



图片新闻

日前,嘉定区委书记潘志纯、副区长周丽玲等领导,在区教育局领导葛芳浩、庄顺根、杨咏陪陪同下,视察了新组建的上海科技学院(筹)。潘书记等领导对花园式的校园环境、一流的硬件设施倍加赞赏,并勉励大家继续努力,筹建好上海科技学院。(杨少鸣)

## 优化领导班子 节省费用支出 促进经济发展

# 戡浜镇行政村重组初见成效

本报讯 从6月下旬开始至8月底全面结束,戡浜镇在较短的时间里顺利地进行了行政村的重组工作,并初见成效:优化了村级领导班子,节省了行政费用支出,促进了村级经济和社会事业的发展。

早在今年3月初,戡浜镇党委就委托嘉定区经济研究所进行调整行政村区划的可行性论证并制订了行政村重组的实施方案。对撤并对象,注意地理位置和历史行政区划设置情况,充分听取群众意见,不搞“拉郎配”。在坚持教育先行、坚持过细

工作、坚持依法行事、坚持承认差别的基础上,戡浜镇原有的15个行政村,除水产村建制撤销,村民进入集镇居民序列外,其余14个村经过重组,建成了7个行政村。

戡浜镇实施行政村重组,成果开始显现:

优化了村级领导班子。在实施行政村重组过程中,镇党委实行弱中选强、强中选优原则,特别注重配备好村党支部书记和村民委员会主任,使村级领导班子得到了加强。从年龄结构上看,新建7个村59名干部的平

均年龄为40.8岁,比原来降低了2.6岁,比全区村干部平均年龄低3.8岁。文化程度高中以上有37名,占全镇村干部63%;大专以上有12名,占全镇村干部20%,均高于全区村干部的文化程度。

节省了村级行政费用支出,有利于减轻农民负担。原有村干部97名,这次配备了59名,减少了38名,年支出费用可减少上百万元,有效地减轻了农民负担。

扩大了村域规模,丰富了村自然资源拥有量,促进了村级经

济和社会建设事业的发展。原有14个村规模偏小,可供开发的自然资源紧缺,特别是仓场、大宏等经济发展较快的村,适宜发展工业的用地几乎用尽。实施重组后,自然资源相对丰富了。工业经济发展滞后的赵家和晓红村同仓场、大宏村重组后,在较短时间内分别成功引进了多家内外资企业,分别新开发工业用地400亩、80亩,而这些土地分别属于原赵家、晓红村所有。两村干部高兴地说:并村确实可以扬长避短,优势互补,对发展经济十分有利。(赵春华)

## 我区召开老龄工作会议

本报讯 9月12日下午,我区召开老龄工作会议。副区长沈永泉、周丽玲,区民政局局长张潮等有关领导出席了会议,会议由区老龄委主任方进元主持。

会上,周丽玲传达了全国老龄工作会议精神。张潮总结了全区创建敬老村(居)的工作情况。沈永泉就贯彻中央《决定》和全国老龄工作会议精神,切实做好我区老龄工作作了动员。

沈永泉指出,人口老龄化是当今世界各国面临的重大社会问题,已引起国际社会的广泛关注,做好老龄工作是社会主义优越性的体现,是推进社会主义精神文明建设、维护社会稳定的需要,是我们党“三个代表”重要思想的具体体现,因此,我们要正确把握老龄工作面临的新形势,充分认识发展老龄事业的紧迫性、重要性。沈永泉指出,要围绕“老有所养、老有所医、老有所教、老有所学、老有所为、老有所乐”的要求,切实落实为发展老年事业办实事。要把老龄事业纳入国民经济和社会发展中长期规划和年度计划;要进一步完善老年人的社会保障体系;要加强老年人的思想政治工作,丰富老年人的精神文化生活,切实维护老年人的合法权益;要以务实创新的精神切实做好老年工作。(张延)

本报讯 徐行镇认真开展政务公开工作,政务公开的内容明确、规范,公开的渠道形式多样化,并将配备政务公开业务监督员队伍,确保政务公开工作的长效管理。

该镇在年初成立了镇政务公开工作领导小组,镇党委副书记担任组长,在征求政府各办主任和各事业单位行使政府职能的负责人的意见以后,形

## 刘雅琴在区老年工作协调联席会议上强调

# 完善老年工作保障机制 开创老年工作新局面

本报讯 在日前召开的区老年工作协调联席会议第二次全会上,区委副书记、区老年工作协调联席会议组长刘雅琴强调,做好我区人口六分之一老年人的工作,对嘉定的两个文明建设和社会的稳定有积极意义。要坚持政府

主导、社会兴办、群众参与、有序发展的原则,积极推动嘉定老龄事业健康发展。刘雅琴指出,要重视抓好学习传达、贯彻市老年工作会议精神和《中共中央、国务院关于加强老龄工作的决定》,要全面理解其时代背景和深远的历史意义。各成员单位要对市社区工作会议以来所做的工作,组织回头看,要看看做了哪些工作,存在哪些问题,要不断完善社区的老年事业,统筹规划,合理布局,集中财力,做到不浪费,资源共享。要充分发挥各级组织的作用,根据市委市政府的要求,逐步理顺工作机制。

区老年工作协调联席会议秘书长方进元在会上对上半年我区的老年工作进行了回顾与小结。

副区长沈永泉主持会议并讲话。会议对今年敬老日期间开展敬老尊老老老活动进行了部署。(陈阳)

本报讯 9月11日,区人事代理工作研讨会在震旦教育培训中心举行。区人事局局长朱明荣、市人事局有关领导以及我区部分企事业单位的人事经理出席了会议。

会议回顾了区开展人事代理工作的情况。人事代理是由人事部门接受委托,全方位地为机关、企事业单位提供人才人事服务的新型工作方式,也是人事工作为经济建设服务的新途径、新举措。区人事局经过半年多的努力,使人事代理工作被越来越多的用人单位和各类人才所认识接受。与会者围绕人事代理进行了热烈的研

讨,大家都感到通过人事代理,实行了人事管理社会化,使“单位人”变成了“社会人”,为企事业单位建立用人新机制提供了强有力的保证。

朱明荣在讲话中指出,区人事局要以9月份人事代理月为突破口,进一步加大人事代理工作的推进力度,向嘉定区域内的厂长经理致公开信,联系百家重点企业,拓宽服务领域,完善代理制度,为各企事业单位提供更优质、更全面、更便捷的人事代理服务。(张延)

## 迎接新世纪 铸造新师魂 区教育局坚持加强师德师风建设

本报讯 师德师风建设是加强教师队伍、提高教师素质的重中之重,是教师接受继续教育的首要内容。近年来,在区委、区政府的直接领导和关怀下,区教育局坚持把师德师风建设放在教育工作的首位,采取切实有效的措施,为全面推进素质教育提供了可靠的保证。

一片丹心育桃李,三尺讲台铸师魂。区教育局举办座谈会、研讨会、报告会,深入学习江泽民总书记《关于教育问题的讲话》和“三个代表”的重要论述,并在全区开展端正教育思想,树立教师良好形象的大讨论。他们围绕“迎接新世纪,铸造新师魂”的主题,展开形式多样的活动,弘扬爱岗敬业、为人师表的高尚师德,推进素质教育不断发展。他们将师德师风建设与主题教育活动结合起来,开展了“我的讲台我的爱”、“学理论、讲奉献、铸师魂”等主题教育活动,组织开展了“今天我们怎样做教师”征文活动及师德小故事征集活动。

师德师风的深入开展,极大地调动了教师的积极性。广大教师在平凡的教育岗位上,为培养跨世纪的接班人辛勤耕耘,涌现出一大批无私奉献的先进教师,他们的先进事迹得到学生、家长及全社会的好评。本届教师节隆重表彰的“我最喜爱的老师”、“十佳青年教师”就是在全社会共同参与的基础上评选出来的。

为了引导教师做到学识水平和道德情操的完美统一,达到为人师表的要求,区教育局在弘扬优秀教师高尚师德的同时,在全区教育系统内开展了师风大检查,向家长、学生发放调查问卷,摸清师德现状,征求师德建设的良策。同时,区教育局还加大对教师师德师风和业务水平培训,开展教研及教学比武活动,使教师教书育人的能力和水平得到了全面提高。

最近,区教育局向教育单位提出要求,认真学习优秀教师先进事迹,在推进素质教育的实践中努力提高师德师风修养和业务水平;充分发挥“素质教育理论与实践”讲师团的作用,加强学习针对性和有效性,积极贯彻落实区教育局工作会议精神,不断加强教师队伍建设,提高教师整体素质,为我区两个文明建设作出新的贡献。(赵杰)

## 马陆镇农村垃圾收集处置实行“一村一场”

本报讯 马陆镇被市政府确认为农村垃圾收集处置实事工程的试点镇以来,在农村垃圾收集处置上推广新的办法,每个行政村建一个垃圾填埋场,在16个行政村158个生产队由原来的81个垃圾填埋场减至16个,初步实现“一村一场”的目标。

该镇还投资25万元,征地15亩,新建了镇垃圾填埋场,主要收集处理集镇居民的生活垃圾与工业废物,彻底缓解了马陆镇日益增长的生活垃圾的收集难题。在各村垃圾收集、运输、管理过程中,马陆镇有关部门专门配备了人员、车辆、收集装置,确保了垃圾由专人管理、专车运输、定点收集填埋。

马陆镇“一村一场”基本位于每村偏僻的池塘边,有利于土地还耕,边填埋边复垦,治理了环境,又形成新的土地资源。(赵震 朱利益)

## 徐行镇扎实开展政务公开工作

该镇在年初成立了镇政务公开工作领导小组,镇党委副书记担任组长,在征求政府各办主任和各事业单位行使政府职能的负责人的意见以后,形

成了比较系统完整的政务公开书面材料,然后由政府政务公开办公室领导进行修改和完善,最后由镇党政主要领导审核定稿。

该镇在公开内容上明确,凡法律、法规、规章明确的行政机关和法律授权的组织以及行政机关委托的组织涉及的行政行为都要进行公开。在公开渠道上,采用多样化的形式,例如在镇政府机关大厅醒

目处设立了镇人民政府政务公开分布图,将所有涉及公开的部门统一编号,指明受理部门、受理项目、责任人及办公地点等,并印制了项目告知单,供办事对象取阅。此外还印制了徐行镇政务公开汇编,以小册子的形式下发到有关村、厂,政府有关职能部门和事业站所。该镇还统一编印了各部门政务记录和各受理服务台帐。

为了保证政务公开工作的长效管理,该镇将定期检查,并配备监督员队伍,督促、检查政务公开工作的实施情况,确保政务公开工作认真、扎扎实实的开展。(本报通讯员)

## 创新服务方式 推进人事代理 区人事局召开人事代理工作研讨会

本报讯 9月11日,区人事代理工作研讨会在震旦教育培训中心举行。区人事局局长朱明荣、市人事局有关领导以及我区部分企事业单位的人事经理出席了会议。

会议回顾了区开展人事代理工作的情况。人事代理是由人事部门接受委托,全方位地为机关、企事业单位提供人才人事服务的新型工作方式,也是人事工作为经济建设服务的新途径、新举措。区人事局经过半年多的努力,使人事代理工作被越来越多的用人单位和各类人才所认识接受。与会者围绕人事代理进行了热烈的研