成为国内线条基材、门芯板等产品的行业标杆,企业主要出口日本、澳大利亚等欧美国家。谈及“云上”广交会对企业的影响和给企业带来的新的启示,李迎超对记者表示,“云上”广交会的举办,为他们企业带来了新的探索和希望,下半年的国外订单计划和具体细节终于敲定了。随着订单的增加,银得隆企业开足马力生产,同时解决了群众就近就地就业问题。“一开始我们比较担心会受到疫情影响失业,但是我们没有受到影响,企业领导给我们创造了很好的就业条件,工资收入不但没下降,还按月发放,生活也就不愁了。”在银得隆生产车间工作的女工顾雅丽感慨地说。

今年以来,我县积极呼应和对接连云港市跨境电商综合试验区的政策优势,聚焦上海、杭州等电商发达地区,加大对国内知名跨境电子商务企业的招引力度。结合县域实际,制订出台关于扶持跨境电子商务发展的相关政策,聚焦企业转型升级、品牌培育、物流体系建设和供应链金融等环节,强化政策服务供给,因地制宜,分类实施,以更好的营商环境促进灌南县跨境电子商务快速发展。实施跨境电子商务人才计划,开展跨境电子商务培训。全力推进以孵化、运营、培训等为主要内容的跨境电子商务公共服务中心建设,为中小企业提供“一站式”综合服务,提升广大中小企业拓展跨境电子商务的能力水平。这是我县适应新形势,推动跨境电商这一新兴外贸产业发展,尝试走出一条稳外贸促发展的特色之路。

“我们公司生产的食品添加剂主要是出口的,在外贸运输方面,县委县政府帮助我们协调打通交通渠道,让我们的产品如期到达港口和运抵客户。”润普食品副总经理梁艳芳介绍,“由于疫情,今年食品添加剂出口的量虽然比往年少一点,但是基本正常,我们通过和国外客户电子邮件、参加云端展会等维系着业务往来,也取得比较好的成绩,

大客户方面比较稳定。”

国家级高新技术企业江苏润普食品科技股份有限公司是一家食品添加剂生产企业,主要生产山梨酸钾和丙酸钙等国际公认的高效、安全的食品添加剂。目前江苏润普食品二期项目建设正在快马加鞭,工人们正在加紧建设食品存储库,生产车间的设备安装也在紧锣密鼓进行中,为抢抓施工进度,该企业在做好疫情防控的基础上,组织工人实行网格化施工,目前,设备安装已进入尾声。该项目预计7月份进行试生产。据介绍,二期项目总投资5.6亿元,采用国际一流、国内领先、成熟完备的工艺技术和设备,建设年产8.6万吨的食品添加剂生产线。项目建成达产后,将成为知名的食品配料丙酸钙生产基地,山梨酸钾产量将跻身全球三强行列,年可实现利税2.8亿元,带动400人就业。

“下一步,我县将继续抓好政策落地工作,拓宽对外贸易渠道,促进对外贸易稳中提质,确保政策落实不打折扣、政策效力不层层递减,以更优质的服务、更优惠的政策、更优良的环境,助推外贸企业集聚发展,扩量升级。”县商务局局长周海兵说。



位于县经济开发区的润普科技股份食品是国家级高新技术企业,近年来,该公司积极依托企业省级研究中心的技术优势,做足科技创新文章,其生产的食品添加剂在国内占有很大的市场份额,年销售额接近2亿元人民币。图为厂区正在建设中。(尤子龙 摄)

## 县民政局 聚焦养老服务创新发展模式

本报讯(融媒体记者 刘青 通讯员 王东)今年以来,县民政局聚焦养老服务,创新发展模式,全面提升老年人老有所养的幸福感。

推进“互联网+智慧养老”,满足养老服务新需求。该局投入资金,购置养老用房,用于配置居家养老服务资源。南大院、香树湾、老中医院社区居家养老服务中心已投入使用,将启动“互联网+智慧养老”,为老人提供助医、助餐、保健、康复等服务项目,推动线上、线下服务。为老人提供持续的健康管理,满足老人足不出户即可享受的康复医疗、健康检测、棋牌娱乐、理发、家政、心理疏导等便捷服务。

服务模式多样化,探索

养老服务新路径。坚持“有人去、转得动、可持续”原则,继续鼓励社区居家养老服务,创新发展模式,并对新建和已运营的城乡社区居家养老服务进行资金扶持和帮助。在镇村利用30处闲置场所建设“标准型”居家养老服务,中心,生活照料、医疗保健、文化娱乐功能齐备。

推进养老机构消防审验,构建养老安全新格局。出台《县政府办公室关于印发灌南县解决养老机构消防审验问题实施方案的通知》,会同住建、消防等部门对22家养老机构进行消防检查,聘请第三方评估机构,负责对全县所有养老机构的房屋质量进行安全评估,以项目化支持、项目化管理、项目化建设的方式予以推动解决消防审验问题。

## 李集镇 全方位做好夏季防汛工作

本报讯(融媒体记者 许士勇 通讯员 王洁)随着主汛期的到来,李集镇高度重视,及早谋划,科学部署,狠抓落实,全力确保汛期人民群众的生命财产安全。

该镇成立以镇长为组长、分管领导为副组长,综合执法队、水利站等部门为成员的防汛工作指挥部,全面领导、协调防汛工作。并实行干部包村责任制,进一步充实防汛力量,落实防汛责任,制定防汛工作方案,特别是易涝地段搞好监控,强化措施落实。充分利用网络、电话和微信等媒介,保证在最短时间内将气象台发布的雨情、灾情及时通知各村,并要求相关人员做好汛期灾害监控和防范工作。通过进村入户、广播等方式进

行广泛宣传,做到家喻户晓,让群众全面了解防洪知识,提高村民的自救能力和防汛意识。对区域内河道、堤防等防洪排涝工程设施进行全面检查,把河流、大棚区排水沟渠、农村危房等作为检查的重点,及时排除各类隐患。做好河道清障、沟渠清淤、堤防整修、机井加固等工作,提前做好防汛准备。

同时,该镇严格落实领导带班制度,实行24小时应急值班值守,对隐患点组织加固并采取轮流值班看守,严密监视汛情变化,及时掌握最新汛情动态,做到信息不迟报、不遗漏、不延误,坚决克服麻痹思想和侥幸心理,确保一旦发现险情、灾情,能第一时间开展抢险救援工作。

## 新集镇 举办夏季消防安全知识讲座

本报讯(融媒体记者 沈烈洲)为切实做好夏季消防安全工作,进一步增强干部职工的消防安全意识和预防火灾事故、处置火灾事故的能力,坚决防范和遏制重特大火灾事故的发生,确保消防安全形势持续稳定。7月8日上午,新集镇人民政府举办了夏季消防安全知识讲座。

讲座邀请了县消防大队教官夏勇为大家授课,夏勇利用直观的图片、视频等,呈现了大量鲜活的火灾故事案例,重点讲解了消防安全工作的重要性、发生火灾的常见原因、应注意的消防安全细节、初期火灾的处置、消防器材的使用方法、逃生自救等进行了详细讲解。随

后,全体职工在夏勇教官的指导下进行了火灾逃生演练,体验用湿毛巾捂住鼻子,防烟熏;避开火势,果断迅速逃离火灾现场。通过火灾逃生演练更好地进一步掌握了火灾逃生方法、要点和自救方法。

活动后,该镇相关工作负责人强调,要提高责任意识,牢固树立安全重于泰山,各站所、村要严格按照“三管三必须”要求认真履行安全责任,确保安全管

理实效;要坚持全面排查,常抓不懈,扎实做好安全防范工作;要强化预警能力,进一步做实安防、消防预警演练,提升全员安防意识,切实做好突发事件处理,全面确保全镇安全无事故。

此次培训进一步增强了该镇干部职工的消防安全意识和自防自救能力,切实提高了火灾逃生的能力和水平,推进了新集镇夏季消防安全工作的开展。

## 县医保局大力提升医保服务质量

本报讯(融媒体记者 许士勇 通讯员 曹步春)近年来,县医保局以群众满意度为目标,坚持问题导向、案例导向和目标导向,扎实开展“医保大讲堂”活动,推进“模范服务机关”创建落细落实,切实提高全县的医保服务质量。

坚持问题导向,精准培训内容。培训内容以群众最关心、最期待的事项为切入,重点筛选慢性病认定、门诊报销、参保缴费、异地就医、基金监管等

医保民生政策重点,培训形式以PPT课件为主,融合视频资源,采取“讲、问、答”相结合的方式,力求培训更容易懂、更适合记、更便于用。

坚持案例导向,活跃培训气氛。为提高职工参训热情,培训采用大量典型案例,引导大家对社会关注热点、市民热线诉求、窗口群众咨询、业务开展难点深入思考学习。通过主讲人和听众的互动,推动医保政策入脑入心。

坚持目标导向,注重培训实效。为

保障培训效果,培训专门设置了主讲人提问环节,提问对象随机抽取,提出问题为案例内容的延伸。每个问题结束后,主要负责人进行点评,即时检验培训效果,克服培训工作走形式主义。

下一步,县医保局将持续抓实业务能力提升工程,深入开展岗位大练兵、大比武活动,探索实行月度考核、季度考核制度,及时检验巩固培训效果,全面提升医疗服务水平,为服务群众健康、打造宜业宜居新灌南贡献医保力量。

## 县人社局突出“产业配套” 打造蘑菇产业人才发展阵地

本报讯(融媒体记者 刘青 通讯员 张路成)人才是发展第一资源,是实施创新驱动战略、加快经济转型升级的重要手段。县人社局主动作为,坚持“民生为本、人才优先”工作主线,突出“产业配套”发展要求,努力打造蘑菇产业人才发展阵地,为加快培养蘑菇产业人才提供智力支撑。

开展职工技能培训,提高蘑菇产业人才素质。以园区人才工作站为平台,结合以外训、内训、线上、线下等方式开展各种形式的人才培训。邀请高校专家教授或培训机构对企业人员围绕杏鲍菇工厂化高产栽培、中国食用菌产业发展现状及设施化绿色高产栽培等课程进行了现场技术培训,并发放了科普读

物、技术挂图等培训资料,进一步提高从业人员业务技能水平和种植食用菌积极性。今年以来,共开展针对蘑菇企业各类培训10余场次,培训工作人员300余人。

开展企业岗位评价,发展蘑菇产业人才队伍。以弘扬工匠精神为主线,推行“企业岗位提升”、“企业岗位评价”培训考核模式,完善蘑菇产业技能培训与岗位提升考核机制。将拥有农学等蘑菇产业相关专业高级职称或技师以上职业资格的专家,以及在生产一线岗位上从事技能工作经验的技能大师作为技能传播带头人,让他们传授技艺技能,推广技术研究成果,带动蘑菇产业企业员工综合技能提升,不断壮大我县蘑菇产业乡土人才队伍。

发挥我县产业优势,打造蘑菇产业人才阵地。以我县蘑菇产业领域优势为主导,突出高端化、专业化、精准化,深入调研编制产业人才需求计划,科学分类、调研学习先进地区的高校、科研院所、知名企业,注重发挥企业、高校和园区等用人单位的主体作用,多方扫描,定向跟踪,精准对接,增强招引蘑菇产业人才的实效性。借助上级政策,配套制定高层次急需紧缺人才职称直接认定、技能人才和工程技术人才职业发展通道办法。引导蘑菇产业专业技术人才积极申报职称和技术等级,鼓励有条件的蘑菇企业配套引入有效的职称激励机制,加强企业自身的专业技师人才梯队建设,营造“人尽其才、才尽其用”的浓厚氛围。

