# 创新管理模式 推动员企共赢

## ——记区先进生产工作者、江苏双环齿轮有限公司总经理程锋

融媒体记者 严曼曼
通 讯 员 万艾兵

2012年，程锋从浙江双环总部调任淮安，任江苏双环齿轮有限公司精密齿轮分厂厂长，2015年任公司生产副总（兼工会主席）、2019年任公司总经理。从一名分厂管理者到整个公司的管理者，程锋以其卓越的管理能力，创新管理经营模式，激活员企动力，企业先后获得“江苏省示范智能车间”“淮安市市长质量奖”“江苏省制造业突出贡献奖”“江苏省管理创新优秀企业”等省、市级荣誉称号。程锋个人也先后被评为淮安区优秀科技工作者、淮安市首届优秀首席信息官、江苏省MBA十大新锐企业领袖、淮安区先进生产（工作）者。

### 自主经营 员工增薪 企业得利

在江苏双环齿轮有限公司精密成型车间，工人们被分成一个个阿米巴（自主）经营班，一个班就是一个独立的核算实体。在这里，以往的工资结算方式被改变，“成本核算到班组，收入计算到个人”，工资分配与成本挂钩考核，使班组变成独立的“小企业”，自主经营，自我加压，自我发展，充分激发了员工的经营热情。

自主经营模式推行后，工人除了记录每天完成了多少任务，还会计算消耗的成本，“消耗的成本越低，工人的获利越多，工资也越高。”中螺伞阿米巴自主经营A班班长戴首航告诉记者，现在车间工人的成本意识都很强，有时间就聚在一起研究降低成本的办法，追求成本最小化，利润最大化。

2014年，程锋外出学习时，接触到了阿米巴（自主）经营模式。它是由日本著名实业家稻盛和夫所独创的管理模式，指通过小集体的独立核算，实现全员参与经营，凝聚全体员工力量的经营管理模式。联想到企业车间成本消耗高，员工缺乏成本思维，现有的薪资结算方式无法激发员工的生产积极性等问题，程锋决定导入阿米巴经营模式，在车间推行自主经营理念，培养工人的“经营性”思维，主动站在老板的角度，用老板的思维去经营自己的日常生产活动。

“制造企业的车间成本消耗高是通病，成本费用由财务或成本部门核算，加之车间人员的利益与成本费用控制关联度很小，所以各车间、班组很不重视。”程锋说，自从导入自主经营理念后，每个车间的班组成为独立核算体，管理者和员工的收入与最终盈利挂钩，员工和公司共同分配利润，员工不再纠结于工时标准和计件工资的高低，而是从最终利润率出发，充分激发了班组长和员工们增收节支和创造价值的动力，公司利润增加的同时，员工的收入也在逐步提升，实现了员工和企业的共赢。

从2014年示范性推行阿米巴（自主）经营，到现在覆盖所有工厂，包括研发、采购、仓储在内的职能部门也全部导入阿米巴经营的模式，江苏双环齿轮有限公司的各项业绩指标逐年快速增长。其中，员工基于降低成本，自主研改提升的课题就达到了3000余件，预估受益3500余万元。

### 人心管理 员工安心 企业省心

在江苏双环齿轮有限公司精密成型分厂大厅内，两块活动征集展板前聚集了不少员工。他们正在关注的是企业为他们组织的第一届“双环杯”象棋、五子棋大赛和第三届“家庭开放日”活动。

“刚到淮安这边的时候，感觉员工的离职率较高。为了赢得员工的信任，我们为员工定制了家庭开放日和儿童托管、人才培训等人性化管理措施，提升员工对公司的归属感。”负责公司生产管理的同时，程锋还兼任企业的工会主席，一手抓经营管理，一手抓人心管理。

兼任工会主席期间，程锋借助工会平台，将人心管理抓到实处。民主管理齐人心，对涉及员工利益的制度，表决通过率达三分之二方可实施；“家庭开放日”聚人心，定期邀请员工的家属来企业参观员工的工作环境，了解公司对员工的未来规划和职业前景；儿童托管稳人心，针对很多双职工、单职工的员工小孩没有人照看现状，在企业宿舍公寓楼划定活动区域，配套幼儿设施，选派优秀员工代表轮流照看；爱心母婴室暖人心，严格按照区总工会要求，高标准打造了市级模范母婴室，为女性职工提供特殊的温暖；人才培养定人心，为了给员工谋划更好的职业前景，程锋制定了企业内部人才培训计划，定期选派优秀员工接受工程硕士和工商管理硕士培训，鼓励员工和企业同步成长；劳模精神入人心，为了弘扬劳模精神，程锋主导成立了以省“五一”劳动奖章获得者、市劳模朱玉庭为核心的“朱玉庭创新工作室”，激励全体员工以劳模为标杆，践行工匠精神，不断创新争优。一系列触及人心的管理措施，大大降低了员工离职率，员工安心，企业省心，齐心谋发展。

工会在线 劳模工匠风采

# 家庭作业不能成为家长作业

朱昌俊

你说我说

到底是家庭作业还是家长作业？是考学生还是考家长？诸如此类的话题争议，终于有了明确的规定。近日，中共中央、国务院印发《关于深化教育教学改革全面提高义务教育质量的意见》（以下简称《意见》）。其中要求，完善作业考试辅导。杜绝将学生作业变成家长作业或要求家长检查批改作业，不得布置惩罚性作业。教师要认真批改作业，强化面批讲解，及时做好反馈。

不写作业，母慈子孝，一写作业，鸡飞狗跳……这些年有关家长辅导孩子作业的经历，催生了不少啼笑皆非的段子和吐槽。这一现实背景下，《意见》明确要求杜绝将学生作业变成家长作业或要求家长检查批改作业，针对性不言而喻。

家庭作业变成家长作业，其背后的原因颇为复杂。一方面，由于家庭作业过多、负担过重，孩子没完成的作业自然而然地延伸到了家长身上。事实上，去年多部门联合发布的《综合防控儿童青少年近视实施方案》中就要求，小学一、二年级不布置书面家庭作业，三至六年级书面家庭作业完成时间不得超过60分钟，初中不得超过90分钟。这次《意见》也强调，要统筹调控不同年级、不同学科作业数量和作业时间。

另一方面，一些诸如家庭作业需要家长签字、批改的学校规定，则是家校关系和角色分配模糊化甚至错位的一种表现。当前家长对孩子的教育期望较高，部分老师也承受着不小压力。但是，学校教育和家庭教育毕竟不同，要求家长干老师的活儿就可能弱化家庭教育本该负起的责任，挤占家庭教育的空间。

其实，这次《意见》也专门强调要重视家庭教育，如加快家庭教育立法，强化监护主体责任。同时要求家长要切实履行家庭教育职责，加强与孩子沟通交流，理性帮助孩子确定成长目标，克服盲目攀比，防止增加孩子过重课外负担等。在这方面，只有合理的家校分工和科学的角色分配被明确，学校教育和家庭教育才能形成良性互补的关系。

当然，家校关系的健康化，家庭教育和学校教育的分工合理化，也需要学校和家庭之间的互相配合。如《意见》中强调要充分发挥学校主导作用，密切家校联系。这主要是因为当前学校在家校关系中处于相对强势的地位，且学校在专业知识上也具备更多的优势，所以，学校方面应该主动发挥主导作用。但这并不意味着家长只能一味“配合”。只有在家校之间建立起互相分工却又充分信任和尊重的教育关系，方能真正在学校、教师、家长、学生之间构成一个良性的“教育共同体”。

早在《意见》发布之前，一些地方的学校其实就已经意识到让学生作业变成家长作业的弊端。如此前浙江金华某小学就发出一份公约，提出让家长告别检查作业，改变家庭作业变成家长作业的现状，并取消家长为孩子家庭作业签字的要求。由此可见，家庭作业变家长作业，学校和老师也未必是受益者。希望此次《意见》的发布，能够真正让学生、教师、家长都少一点作业的烦恼。

# 吴承恩故居成中小学生暑期研学玩首选地

游故居 读经典 赏淮戏 猜字谜

通讯员 咸高军

“虽然临近下班，但这些小游客们在故居里研学玩的兴致依然很浓。他们大多由家长陪同，游故居、读经典、赏淮戏、猜字谜，在轻松愉快的氛围里认识与了解吴承恩与《西游记》。”看着一组组以家庭亲子游方式纷至沓来的游客，吴承恩故居管理所主任唐玉庭对笔者说：“暑期研学玩，吴承恩故居已经成为中小学生首选地。”

为传承和弘扬中华民族优秀传统文化，加深青少年学生对吴承恩与《西游记》的认识与了解，今年暑期，吴承恩故居专门推出了“游故居、读经典、赏淮戏、猜字谜”活动。活动中，中小学生凡在监护人陪同下在吴承恩故居研学玩，学生参观费用全免，监护人门票也将享受半价优惠。参加活动的中小学生如果紧扣吴承恩与《西游记》文化主线，充分挖掘历史文化内涵，撰写讲好古城淮安的历史故事，反映中小学生热爱家乡传统文化精神风貌的征文，还将分高中组、初中组、小学组评出若干奖项，奖品分别为赠送免费区外一日游项目、赠送精装《西游记》丛书一套、《西游记》3D立体书、《西游记》动感皮影以及《西游记》马克杯及钥匙扣等。

“把研学玩的主动权交给学生，把免门票的优惠让给孩子们，这是我们最想做的事。”唐玉庭说。

笔者了解到，吴承恩故居专门与淮安市灯谜协会合作，由淮安当地灯谜专家以西游文化为题材原创了300多条灯谜。写有谜语的灯笼沿故居参观路线悬挂，便于参观途中猜谜；与淮安市淮剧二团联系，每周双休日上午在故居内的同春舞台演出淮剧、音乐剧四场；还专门设置了图书阅览室，让学生读不同版本的《西游记》，看不同版本的《西游记》连环画。还专门与相关部门研发了承恩茶和系列西游文创产品，让家长和孩子们真正玩在景区、学在景区、乐在景区，在互动中游览吴承恩故居，在体验中铭记世界文学大师。

# 区司法局“八一”前夕“送法进军营”

通讯员 许滨淮

“婚前购买的房子，加了对象的名字后，房产还属于我个人吗？”

“结婚后，村里可以给我们再安排一块宅基地吗？”

“纠纷中发生冲突，还手时将对方打伤，算是正当防卫吗？”

在“八一”建军节即将来临之际，区司法局组织开展“送法进军营”法治文艺演出暨法律咨询服务活动，提升官兵法律意识，面对面帮助官兵们解决涉法问题和困惑。法治文艺演出中，该局的“百场法治文艺进基层”演出团队通过歌舞、情景剧、小品等文艺形式表现德法题材，《淮安向前走》用说唱表现新时代淮安区发生的新变化、新面貌，《检察院来人》把现实生活中发生的真实案例改编成舞台剧，倡导知法、守法，《咱当兵的人》则表达法律人对新时代军人的崇敬之情。演出结束后，该局律师、公证、调解等法律服务人员开设专题讲座，通过具体案例诠释官兵工作生活中常见的法律问题，为部队官兵送上《法护一生》《常用法律知识100问》等宣传手册，就武警官兵们提出的法律疑难进行一一解答。

# 三堡乡卫生院自查自评“优质服务基层行”活动

融媒体记者 王晓冲
通 讯 员 刘玮国

近日，三堡乡卫生院对“优质服务基层行”活动进行自查自评，进一步提升医院医疗服务能力，落实公共卫生服务，规范业务管理和完善综合管理。

为推动“优质服务基层行”活动有序开展，该院加强组织领导，形成院长负总责、分管副院长具体抓、各科室负责人分工协作的工作机制。各科室和各村卫生室按照《淮安区三堡乡卫生院“优质服务基层行”活动实施方案》要求，对照标准逐项开展自查自评，对薄弱环节建立台账整改提升，确保卫生院的服务能力在达到基本标准的基础上，进一步达到推荐标准，能更好地服务群众。

# 我区查处一起电鱼逃逸案件

通讯员 仲启超

为了巩固严厉打击电力捕鱼的成果，近期，我区开展为期30天的夏季夜间打击电力捕鱼专项执法整治行动，日前成功查处一起电鱼逃逸案件。

当天夜间10点左右，区渔政监督大队在白马湖农场第四管理区水域巡查时发现有非法电力捕鱼者，该电鱼者带着两条大狗，现场与渔政执法人员对抗，拒不接受渔政人员的执法检查，乘着夜间光线暗，丢下背式小型电鱼器材和电鱼时骑的摩托车逃跑。区渔政监督大队立即将现场留下的摩托车移送至区公安分局白马湖派出所登记保存，将非法电鱼者丢下的背式小型电鱼器材登记保存后继续开展夜间巡查。

次日，区整治电力捕鱼领导小组与白马湖派出所联系，请求按区公安分局《关于规范电力捕鱼警情处置工作的通知》要求，按摩托车上的牌照号码联系该车车主，让其主动接受处理。同时区整治电力捕鱼领导小组与白马湖农场打击电鱼专项整治工作领导小组负责人联系，请求同步排查该车车主。迫于当前“扫黑除恶专项斗争”形势和渔政部门打击电力捕鱼的强大宣传攻势，5天后，电鱼者谢某主动到区渔政监督大队投案。

目前这起电力捕鱼案已由区渔政监督大队立案调查，案件正在处理中。

区工信局

# 打好污染防治攻坚战

通讯员 黄兆平 赵丙林

今年以来，区工信局紧紧围绕全区污染防治攻坚战重点任务，立足部门实际和工作职能，全力以赴做好污染防治工作，奋力在全区产业结构调整、转型升级以及打好蓝天绿水净土保卫战上有作为、作贡献。

积极牵头开展“散乱污”企业关停取缔类和整合搬迁类整治工作。该局与区生态环境部门联合，深入开展排查工作，明确全区“散乱污”企业整治目标，在此基础上，逐镇上门开展督查工作。进一步健全“散乱污”整治网络，及时收集掌握全区“散乱污”企业的停产、断电、设备拆除、物料外运、场地清理等情况。截至6月底，全区93户列入关停取缔类和整合搬迁类企业中，已停止生产84户；其中，66户基本实现“两断三清”，我区“散乱污”企业整治工作走在全市前列。

认真抓好全区化工产业安全环保整治提升工作。该局坚决贯彻落实省市关于对化工产业的决策部署，积极组织全区化工企业大排查工作。专门聘请化工专家会同生态环境、应急管理等部门对全区化工企业开展实地核查，并多次组织召开专题会议，从专家意见、安全环保、产品层次、税收贡献度等多个维度进行综合考量，研究制定“一企一策”方案。从今年起，我区将对京杭大运河沿岸两侧1公里范围内的4家化工企业实施搬迁或退出计划；对备案、环保、安全手续不全，规模以下且难以提升的3家化工企业，2020年底前实施关闭退出；对鸿洋钛业等9家化工企业实施达标提升。

进一步加强对全区小炼铝和地条钢等淘汰落后产能监管整治工作。该局建立长效管理机制，每季度组织各镇（街道）、园区对辖区内小炼铝和地条钢情况进行调查摸底，排出重点关注对象。对正在生产的违规企业果断落实停电整治措施；对已经停产的，坚决彻底拆除设备，严防“以停代关”、异地转移和死灰复燃；对造成严重环保污染的企业，提请相关部门依法依规严格查处。

# 车桥镇城乡居保“小窗口”用心服务“大民生”

通讯员 张洪琴 刘 军 孙 峰

“叮铃铃，叮铃铃……”近日，车桥镇范六村村民魏玉本接到镇劳动保障服务站工作人员打来电话，告知其养老保险待遇领取手续已经办理妥当，养老金已到账，可到农商行领取。

“真的很感谢你们的贴心服务，没想到这么快就办好了。想想我一个没固定收入的人，做梦也没想过以后也能像退休职工那样每月领到养老金。”今年刚满60周岁，符合城乡居民养老保险待遇领取条件的魏玉本拿到养老金后如是说。

上面的一幕只是该镇城乡居保窗口日常工作中的一个小场景。

在该镇为民服务中心大厅城乡居保服务窗口，经常能看到以下情景：“同志，听说我们的基础养老金提高了，是不是调到148元了？”“同志，我爸爸今年8月份生日，需要什么手续才能每月领取养老金？”“同志，咱们的缴费标准和补贴标准现在是多少？”群众的一个个问题，都能得到城乡居保服务窗口工作人员耐心细致地解答，群众所办的每一件业务都能在这里得到高效快捷的服务。

一张笑脸、一声问候、一杯热茶、一件实事，一举一动、点点滴滴，铸就的是形象，赢得的是民心。擦亮“小窗口”，服务“大民生”，已经成为该镇城乡居保工作者为民服务的标准行为规范和行动准则。

该窗口通过“注重服务、结合实际、统筹协调、灵活安排”的方法，真正了解群众所思所想所求，把群众所求作为努力方向，把群众所怨作为整改突破口，千方百计为群众排忧解难。

该窗口本着“方便群众、全天服务”的原则，通过“定岗、扩容、预约、延时”八字举措，确保窗口服务“零缺位、零障碍、零距离、零投诉”，让群众“跑一次”就能“办成事”。