

聚焦重点 主动担当 精准帮扶

区人社局五大举措保就业

实干担当

本报讯（通讯员黄哲伟）今年以来，区人社局坚决贯彻落实习近平总书记关于“稳就业”“保就业”作出的一系列重要指示精神，以减负稳岗扩就业为目标，找准抓实“六稳”“六保”靶心任务工作，为确保我区就业局势总体稳定，推动经济社会发展大局稳定提供了有力的保障。

开展需求调查“优服务”。开展重点企业用工需求调查，组织人社服务专员开展“保就业”系列走访服务活动，实现区镇全覆盖。加强对重点企业的跟踪服务，提供用工指导、政策咨询、指导构建和谐劳动关系等服务。通过本地挖潜、余缺调剂等措施，分层分类满足企业用工需求。开展重点群体就业意愿调查，依托人社基层平台，通过走访、电话、微信等多种途径，逐村逐户摸排，详细了解返乡农民工、高校毕业生、建档立卡低收入户、长江退捕渔民等重点群体的基本情况，实行“一人一档”，实施“一人一策”，切实做

到底数清、情况明，对有就业需求的重点群体实施就业帮扶，推荐就业。今年以来，发布用工信息1.03万条，开展就业援助3709人次。

搭建多种平台“稳用工”。创新优化招聘模式，升级网络招聘模块，为重点缺工企业开展岗位发布、互联网招聘等线上招聘求职对接服务，实现“线上线下招聘”无缝对接。进一步满足乡镇企业用工需求，搭建供需平台，继续举办“人力资源招聘”区镇行活动，促进区镇周边富余劳动力就近就地充分就业，助推乡村振兴。通过“本地+外地”双向挖掘，构建“渠道多元、对接精准、覆盖面广”的人力资源招引模式，赴陕西、河南、贵州等地进行劳务协作，招录近千名员工来海工作。今年以来，举办各类人力资源市场招聘会73场，其中网络招聘会51场，提供就业岗位2.58万个，达成初步就业意向7683人次。

强化政策落实“降成本”。严格落实社保费“减、免、缓、降、返、补”政策，通过“减免返还”降低了企业用工成本，纾解了企业资金周转困难，稳定了岗位。积极优化服务方式，采取“零申报、零材料、零跑腿”

服务模式，以最短的时间、最便捷的途径，依托信息系统大数据，筛查比对出符合条件的企业，分批次拨付稳岗补贴2290.02万元，惠及企业3143家。减征减免社保费用5.13亿元，惠及企业5644家。鼓励就业困难人员从事灵活就业，扶持他们参保续保，为符合条件的2213名就业困难人员发放社保补贴454.28万元。除此之外，区人社局加大政策的受益面及补贴力度，评选认定10家就业见习基地、5家区级创业示范基地，加大就业援助力度，大力开发公益性岗位，动员企业开展以工代训，打出政策“组合拳”，稳住就业基本盘。

提高失业补助“惠民心”。全面保障失业人员基本生活，严格落实阶段性提高价格临时补贴标准的政策，今年3-6月，每月价格临时补贴标准提高一倍，累计为3082名正在领取失业金的失业人员发放物价补贴163.94万元。上调失业保险金下限标准，由之前的1005元/月上调至1065元/月，执行时间自2020年7月起。加大失业人员保障力度，从7月起在全区范围内实施阶段性失业补助金政策，对在规定时间内领取失业保险金期满仍未就业的失业人员

以及新增的不符合领取失业保险金条件的参保失业人员，发放最高6个月的失业补助金。截至目前，已为100名符合条件的失业人员发放失业补助金20.93万元。同时，加强动态监测分析工作，密切关注和及时掌握经济形势变化对就业的影响，严防企业批量减员。

纵深推进培训“提技能”。大力推行“蓝领振兴”工程，落实职业培训补贴、新型学徒制补贴、以师带徒培训补贴、高技能人才补贴等政策激励，有效提高劳动者就业素质。支持重点企业成立一批“企业首席技师工作室”，推行以师带徒工作，充分挖掘老技师、老技工传承技术的关键作用，培养高素质技能人才，缓解就业结构性矛盾。深入实施职业技能提升行动，面向企业职工、下岗失业人员、建档立卡低收入农户劳动力、农村转移就业劳动者、城乡未继续升学初高中毕业生等人员开展形式多样的职业技能培训和创业培训，并按规定给予培训补贴。加强对14家培训机构监管力度，落实全过程管理，确保培训质效。今年以来，完成职业技能培训3589人，发放职业技能培训补贴147.54万元。

就业一人 脱贫一户 幸福一家

274名低收入劳动力接受免费技能培训

一线传真

本报讯（通讯员高科）为打好脱贫攻坚“收官战”，区人社局加大提升建档立卡低收入户就业技能力度，改物质接济的“输血式”扶贫为技能提升的“造血式”扶贫，把“体力型”劳动力变成“技能型”劳动力，努力实现“就业一人，脱贫一户，幸福一家”的目标。目前已对274名低收入劳动力开展了免费职业技能培训，发放培训补贴13.86万元、生活费补贴1.386万元。

缺乏知识和技能从而无法实现就业是低收入户致贫的主要原因，为给建档立卡低收入户提供精准的职业技能培训服务，区人社局依托基层平台对全区所有劳动年龄段内有普通劳动力、弱劳动力或半劳动力的2051名低收入农户开展培训需求调查。本着“实际、实用、实效”的培训原则，坚持“以学员为根本，以技能为核心，以就业为导向”的培训理念，结合市场需求及低收入户的培训意愿，精心选取养老护理及中式面点两个培训项目。由区人社部门联合区镇、培训机构，下沉到11个区镇（街道），把技能送到低收入劳动力家门口，实现“技能多跑路，群众少跑腿”。此次开设的养老护理及中式面

点培训，综合考虑了这部分群体的年龄结构、文化程度、培训需求等情况，以实操为主，理论为辅，科学设置培训内容，通过面对面讲、手把手教，着重提升他们的动手操作能力，使其能真正掌握一门就业技能。

“我文化水平低，又没有什么技能，很难找到工作，政府组织的这次培训真的太好了，不用花钱就能学到一门技术，还给我安排了工作。”悦来镇裴蕾村村民张中慧朴实的话语道出了这次培训的初衷。据了解，她的丈夫患长期慢性病已花掉了不少积蓄，家中还有一个上高中的儿子需要培养，这对于无收入来源的家庭来说十分困难。而此次人社部门组织的建档立卡低收入劳动力技能培训，对于有劳动能力却无就业技能的他们来说，就是一场及时雨。负责养老护理培训的海门江海健康职业学校负责人表示，学校有自己的康复护理院，参加培训的低收入劳动力只要能认真学习完培训课时，并且有就业需求，学校就能为他们提供就业岗位。下一阶段，人社部门将加大就业托底帮扶机制，在各区镇加大公共卫生保洁、公共安全保安、公共环境保绿、养老护理托幼服务等公益性岗位的开发力度，让“技能培训+就业帮扶”的扶贫模式能有效地从根本上帮助他们实现脱贫。

区政协调研服务企业发展

9月4日，区政协来人力资源市场调研服务企业(实体经济)发展情况，现场体验了智能化招聘系统，并与招聘企业、应聘者深入交谈，对人社局服务企业、服务群众的做法给予肯定。

通讯员孙蕾摄



我区推动企业“以师带徒”

今年以来为落实稳就业工作和完成保就业任务，缓解就业结构性矛盾，区人社局推进实施企业首席技师工作室以师带徒工作，大力培养企业高素质技能人才。截至目前已成立97家首席技师工作室。图为“人社服务专员”与江苏希诺实业有限公司两位企业首席技师现场交流指导开展以师带徒工作。

通讯员陈楠 高桂琴摄



在建工程根治欠薪专项行动展开

本报讯（通讯员江敏敏）工资发放台账是否完备、农民工工资有没有按时发放到人……目前，根治欠薪专项行动正在进行。此次行动由南通市海门区根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室牵头负责，区人社、住建、交通、水利、财政等部门分为五组开展联合检查。

这次专项行动的对象是各类在建工程项目，重点是政府投资的工程项目、国有企业作为建设单位或施工总承包企业的工程项目和有欠薪记录的在建工程项目。

此次专项行动主要检查以下内容。一是用人单位遵守《保障农民工工资支付条例》情况，重点检查劳动合同订立、农民工实名制、工程款拨付、农民工工资（劳务费）专户开设和使用等，同时对《条例》进行再宣传，进一步提高用人单位对《条



例》的知晓度，促进用人单位依法用工。二是用人单位遵守《防暑降温措施管理办法》的情况，指导督促用人单位制定和落实高温津贴制度及防暑降温措施，切实保障农民工的合法权益。三是核查项目立项、规划、土地、招投标、施工许可、资金筹集使用、工资保证金等方面，建立健全工资台账，做到底数清、情况明，不留死角，坚决杜绝发生新的欠薪事件。

区根治办一旦发现在建工程项目存在欠薪的，一律督促限期解决，并建立案件处理台账，发现一起，登记一起，解决一起，确保区域内欠薪案件按期清零。对拒不落实《保障农民工工资支付条例》四项制度的工程项目、责任企业及符合拖欠农民工工资“黑名单”列入条件的，将一律向社会公布。

女性灵活就业人员退休年龄调整为55周岁



近期，有关女性灵活就业人员退休年龄的问题，引起了广泛关注与讨论。针对此情况，依据现行相关政策规定，结合群众咨询的热点问题，区人社局社保科做了以下梳理，供大家参考。

一、女性灵活就业人员退休年龄为什么调整为55周岁？

近日，南通市人社局印发了《关于贯彻企业职工养老保险省级统筹有关政策的意见》（通人社险〔2020〕17号），要求规范执行企业职工基本养老保险退休和待遇享受政策，严格执行江苏省人力资源和社会保障厅有关企业职工退休年龄的规定，即：男满60周岁、女干部满55周岁、女工人满50周岁（其中，45周岁前在管理或技术岗位上工作，45周岁后仍在管理或技术岗位上工作过的女工人、个体工商户和灵活就业的女参保人员，保留养老保险关系的女失业人员，年满55周岁）。国家另有规定的，从其规定。

建议：女职工如果在企业就业，与企业建立劳动关系，就应当在企业参加企业职工养老保险。目前，企业女工人的退休年龄仍是50周岁。

二、哪些情形的女性灵活就业人员可以按企业参保的女工人办理退休？

根据南通市人社局《关于贯彻企业职工养老保险省级统筹有关政策的意见》（通人社险〔2020〕17号）规定，个体工商户和灵活就业的女参保人员、保留养老保险关系的女失业人员，有下列情形之一的，按企业参保的女工人办理退休：1.原为经县以上劳动行政部门批准招用的全民所有制企事业单位或县（区）

属以上集体所有制企事业单位固定工、劳动合同制职工、计划内临时工（合同工）；2.年满50周岁前以企业职工身份参加企业职工基本养老保险且由单位和职工共同缴纳企业职工基本养老保险费累计满10年（120个月）的女工人。

三、女性灵活就业人员如果在50周岁前通过企业参保，有没有规定在企业的参保时间？

目前退休审核的是到龄当月是否在企业缴费（缴多长时间目前没有规定）。比如9月到龄，审核9月当月的参保缴费状态。

四、女职工如果一直在企业参保缴费，缴到50-55周岁之间满15年，能否退休？

如果女职工以工人身份在50周岁前一直在企业参保缴费，达到50周岁不满15年，继续在企业延长缴费的，可以缴费满15年办理退休。比如缴到52周岁满15年，那么可以在52周岁办理退休。

五、女性在个体工商户参保的退休年龄？

目前南通个体工商户有两类参保缴费比例，以有无雇工区分：有雇工的，应按照企业缴费比例（单位部分16%，个人部分8%）；无雇工的，按照个体工商户比例（20%）自愿参保。如果按照企业及其职工的缴费比例参保缴费，女工人符合退休条件可50周岁办理退休；如果按照无雇工个体工商户比例参保，符合退休条件55周岁办理退休。

执行个体工商户和灵活就业的女参保人员、保留养老保险关系的女失业人员年满55周岁退休政策，既是对国家和我省现行政策的贯彻落实，也是实现企业职工基本养老保险省级统筹制度的必然要求。女性参保人员要结合自身实际情况，理性看待，尽可能选择适合自己的参保方式。

（区人社局社会保障科 翟锦华）

