



RED SUN

B版

红太阳集团编印

更高 更深 更广

2018年7月1日 第194期
准印证号 S(2018)01000281
内部资料 免费交流

杨寿海主持召开集团第319次跨越发展推进会提出

加快进军世界500强创造全员幸福红太阳进程



6月18日,董事长杨寿海主持召开集团第319次跨越发展推进会并发表重要讲话。他在讲话中强调,这是一次加快红太阳改革创新、闯关转型,回顾企业发展成果的表彰大会;也是一次凝心聚力、勠力同心,开启“全员幸福”新征程的动员大会。我们要充分发挥红太阳人创新创业的奋斗热情,充分利用28年来积累的坚实物质基础和独创文化沉淀,加大推进“创造世界500强”和“全员幸福红太阳”的融合协调发展,推动升级版红太阳迈上新的台阶。

会议首先由战略发展部总经理吴钟禄汇报了现代农业、先进制造业和高端服务业等三大产

业链生态圈今年及未来8年的发展规划和经济技术目标任务;同时,集团董事杨顺林向参会人员宣布了《关于实施全员幸福红太阳行动计划的决议》,决定未来三年将持续深入推进“全员持股”、“幸福家园”、“尊严员工”、“爱心互助基金”、“健康员工”等五项幸福员工行动计划,并对相关政策和措施做了详细解读。

杨寿海对各产业基地及分子公司经营团队上半年取得的成绩给予了充分肯定。他指出,2018年是红太阳开启事业新篇章的一年,红太阳要持续做强产业链生态圈,显著增强自身综合竞争力,实现经营规模的大跨越;要不断优化产

业结构,提升健康发展能力;要稳步推进重大项目,不断提高持续发展动力;要大力提升研发实力,确保企业核心竞争力持续增强。

杨寿海强调,红太阳能够发展为一家有民族尊严的企业,靠的是“创新、拼搏、博爱、担当”这八个字。对于深深扎根于红太阳这片热土上的万名员工,我们始终坚持“先富带后富、能人优先富、好人共同富”的责任担当和坚守“进军世界500强,创造全员幸福红太阳”的经营梦想,在新的时代背景下对红太阳员工的事业、价值和命运共同体做出了新的幸福定义。而幸福员工行动计划的实施更将让全体员工分享到红太阳高速发

展的“红利”和“硕果”。

杨寿海在第五次创新转型时提出“全员幸福红太阳”计划,旨在通过增加员工财富,提高员工福利、维护员工尊严、提升员工素质等多项工程,打造员工幸福平台,让员工分享企业发展成果。截止目前,已实施了员工持股计划,设立红太阳内部“爱心互助基金”、员工福利计划和食堂计划等一系列提高红太阳人幸福指数的行动措施,为全面推进“共创共荣、共富共强”的新时期红太阳梦打下了坚实基础。

各产业、分子公司主要负责人和部分技术骨干、研究生代表共265名员工参加了会议。(李运)

云数据产业贯彻传达推进会精神

6月19日,云数据产业召开“全员幸福红太阳计划”动员大会,学习贯彻集团第319次跨越发展推进会精神。会议由集团副总裁胡容茂主持,集团董事杨顺林受邀出席会议。55名来自云数据产业各子公司、职能部门主要负责人及员工代表参加会议。

会上,以胡容茂为首的“全员幸福红太阳计划”宣讲团,与现场员工代表进行了推心置腹的交流,详细解读了“全员幸福红太阳”计划的核心要旨,并对员工代表提出的相关疑问做了耐心细致的解答。

杨顺林指出,“全员幸福红太阳”计划是杨寿海董事长“先富带动后富,能人优先富,好人共同富”和“团队接班,能人合伙,好人跟投”发展理念的深刻体现,是在新的时代背景下对红太阳员工的事业、价值和命运共同体做出的新的幸福定义,每一名红太阳员工都应该深深体会到杨董事长的使命情怀和良苦用心,积极参与到致富行动中,共享高速发展成果,实现红太阳幸福梦。

针对下一步幸福员工行动计划,胡容茂强调,云数据产业要紧紧围绕“到2020年,实现员工人人新增财富超百万,创造全员幸福红太阳”的总目标,结合集团战略决策制定具体行动方案,相应成立行动小组,及时将会议精神传达给每一个员工,确保全体员工对“全员幸福红太阳”计划深入了解,准确领会,热情加入到致富队伍中来,在致富的道路上绝不掉队。(诸追懿)

汽车产业学习精神振奋推进信心

为深入学习集团第319次跨越发展推进会重要会议精神,有效提升员工企业文化认同,汽车产业于6月21日召开“全员幸福红太阳行动计划”宣贯会议,集团副总裁、汽车动力公司董事长兼总经理李健主持会议,集团董事杨顺林应邀出席。汽车产业各子公司主要负责人、业务骨干及员工代表参加了会议。

会上,杨顺林对“全员幸福红太阳行动计划”进行了全面详尽的阐述和解读,并对员工代表提出的问题给予了耐心清晰的解答。他指出,“全员幸福红太阳”计划是在集团第五次创新转型的历史机遇中提出的,充分展现了董事长杨寿海“为员工创造幸福”的使命担当和毕生追求,是红太阳集团“创新、拼搏、博爱、担当”经营理念的有力体现,旨在让全体员工分享企业高速发展的成果,增强员工幸福感和归属感。

李健在会议中强调,“全员幸福红太阳”计划的提出,为全体员工提供了追求梦想、实现幸福的发展平台。历经28年风雨发展之路的红太阳,已经站在新的历史起点上,并日益凭借深厚的文化积淀和经营实力,成为推动中国民族企业发展的重要力量,这正是当代红太阳人的底气所在、自信所在。汽车产业全体员工应深入学习领会集团第319次跨越发展推进会的精神,积极加入到“全员幸福红太阳”计划中,携手为实现新时期的红太阳梦拼搏奋斗,擘画出更加美好的未来。

与会人员在听取解读并现场交流后,对“全员幸福红太阳”计划有了更深的理解,对未来幸福充满憧憬,对产业发展增添了信心。

(吴金火 夏雯祺)

金控宣贯精神共享发展成果

6月22日,红太阳金控总裁叶辉在沪主持召开专题总裁办公会,传达集团第319次跨越发展推进会及杨寿海董事长重要讲话精神,结合金控下半年重点发展方向,部署以金融业务突进响应集团进军世界500强战略、有力支撑当前经济形势下的产业发展,大力宣贯“创造全员幸福红太阳”的深远意义和具体方针,鼓舞广大金控员工合力奋斗,把金控打造成为集团发展的金融助推器,自觉融入集团文化氛围,在集团高速前行的征途中共享发展成果。

叶辉指出,杨寿海董事长创造性地提出“全员幸福红太阳”计划,就是为了通过增加员工财富、提高员工福利、维护员工尊严、提升员工素质等系统工程,在红太阳这一大平台上,铸就利益、事业、命运的共同体,让全体奋斗者分享企业的发展成果。集团第319次跨越发展推进会宣布,未来三年将持续深入推进“全员持股”、“幸福家园”、“尊严员工”、“爱心互助基金”、“健康员工”等五项幸福员工行动计划,这是红太阳文化“先富带后富,能人优先富,全员共同富”宗旨的生动体现。全体金控同仁要积极参与集团的计划安排,并以加倍的努力工作、优异的经营业绩,感恩回报集团对大家的关爱。

叶辉要求金控各职能部门密切对接集团,深入领会集团推进会议和杨董事长重要讲话的精神,细致研读各项方案及执行计划的细节要领,多角度、全覆盖地向金控全体员工进行宣讲、阐释和发动,扎实做好思想准备工作,待集团发令枪响,随时投身集团统筹安排下的一致行动。

红太阳金控各事业部、职能部门负责人参加了会议。(张林烽)