

## 党员干部当常叩问“又能值几何”

段官敬

吴炯《五总志》记载,有官员为升迁巴结王安石,花重金购买一方宝砚,满怀欣喜告诉王安石此砚的神奇之处,“呵之可得水”。王安石反问,“纵得一提水,又能值几何?”。宝砚虽质地上乘、价值千金,与个人内涵和操守修养相比,却不值一文。王安石一句“又能值几何”,在物欲诱惑面前,作出“教科书”式的回答,选择比物质趣味更宝贵的品格追求,从而筑牢了清正廉洁的堤坝。

“又能值几何”,是为官必然会面对的选择。如古时鲁相公仪休好吃鱼,有人买鱼献之,但不受之。学生问,“老师既然喜欢鱼,为何不收下?”公仪休回答,“人之所以献鱼,是因我身居相位,若收人一条鱼没了相位,那岂不是永远没鱼吃;若靠俸禄买鱼,就能永远自己买鱼吃”。可见,“又能值几何”是本清清楚楚、明明白白的“廉洁账”和“长远账”。《菜根谭》云,“贪心者,逐兽而不见泰山在前,弹雀而不知深井在后”。党员干部若被围猎的香饵“一叶障目”,看不到党纪国法的“泰山”,就难逃问责利剑惩处的宿命。

古人常说,“苟非吾之所有,虽一毫而莫取”。清代王伯勋任吏部选事郎时,一件羊皮大衣穿了三十年,羊毛脱落不能御寒。同僚们凑了银子,买来狐裘大衣和貂皮帽相送,他感动表示,“我一生从未接受过别人一文东西,怎能烦劳诸位替我操心”,遂坚决不受。再如,《竹坡诗话》里李姓官员烛下办理公务,当

### 行与思

近日,媒体记者对县委书记落马这个现象进行了盘点分析,今年以来,全国多地省级纪委监委通报查处了至少十余名县委书记,仅12月前12天之内,已有河北滦平、河北涿鹿、福建霞浦、陕西岐山四地县委书记落马,从而得出了一个结论:“这个官不好当”。

说“这个官不好当”,确实不好当,其实也好当,难在当好。封建士大夫尚有“当官不为民做主,不如回家卖红薯”之担当,正如范仲淹所讲“居庙堂之高则忧其民,处江湖之远则忧其君”。为官从政,是为了施展政治抱负,造福黎民百姓,实现人生价值。中国特色社会主义进入新时代,做新时代的好干部,就是要在“左右为难”中成长成才,涵养“为官有为”的政治担当,坚持一心为公、出于公心,才能坦荡做人、谨慎用权,方能光明正大、堂堂正正。

政治上的担当源自政治上的清醒。明代廉吏钱瑛说:“治人者必先自治,责人者必先自责,成人者必先自成。”翻开上述落马县委书记的案例,无一例外都从违纪违法中跌落下马。“七品芝麻官,肩挑千钧担”。县委书记作为党执政兴国的“一线总指挥”,主政一方,大事可以说了算,小事也可以一竿子插到底,盯着他手中权力的人不少,面临的诱惑也大,属于“高危岗位”。但其他官员就不属于“高危岗位”,就能置身事外?他们的落马,外因不在于诱惑大,而在于自身没有做到“三省吾身”,在政治上犯迷糊。为官不易,切不可为官不为、为官乱为。

修身立德是为政之基、涵养“为官有为”的政治担当,领导干部要牢记“堤溃蚁孔,气泄针芒”的古训,明大德、守公德、严私德,坚持从小事小节上加强修养,从一点一滴中完善自己,严以修身,正心明道,做到心有所畏、言有所戒、行有所止,在各种诱惑面前把持住自己,守得住清贫、耐得住寂寞、稳得住心神、经得起考验,始终坚守个人干净的为官底线。

政治上的清醒催生政治上的担当。焦裕禄、谷文昌、杨善洲、廖俊波,之所以被人民铭记,是因为他们以身许党、一心为公、一心为民,“捧着一颗心来,不带半根草去”。为官不易,更需为官有为。作为党的领导干部,要以“无功就是过,庸庸就是错”时时自省,保持昂扬向上的进取心和干事创业的精气神,把使命担在肩上,把责任牢记在心,把政绩写在苍山大地,上,殚精竭虑为百姓谋福祉,为官一任,造福一方。

想想落马官员审讯时的声泪俱悔,“贪廉一念间,荣辱两重天”,那是涵养“为官有为”政治担当的最好营养剂。正如一副对联所写:“吃百姓之饭,穿百姓之衣,莫道百姓可欺,自己也是百姓,得一官不荣,失一官不辱,勿说一官无用,地方全靠一官。”为官不易,且行且珍惜。

## 为官者要有“黄金难换腐儒心”的坚定

林伟

“清贫耐得始做官,修德立志先守廉”。清廉,是中华优秀传统文化的重要组成部分,也是历朝历代为官从政必备的素养。古人曾把清、慎、勤作为官员从政的三大法宝,认为拥有了清廉、慎权、勤政这三大法宝,方能在从政路上行稳致远。而清廉之所以成为三大法宝之首,就在于“说”清廉容易,“保”清廉难。

置身于一个欲望泛滥、诱惑横行的年代,小到县衙县令,大到丞相宰相,要想严守守廉,在各种物质利益诱惑之前摆正立场,站稳脚跟,绝非是一件易事,需要有一种力排一切干扰的定力,一种不为外物所动的境界,始终保持内心的执着和清静,克己修身、洁身自好。否则,就会像孟子所说的那样,一旦“取不义之财,就伤了自己为官的清廉”,就会迷失航向,堕入腐败的泥潭而不能自拔。

要守持廉德、洁身自好,必须要有

“义利源头识颇真”的清醒,要有“黄金难换腐儒心”的睿智,这是一种人生态度,更是一种人生定力。据史载,明人李汝博学能文,为人重操守,为官清正,不为金钱所动,受到朝廷重用。一次,李汝赴福建担任主考。夜里,有考生带黄金上门行贿,李汝一概拒绝,并作诗一首,悬挂于科场门口:“义利源头识颇真,黄金难换腐儒心。莫言暮夜无知者,须知乾坤有鬼神。”诗中,李汝自比陈腐无用的读书人,却能在道义和利益面前,判明是非、分清界线,不被黄金迷住心窍,这是多么难能可贵。

“凡善怕者,必身有所正,言有所规,行有所止,偶有逾矩,亦不出大格。”李汝在诗中不仅宣示了自己的坚定信念,而且还提醒和告诫自己及世人:不要认为在漆黑的夜里受贿就没有人知道,我怕面对天地的时候,会被鬼神斥责。这种“善怕”之心,着实值得我们今

读到一封家书时,便吹灭公烛点燃家烛,留下“公烛不展家书”的美谈。“你”与“我”、公与私之间有鲜明的界定和界线,做到“心不动于微利之诱,目不眩于五色之惑”,砥砺自我守正的寸心、维护公私分明的准则,既信奉独善其身、又涵养干净纯洁,让“又能值几何”经得起推敲和检验。

现实生活中,不乏个别党员干部在为官用权时少了“又能值几何”之问。因此有的持“侥幸心”,伸手收一笔是一笔,自以为不会那么巧“挨板子”;再有的搞“小意思”,把小意思不当意思,让规矩意识和廉洁意识为之“买单”;还有的跨“两条道”,既想升官又想发财,以“升官发财”作为“价值正

确”等等。诸如此类,看不清“大与小”的逻辑关系,悟不透“值与不值”的大账哲学。殊不知“糖衣炮弹”的小利小惠让政治信仰“缺钙”滑坡,岂不是“因小失大”?且不知“以物喜,以物悲”招致“丧身辱命”、锒铛入狱、名誉扫地,岂不是“不值得”?

“清风两袖朝天去,免得闾阎话短长”。子罕以不贪为宝,彰显了廉洁的价值;杨震却金,荡涤了刚正的气节。于党员干部而言,为官用权要反复叩问“又能值几何”,以干干净净、清清白白、堂堂正正自勉自醒,如此弘扬宗旨理念、秉持规矩原则、守住纪律红线,“不越雷池一步”,在新时代征途上行稳致远。



画中有话

## 谨防呆板考核束缚扶贫干部手脚

武西奇

### 不吐不快

为防止扶贫干部“驻村”不住村、“挂名”不干事等现象,各级文件对驻村扶贫干部管理进行了规范。每周“五个白天、四个黑夜”几乎是驻村干部的工作常态。

自脱贫攻坚号角吹响以来,不少地方都从上级部门抽调党员干部,派驻村扶贫一线担任第一书记等职务。为了管好这支扶贫生力军,脱贫攻坚队,有的要求每年驻村时间不得少于200天,有的要求每月走访贫困户不得少于10户,有的要求每月驻村时间不得少于22天,有的在村里安装摄像头查岗。

平心而论,上述规定对“走读式”扶贫干部具有较强约束力,出台这样的考核指标不能全盘否定。毕竟,如期摘掉“贫困”这顶帽子,一个重要前提是,对村情民意必须做到心中有数。要求驻村扶贫干部住在村里,可以让他们有充足的时间了解村里的具体情况,知晓贫困户想什么、盼什么。掌握了第一手资料,才能在今后的扶贫工作中对症下药、精准施策。

同时也应该看到,扶贫不是一项单打独斗的工作,拔掉老百姓的穷根子,需要资金和资源的支持。争取扶贫资金、申报扶贫项目、引进龙头企业、

外出考察取经等等,都得驻村扶贫干部去要、去跑、去学。如果考核指标太过于苛刻死板,不仅会束缚扶贫干部的干事手脚,而且会打击他们的扶贫热情。

何况,走村入户摸排情况,只是个阶段性任务,完全没有必要把驻村扶贫干部“钉死”在村里。在驻村时间上搞“一刀切”,驻村扶贫干部往往只能做材料、记日志、迎检查,自己的优势特长反而难以有效发挥。挂着驻村扶贫干部的名,干着点个卯、充个数的事,在岗不在状态,这样的形式主义不要也罢。

俗话说,群众的眼睛是雪亮的。扶贫工作干得怎么样,脱贫效果到底如何,群众看得最清楚,也最有发言权。如果驻村扶贫干部想群众所想、急群众所急,带领群众迈上了康庄大道,自然会赢得群众真心点赞。反之,如果驻村扶贫干部没给群众带来实实在在的获得感、幸福感,即使天天吃在村里、住在村里、干在村里,群众会不会领情、买账,也许还要打个问号。

有鉴于此,唯住村时间论“英雄”的考核机制,恐怕要改一改了。对可以争取外部资源,帮扶乡村发展产业,解决基础设施建设等驻村干部,适当放宽住村时间限制,从而将驻点的人力资源变为撬动社会资源的杠杆。一切以“扶贫实绩”论英雄,倒逼驻村扶贫干部全力以赴答好这张时代考卷。

### 思想纵横

时下,各地各单位的年终检查考核工作正在如火如荼进行,其中有一种值得关注的现象,一些单位为了能在检查中取得好成绩,就在台账上动起了歪心思,其中有的忙着造各种计划,有的忙着编各种讲话稿,有的忙着补各种签到表……如此“绣”台账,会让年终迎检变了味,走了调。

认真收集整理各种台账资料,全面系统地做一年以来的各项工作做一个细致周到的清查大盘点,对于总结不足、查缺补漏、理清思路很有必要,值得提倡和加强。然而,一些地方把绣花的那一套功夫用在了台账的整理完善上,他们平时工作欠账多,年终迎检“临时抱佛脚”,在台账整理中刻意掩盖不足、文过饰非,把各种台账资料硬生生地“包装”成报喜不报忧的“盆景”,希望通过迎检中的“临门一脚”考出好成绩,此种怪象,势必会让迎检沦为“绣”盆景,必将违背考核检查的初衷。

不可否认,年终迎检时把本单位一年以来的工作台账系统地梳理一下,适度地“绣一绣”,对于量化工作成绩、查找工作不足、提升检查实效具有重要作用,很有必要。然而,如果费尽心思地造盆景,不切实际地“绣”台账,这就过了头了,不仅会让检查考核人员难以从各类精心“绣”过的台账中,发现真实存在的问题,并精准开出工作“诊断书”,而且还会让一些善于“绣”盆景,但工作完成情况相对较差的单位在迎检中占据上风,助长工作台账造假的不正之风,产生“劣币驱逐良币”现象。

笔者认为,在年终迎检中,一些单位之所以“绣”过了头,主要还得归咎于相关单位作风不实。有的单位日常工作平平淡淡,满足于推着走、混着过,年终检查却轰轰烈烈,为了迎检过关,就把更多的精力放在“雕刻”台账上;有的单位实干的功夫不够,台账“包装”来凑,以台账的过度“包装”来弥补工作中的不足,认为台账这朵花“绣”得越好看,年终迎检的分值就越高,殊不知,再精美的台账“盆景”,如果没有工作实绩打底,只能是徒有其表的“绣花枕头”。

年终迎检可别“绣”过了头。相关主管部门要在抓好日常检查考核上下功夫,要建立健全调研督查机制,针对年初制定的考核指标,有针对性的定期到相关单位开展调研督查,坚持问题导向,抓好工作指导,从调研现场一线了解工作开展情况,并建立问题清单,跟踪问效督促抓好整改,以此作为年终检查考核的重要依据,切实把工作抓在日常、考在日常、严在日常,在日常考核中发现问题、解决问题,切实转变工作作风,提升年终检查考核的精准度,切实让那些做功不行、唱功了得的单位,在检查考核中没得市场。

## 莫让贪欲迷乱心志

段相宇

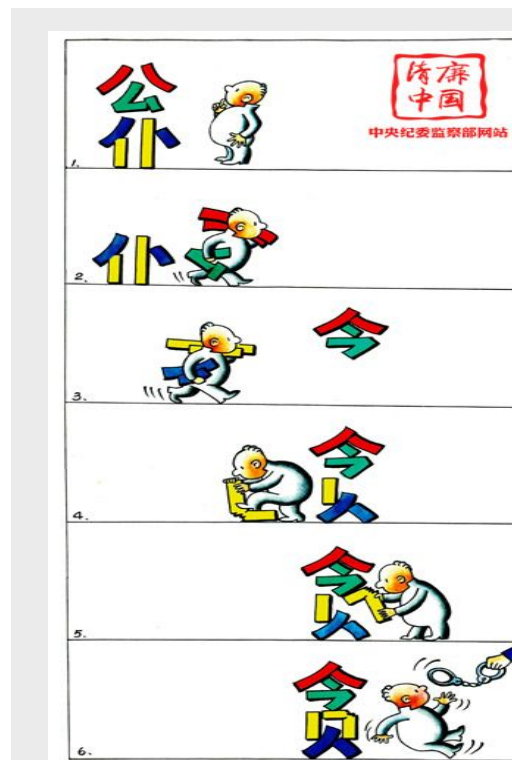
### 建议

16岁上大学,25岁提拔为副处长,35岁成为当时省政府部门最年轻的副厅长……近日,媒体报道了浙江省财政厅原厅长,省金融控股公司原党委书记、董事长钱巨炎严重违纪违法案剖析。曾有着令不少人羡慕履历的钱巨炎,在报道的视频中现身说法时已是满面凄然,让人不禁叹息:从年轻厅长到反面典型,他是如何一步一步堕落的?

回看钱巨炎的人生轨迹,其早年间从升学到工作都是一帆风顺,年纪轻轻就因工作出色屡屡被提拔重用,直至身居关键领导岗位、掌握重要权力资源……久而久之,“年轻有为”的标签让钱巨炎滋生骄傲情绪,自我意识逐渐膨胀。于是贪欲大起、“靠山吃山”,利用掌管“钱袋子”之机关搞权力寻租,为本人和亲属大肆攫取经济利益。领导干部一旦被物欲绑住手脚,被金钱迷乱心志,便会一步步行差踏错,直至跌入深渊。从春风得意时的忘乎所以、自我膨胀,到经营“亲友圈”时的掩耳盗铃、自欺欺人,再到自知问题暴露后的频繁串供、对抗组织,其在贪欲裹挟下走上严重违法违纪道路的过程,再次展示了贪婪之害,发人深省。

如果说贪欲膨胀是腐败的直接诱因,那么,理想信念动摇则是腐败的思想根源。翻看落马官员的忏悔自白,大都是因为丢掉了初心、丧失了信仰,才走上了不归路。随着职务升迁,钱巨炎忘记了自己首先是一名党员,他有时甚至觉得做党务工作是浪费时间。而与其相类似的还有:湖北省黄冈市原副市长、公安局原局长汪治刚刚参加工作时有理想、有抱负,却在鲜花掌声中迷失自我,而回顾其堕落过程,无论是交友不慎还是所谓“重情讲义”,基本上都是理想信念丧失、价值观异化;青海省司法厅原党委书记、厅长王胜德从最初的一心为公、忠诚履职,到沉浸在权力的“荣耀”中不能自拔,因“讲义气”被糖衣炮弹“围猎”,直到接受审查后看着亲手写下的入党誓词“无地自容”……贪廉一念间,荣辱两重天。理想信念从来都不是虚无缥缈的,而是实打实的考验,是面临诱惑时能保持清醒的坚固防线,是经过一番思想交锋作出正确选择的“定海神针”。只有坚守理想信念和原则底线,才能在“乱花渐欲迷人眼”的纷繁环境中行得正、走得远。

清心为治本,直道是身谋。作为党的领导干部,对于我是谁、依靠谁、为了谁,心里都应该有数。常修从政之德,常思贪欲之害,常怀律己之心,切莫让贪欲迷乱心志,让钱巨炎们的悲剧在自己身上重演,这是正理,也是警示。



变异

刘健作