

聚焦目标 聚力冲刺

我区决战决胜精准脱贫攻坚战

通讯员 肖洋

我区紧紧围绕精准脱贫攻坚战的要求,突出重点、精准施策,聚焦目标、聚力冲刺。截至2018年底,累计实现8.16万名建档立卡低收入人口脱贫,30个省市定经济薄弱村达标出列。今年底,我区要确保剩余3.61万名建档立卡低收入人口如期脱贫,7个省市定经济薄弱村达标出列,151个低收入村中有98个村集体经济收入达到18万元以上,全面消除集体经济收入低于10万元的村居,明年底所有村居集体经济收入达到18万元以上。

突出产业项目强支撑。我区始终把产业项目作为经济薄弱村增加积累、建档立卡低收入人口增加收入的主渠道,2016—2018年实施了71个项目,3个基础设施项目建成使用,68个项目扶贫项目全部建成,其中5个项目签订了租赁协议,63个项目对外租赁经营,

年收益达460.5万元、年收益率达6.94%,到户收益达283.4万元、到村收益达177.1万元,惠及省市定经济薄弱村37个。统筹整合各级帮扶资金3930万元,分别在苏嘴镇、漕运镇实施了现代生猪养殖基地项目,建成后年收益可达373.6万元,可带动1500多户建档立卡低收入农户就业,2.46万名建档立卡低收入人口增收;统筹整合省市各类帮扶资金和区财政配套资金5400万元,在区智能装备产业园实施3万平方米高标准厂房项目,项目建成运营后,可带动5个镇街、13个省市定经济薄弱村和3812户建档立卡低收入农户增加收入;统筹整合贫困县帮扶资金500多万元,在国家农村产业融合发展示范园新建9个连栋大棚,并与省农垦集团合作实施园艺种植示范基地产业帮扶项目,带动3个省市定经济薄弱村年均增收约6万元,20户建档立卡低收入农户年均增收约3万元。

突出改革创新增活力。2018年,我区整合五项农村改革试点资金近2800万元,在全区选择6个村,探索实施“党建引领、一点五试”农村综合改革,累计增加村集体收入300多万元,带动300多户建档立卡低收入农户增收、600多名建档立卡低收入人口就业,走出了一条独具特色的“脱贫、富民、壮村”的乡村振兴新路。今年,我区在总结去年经验的基础上,按照“扩面、提质、增效”的思路,计划投入2280万元,选择了车桥镇三庄村等9个村进行扩面、提质、增效,其中涉及省市定经济薄弱村1个、低收入村4个,项目建成运营后,将更好地带动村集体和建档立卡低收入人口双增收。

突出政策兜底优保障。我区积极落实各项扶贫政策,大力实施“慈善助困”“医疗救助”“学困资助”等帮扶举措。建档立卡低收入农户医保个人缴费部分由财政兜底、补充合作医疗保险实现全覆



盖,特困人员供养、残疾人补贴等全面提标;从今年7月1日起,城乡低保标准统一增至每人每月610元,年低保标准超过省定脱贫线1320元;健全完善医疗保险和医疗救助体系,落实了30种大病专项救治政策;结合农民群众住房条件改善和农村人居环境整治工作,围绕全区434户农村“四类人员”危房改造任务,制定了方案,采取过渡办法逐步消化,11月底将全部完成。

突出常态长效建机制。我区坚持脱贫攻坚与实施乡村振兴战略相结合,建立健全各项制度,全力打赢精准脱贫攻坚战。依托“阳光扶贫”系统平台,规范资金使用,提高资金效益,推动作风转变,全区9542名党员干部结对帮扶33635户建档立卡低收入农户。

区退役军人事务局

紧扣工作重点打造特色亮点

融媒体中心 李峰

区退役军人事务局自组建以来,始终紧扣工作重点,打造特色亮点,立足机构改革队伍建设,立足服务保障退役军人服务中心(站)建设,立足问题解决抓政策落实,立足拥军褒扬抓氛围营造,立足重点工作抓特色打造,努力开创全区退役军人事务工作新局面。

该局进一步强化思想认识,针对工作职能和服务对象的特殊性,突出做好退役军人事务工作系统内政治思想教育。强化服务意识,全力为退役军人服务好。着力抓好业务培训,坚持周五学习制度,集中学习涉军业务,由科室具体业务人员轮流主讲,组织全区服务站人员培训。要求局机关全体人员及全区各镇(街道)服务站人员在涉及优待、安置及双拥等政策上,实现“一口清”。

目前,全区各退役军人服务中心(站)均已挂牌,但在人员到位、办公地点设置、正常运行及业务培训等方面还有欠缺。该局将重点做好“三个对照、三个确保”:一是对照中央及省、市要求,继续加大对镇(街道)、村(社区)退役军人服务站建设的跟踪督导,确保符合上级要求;二是对照工作职责,加大人员培训力度,确保能够全面履职;三是对照工作制度要求,加大对工作作风、服务态度等方面的督查,确保退役军人满意。

该局对全区面上涉及的所有涉军信访问题进行登记、梳理,对照政策规定逐条逐项分析原因,制定整改落实措施。对于应落实的政策坚

决落实到位,切实维护军人军属的合法权益;对政策之外的合理诉求全面评估,区本级可以解决的,该局提请区政府出台相关政策予以解决,需要更高层次统筹解决的,及时向上级汇报;对于政策规定不明确、诉求较为激烈的,尽量通过个性化化解、人性化关怀的方式妥善处理。

该局扎实开展拥军优属工作,继续做好“光荣人家”牌发放、“拥军卡”办理、“军人、优抚对象优先”等政策落实。在全区开展寻找“最美退役军人”活动,对他们的事迹进行包装,重点宣传,把先进事迹传播出去,以一个人带动一群人,以一群人影响全社会。

该局在为军服务上求创新,坚持“以退役军人为中心”,在正常做好日常业务接待、信访接待的基础上,重点建设打造“退役军人之家”,力争以全方位、多层次的服务,真正做退役军人的“好娘家”。在问题解决上下功夫,以“大走访、大调研、大落实、大培训”活动为契机,动员全区退役军人事务工作系统人员及各级党政机关负责人全员参与,在全区面上形成区、镇、村三级联动,对所有事关退役军人的问题进行排查摸底,并在此基础上,聚焦具体问题,综合分析研判,落实专人牵头,集中力量化解,力争出成果,有特色。在拥军惠军上做文章,以区委退役军人事务工作领导小组名义,向全区各职能部门(单位)征集上报本部门(单位)在拥军惠军方面的具体举措,在此基础上形成全区拥军惠军实施细则,在全社会掀起全意为退役军人服务的新高潮。

物业收取车位费 业主表示不理解

融媒体中心 王璐 实习记者 胡泽宇

近日,淮上人家小区业主葛先生给本栏目打来投诉电话,反映淮上人家小区物业要求业主每年要交纳600元车位费。但很多业主认为,小区地面上车位是全体业主所有,不应收费。

记者来到淮上人家小区后发现,现场车位上均有车辆。投诉人葛先生认为,现在小区车位的紧张,存在车辆多停车位少的窘境,但是

物业让业主缴纳车位费并不合理。采访时,不少车主也纷纷过来诉苦,他们也认为小区内的公共停车位收费值得商榷。

葛先生说,当初购买淮上人家房子的时候,公共面积都是住户们公摊的。那么,地面上停车位所应当算在公共面积以内。现如今,小区物业不仅没有合理利用公摊面积,还对业主收取每年600元的停车费。如果不交纳这笔管理费,今后业主的车辆都将成为外来车辆,不予进入小区,这样的做法他们表示不

认可。那么,淮上人家物业如何解释收取这笔费用的原因呢?

淮上人家物业方表示,小区交付使用有近10年的时间,部分设施老化,为了能有资金更好地管理小区,才收了这笔停车费。那么,淮上人家物业方收取停车费是否合理呢?为此,记者采访了小区业办。

根据小区业办工作人员的解释,物业可以向业主收取汽车停放费。但据记者了解《江苏省物业服务收费管理办法》相关规定,此项费用要在物业管理区域内的显著位置公



示收益收支情况,接受业主和社会监督。记者提醒淮上人家物业管理方在处理这笔资金时应该兑现承诺,将这笔钱用到该用的地方去,不要让自己的承诺变成谎言。



我区第五届篮球联赛开赛



通讯员 张士旺

8月24日下午2时整,随着“19众”队与“曙光医院”队首场比赛开赛,我区第五届体彩“青年商会杯”篮球联赛在区体育中心正式拉开帷幕。全区城乡19支代表队290余名篮球运动爱好者参加比赛。

篮球运动是我区传统优势群众体育健身项目,在城乡有着十分雄厚的群众基础,并曾涌现出孙凤武

等一批全国及省内外知名篮球健将。为不断推动全区城乡篮球运动的开展,进一步提升篮球运动的水平,打造区域特色品牌,我区于2015年组织开展了首届城乡篮球联赛。

本届联赛为期2个月,期间,每逢星期六、星期日为比赛日。比赛第一名颁发“青年商会杯”一座,获得前6名代表队发证及奖品。同时,还将评选体育道德风尚奖。

区政协工业三组委员

帮扶贫困学子圆梦大学

通讯员 刘玉荣

8月23日,区政协工业三组委员代表周其光、刘海俊、金涛洪、赵娟专程来到楚州中学,向持续帮扶的2名考上大学的贫困生分别送上爱心助学金2000元。

政协委员代表祝贺他们升入理想大学,勉励他们到更高学府继续努力,不负老师家长及爱心人士的希望,为中国梦、强国梦贡献力量。据悉,助学金来自于工业三组企业界15名委员年初捐款设立的帮扶基金。

积极向上争取项目资金

通讯员 张蓉 潘珊珊

近年来,区财政局认真研究国家、省、市各项政策,积极做好向上争取扶持政策,积极做好项目资金工作。截至目前,该局已争取到位资金逾10亿元。其中,新增地方政府债券3亿元、争取到置换债券资金3.91亿元、改善农民群众住房条件专项资金1.5347亿元、基本财力保障机制省奖补资金1.7451亿元。

该局进一步强化领导责任,层层分解落实各项任务。主要领导亲自抓,分管领导及具体业务科室经办人及时跟踪落实,确保整个工作落在实处。

该局向省财政厅汇报淮安财政状况,争取省政府在《基本公共服务领域省与市县共同财政事权和支出责任划分改革方案》中保持淮安补助比例不变。目前,省政府在下发的文件中注明对淮安区的补助比例不变,涉及多个项目资金2.45亿元。

该局不断加强与上级有关部门的联系与沟通,勤走动、勤汇报。局领导多次带队前往省财政厅、市财政局洽谈争取均衡性转移支付、城乡居民医保等一般性转移支付资金。



今年以来,区人社局以认定扶贫车间、开发公益性岗位为抓手,扎实做好扶贫示范园区创建工作。对吸纳10名以上建档立卡低收入农户劳动力的用人单位认定为就业扶贫车间,可享受一次性2万元的用工补贴。经初步筛查,认定6个就业扶贫车间,共计吸纳低收入劳动力151人实现转移就业。张焕摄

制订学前教育法要重点解决哪些问题

熊丙奇

学前教育是终身学习的开端,是国民教育体系的重要组成部分。十三届全国人大常委会第十二次会议24日分组审议了国务院关于学前教育事业改革和发展情况的报告。与会委员认为,近年来我国学前教育规模快速扩大,普及水平稳步提升,但“入园难”“入园贵”问题仍然是当前社会高度关注的民生问题,应进一步推动学前教育普及普惠且有质量地发展。

教育部部长陈宝生日前透露,教育部已成立学前教育立法工作领导小组,牵头开展学前教育法起草工作,多次召开专题立法座谈会,组织开展立法调研和专题研究,目前已经初步形成了草案文本。

制订学前教育法,实现学前教育的普惠发展,有十分重要的意义,因此需要着重解决以下问题。

首先是学前教育的定位。我国已经明确将学前教育定位为普惠性教育,2018年颁布的《中共中央、

国务院关于学前教育深化改革规范发展的若干意见》也已经确定普惠目标,2020年实现学前教育毛入园率85%,其中普惠园率80%,公办园比例不低于50%。2010年,我国学前教育经费占教育经费的比例只有1.3%,经过两个学前教育三年行动计划,2016年学前教育的经费投入占教育经费的比重约为7.21%,但要进一步提高学前教育普及率和质量,必须进一步加大投入,要求学前教育经费不得低于教育经费的9%,财政性学前教育经费不得低于财政性教育经费的5%。

根据教育部发布的数据,2018年我国有56%的幼儿在民办园。因此,发展普惠学前教育就有两个现实选择,一是加强公办园建设;二是扶持民办园,建普惠幼儿园。前述《意见》要求,城镇小区配套幼儿园由当地政府统筹安排,办成公办园或委托办成普惠性民办园,不得办成营利性幼儿园,这是提高学前

教育普惠率的重要举措,但是,如果不加大投入,民办园办成普惠园后,必然会影响普惠园质量。

其次是明确学前教育教师的待遇和地位。教育部部长在去年全国两会人大记者会上说,“目前我们有4600万在园幼儿,缺教师71万,缺保育员是76万。卫计委预测2020年有431万幼儿到达入园年龄,我们就缺29万老师,缺14万保育员。两部分加起来,我们缺100万教师,缺90万保育员,一共190万。”

解决这一问题,加强学前教育专业人才培养是一方面,更重要的是提高学前教育教师的待遇和地位。我国公办幼儿园教师的待遇,是低于公办义务教育学校教师的,就是北京、上海、广州等地,民办幼儿园教师每月也就3000多元。这样的待遇是难以吸引优秀人才进入学前教育领域的。所以,学前教育立法应该明确学前教育教师享有和义务教育教师一样的待遇和

地位。

再次是对0岁至3岁幼托教育明确政府部门的托底责任。目前,我国定义的学前教育,是指3岁至6岁的幼儿教育,对于0岁至3岁的幼托教育,主要由市场供给。由于没有政府投入或投入很少,幼托市场是比较混乱的。普遍认为,只有明确政府对0岁至3岁幼托教育的托底责任,同时开放市场增加供给,才能让家长选择安全、放心的幼托机构。

当然,学前教育立法,还要解决幼儿园的依法规范问题与具体的内容问题,尤其是幼儿园去小学化,但这只针对幼儿园是难以起到治理效果的,还需要制订禁止超前教育法,把所有幼儿园、早教机构,以及中小学校、中小校外学科培训机构都纳入统一治理。这样,就形成完整、系统的教育法律体系,补上教育依法治理的漏洞。

