

做好五个“突出”

石塘镇党委种好基层党建“责任田”

融媒记者 王晓冲 通讯员 牛庆宝 陈安琪

石塘镇党委牢固树立抓党建就是抓发展的理念，勤于抓主业，主动扛起主责，尽心尽责种好基层党建“责任田”，确保全镇各领域党建工作抓具体、抓深入、“出庄稼”。

突出思想管理。该镇以基层党员固定学习日、机关周五学习日、中心组学习为载体，狠抓思想管理，突出守正创新，让正确的观点、观念和理论体系入脑入心；以党员冬训、理论宣讲、百姓名嘴和幸福艺术团说唱表演及党委书记、支部书记上党课等形式，让党的创新理论“飞入寻常百姓家”，起到凝聚人心的功效；全面推动党员干部教育常态化，该镇获评“2017-2018年度全省基层党员冬训工作示范镇”称号。

突出联系实践。该镇狠抓党员教育管理的同时，注重联系实践，做到学做结合，认真落实“三

会一课”、组织生活会、固定学习日等制度，让党员学习教育管理细化在经常，让党员干部在实际行动中做表率当先锋。在该镇张兴村举行的淮安市党员干部现代远程教育固定学习日暨城乡居民基本养老保险专题宣传活动，将城乡居民养老保险各项政策送到村民的手中，打通了服务基层的最后一公里；为牢记历史，缅怀先烈，该镇在发茂村举行“王发茂烈士纪念碑揭牌仪式”暨清明祭扫活动，教育大家不忘初心，牢记使命，将为了国家利益勇于牺牲的烈士精神一代一代传承下去；在“党建引领、一点五试”项目中，该镇让政策资金自带“磁性”，以靖大庄居为主战场取得试点成功，2018年，该村集体总收入达91万元，人均2.16万元，群众反响特别好。该镇逐步在各村居推行试点好经验，实现滚动连片作业发展，成立土地流转合作社，目前流转土地2000余亩，部分低收入农户今年有望实现彻底脱贫。

突出阵地建设。在完成乡镇优化组合后，该镇对全镇范围内的基层党支部为民服务中心进行提档升级，营造出浓厚党建氛围，实现功能配套服务群众和基层党建凝聚力、战斗力的全面提升；镇里定期督查“三会一课”、专题组织生活会、民主评议党员等工作，确保支部建设规范；做好软弱后进党

组织全面整顿，强化村居“两委”班子建设，优中选优配齐干部，全面增强基层党组织活力；靖大庄居委会党总支书记卞开喜发挥党建引领作用，不辞辛劳，埋头苦干，甘做乡村振兴的带头人，今年“五一”前夕获评“淮安先进生产者”。近年来，在区委“百面红旗”评选活动中，靖大庄居累计获评14面红旗，成为全区获评红旗最多的村居。居委会打造的“卞开喜书记工作室”在乡村振兴战略中初显成效，带动附近的发茂村、十五里桥村和马涵洞居发展，在卞开喜的带领下，四个村居都确立了“稻虾共生”项目，村集体经济均实现明显增长。

突出队伍建设。该镇将村级青年后备人才培养作为书记抓党建项目，旨在提升基层青年后备人才的谋事、干事、成事的能力和业务水平，全面增强基层干部队伍素质。创立“青蓝工作室”针对年轻同志工作特点和薄弱环节，系统性地开展教育、指导和帮带活动，着力人才培养，注重能力提升。该项目以“实际、实用、实效”为根本出发点，因人制宜，挖掘潜力。在实施过程中狠抓主题教育、素质拓展、外出学习、导师培训等规定动作，强化政治理论和实践消化，让年轻后备干部适应新形势、应对新挑战、解决新问题。该镇党员发展对象和后备干

部培养注重从企业工人、青年农民、教师群体中选拔，目前已发展入党积极分子37名，预备党员对象15名。

突出廉政建设。该镇党委高度重视党建引领作用发挥，把履行党建工作责任制作为首要职责，并把党建工作纳入年度考核目标；落实党委书记抓党建“一正五负”责任清单，层层签订《党风廉政建设责任书》，落实领导班子抓党建“一岗双责”责任，坚持每月至少召开一次党委会议专题研究和布置党建工作，每半年至少听取一次党建工作汇报，与班子成员和村(居)书记及站所负责人开展谈心谈话；党委书记不定期约谈各党支部书记，听取支部党建工作汇报，掌握支部党建工作情况，对村级党建工作中存在的突出问题，认真研究并制定整改措施；努力打造镇“清风园”党风廉政教育基地、打造新时代文明实践示范点、开展“庆七一·学恩来守初心、争做模范共产党员”主题党日廉政警示教育及组织班子成员集体述职等。由镇纪委履行监督责任，确保监督执纪明显增强。认真落实中央八项规定精神，坚决执行上级关于廉洁纪律的各项规定，开展“形式主义、官僚主义”大排查大整治，开展节日期间作风建设大检查，严肃处理发生在群众身边的不正之风和腐败现象。

全区服务业特色产业发展态势良好

通讯员 周佳

今年我区27个服务业特色项目项目总投资318.28亿元，年度计划投资104.08亿元，10亿元以上项目11个，上半年完成投资59.49亿元，占年度投资计划的57.16%。项目整体发展态势良好，其中现代商贸

类和生态旅游类项目进展超序时。融合发展趋势初现。农村产业融合发展示范园项目积极试点乡村旅游，将花卉的种植与观赏有机融合，瓜果的种植与采摘紧密结合，同步建立产学研实训基地，培训人才、储备人才，为服务业发展开辟了新路径。

产业集聚优势凸显。淮安电子现代物流园已是国家级电子商务示范基地、省级现代服务业集聚区，今年将新建70万平方米现代物流智慧仓储项目，为电商园提供供应链交易、物流加工配送及电子商务于一体的综合服务，继续放大集聚效应，凸显优势地位。

现代商贸多元发展。总投资26亿元的万达广场项目正在进行内外装修，今年将正式营业，海棠广场、江淮景城商业街等进度较快，淮安人家商业街、华谊星河商业街、文锦苑等项目有望今年竣工，进一步提升我区商贸发展业态，呈现百花齐放的局面。



文府佳苑二期安置小区项目位于沈坤路和纬一路交汇处，工程建筑面积17.7万平方米，今年5月28日开工，预计2021年底完工。目前已完成桩基施工、边坡支护，计划年底主体封顶。图为工人正在做给排水工程。 王丹 摄

区发改委

抓“三个要点”提升12345派发工单办理质效

通讯员 王誉熹

区发改委以“简化、协调、优化”三个要点为抓手，推进12345服务热线派发工单办理规范化、科学化、标准化，不断提高办件效率，提升服务水平，提高群众满意度。

简化流程，提高效率。该委认真对照市、区两级政务热线派发工单，做好工单受理和问题处置工作，精简冗余环节，形成工单办理机制，全面做好任务分解、事中提醒和事后监督，提高办件效率。

协调办理，形成规范。该委根据各科室权责，形成了责任科室牵头，

相关科室配合的联动机制，确保工单受理、处理和反馈一条线有序进行。上半年，区发改委共办件12345热线派发工单87件，区12345热线派发工单73件，群众满意率达到100%。

优化服务，长效推动。该委高度重视12345服务热线派发工单办理工作，以上率下全面提高责任意识和服务意识，主动联系、及时解决群众反映的问题，做好调查回访。建立长效机制，把办件情况和群众满意度作为考核评价相关科室工作的重要依据之一，全面提升服务质量。

区机关工委

成立关心下一代工作委员会

通讯员 周正芳

为进一步做好所属党组织关心下一代工作，打通党和政府关心下一代工作的“最后一公里”，近日，在区机关工委成立了关心下一代工作委员会并挂牌。

4月初，该工委根据区关心下一代工作委员会的统一部署，对新组建的工委关工委组织的班子、队伍、阵地和经费进行认真研究，并迅速落实到位。围绕领导班子建设好、“五老”作用发挥好、制度健全执行好、积极探索创新好和活动经常效果好开展了“六个一”活动。

为了保障关工委组织办公有场所、活动有经费，该工委购置了专门

的办公设备和必要的图书资料。召开一次工委关工委全体会议，全体委员一起学习工委学习制度、工作制度、会议制度和档案管理制度。

该工委建好工委联络员微信群和QQ群，定期组织活动，及时通报信息；根据区关工委的统一要求，该工委成员对淮安时区光里网吧和竹熊网络会所进行突击性检查，发现问题，及时解决。

该工委关工委组织力量对所属党组织单位逐一过堂，对失足青少年和弱势群体建档立卡，实行定人帮扶；组织“五老”人员，深入所属党组织单位光大镇镇银行、江苏国信淮安燃气发电有限责任公司以及新城社区等单位宣讲周恩来精神。



7月5日上午，我区融媒体中心20多名离退休老干部、老党员赴车桥战役纪念馆缅怀革命先烈。图为老干部们参观车桥战役胜利七十周年碑廊。 李正林 韩峰 摄

淮安医院

住培医师结业考核喜获佳绩

通讯员 厉娜

近日，市卫健委公布了全市2019年住院医师规范化培训结业考核结果。淮安医院19名规培学员在此次结业考核中，凭借扎实的医学知识和过硬的专业技能，取得了优

异成绩，通过率为100%。这也是该院历史上获得的最好成绩。

本次佳绩取得，体现了规培学员们刻苦努力、积极进取的精神，体现了医院领导对规培工作的高度重视与支持以及各规培基地教师们的辛勤付出。

区公积金中心

依法大力推进住房公积金扩面

通讯员 赵大旗 高斐

今年以来，区公积金中心根据区政府《关于加快推进进城务工人员住房公积金建缴的意见》精神，不断加强与企业沟通交流，推进进城务工人员住房公积金建缴。

该中心借助人社部门信息，对全区社保缴存企业与公积金缴存进行比对，筛选出20家经营情况稳定、效益较好且与社保缴存人数存

在较大差距的企业，作为今年扩面的重点对象。同时，将企业缴存基数低于2750元的单位作为催缴重点对象。开展“双随机一公开”活动，通过函告等方式催缴建缴。截至6月底，新增缴存职工3626人，其中当年新增开户单位37个、296人；约谈15家企业20次，下发催建、整改、执法预约函41封。提高了住房公积金缴存职工覆盖面，切实维护了职工缴存权益。

守护“襁褓里的安全”，从业限制很有必要

张海英

据媒体报道，近日，由国家卫健委组织起草的《托育机构设置标准(试行)(征求意见稿)》和《托育机构管理规范(试行)(征求意见稿)》向社会公开征求意见。文件拟规定，依法建立托育机构及其工作人员黑名单制度，禁止有虐待、伤害婴幼儿记录的机构和个人从事托育服务。

在一些特殊行业实施“从业限制”已经成为社会共识。不久前，上海宣布教育、医疗等与未成年人密切接触的行业禁止录用有性侵害违法犯罪记录人员。重庆多部门会签《教职人员入职查询工作暂行办

法》并上线查询系统。在广州，已经有400余人被列入性侵未成年人黑名单，不能当老师。新闻中的文件精神与上海、广州等地实施的“从业限制”有异曲同工之妙，这是显著的进步。

出于保护特定人群目的的从业限制很有必要。比如，虐待、伤害婴幼儿前科的人恶习难改，且潜在威胁一直存在，实施从业限制是保护0-3岁婴幼儿免遭伤害的有效办法。2017年发生于上海的携程亲子园虐童事件，受害者就是1岁半至3岁的婴幼儿。尽管看护人员已经受到法律惩罚，但这一事件

的教训不能忘记。

随着全面二孩政策实施，婴幼儿保育行业迎来新的机遇，从业限制既能把有前科的人限制在外，保护婴幼儿，也是对从业人员的一种约束和震慑，起到规范行业发展的作用。不过，托育行业从业限制能否完全发挥出理想的效果，还取决于多种因素。

比如，能否对所有托育机构无死角监督？目前，上海等地规定托育机构应安装视频监控，录像资料保存30天以上。这可以为其他地方提供借鉴，共同为婴幼儿“襁褓里的安全”护航。再如，“黑

名单”是否健全是落实从业限制的前提。现在只有个别地方建立了托育行业“黑名单”，更多地方还没有动静。事实上，只有建立统一的“黑名单”，才能有效防止有虐童记录的人换地方作案。

此前，少数地区出台了相关制度和标准，某种程度上起到试水和风向标的作用。如今，国家卫健委推出“国家版”的标准，说明我国规范托育行业的决心很大。为了让其更完善、更具针对性和操作性，还需要大家贡献智慧。

