

秉性如钢、办事如铁的陆惠明

赵春华/文

2012年10月,一百多位1962年毕业于嘉定一中的同学相聚学校,与会者大多是在嘉定工作退休的,但也有来自苏、浙两省的。在中午吃饭的时候,有一位人高马大的汉子,到每一桌上都敬酒,我一下子就认出他叫陆惠明,是我的同班同学,江桥人,现任浙江省政府的参事。

蛇年春节期間,我们驾车到了杭州,访问陆惠明。

通过与在浙江工作的同学座谈,又面对面对陆惠明进行采访,他的人生轨迹鲜活地呈现在了我的面前。

1967年7月,陆惠明从北京钢铁学院毕业后,分配到浙江省衢州化学工业公司。这是当时浙江省一个重要的大企业,职工达到3万余人,有28个分厂。陆惠明在厂里当过钢铁工人,车、铣、电焊,样样都会,从技术员开始,先后当上了炼铝分厂副厂长、厂长;又担任了集团公司总经理助理兼企业管理处处长、经济政策研究室主任和基建技改常务副总指挥;再后来,他担任了集团公司副总经理,分管基建、技改和衢州化工区的城市建设。

从一个大学毕业生一路奋斗走上一个集团公司的领导岗位,最后走上石化厅的领导岗位,又被聘为浙江省参事,陆惠明靠的是什么?

狠抓改革,铁腕治厂

1985年,陆惠明当上了有1500名工人的炼铝厂厂长。他针对厂里有些人出工不出力、松懒散现象严重的情况,决定着力治理。怎么治?他要求各车间从班组酝酿,提出治理对象,然后就由车间发动职工代表加以讨论,取得党支部同意后,上报厂里。厂里批准后,这些人当车间勤杂工,只给生活费,不发工资。全厂一共“治理”了10个人。当时这一举措,震动很大,迟到早退的,出工不出力的,立马销声匿迹了。

陆惠明管这叫治理“铁饭碗”。

再治“铁交椅”。他当了厂长后,厂党委给他推荐了一个厂部秘书的人选,他征求了副厂长的意见,

觉得不合适。于是,他决定在全厂职工中公开招聘厂部秘书,工人也可报名应聘。通过笔试、口试几道关口,最后选了个行车(也叫天车)工当秘书。这一招也很是震动了厂里上下,特别是一线工人觉得有奔头了。

又治“铁工资”。当时炼铝厂实行“四班三运转”,工人很辛苦,工资基本上在五、六十元一个月。而陆惠明这个厂长当时是84元的月工资。他决定工资向一线工人倾斜,减少管理人员奖金,增加一线工人补贴。这样一来,一线工人每个月的工资、补贴加起来有100多元,比厂长还高。当时1元钱可以买20个鸡蛋。这一改革,大大激发了一线工人的劳动积极性、创造性。

上世纪九十年代初,陆惠明兼管基本建设、技术改造工作,在这方面,集团公司一年要投入5个亿,因此在衢化的工程队很多,安营扎寨的也很多。当时,公司要建造一批职工住房,以解决3000多名住在农村的职工的住房困难,选址在工程队“扎寨”的地方。老陆之前的几任领导就是赶不走这些“安营扎寨”的工程队。陆惠明决定要他们搬走。他先发通知,要求一星期之内搬走。张榜公布公司用地的范围。到了应该搬走的那天,陆惠明调集了十多台推土机开到现场。下午,他坐镇指挥,令10多台推土机全部发动起来。一看动真格了,工程队慌了,3个小时内就搬走了。

劳动纪律从领导抓起

1987年,陆惠明调离炼铝厂,任衢化集团公司总经理助理兼企业管理处处长和政策研究室主任。

化工行业的特点是高温高压、有毒有害、易燃易爆。为此,陆惠明走马上任就狠抓安全,狠抓质量,狠抓劳动纪律。一般企业狠抓纪律往往从工人抓起,陆惠明却不,他从高层抓起,从领导抓起。

公司机关人员上班时间为早上8:00,但经常有人迟到早退,工人有意见。一次,到了上班时间,陆惠明叫人把大门关掉,后门也关上,

只开小门。迟到的人只能从小门进了,都必须登记,结果有20多人迟到,其中就有安全环保处处长。陆惠明亲自写了公示,将迟到者张榜公布,扣除他们100%奖金。这件事震动了集团公司上下,《中国化工报》刊载了这一新闻。

更让人震撼的事还有呢!

一次,集团公司管理委员会开会。这次会议是总经理安排的,开会的人员、地点、时间都是由总经理定的。结果,总经理自己迟到了10分钟。陆惠明是主持会议的,也管奖金

的,他不让总经理进门,要他讲清楚迟到的原因。总经理解释说:有一家浙江新闻单位的记者找他有事。陆惠明说:“你自己定的开会时间,你迟到,要扣100%奖金。”与会人员劝陆惠明:总经理说明了迟到的原因,算了吧。总经理当场也进行了赔礼道歉。陆惠明说:“既然总经理道歉了,奖金扣一半。”总经理表示同意。陆惠明认为:执行纪律不讲任何条件,即使像总经理这样一个正厅级干部,也不能特殊,不能例外。

省长叫他应聘石化厅副厅长

陆惠明一头扎在衢化集团里埋头苦干,根本不知道省里招聘石化厅副厅长这码事。1993年6月20日是招聘考试的日子,直到6月18日,石化厅的党委书记通知他:一定要去参加招聘考试。陆惠明觉得莫名其妙,党委书记告诉他:这是省长的意见,叫你一定要去参加考试。省长点名考,陆惠明只得去考,从6月18日下午开始,他关起门找来了一批材料准备应考。就准备了这么一天多的时间,他在全省44人中,笔试成绩第一。而面试时,有数十人考察,陆惠明顺利过关,当上了石化厅的副厅长。谈起这段经历,陆惠明总说:不是我要当石化厅副厅长,是省长叫我当的。

这个省长叫应聘石化厅副厅长的陆惠明在任上干得怎么样呢?

他上任后第一次主持召开的会议是农药厂厂长会议,与会的共有20多个厂长,第一个汇报的是桐庐农药厂厂长,讲了很多。陆惠明边听边在笔记本上计算着。当厂长汇报完后,陆惠明问了他一个问题:你20吨的自装锅炉每天耗煤多少?这个厂长支支吾吾,讲不出来。陆惠明说:这说明你这个材料是别人给你准备的。他当着20多位厂长的面说:以后凡是参加我召开的会议,汇报不能看稿纸,要自己汇报,

哪怕你自己写在笔记本上也可以。

说起这事,老陆很是得意。他说:我在20多年前就提出改变会风,强调领导要深入实际了解实情。

基本建设是陆惠明的分管工作之一。在他任上,他“枪毙”了好几个项目。

龙游农药厂要上一个煤气发生炉的项目。这个项目从立项到可行性报告都已通过,而且这些都是厅长管的,陆惠明只管项目实施。按理讲,厅长同意的项目,副厅长只管实施就是了。老陆却不同意,他认为:从局部而言,上这个项目未尝不可,但从全局来讲,这是重复建设。

龙游县的县委书记找过他,龙游县的县长也找过他,没用,硬是给陆惠明砍掉了。

10年后,即2003年,龙游县的工业局局长遇到了陆惠明,他对老陆说:“真的要谢谢你啊!要是当年你也同意了上这个项目,我们就背上了大包袱!”

而敢于否定厅长要上的项目,这在石化厅里是没有先例的。

陆惠明先后砍掉了四个项目。

2008年9月,浙江省人民政府聘任陆惠明为省参事,至今,1941年出生的老陆依然精神振奋地为浙江省的政治、经济发展奔走,为种种“梦想”、“美好”尽自己的绵薄之力。



2008年,陆惠明(左一)考察浙江化工厂,浙江善高化学有限公司总经理徐建新(右一)陪同。

陆惠明曾经工作过的衢化集团