

# 中共上海市嘉定区委、上海市嘉定区人民政府 表彰拥军优属、拥政爱民模范、先进镇(街道)和单位

## 拥军优属模范镇(街道)

马陆镇 南翔镇 华亭镇 方泰镇  
安亭镇 新成路街道 嘉定镇 望新镇  
戤浜镇 封浜镇 曹王镇 唐行镇  
黄渡镇 江桥镇 朱家桥镇

## 拥军优属模范单位

嘉定区卫生局 嘉定区教育局  
嘉定区商委 上海市税务局嘉定区分局  
嘉定区文化局 嘉定区劳动局  
嘉定区广电局 嘉定区建委  
嘉定区人事局 上海汽车齿轮总厂  
上海大众汽车股份有限公司  
上海嘉丰股份有限公司

## 拥政爱民模范单位

中国人民解放军 86796 部队  
中国人民解放军嘉定区人民武装部  
中国人民解放军 83335 部队

武警上海总队第四支队嘉定中队  
武警上海总队第七支队教导队

## 拥军优属先进镇(街道)

徐行镇 真新新村街道 娄塘镇 外冈镇

## 拥军优属先进单位

嘉定工业开发区 嘉定区总工会  
嘉定区财政局 嘉定区司法局  
嘉定区工商局 嘉定区妇联  
上海新嘉宝(集团)有限公司  
上海新沪玻璃厂 嘉定区工贸公司  
上海汽车铸造总厂 上海人造板机器厂  
上海探矿机械厂

## 拥政爱民先进单位

武警上海消防局第三支队嘉定消防中队  
上海消防局嘉定防火监督处  
武警上海消防局第三支队南翔消防中队  
武警交通部队机械施工大队



“上海市拥军优属基金会嘉定联络处”日前在我区设立。图为区委书记潘志纯与上海警备区政治部路福副主任为该联络处揭牌。(潘国华 摄影报道)

王 希 嘉定房产经营公司人事经理 刘红红 武警交通部机械施工大队班长(专业警士)  
高慕尧 上海新沪玻璃厂人武部副部长 贾明德 武警上海总队第四支队嘉定中队指导员(中尉)  
刘嘉玲 上海博乐购物中心营业员 董泽林 中国人民解放军嘉定区人民武装部部长(中校)  
陆兰英 嘉定区税务分局科长 何嘉庚 中国人民解放军 86796 部队指导员(上尉)  
金日俊 嘉定区成人教育中心副校长 范晓虎 武警上海消防局第三支队嘉定消防中队指导员(中尉)  
朱林根 嘉定区司法局局长 陈书纲 武警上海总队第七支队教导队教导员(少校)  
张卫忠 嘉定区劳动局局长 陈炜明 武警上海消防局第三支队南翔消防中队指导员(中尉)  
任海平 武警上海市总队第四支队嘉定中队班长(中士)

## 优抚对象先进个人

包佰英 军 属 贵州柴油机厂退休  
陈雪庆 复员军人 安亭镇顾浦村农退  
张素珍 军 属 方泰盛泰制箱厂  
徐秀明 退伍军属 娄塘镇邵宅村  
陆金梯 烈 属 马陆镇邓桥村农退  
邱元友 离休干部 嘉定区军干所  
顾文龙 复员军人 徐行镇新潭村农退  
徐培德 伤残军人 外冈镇管家村农退  
蔡其明 军 属 朱家桥镇东风村  
樊悦明 退伍军人 嘉定区广播电视台

## 拥政爱民先进个人

戚荣喜 中国人民解放军 83335 部队干事(少校)  
刘义海 中国人民解放军 86796 部队营长(少校)

## 双 拥 篇

第 8 期

# 嘉定区双拥工作领导小组表彰双拥一条街、双拥示范小区和拥军优属、拥政爱民、优抚对象先进个人

## 双拥一条街

嘉定镇城中路 南翔镇解放街

## 双拥示范小区

新成路街道仓场居委会  
真新新村街道丰庄第一居委会  
黄渡镇绿苑居委会  
南翔镇德园居委会

## 拥军优属先进个人

陈玉珍 南翔镇党委副书记

张勤仙 方泰镇卫生院党支部书记  
张进明 朱家桥镇人民村村委会副主任  
庄元德 申嘉铝业公司党支部书记  
李振源 华亭镇人民政府民政助理  
钱其雄 江桥镇党委副书记  
唐行镇党委书记  
陈政江 真新新村街道办事处民政助理  
邱妹香 安亭镇前进村妇女主任  
沈如镜 上海汽车齿轮总厂党委书记  
孙宝泉 嘉定区卫生局局长  
杨富英 嘉定区文化局局长  
罗灿源 上海天灵输变电设备有限公司总经理

## 注重实效 争创特色

# 南翔镇扎扎实实开展工会工作

南翔镇工会在开展“建文明班组、创文明岗位、做文明职工”活动的基础上,根据该镇特点,开展了以围绕经济建设为中心的争创“五星”(即“红星”——完成生产任务好;“慧星”——钻研业务技术好;“聚星”——互助友爱团结好;“金星”——行为规范遵纪好;“明星”——讲究文明品德好)争做文明职工活动。

镇工会结合实际,通过组建班子、细化条文、季度评选、抓点带面、树立先进等措施落实这一活动。

1. 组建班子。镇工会组建了由党委分管领导、镇工会、外经办、经济发展总公司等部门负责人组成的领导小组,具体领导此项工作。各基层工会也相应建立了工作班子,具体负责开展活动。

2. 细化条文。由于企业与企业、企业内部之间工作性质、任务各不相同,各单位对照争创“五星”内容,结合实际细化条文,以利于掌握评选文明职工的尺度。各基层工会把争创“五星”的内容细化为 20 多条条文,每颗星设有 3 至 4 条内容,计 20 分,“五星级”满分为 100 分,凡满 95 分以上者方可摘得“五星”。

3. 季度评选。每季评选一次,评选之前把考核内容发至每个职工手中。一是自评,职工给自己打分;二是车间或班组人员相互打分;三是由企业争创“五星”工作班子评分。评选结果全部上墙公布。每季评选“五星”职工,年终可参加文明职工评选,评选与全年奖金相挂钩。

4. 抓点带面。选择此项活动开展好的单位,采用召开现场会的方式,推动面上工作的深入开展。上海特种线带厂工会把企业各项规章制度化解到争创“五星”的具体内容中,使原来难以记住的规章制度,化解为便于记忆的争创“五星”内容,每个职工在各自的岗位上清楚地知道该做什么,该怎么做。由于全厂职工人人参加,为群众性的精神文明创建打下了坚实的基础,该厂荣获了市级文明单位的称号。

5. 树立先进。争创“五星”活动,通过广播、报刊、有线电视进行宣传,其中一名文明职工推荐参加嘉定区“十佳优秀职工”评选。通过开展争创“五星”、争做文明职工活动,广大职工的文明素质和工作水平明显提高。不少职工纷纷参加各类培训班,学习计算机、会计、家电维修、机械加工、服装设计、烹饪等知识,参加人数达 3634 人;4000 多名职工参加了各类技能操作比赛和“多能工”竞赛;广大职工的精神面貌发生了深刻变化,讲文明的多了,讲纪律的多了,讲团结的多了,讲贡献的多了,职工之间的关系更加融洽。某化工厂有

获悉上海宏源照明电器有限公司被上海市总工会评为 1998 年度“推进再就业先进私营企业”,公司员工都很振奋。

坐落在南翔镇德园路 50 号的上海宏源照明电器有限公司建于 1989 年,是一家集工贸于一体的科技型私营企业,现有员工 168 名,注册资金 1000 万元,年销售额超亿元。该公司拥有先进的生产设备、雄厚的技术力量、一流的检测设施、严格的科学管理,曾先后被评为上海市十大私营企业之一、纳税大户、“重合同守信用”单位等荣誉称号。

1996 年,该公司先后招聘了六十多名来自市区和嘉定的下岗职工,为再就业工程出一份力。为使招聘来的下岗职工尽快适应新的工作岗位,并成为

一支高水准的员工队伍,李维德总经理采取了多种措施,教育引导下岗职工奋发有为,下岗不失志;公司对他们进行岗位技能培训,保证每位下岗职工培训合格,持证上岗;对那些有管理才能的下岗职工,量才录用;3 个月试工期满,考核合格后即签订劳动合同,成为公司的正式员工,并为其交纳“两金”。

目前,该公司六十多名下岗职工安心工作,积极参与企业的民主管理,提出了多项合理化建议,并得到了实施,极大地调动了他们的积极性。他们认为,来私营企业工作值得。

据李维德先生透露,公司将通过扩大再生产,收购兼并一些绩差企业,为更多下岗职工找到再就业的岗位,为再就业工程尽一份力量。(本报通讯员)

## 情系再就业

## 发挥工会职能

## 促进民主管理

上海华新电线电缆有限公司是一家沪港合资企业,创建于 1993 年 2 月,同年组建工会。几年来,该公司充分发挥工会的各项职能,促进企业民主管理,增强员工主人翁意识,振奋精神,团结拼搏,推动了企业的发展。

该公司抓住会员代表大会这一形式,把企业的民主管理落到实处。在每年两次的企业民主代表大会上,都将议题、议案等有关材料提前交到代表手中,并组织员工讨论,就员工关心的如集体合同、医疗制度改革方案等提交会员代表大会讨论通过。

工会主席参加每周一次由总经理召开的办公会议,代表工会直接参与公司经营决策的讨论,对员工普遍关心的热点、难点问题提出意见和建议,切实维护员工的利益。如工资改革、奖金分配方案,都由工会主席会同人事部共同商讨、起草,拿出初步方案,然后交办公会议讨论通过。

为做好集体合同签订工作,工会组织员工对集体合同的草案进行反复、仔细的讨论,并提出许多富有建设性的意见,维护了员工的合法权益。如双休日加班工资、员工福利等问题多次与公司行政进行协商讨论,并达成了共识。

该公司建立了工会民主管理三级网络。在公司工会委员会的领导下,设立以车间、科室为单位的部门工会委员会,选拔一批热爱工会工作、综合素质高、员工信赖的人员担任部门工会主席。在部门工会委员会的领导下,又以班组为单位,设立工会小组,开展日常工作,做到层层有人抓,事事有人管。同时,由公司工会牵头,成立了民主管理、女工工作、生活福利、劳动保障、文体工作、调解工作等专项工作委员会,各司其职,使工会工作顺利开展。(本报通讯员)



工会开展丰富多彩的文体活动

## 工会之友

第 18 期

本版责任编辑 陈明