

编者按:事业单位内部分配制度改革,是事业单位人事制度改革的重要内容。如何在区人才资源高地建设进程中充分发挥工资的激励杠杆作用,是值得当代人事工作者思考和探索的课题。近几年来,我们在事业单位中积极推行内部分配制度改革,基本建立了重贡献、重业绩的自主激励的内部分配机制。随着人事制度改革的不断深入,通过我们的共同努力,我们相信事业单位内部分配制度改革将会向更新、更高的目标发展。

充分发挥工资杠杆作用

人才与人事
第8期

在区人事局的指导下,区市政局自1998年起对下属生产服务型事业单位,建立了内部绩效工资制,逐步稳妥地推进了事业单位的工资分配制度的改革。

抓绩效挂钩:对事业单位的不同类型,并不是简单地按现有档案工资总额重新构建分配平台,而是与单位的社会效益与经济效益挂钩,使单位的工资总额经过年度考核,上下浮动。为此,通过对单位制定年度经济目标和规范服务达标的社会效益标准,对超经济目标的部分按30%提取效益工资,反之,则按比例扣减工资总额基数。

求最佳方案:在指导单位制定方案中反复对照,查找个人增减工资的原因,寻找合理的调整办法。

走群众路线:在方案论证中广泛听取职工意见,对职工不理解的作解释,对职工提出的合理意见予以采纳,经过多次修订方案,经职代会通过后组织实施。

实行事业单位内部绩效工资的改革,打破了长期以来在分配制度上论资排辈对号入座的概念,发挥了工资的激励作用,有的单位经过岗位撤并,抽出富余人员组建公司发展第三产业。在环卫所打破了原来不同岗位同一工资标准的做法,注重向一线苦、脏、累岗位倾斜,使门卫与一线清运工的工资差距拉大了200—300元/月,从而充分调动了一线工人的积极性,对原来不愿去的工种岗位在工资分配杠杆的作用下,争相上岗。(市政)

创新工资分配机制 构筑人才资源高地

嘉定区人事局副局长 陈 技

加快推进构筑嘉定人才资源高地进程,是当前人事人才工作最紧迫的任务,也是我区社会经济发展最迫切的需要。近几年来,在区委、区政府的关心和支持下,我们与各级领导和人事干部共同努力,在事业单位中积极推行了内部工资分配制度改革,现就进一步创新事业单位工资分配几点想法:

一、创新:用新思想、新观念来考虑工资分配问题,从理念的高度来谋求各行业的人才资源高地建设

创新是科技发展的关键,也是

是人事人才工作的生命力所在。我们应看到,要把嘉定建设成上海西北新城,必须有一大批多学科、多技能、跨学科、综合性的一流人才,这要求我们各单位都必须用新的观念、新的思路来挑战未来、挑战自我,重新考虑原已习惯了的工资分配方法,要有强烈的人才争夺意识,以海纳百川的胸怀在广招贤才工作中充分运用工资分配的调节杠杆作用,在推进嘉定人才资源高地建设中努力谋求各行业的人才资源高地建设。

二、改革:通过对现行工资分配制度的改革,从机制的高度谋求对市场经济体制的顺应

加入WTO后,中国经济将进一步国际化,原有的人事管理、工资制度在新的挑战面前将难以以为继。因此,在新形势下,必须加快建立符合市场经济运行规则的工资制度步伐,建立和完善“政府宏观监督调控、事业单位自主分配”的新型工资制度。要通过宏观工资分配促进人事制度的改革,按照“脱钩、分类、放权、搞活”实行分类管理,减轻财政负担;通过岗位技能

谋求增加工作人员不懈努力的推动力

原来工资制度的基本特点是:相同的工作年限、相同的任职年限人员的工资分配,不问其素质、不究其能力、更不看其业绩。然而,随着改革的不断深化,价廉物美的人才是不可能再有的。因此,我们要充分发挥工资的激励效能,制定切合实际的相关政策,努力使贡献与薪酬相匹配,尽快建立和完善重贡献、重业绩的分配机制,以谋求增加工作人员不懈努力的推动力,充分发挥人才的潜在能力,创造有利于人才成长、发挥人才干的环境。

建立与社会主义市场经济体制相适应的自主、灵活、激励的分配机制,是构筑嘉定人才资源高地的重要举措。各单位要加强领导、抓住机遇,积极探索除岗位工资以外的要素分配等新型分配办法,真正建立起重业绩重贡献的工资分配机制,推进嘉定人才资源高地建设进程。

教育系统打破“铁工资、铁饭碗”

为不断深化学校人事制度改革,进一步加大中小学、幼儿园等事业单位工资分配制度改革的力度,按照事业单位人事制度改革“脱钩、分类、放权、搞活”的八字方针和变身份管理为岗位管理,把竞争、激励、风险机制引入事业单位的精神,从今年9月1日起,我区90多所中小学、幼儿园等事业单位

实行单位内部工资制度改革,将教职工的现行工资作为档案工资,试行以基本工资、岗位工资、绩效工资、奖励工资为一体的绩效工资分配制度。这次工资改革的重点是:建立学校教职工工资按岗定薪、变岗变薪的工资分配机制,建立变身份管理为岗位管理、为人事管理机制。

新工资分配制度的推行,贯彻了多劳多得、优劳优酬的分配原则,转变了教师“铁工资、铁饭碗”的传统观念,增强了学校内部分配自主权,逐步建立起重实绩、重贡献、向优秀教师和关键岗位倾斜,形式多样、自主灵活的分配激励机制。(教育)

嘉定工业学校第三届五次职代会



工业学校就单位内部工资制度改革召开职工代表大会

区人事局业务受理处业务简介(四)

委托招聘

委托招聘(猎头)是一项推荐人才、提供人才的专业性人才服务业务。它通过与社会各方面的合作,与各大人才信息网站的联网,建立起一个较为广泛和完善的网络资源系统,全方位、多渠道地为企事业单位搜寻各类优秀人才。用人单位凭营业执照复印件、企业法人代码证书、身份证复印件等相关资料与区人才服务中心代理部联系。

联系地址:嘉定区福宁弄88号
联系电话:59917233 59520274

观念再更新 政策再优化 服务再到位

观念更新是经济发展的先决条件。工商嘉定分局全局上下认真贯彻落实党的十五大精神,对一切符合“三个有利于”的所有制形式,大胆地探索、尝试,使我区私营经济发展势头方兴未艾。

优化政策对私营经济的发展有着极其重要的作用。今年以来,该局已3次提出支持我区私营经济发展的若干措施,这些措施,涉及到简化审批程序、放宽经营范围、降低收费标准等6个方面,共25条,工商嘉定分局的做法是:对本级权限范围内的不合理政策及时地进行调整;对超越本级权限范围的,及时向市局反映,努力向上级争取,使其不断地趋于合理。他们密切关注上级主管部门在发

展个体私营经济方面的政策动向,及时做好宣传和提出相应的措施。特别是对于一线窗口服务的同志,面对客商和企业不能说一个“不”字,如不符合条件和有关规定,要设身处地想办法帮助解决,不能简单地一推了之,拒人于门外。

三是局领导带头,按部门、按单位建立了重点企业联系制度,开展调查研究、分类指导,企业遇到的“急、难、忧”等问题做到了及时掌握、及时处理。

四是对新落户企业实行跟踪服务,上门回访,了解企业在生产经营活动中有什么困难,需要解决什么具体问题,做到动之以情,积极为企业办实事,使企业能在嘉定扎根、发展、壮大。

五是举办培训班、召开联谊会、座谈会、上门指导等多种形式,积极引导经济小区健康发展,指导经济小区明确发展方向,完善运行机制,建立各种制度,规范招商行为,使各经济小区不断朝着良性运行方向发展。(姚仁明)

服务到位是促进私营经济快速发展的一个非常重要的外部条件。工商嘉定分局十分重视对企业的服务和对各经济小区的指导。今年以来,他们又推出以下服务措施:

一是派出干部进驻区投资服务中心,实行“一门受理”,面对面的指导服务,并承诺凡客商到嘉定投资办企业,从受理之日起,一周内办妥一切手续,发给营业执照。

二是加强对干部增强服务意识、意识的教育。要求每一位干部,特别是一线窗口服务的同志,面对客商和企业不能说一个“不”字,如不符合条件和有关规定,要设身处地想办法帮助解决,不能简单地一推了之,拒人于门外。

三是局领导带头,按部门、按单位建立了重点企业联系制度,开展调查研究、分类指导,企业遇到的“急、难、忧”等问题做到了及时掌握、及时处理。

四是对新落户企业实行跟踪服务,上门回访,了解企业在生产经营活动中有什么困难,需要解决什么具体问题,做到动之以情,积极为企业办实事,使企业能在嘉定扎根、发展、壮大。

五是举办培训班、召开联谊会、座谈会、上门指导等多种形式,积极引导经济小区健康发展,指导经济小区明确发展方向,完善运行机制,建立各种制度,规范招商行为,使各经济小区不断朝着良性运行方向发展。(姚仁明)

五是举办培训班、召开联谊会、座谈会、上门指导等多种形式,积极引导经济小区健康发展,指导经济小区明确发展方向,完善运行机制,建立各种制度,规范招商行为,使各经济小区不断朝着良性运行方向发展。(姚仁明)

五是举办培训班、召开联谊会、座谈会、上门指导等多种形式,积极引导经济小区健康发展,指导经济小区明确发展方向,完善运行机制,建立各种制度,规范招商行为,使各经济小区不断朝着良性运行方向发展。(姚仁明)

五是举办培训班、召开联谊会、座谈会、上门指导等多种形式,积极引导经济小区健康发展,指导经济小区明确发展方向,完善运行机制,建立各种制度,规范招商行为,使各经济小区不断朝着良性运行方向发展。(姚仁明)

五是举办培训班、召开联谊会、座谈会、上门指导等多种形式,积极引导经济小区健康发展,指导经济小区明确发展方向,完善运行机制,建立各种制度,规范招商行为,使各经济小区不断朝着良性运行方向发展。(姚仁明)

五是举办培训班、召开联谊会、座谈会、上门指导等多种形式,积极引导经济小区健康发展,指导经济小区明确发展方向,完善运行机制,建立各种制度,规范招商行为,使各经济小区不断朝着良性运行方向发展。(姚仁明)

五是举办培训班、召开联谊会、座谈会、上门指导等多种形式,积极引导经济小区健康发展,指导经济小区明确发展方向,完善运行机制,建立各种制度,规范招商行为,使各经济小区不断朝着良性运行方向发展。(姚仁明)

五是举办培训班、召开联谊会、座谈会、上门指导等多种形式,积极引导经济小区健康发展,指导经济小区明确发展方向,完善运行机制,建立各种制度,规范招商行为,使各经济小区不断朝着良性运行方向发展。(姚仁明)

五是举办培训班、召开联谊会、座谈会、上门指导等多种形式,积极引导经济小区健康发展,指导经济小区明确发展方向,完善运行机制,建立各种制度,规范招商行为,使各经济小区不断朝着良性运行方向发展。(姚仁明)

五是举办培训班、召开联谊会、座谈会、上门指导等多种形式,积极引导经济小区健康发展,指导经济小区明确发展方向,完善运行机制,建立各种制度,规范招商行为,使各经济小区不断朝着良性运行方向发展。(姚仁明)

工商嘉定分局科级干部竞聘上岗笔试考场



本报讯 为调动干部积极性,让干部队伍充满生机活力,日前,工商嘉定分局在本系统内推行科级干部竞聘上岗活动。庸者下、能者上,能上能下,能进能出的用人机制在该局全面实施。

该局推行竞聘上岗,坚持德才兼备、任人唯贤,实行公开、平等、竞争上岗、择优聘用的原则,对年龄、学历以及任职经历进行限制,凡竞聘科级正职,年龄限在40周岁以下,竞聘副职限在35周岁以下,并要求具有大专以上学历和在下一级职位任职三年以上。竞聘采取推荐、举荐和自荐,对前期公布的空缺职位予以竞聘上岗,分别填写《组织推荐表》、《群众举荐表》和《个人自荐表》后,由人事部门组织初审,递交材料,由考核领导小组审议和筛选,合格者进入笔试和面试答辩,经过信任投票、组织考察,拟定被聘对象并予以任前公示。任前公示期间,通过来电、来信或来访等方式,广泛听取群众意见和建议,最后,由局党组集体讨论决定正式聘用人选。被聘同志按公务员任免程序的有关规定办理手续,实行一年的试用期,合格的转为正式聘任。(陈国兴)

费者在现场召开调解会,并签署调解协议书。8月20日,加枫卫浴(上海)公司方按协议将淋浴房及配件及时送到消费者家中。一起消费纠纷案终于划上圆满的句号。(王健雄)

工商嘉定分局科级干部竞聘上岗

依法履行职能 保护合法权益

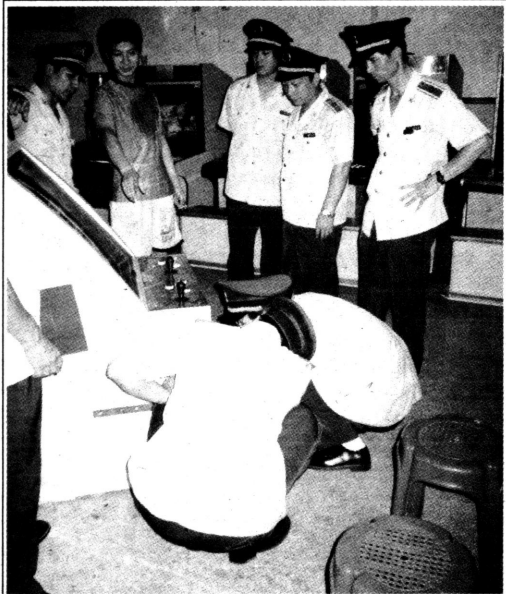
7月初,本区某工商所陆续接到消费者投诉,反映某装饰市场内一经营业主艾某以订购淋浴房为名,预收淋浴房款后,携款逃跑不知去向。时止8月初,投诉者已增加到18户,合计被骗金额4.4万多元。一时间,市场内议论纷纷。

工商所一边接待消费者投诉,一边对这一事件展

开专项调查。7月20日,工商干部追踪到浦东艾某家里,并对艾某进行法规教育,艾某当场承诺在7月27日之前交付淋浴房。然而,到了该月底,艾某仍未遵守诺言。8月8日,工商执法人员再次赶到艾某家时,艾某却不知去向。受害消费者又一次受到欺骗。

面对复杂的事态,该所

及时向分局领导汇报,对事件又进行专题研究分析。根据新的《合同法》规定,为艾某出具收据的加枫卫浴(上海)公司应当负连带责任。工商所与市场领导一起重点工作,与公司负责人多次商谈,公司方以较高姿态同意承担责任。8月10日加枫卫浴(上海)公司与受害消



图片新闻

日前,工商嘉定分局对学校周围200米半径范围内的电子游戏机房、歌舞娱乐厅、茶座、电脑网吧、台球房、性保健品商店、学校周围无证设摊以及各学生文具用品、儿童食品商店进行了集中整治,共检查上述经营户444户,查处各类违法违章73户,其中当场取缔无证经营36户,制发限期整改通知书32份,立案查处3户,当场责令改正2户,收缴电脑主机10台,过期变质食品一批。图为南翔工商所执法人员对电子游戏房进行检查。(陈国兴摄影 赵晖报道)

工商与管理
第5期