

苏海燕：初心织梦 不负芳华

人物背景：苏海燕，1988年生，安徽六安人。2010年加入中国共产党，2015年毕业于安徽大学中国哲学专业，硕士研究生学历。毕业后进入红太阳集团总部，从事人力资源工作，历任华歌置业办公室主任、全球购综管中心总监。2017年10月，任云数据产业集团人企部总监兼全球购综管中心总监。

人生格言：每一个不曾起舞的日子，都是对生命的辜负。

每个见到苏海燕的人都会被她爽朗直率的热情所感染，她总是一身干练的职业装扮，充满着朝气与智慧。她爱笑，说话时表情生动，朴实而温厚的声音，给人一种自然的亲和力。

非科班出身的“蜗牛”

从校园毕业后，苏海燕怀着满腔的热情与憧憬来到红太阳，第一次面试候选人、第一次组织培训、第一次与面试官谈薪资……人力资源的每项工作系统性和专业性都很强，落实到具体事务上又有较高的实践性，需要较强的理论基础和实践经验，对于非科班出身的苏海燕来说，这份工作充满了挑战和未知。为了能快速胜任这份工作，苏海燕怀着严谨细致的心，带着一丝不苟的韧劲，着眼于每一件小事，夯实理论基础，积累工作经验，在艰苦实践中磨砺硬功夫。

每到招聘旺季，苏海燕都冲在最前面，从策划到组织，全部一手包办，人手紧张的时候，通常就是一手提着易拉宝和展架，一手拎着重重的宣传页，穿梭在各大校园和专场招聘会，在三尺讲台上做宣讲，与每一位求职者细心地沟通职位，在长久的历练中，苏海燕练就了精准的眼光，积累了丰富的经验。她一心扑在工作岗位上，搭班子、带队伍、建制度、打硬仗，出色的工作表现让她逐渐成为了公司的中坚骨干力量。对苏海燕来说，她已深深地爱上了这份职业，将人力资源的每一项工作都当成事业并为之奋斗。

“能吃苦、干实事、好读书”的好后生

董事长说过：“人力资源是企业的第一资源。”企业之间的竞争是人力资源的竞争，人才决定企业的命运，人力资源对企业经营战略的实施起着保证作用，对于新兴产业来说更是至关重要。

2016年上半年，根据集团公司战略规划要顺应“互联网+”的经济发展新常态，成立大数据产业，利用创新驱动实现自主产业的跨界融合和转型升级，彼时苏海燕面临最棘手的问题就是公司团队的组建，尤其是SAP项目各模块顾问的配置与到位。时间紧、任务重，为了完成目标，苏海燕顶着巨大的压力，从梳理岗位信息、招聘简历分析筛选到与候选人邀约面谈无不亲力亲为，连续加班工作一个月，有时加班工作到凌晨却不自知，最终她通过各种传统、互联网、中高端人才市场等各类渠道，在不到两个月的时间内为云数据公司引进了第一批信息技术服务行业的优秀人才。

与公司业务共成长的“HRBP”

人力资源管理要以业务为中心、以结果为导向。苏海燕深知一个合格的HR不仅仅要在自己的领域上有专业的能力，同时也能足够的关注和了解产品和业务模式，从持续激发组织的生命活力，增强应对变化的组织能力出发，这样才能更加清楚的了解公司的发展战略，优化和创造适应业务发展的人力资源政策，并推动执行。

2017年11月，根据全球购2018年各项经济指标任务，为了更好地持续提升个人、部门和组织的绩效，从终端连锁管理、大客户团购、汽车零部件销售与市场拓展、平台运营管理、b端渠道与城市运营商拓展到国际贸易、智能物流仓储管理、上游供应商及商品管理等等，苏海燕投入每个业务场景，了解业务实质，与各业务部门充分探讨、协商，

针对各个业务模块的特点和人员分布，梳理组织目标、组织二级架构、岗位KPI、与绩效挂钩的薪酬激励体系，长达两个月的时间里多次召开会议讨论研究，与团队成员一起加班探讨修改，最终顺利在年底完成了目标责任书的签订，交出了一张出色的成绩单。

下属眼中的“好老师”

个人再完美也不过是一滴水，而一个优秀的团队就能汇聚成大海。红太阳独有的育才文化告诉苏海燕：要把身边不如你的人培养成和你一样，让身边德才兼备的人育成行业精英。作为人企部总监，苏海燕尤为始终重视育人育才与团队建设，积极帮助下属，与团队共同成长。

刚出校门的人事专员小周，带着应届毕业生青涩、初涉人事工作，对于人事档案、劳动合同、人事信息统计、编制核算、招聘面试等新的工作内容让她觉得自己还只是个人事工作的“边缘人”，一度对工作没有自信。细心的苏海燕发现了这一点，及时找小周交流谈心，耐心地向她传授自己初入职场时的工作经验，并给她充分的信任与鼓励。恰逢全球购公司组织架构调整，工作任务艰巨，苏海燕连续加班，依然在繁重的工作中抽出时间，手把手教小周拟写新组织机构中设置的各部门职责，修订岗位说明书，人员信息调整等任务，带着她认识企业、了解企业、熟悉企业，走访各部门，了解部门具体工作情况，查阅各类资料，在苏海燕的带领下，小周很快材料脱稿，信息调整完毕，赢得了领导和同事们的信任。

芳香其中，谱华彩之章；沉淀于里，博厚积之志。在红太阳工作生活的日子里，苏海燕褪去了



青涩与稚嫩，仍保有躁动的热血。她说：当初参加公司面试时董事长曾问过她：“你未来是想做一个政治家、外交家，还是哲学家？”她现在已然有了答案。面对前路，她更坚定了目标和方向，初心织梦，不负芳华。

褚道懿

刘垂昌：立足岗位争一流 创新奋进勇拼搏



人物背景：刘垂昌，产城发展公司项目经理，工程师职称。自参加工作以来一直从事生产一线的施工技术和项目管理工作，先后担任南京六建二分公司副经理、北京城建三公司空军指挥学院经济适用房项目负责人、河北

沧州图书大厦项目负责人。2014年进入红太阳集团，任职以来，刘垂昌先后负责了世界村发动机公司汽车汽油发动机的厂建设、红太阳恒溪中学的建设到交付工作。

人生格言：“少说空话，多做工作，扎扎实实，埋头苦干。”

“精益求精，筑造精品”是刘垂昌一贯坚持的施工理念。无论是在技术岗位还是在管理岗位上，他始终树立强烈的精品意识，将工程质量摆在首位。工作中，他以“抓工程技术，一丝不苟；抓工程进度，一着不让；抓工程质量，一点情面不讲；抓工程安全，一刻也不放松”为具体要求。

严管理、抓质量、一丝不苟

在汽车动力项目中的墙体维护上，他就该项目外立面是否达到规划与设计的要求，如何达到性价比最高的材料等工作上做了重要建议。项目的墙体维护原设计为铝板，此方案的效果好，完全能达到规划与设计的要求，但造价非常高。为此他一直寻找替代方案，从砖砌体、ALC板，到最终回到采用彩钢板这中间花了近半年的时间反复研究材质、成本、施工的难易程度、项目建成的是否符合设计要求、后续维护、维修成本等。在咨询多家钢结构厂家后，均表示无法达到立面要求（技术力量与生产设备不能满足需要）。为此在确定国内只有上海的一家合资公司（钢结构维护在国内属顶级）有可能达到我方要求的情况，起初对方表示无法做到。刘垂昌几赴上海与对方的技术高管进行了多次交流，摸清了对方的技术力量、与设备生产能力，向对方提供了解决方案与思路，最终对方据我方思路快速提供图纸方案，经反复优化（安全性、美观度、成本的控制等）确定了最终图。用彩钢板替代铝板建造立体感强烈，外观大气、同时有平整效果，搭配有规律的排布，为国内首创。

重科技、求革新、降本增效

他坚持把科技进步、技术创新、管理创新作

为工作创新的起点不断攀登。在工作中不断钻研，积极总结经验，在组织施工中，严格执行国家有关规范、标准，严格执行施工图及技术要求，积极推广及应用新材料、新设备、新技术、新工艺，重视新科技应用，并进行技术革新和创新，取得明显的经济效益。

根据在建设集团、汽车动力公司领导的要求，在建设集团、汽车动力施工过程中的相关施工调整等降本增效取得显著成效，在施工过程中的桩基原设计共有桩15720根，他据施工现状及土地状况，先后与设计人员沟通数次，将其减少了6065根，为公司降低成本约150万元；在墙面装饰线的优化上，原设计每个窗均有从屋顶挑檐底板到正负零有上下通线的装饰线（每跨共六条），改为每跨设置二条，共减少彩钢板线条及竖向次结构材料共约13000㎡，为公司降低成本约138万元，且改后墙体美观性更好；在选购原材料上他严格执行成本控制制度与流程，规范材料核价，专业分包项目造价招投标，其中防火涂料原设计为薄型，经多方论证及招标、谈判。后采用超薄型涂料，为公司节省成本180多万元。

苦干拼搏、为人表率

建筑业历来是艰苦的行业，风吹日晒，寒来暑往，作为项目经理的刘垂昌，他深知自己的一举一动将是全体项目人员的样板，好与坏、对与错将影响着他们，他一直恪守的工作准则是：扎扎实实、苦干实干，率先垂范作榜样。

红太阳项目中是杨总裁“情系故里，恩报家乡”落实高淳区委、区政府“情系三农，科教兴区”等系列战略决策的体现。该项目工期紧，要求高，在经过建设团队的共同努力下确保了项目于17年8月交于，确保红太阳于17年8月正式开工。在榿中交付前二个月他每天均是在下班后直接赶到红太阳榿中项目，查看进度、质量并与建设管理的现场负责人商讨存在问题与解决方案。十年树木，百年树人，刘垂昌在工作中运用师傅带徒的方法，让业务水平高的、有经验的员工带徒，使刚入行的同事在较短时间内达到能独立顶岗作业的水平。在榿中项目上他自己充当师傅将其扎实的专业知识，丰富的工作经验，深厚的技术功底，毫无保留地传授于徒弟，将项目现场负责人从一个初出茅庐的新人培养成一位可挑起重担，独当一面的项目建设管理能力的人才。在发动机项目，他运用同样的方式先后分别带出了安装与项目前期负责人各一名。带即身教，他常说“青出于蓝而胜于蓝，冰出于水而寒于水！”师傅带徒是公司培养未来的重要传承，人才是公司发展的基础。

邢建生：深入钻研设备选型 全力助飞生产建设

人物背景：邢建生，江苏高淳人，1994年毕业于并成为红太阳一员，2007年进入安徽国星生物化学有限公司担任设备采购部经理一职。

人生格言：认真做事，踏实做人。

对于红太阳这个大家庭，邢建生常说自己微乎其微，他能做的就是时刻准备着，默默的陪伴着她走过25年的岁月。

钻研：“从门外汉到设备采购能手”

1994年的夏季，20岁刚出头的邢建生成为了红太阳的一员。那时的他和千百万年轻人一样，富有朝气，踌躇满志。但是对于新的工作，他依然有着不少的困惑。

“一开始什么都不懂，两眼一抹黑。看人家申购的东西就像看天书，不知道从哪里买，也不知道该怎么挑选。”

怎么办？学！

为解决困惑，邢建生夜以继日的研读设备资料，但“纸上得来终觉浅”，尽管在理论上他已经大致能了解各个设备的使用情况，但倘若要精确到每个设备的具体情况，这些都不是书本上能够得到的。为此，他整日穿梭在一线，仔细对各个设备进行对比、比较，更留下了数十万字的学习笔记。

至今邢建生的办公桌上仍摆几大摞设备资料，堆的快有人半身高，更有各种管理、专业相关的书籍摆在手边，难得闲下来的时候，便看到他埋头看书。平时的技术交流，从选型交流，与供应商技术探讨，到设备验收的讨论，他都做到全程参与。同时他还定期的走访了很多家企业，进行深度探访考察，了解供应商概况和供货能力。

就这样，在不断钻研中，邢建生完成了从一个门外汉到设备采购能手的蜕变，他的钻研之路从红太阳启程，却从未止步。

进取：“我绝不会停步在此”

经过二十多年的工作积累，邢建生对整个国星的设备都了然于胸，不仅主管设备的采购还能够为车间设备选型提供重要的参考意见，得到公司上下的一致认可。

设备采购部的工作大多都是服务于生产，积极配合各部门的工作，以确保生产的持续性和安全性。因此作为设备采购部的



一名管理者，不仅要有卓越的执行力，还要有很好的沟通协调力；不仅要有很强的责任心，还要有统筹和控制能力。设备材料复杂、多样，从大型的罐塔系统到螺丝螺帽，品种达一万多样，且型号复杂，大多含有技术参数。为了加大员工培养力度，更好的让员工发挥所长，邢建生将购买的设备分类汇总，让员工掌控各自领域市场信息，形成独特的采购优势，员工采购效率不断提升。在邢建生带领下，团队中的每个人都充分实现了才能互补，形成了高效率、和谐、稳定的工作氛围。

“虽然我已经四十多岁了，在设备采购这一个工作干了几半辈子，但是我的生活、我的工作绝不会就停步在此。采购也从来不是简单的买买买，在这个日新月异的年代里，如何接触到先进技术、如何寻找使用寿命长、工作能耗低、安全可靠、生产效率高产品才是我们一直寻求的方向。”他是这么说的，也是这样做的。

近年来，邢建生带领部门成员成功配合了国星生化各个项目的顺利上马，从设备询价、比价、签订合同、催交、监造、验收、入库到后期维护，他们始终坚持“比质比价比服务”的原则，寻找质优价廉的设备，成为项目成功上马的重要把关者。

在国星，如果你经过设备采购部，一定能看见里面的人络绎不绝，一个接一个的厂家把小小的设备采购部挤得满满当当，老远就能听见办公室传来谈话的声音。每当快下班的时候，邢建生才终于能够安静的在窗边的茶几上给自己倒杯水，杯子里的水汽缓缓升起。他朝着窗外的风景静静地看去，目光恍然又坚定……