

淮城街道

凝心聚力招大商 优质高效建项目

本报讯(记者刘 蕾 通讯员 郭谦 季 武) 3月12日,淮城街道召开招商引资项目建设大会,要求各村居、各部门全力聚焦“招商引资重大项目突破”主战场,凝心聚力招大商,优质高效建项目,奋力谱写高质量发展新篇章。

全面开展大排查,着力细排深挖一批信息,做招商引资有心人。该街道动员党员干部群众通过亲戚朋友、战友同学摸排招商信息,形成人人关心招商、个个为招商出力的局面。利用在外工作人员关系去招商。鼓励在外经商人员回乡投资创业,主动为他们回乡投资创业牵线搭桥、创造条件。

全力开展大招商,着力外引内联一批项目。该街道突出“招商为魂”,坚持一二三产项目一起抓,大中小项目一起引,既要抓“铺天盖地”,更要抓“顶天立地”,对有价值

信息、意向投资项目,发扬“钉钉子”精神,主动跟进,紧盯不放,紧追不舍,把投资意向变成落地生根的项目。开展全面招商,由班子成员带队,依托“一区三园四条线”等招商载体平台,组织招商办和提供信息主要负责人奔赴各地开展招商活动,努力对接一批信息,结交一批客商,洽谈一批项目,确保上半年招商1~2个亿元以上工业项目,1~2个亿元以上三产服务业项目,1~2个3000万元以上农业加工项目,力争在5亿元、10亿元大项目上取得突破。开展定向招商,瞄准长三角、珠三角等地区,紧盯大企业、大集团,搜集、筛选一批有价值招商信息,有针对性地开展定向招商活动,做到有的放矢,有备而战。特别是对有投资意向的项目,要先“备课”、后推介,尽快接上头、对上话,做到门敲得开、话谈得来、商引得进。重点跟

踪推进在谈的3个亿元项目,争取早日签约落地。开展本土招商,对本土有投资扩模意愿的企业,由街道组建服务班子,帮助上新项目、技改升级,做优存量、做大增量,盘大盘强,做好“延链补链强链”文章;对有投资扩模愿望的小企业和上一定规模的家庭加工作坊,动员其到园区租赁厂房、置换项目,扩大再生产,促进企业不断发展壮大。

全心开展优质服务,着力高效建设一批项目。该街道坚持一切围绕项目转,一切围绕项目干,想客商之所想,帮客商之所需,解客商之所难,为项目建设架桥铺路,全面服务项目建设,确保项目招得来、落得下、建得快、发展好。抓好签约项目开工建设,迅速把项目从“纸”上落到“地”上,全年确保新开工2个亿元以上工业项目。当前着力抓好投资1.05亿元(含外资500万美元)的

达尔美包装项目建设,确保3月份开工建设,10月份竣工投产。抓好在建项目竣工投产。充分发扬“店小二”精神,对新建和在建的项目实行挂图作战,挂牌督办,全年确保竣工2个亿元以上工业项目。当前,要抓住春季黄金季节,全力加快推进在建的投资1.2亿元的飞翔纸业年产10万吨高强度瓦楞纸项目,确保3月份安装调试设备,6月份全面竣工投产,通过市亿元项目验收。抓好技改项目提质增效。实施“抓大壮小扶微”工程,帮扶有投资扩模愿望的企业通过新上项目、技改升级,盘大盘强企业,提升经济效益,谋求“从大到强”跨越,做好“优化结构”文章,加快“转型升级”步伐,着力打造一批“名企名品”。全年确保培植力微包装、悦肤堂纺织等2个列统工业企业,培育好力微包装、龙发包装、星航手套等3家开票销售超亿元企业。

河下街道

网上冬训全覆盖



本报讯 河下街道积极谋划创新党员冬训方式方法,在做好常规培训同时,充分发挥街道开发的“幸福河下”网上服务平台作用,保证党员冬训全覆盖。

打造反复学平台。街道打破现场“一次性学习”的局限,依托互联网最大程度实现信息与知识的多样化、丰富化,通过“幸福河下”APP内的“党建学习”栏为街道1300余名党员干部反复学习提供了机会与平台,实现了“互联网+学习”的完美融合。

提供随时学条件。该街道有近300名党员长年在外工作生活。为突破在外党员不能参加冬训现

场集中学习的困境,街道在“幸福河下”APP“党建学习”栏内开辟“党员冬训”专栏,让在外党员干部通过手机就能完成网络冬训学习,极大提高了党员干部的学习效率。

实现及时学需求。针对部分基层党员年龄偏大、行动不便等实际情况,街道从实际出发,在“幸福河下”APP“党建学习”栏内开辟专栏,设置动态更新知识库功能。让年轻党员对照专栏内的内容上门为老党员开展“送学”活动,让年龄偏大、行动不便的基层老党员及时了解各级党委的重大方针政策。(郭 涛 钱玉莲)

车桥镇

冬训工作后劲足

本报讯 车桥镇在党员冬训工作中,通过集中授课、分散讨论、组织观摩和交流汇报等多种途径,紧紧围绕理论与实践两个层面,使冬训更有针对性和实用性。

冬训期间,该镇党委紧扣区委提出的“三求一争”总基调和“四个更进一步”目标要求,明确了2019年的“1+5”主攻目标;围绕“重大项目攻坚”工作中心,发力国家级重点镇、人居环境系列工程、农房改善工程、民生事业工程和固本强基工程“五大建设”。该镇年初排定了31个项目,其中有3000万元以上的农业项目,有镇区和乡村的基础设施建设项目。冬训期间,该镇班子成员参与相关单位的讨论,排出做好“1+5”工作中的难点、剖析问题根本原因,寻求解决问题的最佳方案。对三庄村集中居住小区和投资1.2亿元的新材料包装生产项目,镇党委书记印祺主动对接相关职能部门,早谋划、早实施、快推进。

为杜绝“微腐”和懒作为现象,该镇冬训期间开设专门课程进行

党纪党规教育。镇纪委组织力量加强对村级财务监督和审计,对不规范票据和不合理开支,在整改的基础上,对责任人进行耐心教育,并对10多人进行问责处理。该镇认真组织民主评议党员活动,对普通党员进行再教育。

该镇将冬训与推进项目建设有机融合,在镇上下形成大干一季、确保开门红的热潮。对拟投资1.2亿元的新型材料包装制造项目,尽快办理开工相关手续,确保一季度顺利开工。对拟投入5000万元的无纺布生产、环保机械加工项目积极跟踪推进。镇主要领导和相关单位、村居干部不分昼夜,连续工作,基本完成蛇峰村700多户房屋现场评估工作。三庄村集中居住小区和通往该小区黑色道路已全部开工。通过开展企业服务活动,帮助企业解决实际问题,润格羽绒、冠祥模具、苏浙塑料等4个技改项目全部投入生产,全镇一季度完成开票销售1.85亿元。

(朱荫桃 邓明星 周正芳)

漕运镇

党员冬训求实效

本报讯(记者 胡子妍 通讯员 吴 亭) 漕运镇党员冬训工作着力于“听、学、讲、做”四个方面,力求冬训实效。

“听”的形式多样。该镇邀请区委理论宣讲团成员集中授课,举办“道德讲堂”,邀请本地先进典型、道德模范登台现身说法,组织党员代表走进漕运博物馆,接受实境教育。

“学”的内容丰富。该镇结合

和群众生活变迁的优秀作品。

“讲”的切合实际。该镇组织优秀基层理论工作者、乡贤、道德模范等“百姓名嘴”,成立宣讲小分队、演出小团体,进入村居、深入群众开展文明城市创建等宣讲演出30多场;组织镇班子成员、优秀党组织书记轮流走上讲台,将冬训和提升服务发展能力相结合,讲透上级政策、讲清发展战略、讲明发展措施。

“做”的有声有色。该镇选树一批冬训工作优秀组织和先进党员,通过评比表彰,引导全镇党员干部学先进、争优秀,增强党支部的凝聚力和战斗力。

区妇幼保健院

学习恩来精神 不忘初心使命

本报讯 为进一步做好冬训工作,近日,区妇幼保健院党支部邀请区委党校常务副校长、党总支书记、高级讲师赵大龙以周恩来精神为主题,给学员们上了一堂生动的政治课。该院全体党员、领导班子及中层干部100多人参加学习。

赵大龙全面概述了周恩来走出淮安,东渡日本,远赴法国,从战争年代到新中国建立,以及社会主义现代化建设中,始终不忘初心、

坚守信仰,对党忠诚、维护大局,热爱人民、勤政为民、自我革命、永远奋斗,勇于担当、鞠躬尽瘁,严于律己、清正廉洁的伟大精神和崇高品德。

一堂高质量的思想品德课,讲得生动,听者动容。大家表示要认真学习恩来精神,扎实做好本职工作,努力为全区妇女儿童健康提供高质量服务。

(吕萍萍)

人民银行淮安支行

组织金融知识进社区活动



本报讯 3月13日上午,人民银行淮安支行联合团区委、江苏银行赴

淮城镇东社区开展“金融知识进社区 贴心服务暖人心”宣传活动,进一步增强金融消费者自我保护和风险防范意识。

活动现场,工作人员向居民发放精心印制的“金融消费者权益日”宣传手册,讲解金融消费者应享有的财产安全权、知情权、自主选择权等权利,介绍信息披露、格式条款等金融知识。

(陈舒舒)



3月12日植树节,我区各部门、学校纷纷组织志愿服务活动,为大地再添新绿。

图①:团区委组织开展“青春志愿淮安 共植绿色希望”志愿植树活动。全区共青团干部、青年商会志愿者代表、淮阴工学院志愿者代表、世纪爱心服务队志愿者100余人每人认捐2棵及以上树苗,并亲自种植、浇水、培土。

李文君 贺明辉 摄

图②:城北小学开展“关爱绿色,关爱我们共同的家园”义务护林志愿服务活动。该校老师带领孩子们走进萧湖公园,义务浇灌树苗近千棵。

王丹 刘芳 摄

图③:“爱相随——留守儿童健康成长社工服务”项目的志愿者来到博里镇东南小

学,带领孩子种下一片绿色,传播绿色发展理念。

李峰 摄

图④:东方康桥幼儿园小朋友在街道社区志愿者刚栽种的小树上挂“我与小树共成长”许愿牌。

韩峰 郇玉乔 摄

基层减负,轻装上阵

高路

中共中央办公厅近日发出《关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知》,明确提出将2019年作为“基层减负年”,整治文山会海、改变督查检查考核过多过频过度留痕现象、完善问责制度和激励关怀机制等。

这份通知的一大亮点是规定非常详细,目标明确,可操作性强。比如确保发给县级以下的文件、召开的会议减少30%—50%,又比如中央印发的政策性文件原则上不超过10页,地方和部门也要按此从严掌握。

几乎一半的会议负担被砍掉了,要完成这样的硬指标,简单应付一下肯定是不行的,必须作出改变。工作作风首先必须得转变,会议少了,会议时间缩短了,意味着会议效率需要提高,你必须拿出干货来,不

能把有限的时间浪费在说空话套话上,要不然,你几句空话,他几句空话,这会议时间也是没办法缩短的。会议少了不代表要办的实事少了,不让基层干部跑上开会,你就必须跑到基层去,自己看自己听,显然,这不仅有利于办事效率的提升,也有利于及时发现问题、处置问题,将事情办得更好。会议少了,更意味着基层干部可以把更多的时间放在办事上,而不是应对各种检查,准备各种材料。

同时,考核方式也得变。一些地方、一些单位为了工作方便,推各种各样的政务APP,并且还要求专机专用,要求办事人员打卡留痕,群众办事变成了网上办事,对群众办事变成了对上级办事;一些基层干部的手机上普遍装有七八个工作

APP,关注二十多个工作类微信公众号,每天若要认真完成APP上的“留痕”任务,就须耗费两个小时左右,还怎么把精力放在办实事上。上有政策,下有对策,反正你也不来基层,也不看现场,我就秀秀图片得了。

这次通知明确提出,强化结果导向,考核评价一个地方和单位的工作,关键看有没有解决实际问题、群众的评价怎么样。坚决纠正机械式做法,不得随意要求基层填表报数、层层报材料,不得简单将有没有领导批示、开会发文、台账记录、工作笔记等作为工作是否落实的标准,不得以微信工作群、政务APP上传工作场景截图或录制视频来代替对实际工作的评价。也就是说,上级部门不是等着看材料、听汇报,不

是通过开各种大小会议的方式来考查工作成果,而需要走入基层、走入群众考察成效,基层单位也无须整天应付检查、文山会海,问题解决得怎么样、群众的评价怎么样才是标准,欺下瞒上就失去了用武之地。

以往一些地方文山会海之所以容易回潮,很大程度上就是因为评价机制失真。既然群众评价说了不算,那么只好领导说了算、上级说了算,时间一长必然滋生对上不对下的歪风。这就要求各个地方政府多想想如何将通知的精神落实为各种具体的措施,如何让群众敢于评价、勇于评价、方便评价,又如何让群众的评价真正发挥出它的作用。

