

周浩：企业文化的传播者和践行者



人物背景：周浩，安徽国星综合办公室副主任，本科学历，毕业后进入安徽国星，2017年，从事办公室管理工作。

人生格言：成长速度最快的方式：做别人不愿做的事，做别人推卸的事。

周浩，是安徽国星生物化学有限公司第一位也是唯一一位90后科级干部。92年出生的他还未毕业就来到了安徽国星，在短短的5年间，他从一名一线操作工逐渐成长为一名能够独当一面的部门负责人，在他任职期间，国星生化完成了企业文化体系建设从无到有的历史性突破，形成了“一网一刊一门户一队伍”的文化宣传格局。

企业文化传播者

会议室内，周浩正在接待开发区来访领导，多年的项目申报经历，让他对公司情况如数家珍，从企业现状、产业链情况、创新发展、安全环保到质量管理、企业文化，每一部分都极尽详细。对方频频点头，对公司近年来的发展连连称赞。“让他人了解公司只是第一步，但要做到让人认可还是要靠企业文化。”周浩说。

随着公司人数破千，企业文化等“软实力”逐渐成为发展重点。2017年年初，周浩从项目部调入综合办公室担任主任助理，开始承担企业文化宣传工作。当时，公司内部宣传载体单一、宣传内容陈旧，周浩看在眼里，急在心头。于是，他开始在红太阳集团文化的基础上进行大刀阔斧地企业文化改革，首先从宣传载体、宣传内容等抓起，全方位、多层次地开展企业文化宣传。在短短的4个月间，国星生化迅速地搭建起了企业网站、内部刊物《国星梦》、微信公众号等多个文化宣传载体，并且组建了一支覆盖了各分厂、车间及

部门企业文化宣传员队伍，形成了“一网一刊一门户一队伍”的新型宣传体系，塑造了一个有深度、有温度的企业文化形象。

“企业文化可以把员工紧紧地团结在一起，形成强大的向心力，使员工万众一心、步调一致，为实现目标而努力奋斗。”当时集团提出了“进军世界500强，实现全员幸福红太阳”的战略目标，“作为公司宣传窗口，我们有责任有义务让大家知道并了解集团文化，如果车间的每个人都能够说出并理解红太阳的企业文化，那我们的工作才算是真正做到位了。”为此，周浩利用各种宣传平台，让集团战略目标深入人心，如今，上到管理层下到班组，每个人都开始逐渐理解集团发展规划，“但这还只是第一步。”周浩说。

企业文化的践行者

“做事要有钉子精神”，是周浩常挂在嘴边的一句话，这句话与公司“敢为人先”“拼搏奋斗”的企业文化精神不谋而合。不管遇到什么问题他从不避让，总是以一种一往无前的姿态冲在最前面，在他的字典里好像没有“做不到”三个字。

元旦晚会作为每年园区的重头戏备受瞩目。作为2018年晚会的总负责，周浩事必躬亲，从屏幕背景到演员排练，他无不亲力亲为，甚至会为一个背景音乐的降噪问题而思索再三。在他的极力推进下，元旦晚会有条不紊的进行着，但此时有一个节目却让他犯了难，由于该节目对身体技巧性要求较高，始终找不到人来演，眼见着时间越来越近了，演职人员却迟迟没有着落，周浩心里着急，每个人都劝他放弃这个节目算了，但他知道，这个节目一定会成为整场晚会的高潮，于是他亲自到车间找人，见到合适的人选就拉倒会议室里试角色，皇天不负有心人，终于试到第25个人的时候，终于找到了合适的演员，最后，该节目以新奇的创意、有趣的场景赢得了在场的阵阵掌声。“做事好比钉钉子，只有一锤一锤接着敲，才能把钉子钉实钉牢，只有一颗再钉下一颗，不断钉下去，才能把事情才能做好。”周浩说。

“时人不识凌云木，直到凌云始道高”，经过在时间的锤炼和打磨，周浩已经从青涩走向成熟，在这背后，得益于因为红太阳集团为人才成长铺设了一条“赛马不相马”的竞争跑道，使他在企业文化宣传的道路上行稳致远。

苏蔓琪



人物背景：陈福胜，南京生化联吡啉车间管理员。1998年3月加入华洲药业味鲜胺车间，2004年升任班长，2011年9月调入安消部担任安全科副科长，2014年升任管理员，2017年7月调入南京生化联吡啉车间担任管理员。

人生格言：求真务实，工作无小事，一切从心出发，尽力做好每件事。

进入红太阳20年，陈福胜一直扎根在安全岗位上，可以说，他的职业生涯与“安全”二字紧密地联系在一起。

在一线岗位奋斗了6年，2004年陈福胜升任班长，其中一项职责就是对车间新进的员工进行“第三级教育”，即继公司级、车间级之后的班组级教育，这是华洲药业的一个传统——“以老带新”。班组长要为新进员工讲解工艺流程、安全知识和岗位职责。由于当时的自动化程度不够高，一个班组最多的时候有30多人，车间的很多设备操作，都需要他手把手的教。陈福胜说：“讲十遍，不如我一个一个地带着过一遍。”在车间安全、环保和生产方面全能的经验让他成为一位优秀的车间“老师”。

常年从事安全工作的丰富经验使陈福胜获得了进入公司安消部门的机会。2011年，缺少安消部安全科副科长，公司决定抽调一批对生产线各方面都很熟悉的一线员工进入安消部，陈福胜就在其中。刚调入安消部不久，他就发现公司的新进员工三级教育档案建立的不够完善，很多员工的档案里缺少培训的试卷资料，甚至有些员工个人资料也不够详细。一边是繁重的安全巡查任务，一边是一千多份亟待完善的档案。陈福胜只能每天挤出时间来

收集新进员工的资料，将他们的三级培训资料分门别类，再一个个归档。雷厉风行的工作态度让他两个月就独自完成了一千多份新员工三级教育资料的归档。

对于公司的安排，陈福胜都是毫无怨言。2017年7月联吡啉项目建设迫在眉睫，车间人员却还有空缺，南京生化想从华洲药业调一批员工进行补充。虽然工作地点离家很远，陈福胜还是服从了公司安排，带着扎根在安全岗位上19年的经验加入了联吡啉车间。当时的起草快一期联吡啉项目还在土建阶段，他当即投入岗位，负责特种作业的安全环保工作。车间的证件办理、外包人员的安全教育、施工注意事项等一手抓，谈到这，他说：“安全、环保这都是我的老本行。”这么多年积累的经验让他工作得心应手，他也成为了联吡啉车间的元老级员工。车间主任王文魁这样描述他，“进入红太阳20年，他从来都是任劳任怨，安全工作从未懈怠”。2018年安全生产月，南生化开展了现场安全事故应急处置预案演练，他精心地策划组织，带领其班组成员夺得了演练的一等奖。这与他多年工作以来对于现场安全的独到见解和事无巨细的工作态度是密不可分的。

严谨踏实的工作作风让他不止一次将事故隐患扼杀在萌芽阶段。2018年8月，室外的温度高达40多度，公司的外包施工队在为储罐做保温搭建脚手架。陈福胜进行例行安全巡查时，发现有一名外包工人没有穿戴劳动防护用品，安全带也没有佩戴，这是严重违反登高作业安全管理规定的。他立即制止，监督工人戴上安全带。谁知工人在烈日下中暑，在失去意识的情况下，就是因为这根安全带没有从七八米的高空摔下来。幸亏陈福胜发现及时，并对安全的严格把控阻止了一场惨剧的发生。

陈福胜是红太阳兢兢业业的“安全卫士”，他在身体力行地向我们诠释——把一件事情做到极致，那就是匠心。

陈福胜：以安全之名 行保护之责

李江勇的三大『贵人』



人物背景：李江勇，重庆华歌生物化学有限公司三厂厂长、三厂厂长。08年进入红太阳后在当涂学习2年，10年回到重庆华歌先后担任机修工、机修班长、设备专员、三厂厂长、生产运营部经理，2018年-至今任三厂厂长兼三厂处理厂厂长。

人生格言：没有干不好的事，只看你用不用心学，用不用心干！

接触李江勇你就会发现他的身上有着中国70年代标志性特点：踏实、刻苦、勤奋。在华歌工作的十年里，他觉得他并没有什么突出和先进的，只是觉得指引他不断前进的有三大“贵”的品质。

第一贵：贵在愿学习

严格地来讲，从机修、设备方面一下转到生产工艺和产品方面，对李江勇来讲是个不小的挑战。中专毕业的他在化工方面的知识是极度欠缺的，然而他却在几年间成为重庆华歌化工方面的“专家”。这都源于他爱学习、坚持学习。刚接触车间生产时，他每天白天跟一线工人一起现场操作，每个工段都亲自尝试，到了夜间就静下心来看看关于生产工艺方面的书籍充实自己，提高自己的专业知识。在生产过程中，只要一碰到故障和问题，李江勇都会亲自去技术中心或是“前辈”进行咨询和解决。就是通过这样的方式，李江勇从一个化工工程的“门外汉”变成了“专家”。

第二贵：贵在肯用心

“靠谱”二字是身边人对李江勇最贴切的评价，面对这样的评价李

江勇谦虚地说他只是用心做好每件小事。的确，李江勇的独特之处就在于他比别人更用心。初到生产运营部时，李江勇发现整个罐区因为放孔的问题挥发冒烟，尤其是冬天更是烟雾缭绕，如何解决罐区冒烟的问题使他夜不能寐。他不断的通过书籍、网上以及走访技术中心寻求解决办法，终于在一次次尝试中找到了合适的解决方法。因为他的用心，他将废旧物包装桶清洗重复利用，降本增效；因为他的用心，他将成品仓库规范摆放及整改，合理规划，物尽其用；因为他的用心，他着力改变三厂处理厂的管理制度，调整人员结构，人尽其职。

第三贵：贵在敢担当

身边的同事和朋友对李江勇是佩服的，佩服他敢于打破常规、敢于直面任何问题、敢于担当。与他共事过的，都知道他对员工有一个要求：只要是上班时间，无论是哪个部门、哪个区域、哪个时间段，只要工作需要，只要不影响生产都要立即去配合完成。

李江勇不仅这样要求身边人，他自己也是以身作则。13年的5月份，公司有个地埋管道工程进度催得特别紧，施工队没有多余的人员进行施工，面对这样的难题公司上级也无力解决，这时的李江勇自告奋勇的站起来主动请缨完成这项工程，他带领着全厂7个机修工人加班加点，利用短短5天的时间完成了需要10天才能完成的工程量。事后有人问他：“又不是你的本职工作，何必这么拼？”李江勇只是笑笑说：“只要公司需要我，我便义无反顾的去完成。”

正如红太阳28年的文化企业“只有拼出来的精彩，没有等出来的辉煌”，李江勇正是用行动来印证着这句话。李江勇的三大“贵人”一直鞭策着他不断前行，十年如一日的扎根在生产一线，力所能及的做好每一件小事，实现自身的价值。

陈海斌：真干学真知 实干出精彩



人物背景：陈海斌，男，1966年生，高淳柘溪人，2007年进入红太阳柘溪生产中心，现为二车间机修工。

人生格言：实实在在做人，踏踏实实做事。

“吃苦是成功的基石，任何事情想要获得成功，必须经过奋斗和努力，没有吃苦精神就无法到达成功的彼岸，也不能尝到成功的喜悦。”这是柘溪生产中心机修工陈海斌常说的一句话。因此，在二车间，大家一提起陈海斌都会赞不绝口，说陈海斌是脚踏实地，吃苦耐劳真干实干的人。

打铁必需自身硬

初入红太阳时，只听人们说机修工是公司最苦、最累的工种，成天蹲在地沟里，躺在设备下，仰得脖子发硬，蹲的两腿发麻，阴的腰部发凉，每天都是两手油污，一身汗水，连件好衣服都穿不上，一般人都不愿干。当时陈海斌也不在意，心想找到一份稳定的工作已经不容易了，工种再苦再累死？更是暗暗下决心，一定要好好干，干出点名堂来。

为尽快掌握修理技术，陈海斌自购修理专业书籍，克服文化水平低的困难，发扬钉子精神，在繁忙的工作中仍然坚持每天挤出一至两个小时进行学习，遇到难题就虚心向别人请教。陈海斌的兜里经常装着一个本本子，对一些复杂的活或者师傅讲的暂时听不懂的就记录下来，回家慢慢消化。闲时，陈海斌找来废旧泵、减速机部件等，在师傅的指导下进行拆卸安装，苦练基本功。就这样没过几年就成了机修班独当一面的技术能手。多年来陈海斌所维修的设备合格率都在98%以上，从未发生维修责任事故。同时，陈海斌把这些多年积累的宝贵经验毫无保留的传授给其陈海斌同事，对一些技术水平不成熟和新入职的同志，陈海斌就用亲身经历进行

传、帮、带，启发开导陈海斌们尽快熟悉和掌握专业技术，赢得了广大员工对陈海斌的尊重和信任，被大家亲切地称为爱岗敬业的实干家，乐于助人的活雷锋，辛勤耕耘的老黄牛。

时隔多年，陈海斌仍然牢记师傅当初的教诲：“今后的路很长，不管遇到任何挫折，一定要坚守，决不能半途而废，当好设备的‘护理师’”。多年来，陈海斌没有让师傅失望，一个心眼扑在工作上，虚心好学，刻苦钻研，一干就是11年。

关键时刻显身手

设备的正常运行是顺利生产的基础，在遇到设备故障时，便是陈海斌与时间赛跑的时候。一天下班时，陈海斌已换下工作服准备回家，只见车间主任急急匆匆地跑来：“有一台减速机损坏，釜内物料急待处理，不然极易堵结，造成重大损失，能不能在今晚修好，确保正常生产？”

看到主任着急的样子，陈海斌二话没说就把活接下来，看到已忙了一天正准备回家的同事们，不再忍心把陈海斌们留下，便说：“你们都回家吧，这活我来处理”。之后陈海斌立即换上工作服，投入到紧张的抢修中，把减速机修好后，才拖着疲惫的身子踏着星光回家。多年来，类似这样的事情发生在陈海斌身上有多少回，厂里报没报加班，分了多少奖金，这一切陈海斌从来没有在意过。在陈海斌眼里，这一切早已平常，陈海斌似乎天生背负了使命，为守护这些设备而来的，而这些设备也在某种意义上倾注了陈海斌的精力和情感，牵动着陈海斌的喜怒哀乐。

潜心钻研攻难关

作为一名机修工，在实际的工作中不仅要懂技术，还要有创新精神。今年综合治理车间二效蒸发器离心泵经常烧坏，多次维修后问题仍得不到解决，陈海斌听在耳里，记在心上，为了解决这一难题，陈海斌利用工作空余时间仔细调查检验，发现离心泵是因平衡真空失调导致泵内吸空，在普通维修改造方法不行的情况下，又上网查阅资料，搜索同种泵类进行对比，最后找到了症结所在，将泵改为双头机封，并加装冷却水循环降温，这一改进使得泵易烧坏的问题得到了完美的解决，得到了公司领导的一致认可。

在赞美和好评面前，这位朴实的一线劳动者，没有止步，依旧迈着坚定的脚步，在红太阳的大舞台上，以自己的真干实干舞出人生的精彩。刘路 杭婉