

会议不能重『会』轻『议』

赵霞

思想纵横

会议一般指的是有组织、有领导、有目的的议事活动，它是在限定的时间和地点，按照一定的程序进行的。因此，会议既要有“会”的形式，也要有“议”的过程，并能在此基础上形成一定的决策，用以解决实际问题。简言之，会议就是要会而有议、议而有决、决而有行。

然而，在实际工作中，一些单位或部门在开会时，经常是领导讲讲话、提提要求就完事。当让大家发表意见或建议时，往往“鸦雀无声”，或者直接表示“无意见”“一致同意”。如此“少议”“不议”的会议，就使一些会议成了上级文件精神“传声筒”，或者是领导个人的“意见场”，失去了会议应有的作用。

开会，“会”是前提，“议”才是重点。为何有些单位或部门存在重“会”轻“议”的问题？笔者认为，一是有些与会人员不敢发言，怕得罪领导或是怕因说错话受批评、担责；二是有的与会人员不会发言，缺乏独立思考的能力，不能提出自己的见解，或者会前没有做好充分的准备，对所讨论的问题不了解、不清楚。因此，开会讨论，对一些与会人员来说，就是听听讲话、记记笔记。

重“会”轻“议”，从根本上讲是一种形式主义，不仅难以实现“汇群智”的开会目的，影响会议实效，长期以来，还会助长一些领导干部“一言堂”的不良作风，甚至形成“走过场”的会风。因此，重“会”轻“议”的情况必须转变，让会议回归本位。

首先要营造良好的议论氛围。在开会时，如果需要听取与会人员的意见、建议，一方面领导要鼓励与会人员积极发言，包容不同观点甚至是反对意见，减少发言人的后顾之忧，让大家敢说话、说真话；另一方面与会人员要转变观念，认真履行自己的职责，积极发表自己的看法，决不能有“老好人”思想，只当“举手干部”。其次要提高参与讨论的能力。在平时工作中，要善于思考，发现问题，总结经验，这样才能做到会场“有话可说”。为方便与会人员参与讨论，在开会前要做好充分准备，告之与会人员开会要研究和解决的问题。针对会议议题让大家会前认真思考，以便交流看法，达成共识，形成决策。

另外，开会本身不是目的，目的是通过会议的形式，解决问题，推动工作。会议开完了，并不等于问题解决了，再好的决议和决策、方案和措施等，不抓紧落实就等于一纸空文，因此会议之后要抓落实。严格按照会议要求，明确职责、细化分工、责任到人、强化跟踪，确保各项工作落到实处、取得实效。

群音汇

中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平1月11日上午在中国共产党第十九届中央纪律检查委员会第三次全体会议上发表重要讲话。他强调，要以新时代中国特色社会主义思想为指导，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，以党的政治建设为统领全面推进党的建设，取得全面从严治党更大战略性成果，巩固发展反腐败斗争压倒性胜利，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，健全党和国家监督体系，确保党的十九大精神和党中央重大决策部署坚决贯彻落实到位，以优异成绩庆祝中华人民共和国成立70周年。

坚决破除形式主义官僚主义

刘长伟

“紧盯形式主义、官僚主义新动向新表现，拿出有效管用的整治措施。”集中整治形式主义和官僚主义，要从严明政治纪律和政治规矩的高度上来看，也要落实到具体工作中。要强化靶向治疗，抓住突出问题，以重点突破带动整体推进。要紧盯“关键少数”，层层传导责任和压力，引领大多数转变作风。要扎紧制度篱笆，教育引导党员干部把功夫用到察实情、出实招、办实事上；同时，高举问责利剑，使纪律始终成为带电的高压线。

干好维护群众切身利益精细活

戚伯杰

群众利益无小事。维护群众切身利益是个精细活，不少工作要落在琐碎细微的小事上，有些看起来不起眼，但对群众的影响却很大，群众的感受很深。只有做深做实做细市县巡察和纪委监委日常监督，时时刻刻与群众休戚相关的每一件“小事”，不放过每一个细节、每一个疑点，从具体人、具体事着手，用绣花功夫把该干的活干好，才能让群众有更多更直接更实在的获得感、幸福感、安全感。

保持清爽的党内同志关系

胡秋生

“倡导清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系，坚决抵制拉拉扯扯、吹吹拍拍等歪风邪气。”拉拉扯扯，容易拉起小圈子、扯出关系网，形成利益集团；吹吹拍拍，难免吹出政绩泡沫、拍出虚名假誉，败坏从政风气。保持健康的党内同志关系，既要志同道合的关心爱护，也要有真挚坦诚的相互砥砺，用清风正气驱散歪风邪气，让党内关系正常化、纯洁化。

讲政治、练内功、提素质、强本领

陈强

“广大纪检监察干部要经得起磨砺、顶得住压力、打得了硬仗。”字里行间，饱含殷切期望。取得全面从严治党更大战略性成果，巩固发展反腐败斗争压倒性胜利，纪检监察机关责任重大，必须做到监督执纪更精准、审查调查更严密、巡视巡察更深入、队伍建设更有力。要发扬光荣传统，始终坚定政治立场，常念自我约束的紧箍咒，筑牢拒腐防变的防火墙，在实干中锤炼忠诚品质，在磨砺中练就高强本领。

理论·时评

对拖欠农民工工资问题不担当不作为，问责！

张琰

不吐不快

这个时节，在城市里辛苦一年的农民工最想拿到手的东西，除了回家的车票，就是年前的工资。

1月10日，北京市东城区人力社保局原党组书记、副局长邵惠安等人漠视群众利益，对解决农民工反映强烈问题不担当、不作为问题，不仅被北京市纪委监委作为形式主义、官僚主义典型问题予以通报曝光，还被中央纪委国家监委网站“广而告之”。通报指出，东城区人力社保局在龙潭湖剧场工程农民工讨薪问题处理过程中，未认真贯彻落实上级有关会议精神，作为该项工作的牵头部门，未能履行好解决拖欠工资问题的牵头责任，组织协调不到位。为此，东城区人力社保局党组以及该局原党组书记、副局长邵惠安，原党组副书记、局长赵刚，主管劳动监察大队的党组成员、副局长李巍被问责。

这件事发生在去年春节前，在今年这个节点通报曝光，警示意义不言自明。

年关节前农民工能不能按时足额拿到应得的报酬，不仅是舆论关注的焦点，更是党中央加入“关注列表”里的重点问题。就在上个月底，中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于做好2019年元旦春节期间有关工作的通知》，在第一条中就明确强调：“带着对农民工的真挚情感，扎实做好治欠保支工作，强化欠薪违法惩戒，确保农民工及时足额拿到工资。”各地区各部门要有清晰认识，切实保障好农民工工资支付，是党中央的要求，是政治任务，必须不折不扣贯彻执行。

党的十九大报告指出，“凡是群众反映强烈的问题都要严肃认真对待，凡是损害群众利益的行为都要坚决纠正。”农民工拿不到血汗钱，向政府部门求助，相关方面如果置之不理、不担当不作为，甚至如前述通报中描述的，农民工多次在东城区人力社保局劳动监察投诉窗口举报或了解处置情况，并多次讨薪，“相关

部门工作进展缓慢，未采取有效措施推进问题解决”，这就不是小问题了。如此这般，寒了农民工的心，破坏群众对党和政府的信任，不问责，更待何时？

相关党组织和责任人一起被问责的案例“近在咫尺”，给各级党委和政府及其主要负责同志敲响了警钟。警醒起来的正确姿势，就是把自己摆进去，把职责摆进去，千万杜绝光说不练、口惠而实不至等形式主义、官僚主义，“甩锅”肯定是行不通的。这也是考验各地区各部门工作作风的时候——能不能贯彻落实党中央的部署要求，“带着对农民工的真挚情感”，扎实做好相关各项工作。不光是农民工的工资，只要涉及群众切身利益的问题——春运出行、节日市场食品供应、公共安全等各个方面，都必须认真应对，容不得“装装样子”“走走形式”。

有为的前提是想为，正所谓“办法总比困难多”。据报道，2018年前三季度，各地人社部门为131.3万名劳动者——其

治理之道

近日，中央纪委印发《关于持之以恒正风肃纪确保2019年元旦春节风清气正的通知》，要求持之以恒正风肃纪，营造风清气正节日氛围。

党的十八大以来，紧盯节日这一时间节点纠“四风”，已成为各级纪检监察机关开展正风肃纪的常态。虽然是逢节必“喊话”，但每一次“喊话”的重点却各有不同。此次《通知》就强调，要把纠“四风”工作作为重要政治任务来落实，并且要防止随意执纪、方法欠妥、层层加码、跑调走偏等情况。意味着对于节日纠“四风”，将进一步加大“靶向”监督的力度，不断擦亮监督的“探头”。

擦亮监督“探头”，就要拓宽监督渠道、强化监督合力。除了发挥纪检监察机关“主力军”作用，还要有效发挥公安、财政、税务等职能部门的作用。通过强化监督合力，采取专项检查、随机抽查、突击检查、交叉互查等方式，提高监督的精细度与精准度。

擦亮监督“探头”，还要坚持严查快办、形成强力震慑。要防

止党员干部利用节日之机搞“四风”，就要对发现的公款吃喝、收送礼品礼金、大办婚丧喜庆、违规使用公车、滥发津贴补贴奖金等问题及时查处曝光，形成强有力的震慑，才能让党员干部心有所畏、行有所止。

年复一年的节日纠“四风”，一些党员干部也逐渐生发不敬畏、不在乎的心态，这也是“四风”问题至今屡禁不绝的原因所在。但“说了就算，定了就干”，是我们党推进全面从严治党的一贯立场。如果党员干部对中央纠“四风”的“三令五申”依然置若罔闻，抱着侥幸心理触碰底线、碰红线，其结局恐怕只有无尽的悔恨。

对于思想麻痹、敬畏意识缺乏的党员干部来说，促使他们头脑保持清醒的重要手段，就是不断擦亮监督的“探头”，着力营造“监督无处不在”格局。为此，对于节日纠“四风”，除了时常“咬耳扯袖”，还必须用好监督的手段、保持监督的威力，

把严的要求贯穿监督执纪全过程，做到真管真严、敢管敢严、长管长严，才能推动正风肃纪不断取得新成效，使节日氛围更加清新爽朗。

节日纠『四风』须擦亮监督『探头』

周丽云

《初心“多棱镜”》评介

书评

易杰雄

只有不忘初心、牢记使命、永远奋斗，中国共产党才能永葆生机活力。王玉平等编著的《初心“多棱镜”》(学习出版社出版)，是一部面向基层党员干部的党建通俗读物，立意新颖、特色鲜明，风格活泼、语言生动，具有很强的可读性。

该书具有以下几个特点，一是“网格化”结构清晰简约，以“初心”“使命”“奋斗”为关键词，由“看来路问初心”“牢记使命，筑梦新时代”“永远奋斗，赶考向未来”三个部分统辖16个专题，能更好地帮助广大党员干部从不同角度、不同侧面增强对“不

忘初心、牢记使命”的理解。二是“板块化”解读人情入理，每个专题由五个固定板块及若干灵活“多棱镜”（学习出版社出版），是一部面向基层党员干部的党建通俗读物，立意新颖、特色鲜明，风格活泼、语言生动，具有很强的可读性。该书具有以下几个特点，一是“网格化”结构清晰简约，以“初心”“使命”“奋斗”为关键词，由“看来路问初心”“牢记使命，筑梦新时代”“永远奋斗，赶考向未来”三个部分统辖16个专题，能更好地帮助广大党员干部从不同角度、不同侧面增强对“不

正面清单，该公开的公开，接受社会监督；要立足任务性质和工作实际，不能片面追求高级别、搞层层加码，更不得搞对口陪同、层层陪同、边界迎送，切实减轻基层迎來送往的压力。

当然了，为基层减压减负，只减项目数量还不够，还要改进督查检查考核的方式方法。各级党委政府要坚持走群众路线，多到现场看、多见具体事、多听群众说，积极鼓励督查检查考核不打招呼、不发通知，注重工作实绩，注重及时反馈，坚决杜绝以问责指标“博政绩”，不能“以问责代替整改”，防止将“层层传导压力”异化为“问责层层加码”，从而真正形成“检查—反馈—整改—提高”的闭合回路。

督查考核“套路化”要不得

朱波

标准等现象，基层干部满腹牢骚。

督查检查考核陷入套路化，以工作痕迹论英雄，干部报喜不报忧，调研总走“明星村”，造成督查检查考核结果与实绩“两张皮”，不仅增加了干部的投机心理，助长了取巧作风，也使很多工作停留在纸面不落实，项目定位在点上不扩面，迎检“盆景”打造得相当“高产”，而面上“风景”却难尽人意，既浪费了大量的人力物力财力，也让不懂套路的“老黄牛”流汗又流泪。

平心而论，当前督查检查考核形式主义、官僚主义问题突出，导致基层苦不堪言的问题，既不能简单归咎于上级决策的“不接地气”，亦不能简单理解为基层工作的教条僵化，而是地方政府间上下级关系的失衡，责、权、利不对等的结

果，是治理能力不足的重要表现。（督查检查考核是无形的“指挥棒”，但也需要科学恰当地使用，方能发挥激励干部担当作为、倒逼问题整改的作用。

令人感到欣慰的是，中央办公厅针对督查检查考核“套路化”“一刀切”“一锅煮”等现象，专门印发了《关于统筹规范督查检查考核工作的通知》，聚焦突出问题，采取有力措施，进一步增强督查检查考核工作的科学性、针对性、实效性，让督查检查考出真水平、回归本意、回归自然。

说到底，“解套”还须“设套人”。避免督查检查考核成套路，关键是要多点真诚、少点任性，多想办法、少走套路。因此，各种形式主义、劳民伤财的督查检查考核事项要坚决撤销；要建立督查考核

行与思

前不久，媒体曾报道西南某省一县政府网站，挂出一份2018年脱贫攻坚督查方案，该方案竟然把“迎检”列为督查内容之一，提出对贫困户如何迎接检查及评估，不仅要教好“口供”，还要进行现场演练，并把此项工作作为当地自查的重要内容。

“不怕工作干不好，就怕迎检不取巧”“走马观花四处瞧，正襟危坐听报告，检查台账对表”，说起“套路化”的检查模式，群众如是调侃取笑；“今天督查要看报表，明天检查也要看报表，我们的精力都用在整理文字、计算收入，教好‘口供’，那么多工作怎么办？而且，有些标准提的要求，以我们的条件根本达不到……”说起“模棱两可”的督查意见反馈、“套路化”的检查模式、“一刀切”的考核



连环套

周丽云

杜绝“痕迹管理”不能止于“提要求”

深度关注

“不要求党支部搞工作方案、报表台账、总结报告等材料，不要求党员撰写个人发言材料，上级党组织对基层党组织不搞痕迹管理。”近段时间，随着民主生活会和组织生活会的陆续召开，各地为杜绝“痕迹管理”纷纷提出各种要求。

党支部会前制定工作方案、党员个人撰写发言提纲、会后写个总结报告会议召开情况，早已成为组织生活会召开的“规定动作”。如今为防范和杜绝“痕迹管理”，对这些资料不再要求，无论是党支部还是党员个人，恐怕都会有如释重负的感觉。但与此同时，党支部又将面临一个新的问题，不要求党员撰写个人发言材料，组织生活会又该如何成功召开呢？

以往召开组织生活会时要求党员撰写个人发言材料，一个重要原因就是—些党员在会上发言不积极，有的党员即便是发言，也是大话空话套话，无论是自我批评还是相互点评都缺少“辣味”。要求党员撰写个人发言材料，对党员就是一种督促、让党员能够直面自己存在的问题与不足。过度注重“痕迹管理”固然不对，但必要的痕迹要求其实是推动工作的一种手段。因此，