

实干奉献在第二故乡

——记市劳模、江苏施塔德电梯有限公司总经理刘建军

融媒体记者 严曼曼
通讯员 万艾兵

刘建军，江西人，2008年从浙江梅轮电梯公司总部来到淮安，组建江苏施塔德电梯有限公司。11年来，他以赤忱之心和始终如一的实干精神，在淮安这个第二故乡，把施塔德电梯从零发展到年销售3亿元的规模企业，个人也先后被评为“江苏省科技企业家”“淮安市劳动模范”“淮安经济开发区功臣”。

“光杆司令”在车间

刘建军说，在进入电梯生产行业之前，他其实是造大炮的。造大炮和生产电梯，两者之间虽然风马牛不相及，但是他们的机械原理是相同的，都追求速度和精准。这种长期对工艺的极致追求，练就了刘建军的实干精神。因专业技术和领导能力突出，2008年，梅轮电梯公司选派刘建军到淮安组建江苏施塔德电梯有限公司，担任生产副总。

“一开始负责生产管理，就是个‘光杆司令’，没有人，没有设备，全部都是从零开始。”建厂初期，施塔德只有20几个人和几台零星的设备。当时淮安本地人大多选择前往苏南务工，本地工厂劳动力紧缺，有机械行业基础和经验的劳动力更少。为了招兵买马，刘建军提出，施塔德员工的福利待遇要和浙江梅轮电梯公司总部的工资

待遇一样。

“刚建厂的那几年，刘总到公司必在车间。”刘建军身边的秘书告诉记者，建厂初期，刘建军身兼生产副经理和技术骨干两个身份，一方面亲临生产一线教学技术、监督质量，另一方面，经常出门向国内先进机械工程师请教，解决技术难题。

“招到一个人，我就培训一个人。通过培养技术人才，为组建技术团队打基础。”作为公司的生产副经理，在有了技术培训团队的情况下，刘建军自己上，培训车间员工的操作能力。2012年以前，施塔德电梯公司还没上自动化设备，切割、焊接、下料等工序全靠人工运转，遇到赶工期的时候，刘建军经常和工人一起熬夜加班。

务实创新发展

“刘总是一个能吃苦耐劳的人”“刘总的技术能力很强”“刘总比较务实、严谨”“刘总对技术创新的追求永无止境”……在施塔德的车间、行政管理部门、研发部门提到刘建军，大家的评价一致，务实、创新已经成了他在员工心中的标签。

2012年，刘建军从生产副总升任为常务副总，他走出车间，将务实创新的工匠精神传递至整个公司，致力于企业的发展壮大。在他的管理下，江苏施塔德电梯有限公司先后通过了质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证，公司先后获得

了电梯制造 A 级资质、江苏省著名商标、江苏省名牌产品、淮安市市长质量奖提名奖等荣誉。

“福利待遇好，让他们感觉干活是为了自己，员工就舍不得离开企业，这是根本的。”长时间在车间和员工“同甘共苦”，刘建军深知员工的所思所想。作为管理者，他从最实际、最细致处提升员工福利，增强团队凝聚力。坚持淮安施塔德公司和浙江总部的工资“五统一”标准，积极改善车间工作环境，按需要调整工作时间，高温补贴及其他补贴按时到位，定期组织员工外出旅游、学习……

“刚到淮安，公司领导让我负责生产时，我心里就把目标锁定在拥有自主知识产权、建成国内一流电梯公司的目标上。”从刚开始月产电梯10几台，到现在年产垂直电梯1万台、电扶梯5000台，刘建军用不懈的创新为企业提速增效。2010年，他带领团队研发出每秒运行4米的高速电梯；2014年，换装 ABB 机器人，改造全自动化流水线，生产效率提高15倍以上；2015年新上 ERP+PLM 整体信息系统建设项目，为企业装上“最强大脑”，实现原料利用率最大化、成本管理最佳化……

为了加大研发力度，提高技改水平，刘建军组建了一支60人的管理与研发团队进行电梯设计开发，目前科技成果均转化为技术和软件产品，成果转化率达100%，并被认定为省级技术中心。



我是新淮安人

“我是新淮安人，户口几年前就迁过来了，家人也都从江西来淮安定居了。”随着企业发展走上正轨，刘建军决心和施塔德一起扎根淮安，把家从江西老家搬到淮安定居。2015年，他把户口也迁到了淮安，成了真正的新淮安人。

“正在开发区建设的施塔德新工厂，当时浙江梅轮电梯公司总部的董事会曾想到山东临沂选址，我极力向总部争取，还是留在淮安。”刘建军对记者说，在淮安生活了10多年，他已经习惯并喜欢上了这座城市，他以新淮安人的身份，努力将施塔德品牌做大做强，为淮安的发展贡献自己的力量。

作为新淮安人，刘建军领导企业主动履行社会责任。施塔德从2009年至今，已累计捐助超500万元，提供贫困家庭工作岗位100多个，每年入库税收超3000万元。刘建军个人作为淮安市人大代表，积极参与到“千万扶贫济困大行动”中，主动为结对帮扶的复兴镇大李村修整幼儿园，为贫困户提供技能培训和就业岗位，慰问特殊教育学校，捐助学习用品……

「未休年假赔3倍工资」是一堂普法教育课

子瑜

你说我说

据媒体报道，广东珠海斗门法院近日审理了一宗劳动合同纠纷案，原告陈某要求单位支付其离职前未休未休5天年休假的工资报酬，被告单位拒绝后起诉。法院审理后判决被告支付原告未休未休未休年假工资1091元，补偿金额按日工资3倍计算。

依据劳动法等法律法规规定，劳动者连续工作1年以上的，享受带薪年休假，对职工应休未休的年假，单位应当按照该职工日工资收入的300%支付未休年假工资报酬。相关法律已实施多年，但无偿加班、休假权无法得到保证等情况依然存在。用人单位处于相对强势地位，劳动者深知与其较真基本意味着失业，因此劳动者往往只能选择沉默，等到劳动关系结束后再去维权。但是在维权过程中，又会出现相关证据证明力不足，无法证明相关权益受侵害的事实等情况，其中应休未休未休年假工资补偿问题就非常突出。

为压缩成本，有的用人单位会花着花样克扣加班费。同时，相关部门惩戒力度明显未对其形成有力震慑，一定程度上助长了用人单位的肆无忌惮。针对此类现象，部分地区已出台地方性规定予以遏制。如江苏高院近日出台了审理带薪年休假纠纷若干问题的指导意见，再次明确，劳动者与用人单位支付未休年假工资报酬而发生争议的，人民法院应予受理；用人单位未安排年休假，劳动者主张按其日工资收入300%支付未休未休年假工资报酬的，法院将予以支持。

这对于用人单位和劳动者而言都是一次很好的普法教育。对用人单位而言，用三倍的代价去换年休假，两个成本之间孰轻孰重，有必要算算账。而欺负劳动者搞不好还要上黑名单，影响单位和社会信用记录，这样的压力下，用人单位还是完善自身相关管理制度为好；对劳动者而言，指导意见是一颗定心丸，让劳动者更加明晰，维权底气更足。徒法不足以自行，维护劳动者权益，将相关法律法规落到实处，还需要各方共同努力。劳动监察部门要加强执法力度，源头上对用人单位加以规划，探索事前主动介入的纠纷解决机制。用人单位要加强普法教育，引导其树立依法维权的意识和观念。

用人单位要想做大做强，就必须充分尊重劳动者的合法权益，将劳动法律法规的制度性要求落到实处。



区文化广电和旅游局围绕“伟人故里板块、古镇湖濱板块、运河观光板块、休闲度假板块”战略目标，着力打造“演艺进景区”项目，因地制宜创新突出地域优势和特色主题、体现地方原生态的文化节目。图为由区淮剧团承演，每周六、周日定时在吴承恩故居与淮安府署上演的情景剧《吴承恩与西游记》、戏曲《赛城隍》。

董晓波 贾立立 摄



近日，南京中医药大学翰林学院的学生志愿者们走进红十字会接受为期一周的急救知识培训。培训内容包括心肺复苏操作 CPR、海姆利希急救法、简便电除颤仪器的使用等。培训提升了志愿者们应对突发事件和意外伤害事故的应急救援和自救互救能力。

刁鹏飞 摄

流均镇

强力推进“两违三乱”整治

通讯员 陆道安 李宣瑨

近日，流均镇联合区水政监察大队整治辖区内“两违三乱”现象，4台挖掘机现场同时作业，拆除违法圈圩长度160米、宽度150米。

今年以来，流均镇深入贯彻省、市、区河湖长制相关会议精神，全面提升流均镇河湖管理保护水平。根据《关于在全市开展河湖违法圈圩和违法建设专项整治工作的通知》要求，本次纳入整治范围的共计4条河道、1个湖泊，分别是白马湖下引河、头溪河、塘河、渔滨河及里下河湖泊（射阳湖、绿草荡）。重点整治河道管理违法圈圩、违法建设（含违章种植、违章养殖、渔网渔簖等问题）。

该镇明确工作责任，各村

（居）具体负责整治工作的宣传动员、整治、信访稳定及长效管理工作，确保“两违”整治工作的效果；强化舆论宣传，充分发挥舆论宣传引导作用，各村（居）采取悬挂横幅、张贴标语等多种方式，广泛宣传开展整治工作的重要性及必要性，着力营造良好的整治氛围；严格督查考核，在集中整治期间由镇河长办牵头，实行一周一督查，并适时在全镇予以通报，对不能按时完成任务的村（居）报党委政府按照省、市、区河长履职办法予以追究责任；规范长效管理，集中整治行动结束后，各村（居）将河湖纳入长效管理的体系，不仅从河湖保洁上下足功夫，更巩固好专项整治的成果。

驻区教体局纪检组织积极作为彰显为民情怀

通讯员 顾沛然 高云海

8月初，区纪委监委派驻教体局纪检组同志频频接到群众反映：“我们是农民，当初进城买房时，说好是‘学区房’，保证小孩上学。现在一年级新生入学报名时快开始了，学区学校要我们提供产权证、户口本及幼儿园毕业证。我们在城里又没有工作，把户籍迁进城干什么？现在小孩上不了学，真是急死人！”

接到反映后，派驻纪检组逐一走访涉农部门，调阅相关文件

资料，发现中央惠农力度较大，涉及农村养老金、政策性生产补贴、义务教育助学金等诸多科目，城里没有工作或者没有劳动能力的农民不愿把户籍迁进城，也在情理之中。为切实维护群众利益，该纪检组向区教体局党委建议，调整招生政策：淡化户籍要求，对符合其他入学条件的学生，学校必须接收；对欠缺有关条件的，先登记、统计，形成书面材料报局党委，研究后分类处理。

日前，区教体局党委接受该纪检组建议并明确规定，义务教

育阶段一年级新生入学按照房产证上的住址等信息，由招生学校登记造册，免试就近入学，农村家庭不用将户口转进城。进城务工人员子女和流动人口子女，在提供相关证明材料后，由教育部门统一安排到指定的公办学校入读。

相关政策出台后，迅速传遍大街小巷，老百姓交口称赞，“要户口本”与“不要户口本”，仅一字之差，但体现了纪检干部的担当与为民。

融媒体记者 王丹

记者日前走进淮城街道东长街广电小区19号门面的兴华电脑经营部，看到一位残疾女子正神采飞扬地向前来购买电脑的男孩讲解各种台式电脑的性能，并灵活地调试着。她自信的笑容像阳光一样灿烂。这名残疾女子名叫李芳。

1973年2月出生的李芳，1岁半时，因为病毒感染导致了双手残疾，吃饭、穿衣对普通人来说很简单的事，对她而言却异常困难。小小年纪的李芳不愿意一直被别人照料着，她在妈妈陈宝珍的指导下渐渐学会了生活自理，也练就了坚忍不拔、自强不息的精神和迎难而上的品质。

“我是9岁才上一年级的，因为双手残疾的原因，好多小学都不要我。后来我爸爸妈妈、外公外婆、舅舅就去原来的附小求校长和老师，最终我上学了。”李芳上小学后，一直非常勤奋努力，并读到了

李芳：自强不息 点亮人生

高中毕业。“我刚开始读书时，最痛苦的是写字，总也拿不稳笔。”经过长期刻苦训练，付出了常人难以想象的努力，李芳才熟练掌握写字。

1996年，李芳和学宝结婚连理。这是李芳命运的一个巨大的转折点。

“我个头不太高嘛，在家种田之余对电脑有浓厚的兴趣，买了很多电脑修理、装配的书籍自学，还常常自己拆硬件、装软件。”学宝自学成才，成为一名软件、硬件装配、维修都非常厉害的高手。夫妻俩婚后恩爱有加，李芳在学宝的影响下也喜欢上了电脑，常常去看电脑相关书籍。

1999年，李芳和学宝夫妻俩决定开一家电脑维修店，专门从事电脑组装、程序制作和电脑维修。店铺开业后，生意很

不错，李芳主要负责销售，学宝主要负责维修。时间长了，看到丈夫很累，李芳萌发了自己也学习维修电脑的想法，希望能为丈夫分担一些工作压力。

为把平时跟着丈夫学会的电脑维修理论知识运用到实践上来，手部残疾的她，用左手拇指和食指的指丫处夹着螺丝刀，再用右手臂抵着才能转动螺丝。时间不长，她左手手丫处、右手臂处都磨出了血泡，血泡破裂后又成了茧子。可是李芳不在意这些，她认为，夫妻最好的状态是你很好，我也不差，互相扶持，携手并进。

“主板上的声卡接口、USB接口像一排密密的小针，常常把我老婆的双手戳得鲜血淋漓。我叫她不要再学了，但是她不愿意放弃，现在芯片级检测与更换她都完

成得非常好。所以说，功夫不负有心人，我老婆最后终于把技术练出来了。”学宝宝回忆起李芳学习维修电脑时候的情形，眼睛湿润了，语气中满是对妻子的疼爱，更有一份骄傲与自豪。

“我电脑黑屏了，跑了好几家店都没修好，路上遇到这家店，就抱着试试看的心态进来了，没想到居然是老板娘给修好了。”店里一位来取电脑的刘大哥说。很多人看李芳是残疾人，对她的技术质疑，但最终她都以技术过硬、服务态度好，逐渐赢得客户的认可。

“我女儿在我老婆的励志下，也非常努力，现在正在读大学。”学宝告诉记者，在李芳的言传身教下，女儿非常积极乐观，是一个非常阳光的女孩。日常生活中，李芳不仅会修电脑，还会做饭，能骑自行车，自理能力很强。她用自立自强的精神抒写着身残志坚的人生故事。

通讯员 张士旺

据区体育系统对全区体育社团上半年工作情况看，全区实现了城乡体育社团组织全覆盖，较好地发挥了群众健身的带动、示范作用，城乡体育社团呈高质量发展态势。

截止6月底，区、镇（街道）全部成立了老年人体育协会分会。去年7月我区乡镇布局优化，使得一部分原乡、镇老年人体育协会分会跟着撤销。在新成立的镇（街道）党委、政府的重视下，1个月内，所有镇（街道）老年人体育协会分会便全部调整和重组完毕，并正常工作。

各镇（街道）均设有武术协会、舞操协会、篮球协会、乒乓球协会，部分镇（街道）成立了足球协会、棋牌协会、钓鱼协会、石锁协会、自行车运动协会等。据有关部门统计，目前，全区城乡注册的健身社会组织已有150多家。

去年底，市民政局发布的《2018年度淮安社会组织等级评估的公告》中，全区2018年度定为2A级社会组织共24家，其中体育社团13家，3A级社会组织7家，其中体育社团4家。目前，全区体育社团中4A级、3A级已超30家。为促进各体育社团组织建设，区体育工作主管部门早在2015年就作出规定，对体育社团年检工作实行全年工作评比“一票否决制”，对评为2A级以上社团给予奖励，激励社团重视自身建设。

为不断提升体育社团管理水平，我区制定了《淮安单项体育协会管理规定（试行）》，严格规定、规范了各体育社团组织的业务管理、经费管理、活动开展以及社团年审等相关要求，并指定区体育总会牵头，具体负责体育社团日常考核管理工作，有效保证了各体育社团组织的正常活动，真正起到带动、推动群众性体育活动开展的作用。