

就业扶贫“送岗位” 精准发力拔“穷根”

# 区人社局“三就近”拓宽群众脱贫增收路

本报讯(记者 于行行 通讯员 高兵) 今年以来,区人社局以“脱真贫、真脱贫”为目标,积极开展“三就近”就业扶贫行动,即就近提供岗位、就近培训技能、就近指导创业,不断促进贫困劳动力就业创业并实现精准脱贫。

### 精准服务,搭建就业平台

深入乡镇工业集中区及村级创业点,收集本地企业用工需求信息,挖掘适合贫困劳动力就业途径和岗位资源;开发农村保洁、绿化、保安(治安巡逻)、公共安全管理、护林、护路等辅助性公共服务岗位,推荐无法外出就业的贫困劳动力在家门口参与公共服务辅助工作,实现就地就近就业;力争贫困劳动力对推送的就业岗位不挑不拣,7日内实现就业……为精准就业扶贫工作的开展,今年以来,区人社局着力挖掘就业岗位,共开发乡镇、社区岗位近千个,带动贫困劳动力就业 762 名。

针对我区贫困劳动力需求,该局把“春风行动”“就业援助月”“服务企业专场招聘会”“10-17 全国扶贫日专场招聘会”“残疾人专场招聘会”等招聘活动前移到贫困村、社区,组织企业定期在乡镇集市等人流密集地区开展“零距离”招聘活动。今年以来,该局共举办各类招聘会 96 场,提供适合贫困劳动力岗位 3183 个,为困难群体实施就业援助 664 人,其中被征地农民 139 人,残疾人 37 人。

该局通过移动通信短信平台,精准岗位信息,把就业岗位信息推送到贫困劳动力手中;通过基层人力资源社会保障协理员将就业岗位信息送到贫困劳动力家中;利用春节、中秋等重大节日,通过多种渠道、多种方式向有就业愿望的贫困劳动力以及外出务工人员集中推送就业岗位,确保岗位信息基本实现全覆盖。截至目前,该局通过就业微信公众推送信息 50 余次,岗位信息 3000 多个,在车站、乡镇集市等人流密集地区发放招聘信息 3 万余份。

### 培训造血,增强就业能力

“存粮千斗,不如一技在手。”为提升贫困劳动力的造血功能,该局组织培训机构在乡镇、村部及当地企业,集中开展培训,鼓励引导培训机构与镇、村联合办班,将培训关口前移至劳动者家门口,为贫困劳动力学习技能提供便利,使他们通过专门培训至少掌握一门致富技能,实现就近就地转移就业。

对实施培训后,掌握一技之长的贫困劳动力,该局就近组织职业技能鉴定,通过鉴定分别发放初、中、高级国家职业资格证书;具有专项能力的,发给专项能力证书。对参加职业技能培训并通过考核的贫困劳动力,该局按规定给予职业培训补贴;对参加职业技能鉴定并获取《职业资格证书》或《专项能力证书》的,按规定享受职业技能鉴定补贴。今年以来,该局共举办各类

乡镇培训班 42 期,培训 2640 人,其中低收入劳动力创业培训 100 余人。

为摸清群众需求,以技能培训拉动就业,该局根据贫困劳动力的培训需求,分类实施家庭服务业培训、农村电子商务培训、农村实用技术培训、农村劳动力转移培训等符合贫困劳动力需求的培训项目;对有创业意愿的贫困劳动力,实施创业意识和创业能力培训。按企业用工需求开展培训。根据人力资源市场招聘需求和当地重点企业用工需求调查,结合贫困劳动力的求职需求,联合企业为贫困劳动力开展订单、定向、定岗等培训,构建培训上岗快捷通道,尽快实现就业。截至目前,该局共开展技能培训 4568 人,其中低收入劳动力养老护理 189 人。

### 分类施策,筑牢就业保障

该局开展“菜单定制”式扶贫,因人施策,对有创业愿望和具备一定创业条件的贫困劳动力,该局根据培训对象需求,开展 GYB(产生你的想法)、SYB(创办你的企业)等创业培训,激发贫困劳动力创业热情,增强创业意识,提高创业竞争力和成功率,并按规定享受创业培训补贴。

该局还为急需资金的贫困劳动力提供创业贴息贷款服务,着力解决贫困劳动力创业过程中资金难问题,全面宣传推介创业贴息贷款政策。对自主创业的贫困劳动力,符合现行政策的,提供 10—30 万元创业贴息

贷款,并按中国人民银行同期发布的基准利率上浮三个百分点予以贴息;对建档立卡中“零转移”家庭贫困劳动力,经认定为就业困难人员后,被企业吸纳就业或从事个体经营、灵活就业并缴纳社会保险的,按规定享受岗位补贴和社保补贴;对符合规定条件的贫困劳动力自主创业,正常经营半年以上的,予以 2000 元一次性创业补贴;对在创业孵化基地内创业,予以 2000—8000 元创业租金补贴,补贴期限最长不超过 3 年。今年以来,该局共为 142 名农民创业者发放创业贷款 1700 万元,贴息 53.67 万元。为 15 名处于创业初期或实现成功创业的返乡农民工和低收入农户劳动力发放创业租金补贴、一次性创业补贴、成功带动就业补贴 3 万元。

为更好地帮助残疾人员及时享受就业创业相关优惠扶持政策,今年以来,区劳动就业处在审核认定残疾人员就业困难对象工作中,进一步为残疾人员提供方便,在材料齐全与就业和金保信息系统审核无误以及人社基层平台初审通过的前提下,将原定的三个工作日内认定完毕调整为即到即办,最大程度地为残疾人员提供方便。目前,该处累计为 133 名残疾人员申请了就业困难对象认定,其中,认定后被用人单位吸纳就业 118 人、灵活就业 10 人、自主创业 5 人,且全部享受了就业创业相关优惠扶持政策,较好地促进了残疾人员实现稳定就业与自主创业。

## 金润隆羽绒扶贫项目开工

本报讯 11月18日,金润隆羽绒扶贫项目在溪河镇土楼村顺利开工。

金润隆羽绒有限公司去年开票销售 7300 万元,入库税收超 210 万元,成为溪河骨干企业之一。随着企业规模不断扩大,企业急需新建一幢标准化厂房。

为了进一步做好精准扶贫、精准脱贫工作,溪河镇利用 2017 年省级财政精准扶贫资金 200 万元,与金润隆羽绒企业和墩胡、大车、朱周、经堂、杨桥、三官居委会等 6 个村居协调,在原金润隆公司北侧新建一栋两层长 61.8 米,宽 16.8 米,高 8.5 米,总面积为 2041.7 平方米的标准化厂房。厂房建成后租赁给金润隆羽绒制品有限公司使用。项目于 11 月 3 日以中标价 208.89 万元完成招投标。经过前期精心筹备,该扶贫项目终于顺利开工。

记者获悉,项目建成后所形成的资产归墩胡等 6 个村所有,由 6 个村分别与金润隆羽绒制品有限公司签订厂房租赁协议,每年厂房租金全部打入 6 个村 270 户 1250 个建档立卡低收入农户“一折通”账户,用于带动低收入农户增收脱贫。

“我们要切实把扶贫攻坚作为当前一项重要任务来抓,通过招商引资、精准扶贫,带领贫困户、低收入户脱贫,让全镇 3 万人民一起共享改革成果。”该镇党委书记成小星对记者说。

(王晓冲 房国云)

## 我区三乡镇获评“小微企业创新创业示范基地”

本报讯 11月17日,在全市首批“小型微型企业创新创业示范基地”评选中,我区施河、博里、泾口 3 个乡镇获此殊荣,获奖数量占首批 13 个获评单位的 23.1%,位居全市八县区第一。

为全面贯彻落实“大众创业、万众创新”工作,推动我区镇域经济发展,区经信委结合我区实际情况,通过出台扶持政策、提供“保姆式”服务、加强基础设施建设等方式,积极营造全民创业环境,培育创业载体,全力推动“小型微型企业创新创业示范基地”的创建工作,取得了较好的效果。

(李峰 任顺洪 王新宇)

## 区老年大学送文艺进社区

本报讯(记者 杨文龙) 11月17日下午,区老年大学艺术团走进城东街道刘伶社区,为居民们送上了一道丰富的精神文化大餐。

此次演出以“纪念周恩来总理诞辰 120 周年”为主题,用群众喜闻乐见的文艺形式表演了《绣金匾》《想起周总理纺线线》等 16 个节目。精彩纷呈的演出,既丰富了百姓的业余文化生活,又使广大群众享受到了文化惠民、为民、乐民带来的美好幸福生活。

据悉,今年以来,区老年大学先后 8 次到经济开发区、金地广场、府衙广场、九升国际广场、紫金花苑、刘湾敬老院、楼东居委会等地进行公益演出,受到市民的称赞。

## 勺湖小学贯彻党的十九大精神 提升学校满意度

本报讯 连日来,勺湖小学采取多种形式学习宣传贯彻党的十九大精神,努力推进十九大精神在校园落细落实,实现师生家长和社会各界对学校满意度新提升。

党的十九大报告指出全面贯彻党的教育方针,发展素质教育,培养德智体美全面发展的社会主义建设者和接班人。该校通过暑假的“名师进家庭”大走访,了解到施教区内孩子忙于课外补习辅导,课余时间相对枯燥单调。为此,该校以学生发展为中心,积极开展“花式篮球”“静心太极”“激情陶笛”等丰富多彩的社团活动,促进学生思想道德水平、体艺技能、身心健康等综合素质的提升。

如何建设好校园文化是学校学习贯彻党的十九大精神讨论最多的话题,学校领导广泛听取教职工和学生家长代表的意见,以校园文化为突破口,确保将立德树人具体要求落实到位。目前,该校正在精心规划班级文化、办公室文化、走廊文化,并着力通过丰富的文化活动培育出更多符合新时代要求的好少年。

该校强化教师队伍建设,指导教师制定并执行发展规划,建立教师专业成长档案,以评促优,以考核促改进,逐一落实评优评量化指标,定期组织青年教师基本功大赛、“三字一画”、微课制作评比等活动,促进教师综合素养和专业技能全面提升;以“让学引思”课改为抓手,充分发挥骨干教师的引领和辐射作用,确保人人不掉队;在全校教师中开展“我的一节拿手课”竞赛活动,让课堂高效成为新常态。

该校专门组建家长委员会,定期组织开展家长学校活动。针对校门口放学时段拥堵和部分学生放学后缺乏监护人的实际,该校推出错峰放学举措,并探索弹性离校服务,赢得了家长的支持。

该校校长说:“学校将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,矢志追求卓越,学思前行,用最初的无悔之心,守护最美的教育之梦。”

(张伟)

## 区公安分局“服务+保障”“护航”企业安全发展

本报讯(记者 于行行 通讯员 赵年超) 今年以来,区公安分局以维护企业稳定发展为出发点,牢固树立服务意识,着力构建“清单化、一体化、规范化”服务体系,在走访服务、安全监管、打击整治等方面狠下功夫,进一步优化了企业发展环境。

该局主动服务,积极推行“网上+网下”的工作方式,加强线上安全信息提示推送与线下安全监管服务,将为企业服务监管明确到具体社区民警,做到了实有人口的动态管理,并由担任“驻企联络员”的民警对企业消防设施、制度执行情况开展高频次“体检”,与企业合力开展人防、物防、技防、意识防的“安心”工程,强力服务企业安全。该局积极开展“送法入企”活动,先后开展警企联席会议 19 次,开展各种形式的法制宣传活动 50 余次,发放各类宣传材料 10000 余份,解答群众法律难题 300 余个。

该局定期与企业负责人、安全责任人及基层员工沟通交流,全面收集企业改制、重大经济决策、欠薪等涉稳因素,充分物建信息员,做好动态跟踪;定期开展企业安全检查,实地查看门卫管理、视频监控、危化品存放以及消防安全等情况,认真开展技防指导,督促企业在厂房、仓库、财务室等重要部位安装高清摄像装置。对存在的隐患漏洞逐一下发整改通知书,对存在多处隐患或多次整改不到位的企业予以严厉处罚,强化企业安全意识,规避安全生产事故。今年以来,该局共发现隐患漏洞 56 处,下发整改通知书 32 份。针对辖区企业外来人员多、成分复杂、管理难度大等情况,该局实时与企业紧密对接,采取错时工作制主动上门服务,协同企业人事部门做好流动人口管理,摸清人员情况,严格做好身份信息比对,前科劣迹查证,严防不法分子流入企业内部。

该局强化企业周边巡逻,结合警情案件数据资源合理安排巡逻路线,将重点企业、项目工地作为每日巡逻必到点,消除治安乱点;建立警企联防、企业内自防、企业间协防的治安巡防格局,根据实际情况升降巡防等级,在企业集中区域、案件高发部位开展针对性巡防,有效挤压犯罪空间;有效整顿企业周边治安环境,每季度开展 1 次警民共建活动,主动引导企业周边群众树立“共建双赢”理念,积极参与整顿、主动维护企业周边治安秩序,支持企业做大做强。截至目前,该局共排查整改各类安全隐患 60 余处,开展内部保卫培训 9 场次,举办安全讲座 10 余次。该局严厉打击盗窃、诈骗、敲诈勒索等损害企业利益、破坏生产经营秩序的违法犯罪活动,按照“优先受理、优先立案、优先查处”的原则,快侦快破涉企案件,最大限度地帮助企业经营者减少损失,维护企业的声誉和形象,确保企业、职工及经营者的合法权益。自“三打击一整治”专项行动开展以来,该局已妥善化解涉企警情 50 余起,有效地维护了企业利益。



近日,南闸邮政支局积极创新服务理念,提升便民服务环境,在全镇增设 10 个小额取款便民服务站,并深入到农户中办理邮政储蓄卡,广泛开展邮政金融知识宣传。图为邮政支局人员在戴湾村办理业务、开展宣传场景。

花红军 赵寿金 摄

## 平安道上铺路石

——记淮阜养护工区养路工杨永非

盛建堂 周要霖 郭学军

杨永非是淮安市翔宇交通工程公司淮阜养护工区一名养路工,27 年来,他始终无怨无悔地以自己的实际行动养护好公路,先后被评为“公路先锋”“技术能手”“最美养护工”等。

1990 年 3 月 16 日,年仅 18 岁的杨永非来到公路养护工区,1.61 米的个头,白皙的脸庞上稚气未脱,招聘人员联想到所要从事的职业,流露出为难的目光。倔强的杨永非见状,当场坚定地表示“你们不要以貌取人,我能干好养路工……”见他对养护事业如此执着,招聘人员也就遂了他的心愿。从此,杨永非与公路结下了不解之缘,并立志做一个有作为的公路养护人。

每天清晨,路上的车辆驾驶员和行人总会发现 328 省道 102K+700M 至 105K+200M 的路段上杨永非第一个在

清扫路面、清除路旁杂物……看上去动作是那么千篇一律,又是那样娴熟。杨永非与一把扫帚、一把铁锹、一把剪刀、一条公路一同走过 27 年。坚持每日清扫和养护路段,每周清理公路泄水槽、擦洗标志牌,每月修整路肩、边坡,每季修剪公路花木,他所养护的路段在全国、省、市公路考核评比中多次受到表扬,328 省道淮安区段也是全省“文明样板路”。27 年来,经他排除的各种路障、险情 276 起,排解道路、桥涵安全隐患 93 起。杨永非所养护的责任路段从未因养护不到位而发生一起交通事故。

随着时代的发展,公路养护努力向机械化迈进。为了尽快掌握机械维护和操作技术,提高道路精细化管养水平和作业效率,杨永非除参加上级业务培训外,白天坚守在工作岗位,晚上挑灯夜

学,没有资料自己买,遇到学不懂的问题向同事请教,业余时间到图书馆查阅资料。他用比常人多数倍的勤奋和努力,学会了机械维修、路面病害修复等业务技术。他的技能在实践中得到了充分体现,常被工区抽调参加抢修、迎检等各项突击性任务并都出色完成,同事们称他为“养护工匠”。

自从从事公路养护工作以来,杨永非没请过一天假。他常说:“为了别人平安就要舍得,奉献是我的本分。”当谈及如何看待自己所从事的职业时,杨永非自豪地说:“我之所以坚守岗位,因为一条公路关系到千家万户的安全与幸福,必须有人守护在这岗位上,自己当初选择这一职业,就要坚守承诺,为群众养护好平安大道。”

## 外卖食安应有紧箍咒

邓海建

传统的“代办”类违法犯罪勾当,基本是见光死;不信你拿个假身份证坐飞机试试,拿个假学历去官网查了试试。可要命的是:“通过代办入驻外卖平台,只需 1000 元到 1500 元,商家可以避免繁琐的手续和严格的入驻标准,轻松开展日进斗金的外卖业务……”

但是两个问题叫人如鲠在喉:第一,外

卖平台的审核是牛栏关猫吗?如此李代桃僵,咋就蒙混过关?第二,食安及工商等行政监管部门了然这个“新动向”吗?但凡未雨绸缪,何至于“代办入驻”成了中介服务业里的“爆款”?

在红黄蓝外卖风驰电掣的年代,平台的行业操守和监管的雷霆刚性,大概就是捍卫舌尖上的安全的关键防线。

《互联网餐饮外卖用户专题分析 2017 报告》数据显示,2017 上半年,中国互联网餐饮外卖市场规模达到 818.3 亿元人民币,且外卖用户消费能力,远高于生活服务领域整体水平。如果“代办入驻”服务成为明眼则,杯弓蛇影的消费者,还敢在 APP 交易下单吗?

明厨亮灶的食品安全,不能只是实体店的紧箍咒。或许可以试试,对那些通过“代办”入驻平台的,施以终身禁入的惩罚,更能警示后来者。



日前,食药监总局发布《网络餐饮服务食品安全监督管理办法》。在餐饮外卖市场越来越大、食品安全问题越来越突出、新业态模式不断对监管提出挑战的背景下,很多人都对“办法”寄予厚望。不过,目前市场上出现的网络餐饮“代办入驻”服务,很可能消减新规的积极意义。

网络餐饮“代办入驻”服务,和城市牛皮癬里的“代办身份证”“代办毕业证”“代办发票”等本质上没什么不同。但细究起来,又有差别,差别的是“性价比”那些