

夏季用电高峰期

政府：统筹协调早安排
企业：积极配合顾大局

从6月15日开始,上海将进入为期100天的用电高峰期。预计今夏嘉定地区用电最高负荷达110万千瓦,高峰时段的用电负荷缺口20万千瓦。

进入夏季,按照上海市委、市政府“坚持限电不拉电、确保市民生活用电不受影响、确保重点企业生产需要、确保城市生产生活正常有序”的要求,全区共有100多家企业实行让电,1100多家企业调整厂休日错开用电高峰时段安排工作,1400多家企业从7月11日至8月28日轮休一周……为确保今夏居民用电,尽可能减小企业经济损失,不少政府职能部门统筹全局,早安排、细打算,多方面为企业着想。在这过程中,更有一些企业顾全大局,积极调整内部生产和运行节奏,主动要求参与让电、轮休,无条件、无怨言地服从安排,令人感动。



■ 通讯员 李宁 于俊丽 顾昊 宋婷 乔莉 记者 沈青

周密准备 统筹安排

据市气象局预测,今年本市夏季高温天数与去年基本持平,出现异常气候、持续高温天数概率较大。

嘉定有关部门在综合考虑用电高峰期间的正常负荷需要、高温负荷需求和突发情况后,早在今年年初就开始制定用电错峰避峰的各项预案。通过基本预案、高温预案、应急预案等组合,针对不同时段、不同情况,实施不同对策,缓解电力供需矛盾。在企业用电方面,按照优先确保优势产业、力争满足均势产业、严格限制“两高一低”(高污染、高耗能、低产出企业)原则,并加大发挥电力价格杠杆调节作用,鼓励企业生产避开用电高峰期发展。

日前,马陆镇联合区环保、安监、防火监督等部门,将地区内检查发现在环保、安全生产、防火、卫生、用工等方面不规范运作的企业列入梳理整治范围,对其中部分生产工艺落后、设备陈旧老化、高能耗、低产出、重污染的劣势企业,在用电高峰期安排其参与用电错峰避峰计划。在摸底调查的基础上,马陆镇2次召开由镇级公司负责人和村党总支书记参加的专题会,明确当前用电形势,对11家劣势企业,17家存在环境污染、安全隐患的企业,15家不符合产业导向企业,安排其优先让电,并实行限电措施,确保马陆镇“震旦”、“飞利浦”等44家优势企业正常用电。在错峰避峰的前2个月,及时调整企

业生产计划,保证员工每周有一个完整休息日。

据悉,今年用电高峰期间,马陆镇有343家企业参加轮休,29家企业参与让电,负控限电的企业达62家。

安亭镇根据区域内250多家企业的实际情况,设计下发了“今年各企业夏季用电情况调查表”,进行调查,对“上海大众”配套企业和“产、利、税”十强企业,因地制宜地制定了用电错峰避峰用电方案。另外,检查企业电工资质,要求不具备相关资质的电工全部转岗,专职电工必须持证上岗,坚持每天24小时巡视。另外,还赶在用电高峰前对各企业电工分2批进行业务培训,提高电工整体素质。

积极协调 满足需求

如何调配均势企业用电,尽量满足他们的用电需求,也是政府关注的重点。目前,嘉定各相关职能部门正考虑部分均势企业的特殊情况,采取协调用电措施。

上海建构筑物物资西分公司是一家军工企业,专业从事生产预制混凝土等产品。目前,该公司正紧张投入市军事保密工程及中环线2.7标段的建设中,因此向政府提出能给予其全年不间断供

电的要求。为此,区有关部门进行紧急协商,现已初步同意该企业在用电高峰期不参与避峰让电。

上海合璧电子电器是一家生产电子产品企业,主要为富士通、三菱、大金等知名公司提供配套产品。公司产品当天检验合格后,次日就要运往配套厂家。如果企业间歇停产,生产势必受到较大影响,于是企业申请不参加避峰让电。政府相关部门接到企业请求后,仔细研

究该公司生产特点,最终同意调整该企业列入轮休企业名单。

上海谷谷工贸有限公司是“上海大众”公司的配套生产企业,今年参与轮休让电。为了能与母公司的生产业务同步配套衔接,因此,该公司申请按照“上海大众”公司生产计划,重新调整轮休让电日期,后经区有关部门再三研究商讨,已同意将企业的轮休日期作适当调整。

避峰让电 处处节能

5月24日,上海先锋电声器材公司向区政府有关部门主动申请要求在用电量高峰的8月让电一周,积极主动地配合区政府避峰让电计划。

公司副总经理草刈和雄表示:“虽然我们的企业避峰让电,将会对生产产生极大影响,但公司长期以来在地方各级政府的支持下,取得非常突出的成绩,因此,我们更应全力支持政府安排。”据悉,公司今年将完成20亿产值的生产订单,为让电让员工轮休停产的这一周,让这家日产值797万人民币、产品70%以上出口、企业员工达1万余名的日资企业,将面临多么严峻的挑战。因此,该公司对各个生产环节进行调整梳理,作出了“确保重点、压缩一般”方案:将企业周六的休息日调至周一休息;将原规定的元旦、

春节、“五一”、国庆节、圣诞节等5个长假分解至高温休息;重新调整“奇幅特”、电镀厂、金加工厂等8个附属配套企业生产任务;出口订单任务重新确定交货日期等,最终,形成了一个严密的企业让电方案,确保企业在8月11日至17日的轮休期,让电4.2万千瓦。

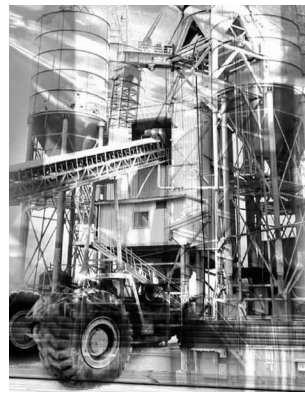
从今年4月开始,该公司还落实了一些节能措施:如随手关灯制度,企业员工不使用电梯,空调温度从25摄氏度调高到27.28摄氏度等。草刈和雄说:“这些措施对企业用电支出是微不足道的,是我们响应政府号召的一种心情、一种态度。”

今年4月份,富士通将军(上海)有限公司积极响应政府号召,主动要求在8月份让电2周;同时,该公司厉行节约:气温低于30摄氏

度,不启动空调设备,高于摄氏度,设定空调温度必须在26摄氏度以上;所有空调遥控器由专人集中管理,统一收发;所有办公室灯具换成变频式节能灯,且将每间办公室的灯具由3盏减少至2盏;公司还要求员工在休息时关灯、关空调,并提倡不系领带,轻装上班。

为弥补企业让电期间带来的损失,该公司改日班为两班制生产,避让用电高峰。但由于劳动力成本提高等因素,企业效益仍将受到影响,企业完全可以克服这些不利因素。

公司副董事长、总经理井村晴之感谢政府为避峰错峰而预先为企业制订的让电计划,使企业有时间根据自身的实际做好准备工作,将经济损失降至最低限度。他建议政府倡导全社会使用节能空调、变频空调。



通用电气照明有限公司是该公司全球最大的制造基地之一,它在嘉定共设4个厂区,70余条生产线,4个玻璃熔化池炉,有4000多名员工。该公司不仅用电量巨大,对供电还有特殊要求,如制造玻璃泡壳的池炉,生产线突然停电极易导致产品全部报废。

早在今年3月,通用电气照明有限公司就对夏季用电问题做出周密安排,确保完成企业全年生产、出口计划,又坚决执行避峰让电计划。在夏季用电高峰来临之前,他们提前生产国内销灯泡,留足产品库存,以备市场需求;对于在避峰让电期间临时增加的国外市场订单,除提前生产部分产品库存外,还将与美国总公司进行沟通,调整至公司在其他生产基地生产,以满足客户需求。如遇到紧急订单,则启用备用计划;在用电量相对较低的夜间组织员工生产量。

目前,通用电气照明有限公司的从“7月最后1周到8月份前3周”的让电计划已经过区有关部门认可,公司每个厂区让电1周配合限电,安排员工休假。通用电气照明有限公司生产部总经理张学原说:“因为我们对生产计划和员工调休时间提前作了安排,并告知员工。因此,不少员工已把以前让电的无计划休假变成了有计划安排,所以今年员工的工作情绪和企业经济效益不会受到影响。”

上海嘉尼照明电器有限公司是一家民营企业,主要生产照明灯泡及配套灯套。目前,嘉尼公司内有窑炉车间、装配车间、包装车间,企业正常生产日耗电量700多千瓦。去年,公司让电20多天,每日使用约300千瓦电力,因此企业规定办公区和员工宿舍内不得使用空调。去年最热的几天里,检查人员突击到该厂公司,发现生产车间、办公室和员工宿舍都静悄悄,他们坚持这些区域不用电的承诺。

去年,公司购买了2台功率分别为400、200千瓦的发电机,为今夏限电、让电作准备。该公司经理说:“政府的夏季电力供应工作做得很充分,如企业让电、轮休,一般都会提前告知,让我们有调整时间。企业尽力配合政府,共度用电难关。”企业员工对调整作息时间也表示理解说:“为了配合政府,我们会在电力不紧张的时候,加紧生产,补上产量,以弥补企业损失。”

未雨绸缪 全力配合