

我区治贫有方综合实力晋级全国百强

致力两个精准 打赢脱贫攻坚战

日前,由中共中央政策研究室主办的刊物《学习与研究》,以《党建引领农村综合改革 激发乡村振兴内生动力》为题,面向全国推广淮安区瞄准脱贫攻坚“靶心”、探索“一点五试”乡村振兴新模式的经验做法。

近几年来,我区将低收入人口如期脱贫、经济薄弱村全部摘帽、解决好重点片区贫困问题,锁定为全区上下勠力攻坚、全面建成小康社会的底线任务,从配强帮扶队伍、做活产业文章、用好监督系统等方面下真功夫,扶贫战术灵活管用,脱贫战果捷报频传。

截至2018年底,全区11.77万建档立卡低收入人口中,有8.16万人成功脱贫,脱贫率达70%。在这一成果助推下,全区经济社会发展各项指标雄踞全市第一方阵,跨入“全国综合实力百强区”行列。

姚鹏是我区一名“90后”大学生村官。三年前的2016年3月,根据区委“排兵布阵”,姚鹏从宋庄村调到孙杨村担任村党总支书记、村委会主任。那时的孙杨村,头顶的是省定经济薄弱村“帽子”,被列入全区基层党组织“后进村”。

“接棒”孙杨村,姚鹏是来“救火”的。到任后,姚鹏迅速下出“三招棋”:建服务中心、组织村“两委”换届;搞增收工程,上马天翼鸽业项目;修桥筑路,改善民生。三招一出,招无虚发。9个月,孙杨村实现集体增收24万元,一举甩

队伍“换血” 精选“少壮军团”

掉了省定经济薄弱村的“帽子”,全村114户建档立卡低收入户已全部斩断了“穷根”。

奉怕少壮,棍怕老郎。对思维僵化、缺招数、守摊子的村干部队伍进行“换血”,选派大学生村官、新入职公务员、乡科级后备干部等“少壮派”,充实到村级基层党组织“领头雁”队伍中挑大梁,是我区脱贫攻坚采用的一套“技战术”。

我区已累计优选25名乡科级后备干部担任重点镇(街道)“扶贫专干”,37名大学生村官和新入职“90后”公务员走上省、市定经济薄弱村“扶贫书记(主任)”岗位,帮助经济薄弱村建强组织、理清思路、选好产业,增强基层党组织带领群众增收致富引领力。

在“少壮军团”带领下,我区37个经济薄弱村有30个摘掉了“穷帽子”。其中,集体经济收入多年“交白卷”的流均镇合心村,去年不仅还掉了60多万元外债,还盈余30多万元,并首次在全区“百面红旗”评选中夺旗。村里通过与区人社部门合作实施的技能培训进村项目,已帮助46名低收入村民解决就业,人均月收入3000多元。

项目“造血” 巧用“炮兵战术”

帮扶资金,实行“化零为整”,相继上马光伏发电板、天翼鸽业、生猪养殖基地、标准化厂房等项目,不仅解决了上百人的就业问题,村民、村集体还可按比例获得收益,项目收益率保持在9%左右。“光伏发电板项目一年就给村集体增收10万元。”郑志明高兴地说,去年,石塘村集体经济收入超过70万元,86户建档立卡低收入户有76户脱贫。

“多个渠道进水,一个龙头放水。”在这一理念下,我区整合全区各类脱贫帮扶资金,重点实施现代生猪养殖基地和高标准厂房等优质扶贫项目,每年可为全区22个省、市定经济薄弱村村均实现10万元集体收入,带动1.3万余名

低收入农户增收。我区以顺河、苏嘴两个镇列入省重点“六大片区”连片开发范畴为契机,编制总投资达43.17亿元的53个帮扶项目,目前已实施34个。

在此基础上,我区规范整合扶持村集体经济发展、社区股份合作制改革、产业扶贫、粮食生产全程机械化、农业生产社会化服务等五项农村改革试点的近2800万元资金,在全区选定6个村进行试点,开展“耕、种、防、收”全程服务,探索“党建引领、一点五试”农村综合改革创新扶贫模式。去年,试点工作累计为村集体增收300多万元,带动300多名低收入农户增收,帮助600多名低收入人口实现就业。

平台“清淤” 淬炼“钢筋铁骨”

2016年,原建淮乡许王村党总支书记华某等三名村干部,在申报本村低收入户过程中,明知故犯优亲厚友,区纪委在“阳光扶贫”监管系统大数据中比对后很快发现个中“猫腻”,华某等3人最终被处以党内警告处分。近两年来,我区充分发挥“阳光扶贫”系统先行先试的平台优势,着力于扶贫工作的精准识别、过程监管。

“面对面”识别,给百姓一个明示。按照“两公告两比四公示”“五签字五确认”工作程序和要求,借助“阳光扶贫”平台系统,逐一核对甄别建档立卡低收入农户家庭信息。同时,及时将符合建档立卡条件的贫困户纳入国扶网系统,做到应纳尽纳、应帮尽帮。

“点对点”查询,给百姓一个明白。建立完善区级“阳光扶贫”咨询中

心、15个镇级“阳光扶贫”服务窗口和37个经济薄弱村“阳光扶贫”工作站,配备自助查询终端,坚持线上监督与线下检查相结合,发挥系统大数据功能,确保脱贫过程真实可控。

“一对一”帮扶,给百姓一盏明灯。依托“阳光扶贫”系统平台,落实全区9589名党员干部结对帮扶32931户低收入农户,做到帮扶对象、帮扶责任人和帮扶措施“三精

准”。建立经济薄弱村联动帮扶组和项目帮扶组,区四套班子32名成员、区直37个部门主要负责人与10个镇(街道)三套班子成员,联合挂钩帮扶37个经济薄弱村,对有劳动能力的低收入人口给予技术和资金支持。

(王健全 王正道 杜勇清 黄洁 郭彦利)

车桥镇

抢抓农时做好田间管理

本报讯 连日来,车桥镇坚持分类指导,抢抓农时,做好春季田间管理工作,确保农业生产持续向好。

该镇组织农技人员深入田间地头,每周开展一次在田作物苗情和病虫害情监测,每月开展一次墒情实地统计,有针对性地发布植保信息,迅速与各村居对接,深入一线指导农户适时开展追施返青肥、春季化学除草和田间清沟理墒等管理工作,确保夏熟作物丰产丰收。

该镇因地制宜,积极引导农户调整种植结构,着力打造一批特色产业基地。全力推进灾实种植基地建设,确保今年灾实种植面积达到1.8万亩以上;鼓励和引导实施“稻虾共作”模式,今年新增面积达5000亩,累计达到6000亩;强化优质稻米生产基地

建设,进一步做大做强圣玉米业省级龙头企业。

该镇主动对接淮安生物工程学校,邀请市农业技术推广中心副站长、推广研究员石广跃以“春季小麦田间高效管理”为主题,举办了一期农业科技培训。参训的50多名干部群众掌握了“疏通三沟、苗肥控密、穗肥重施、综合防控”16字麦田管理要点。

该镇组织农技、市监、公安等部门,加大对辖区内种子、农药、肥料和农膜等主要农资产品的市场治理,严厉打击销售假劣农资行为,确保农业生产安全。该镇还加大对各类农业合作社的帮扶力度,实行农技员与合作社一对一结对,手把手辅导,面对面服务,从而更好发挥农业大户在乡村振兴中的带头和引领作用。

(刘超 张传兵 周正芳)



按照全市《关于开展电动自行车登记上牌工作的通知》要求,我区电动自行车上牌工作正在抓紧落实之中,4月19日起将全面开展登记上牌工作。通知规定,10月16日起,交警将会对未安装号牌的电动自行车进行查处。图为市民在位于边寿民路1号的楚安汽车检测站登记点填写登记手续。

韩峰摄

我区重大项目一季度完成投资37.23亿元

本报讯 今年以来,我区深入贯彻落实市委、市政府重特大项目攻坚年的决策部署,坚持项目是发展之源、跨越之本,牢固树立“抓项目就是抓发展,抓发展首先抓项目”意识,坚定不移高质量推进重大项目建设。

一季度以来,我区重大项目呈现出规模稳步增长、质效持续向好、服务更加高效的良好攻坚局面。一方面,投资规模大、大项目多。2019年全区共谋划26个市重大项目,总投资412.42亿元,年度计划投资137.12亿元,位列全市第三,其中智能装备产业园一期、现代物流智慧仓储、施河智教乐享小镇、千年淮盐文化旅游4个项目总投资超过40亿元。另一方面,建设进度快,开工率

高。一季度,我区重大项目累计完成投资37.23亿元,占年度计划投资的27.15%,超序时进度2.15个百分点,同比增长6个百分点。其中,展阳展示道具、中兴PC建筑构件生产工厂、楚州万达新业态等5个项目投资完成率超过60%。从项目建设性质来看,续建项目一季度完成投资8.24亿元,新建项目一季度完成投资28.99亿元。从项目类别来看,工业项目一季度完成投资8亿元,服务业项目一季度完成投资20亿元,农业项目一季度完成投资5.07亿元,社会事业类项目一季度完成投资4.15亿元。一季度我区重大项目开工率为61.5%,10亿元以上重大项目开工率为64.3%。

(闫晓菲)

我区发挥政策效应促进企业高质量发展

本报讯 近年来,我区通过阶段性降低失业保险费率、实施失业保险稳岗“护航行动”等措施减轻企业负担,充分发挥政策效应,促进企业高质量发展。

2018年以来,我区已为近2000户企业降费减负1660.07万元;发放失业保险稳岗补贴373.30万元,惠及职工20242人次;发放企业在职

职工技能提升补贴36.1万元,惠及职工291人;发放失业职工基本生活保障金456.43万元。我区实施的失业保险援企稳岗“护航行动”,既减轻了企业资金压力,又稳定了就业岗位,使企业和职工实现了“双受益”,有效提高了企业履行稳定就业岗位社会责任的积极性,对促进就业局势总体稳定起到了积极作用。(沈佳)

苏嘴镇

增添装备强化执法救援能力

本报讯(记者 韩峰 通讯员 杨开永 伏海伟)近日,苏嘴镇为强化安全生产监管执法与救援能力,不断夯实安全监管基础设施建设,镇政府为安监办添置了电瓶车、数码相机、防爆强光手电、安全帽、防护靴等合计2万多元的安全生产监管执法装备。

安全生产监管执法装备的添置,为基层安监办监管执法提供了硬件保障,提升了基层安全监管科技含量,加快了安监队伍标准化和专业化建设步伐,为提高该镇安监办监管执法水平,保障全镇安全生产工作有序开展奠定了坚实基础。

区经济适用房开发公司

扎实推进党风廉政建设

本报讯(记者 王晓冲 通讯员 曹俊 王晓红 张海萍)今年以来,区经济适用房开发公司党支部不断强化主体责任,多措并举,多管齐下,加强党风廉政建设,全力打造风清气正的发展环境。

提高认识,健全相关制度。公司党支部认真贯彻落实区委、区住建局党委的要求,成立党风廉政建设工作室,制定“两个责任”清单,明确职责分工,增强党员、干部和职工的规矩意识。结合开发工作实际,制定印发公司内部管理、党支部“三会一课”“两学一做”等制度文件,加强和改进党员队伍作风建设,为全面落实党风廉政建设“两个责任”提供了制度保证。

加强教育,筑牢拒腐防线。公司党支部组织全体党员和职工,通过观看警示教育片、参观警示教育基地、祭扫先烈、瞻仰周恩来故居和纪念馆等方式筑牢廉政防线。积极开展廉政风险点防控机制建设,开展党风党纪

教育、岗位廉洁教育,不断加强教育防控,增强党员干部职工的廉洁从政、从业意识,引导干部职工自觉加强廉洁风险防范机制,不断提升拒腐防变能力。

公开政务,强化权力监督。公司党支部制定了《“三重一大”集体决策制度》,督促全体党员、职工严格执行,及时公开“三重一大”决策和“三公经费”支出情况。推行权力网上公开透明运行,通过定期、不定期开展明查暗访,特别是加大对在建开发工程项目中的安全、质量、招投标管理等重点岗位、关键环节的检查监督力度,促进党员、干部职工廉洁履职。近几年来,公司累计投资12亿元,开发了运东小区(二期)、南方花园、萧湖人家、西城花园二期建筑面积32.41万平方米的小区项目,全公司上下没有发生一起违纪违法的人和事,得到社会的一致好评。公司党支部多次被主管局党委授予年度“先进党支部”光荣称号。

如何打破“奔驰女”“柔道冠军”类“标签维权”的怪圈

胡天

这两天,“奔驰女车主维权事件”持续发酵。从最早“女车主坐在奔驰车引擎盖上哭诉”的一则视频,到曝光“被迫交纳金融服务费”的一段录音,事件的曲折走向、厂商和经销商的“闪转腾挪”,折射出现实中摆在消费者面前艰难的维权之路,令不少人“心有戚戚焉”。

“不是处理的太慢,而是舆论发酵的太快。”来自网友的留言,道出商家面对维权的态度和策略。尽管涉事车辆有待进一步检测,但纵观事件始末,经销商的销售过程明显涉嫌行业潜规则,奔驰厂商的售后处理缺乏诚意。试想,倘若没有女车主“豁出去”的一幕,没有舆论的力挺,没有监管部门的介入,奔驰高管还会出现?道歉声明还能不能发布?工作小组还能否派出?这些想

必都要打上一个问号。

“放下体面”的视频点击量过亿,“突破底线”的行为引来网友共情,这从侧面说明,“店大欺客”的现象绝不止西安一地、奔驰一家。环顾日常生活,购买车辆时跟4S店“斗智斗勇”,网上购物时为质量提心吊胆,售后维修时与厂家费尽口舌……这些不愉快的消费体验、不顺畅的维权渠道、不满意的产品服务,才是与“奔驰女车主哭诉维权”产生共情背后的共鸣。

因此,“坐在奔驰引擎盖上哭”引发社会关注的意义,不应止于一人一事的和解,更要成为回应消费者合法诉求、规范厂商经销商经营行为的维权样本。到底是消费者的权益重要还是经销商的利益重要,究竟是车主的尊严重要还是奔驰的

面子重要,就如涉事女车主所言,事件“已经不再是她一个人的事情,所有人都在等待一个答复”。

但更深层的问题还在于,何以现实中的正常维权,无论从速度还是效果上,都远不及“花式维权”“标签维权”?一段时间以来,从“柔道冠军实名举报村支书”到“奔驰女硕士哭诉维权”,似乎只有贴上标签、制造噱头,才能掀起舆论浪潮,进而倒逼事件本身的进展。“会哭的孩子有糖吃”的维权怪圈,和侵权行为一样值得思考。

事实上,舆论天然喜欢带有“新闻性”“标签性”的事件,某种程度上借助舆论也确实能够推动一些事情的解决。然而一方面,舆论不是“万能灵药”,不能为了引发舆论而制造舆论,这容易走偏、走样;另一方面,

相比热点本身,我们还应关注那些没有引起舆论波澜的“沉没的声音”,没有成为舆论焦点的维权也需要关注。从这个意义上说,一套行之有效的意见反馈机制、维权响应体系,比一两次舆论反响、几个社会热点更迫切,也更珍贵。

说到底,我们同情“没开出店发动机就漏油”的遭遇,也肯定“奔驰女车主哭诉维权”的努力,但并不鼓励“花样维权”“标签维权”的尝试。因为,正视不用“搏眼球”的权利伸张,满足不用“贴标签”的利益诉求,才是企业的经营之道,也是社会的法治之道。



4月12日,施河镇中心小学举行“感恩成长、放飞梦想”十岁成长仪式。三年级孩子们诵读成长宣言,分享十岁生日蛋糕,并拉着父母的手迈向成长之门,感受成长的快乐。图为孩子们通过文艺表演与家长感恩互动。

施春阳 胡子妍 摄