嘉定报

1957年12月7日　星期六

社址：嘉定城内普通街
电話：10号

第175号

逢星期三星期六出版
郵局訂报每份8角1分

刘少奇同志代表中共中央向工会“八大”致祝詞中指出，

我國工業發展速度比英國快

十五年一定跑在英國前面

在十五年后，我國在鋼鉄和其他重要工業產品的產量方面，將要赶上或者超过英國。从事实上看來，十五年后我國重要工業產品的產量要赶上英國是完全可能的。拿对工業水平具有代表性的鋼產量來說，經过五年，我國鋼產量就从一百三十五万噸提高到五百万噸。而英國，把一百三十五万噸左右提高到五百万噸左右的鋼產量，就花了二十三年。再拿1956年來說，这是近年來英國鋼鉄工業發展較快的一年，但也只比1955年增加了五十五万九千噸鋼，而我國今年鋼產量就要比1956年增加五十三万五千噸，但这里要說明，英國鋼鉄工業基础要比我國大得多。再拿煤來說，英國1956年的煤產量比1955年增加了五十万噸，而我國今年煤產量則比1956年增加一千四百另七万多噸。我國工業飛躍發展的速度，是資本主义國家所赶不上的。

分綫掌握　事多不誤

紅星三社工作有条有理

近來，農村工作很緊張，兴修水利、積肥、綠化、夏熟田間管理挤在一起，如果分工不明，定会抓了芝麻，丢了西瓜。外岡鄉紅星三社在吸取教訓的同时，社委召开了会議，進行了研究，采取了划片包干，分头掌握等办法，使运动順利的开展。

紅星三社有二百三十七戶，七个大隊，正副社長和支部書記四人，他們的分工是：社支部書記全面掌握，具体抓兴修水利、修筑圩岸，副書記抓粮食工作，边軋稻、边入庫及植樹綠化，社長領導積肥、發展猪羊，捻河泥、裝垃圾、積雜肥，副社長領導夏熟田間管理、追施臘肥、开溝排水。在勞动力的安排上，他們也作了具体打算，全社有男女勞动力四百四十六人，具体分工：二十八人往上海裝垃圾，二十八人捻河泥，五十六人开溝排水，二十八人支援婁塘开河，四十七个半勞动力参加揀棉花，五十五人軋稻、翻晒，二十一人負責粮食入庫，还有一百八十三人進行修筑圩岸。通过这样的安排、分工，干部工作做到心中有数，社員也有勁，並且推动和提前各項工作的完成。本來社委討論六天完成修筑十二条圩岸，到現在來看，可以提前完成，九条新打圩岸，社員們也表示三天內筑好；社員曹阿狗等十三戶，原來都不想养猪养羊，到目前也捉了肉猪二十四只，十三只綿羊，粮食入倉已十三万斤，夏熟田开好溝的面積已达一千三百畝，还有一百七十一畝八分，社員們还表示要到12号前开好，捻河泥三万二千担，垃圾二百八十噸，加上社內的猪羊灰，第一次夏熟田的臘肥已基本解决。（蔡福秋、方文俊）

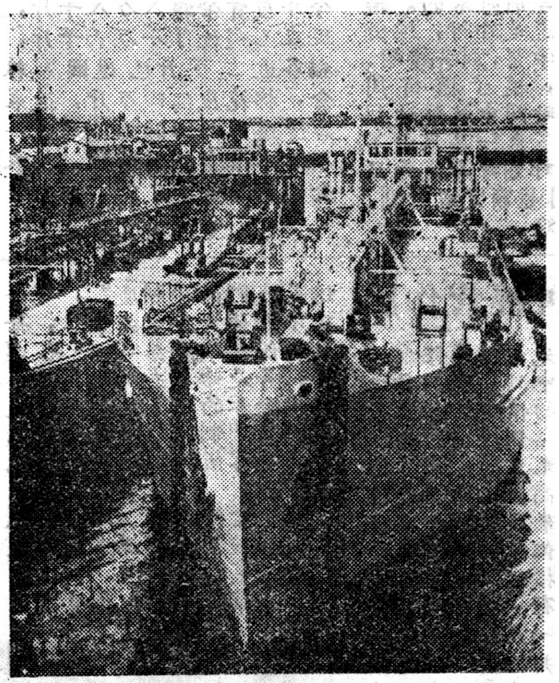
苏联科学技術的又一巨大成就

世界第一艘原子破冰船下水

苏联建造的世界上第一艘原子破冰船“列宁号”，在5日下水，这是苏联和平利用原子能方面的又一个重大成就。

“列宁号”原子破冰船是目前世界上最大的破冰船，它的排水量有一万六千噸，船長一百三十四公尺，船身最寬的地方有二十七点六公尺，吃水九点二公尺，單是它主要發动机的功率就有四万四千匹馬力，足以供应五十万人口城市的用电，比原先号称世界最大的美國“冰河号”破冰船的馬力整整大了一倍。船上有各种現代化航行設备和自动導航裝置，还有兩架直升飛机，並有飛机庫和起飛降落場。船內約有一千个供各种用途的船艙，船長可以从領航室或上層艦桥通过自动裝置操縱船的航行。

“列宁号”上一次燃料可以連續航行四百天，它在未結冰的水面上每小时行三十二公里，航行一晝夜只消耗几十公分核“燃料”，而一般破冰船航行不能超过一个月，每次帶的燃料却要二千噸。



在我國沿海和長江，現代化的輪船不断出現。这些輪船都是我國制造的。这是大連造船厂建造的三千七百噸的駁船。

新華社記者　賈承濱攝

把工作安排得有条有理

評論

自農村开展以兴修水利、積肥和綠化三大高潮为中心的冬季大生產运动以來，已經初步獲得战果。全体干部和广大農民的勁头很高，千軍万馬战斗在四十多个河塘，筑圩开溝先后动工，养猪、捻泥、种樹也全面行动。充分說明：我們一定能夠爭取大丰收，提早实現四十条，建設新農村。

但是，当前農村工作战綫長，头緒多，任务重，水利、積肥、綠化、夏熟田間管理、粮棉統購、秋收分配和还貸、扫盲等等工作，都有季節和期限，都要如期完成，而大批力量放在河塘，如果不很好的安排，就顯得又“忙”又“乱”了。这个現象，应該引起充分重視。

如何把工作做得忙而不乱，有条有理，关鍵在于妥善安排。

第一，是挖掘潜力，修訂增產和勞动規划。从各地已經制訂的規划看，生產指标一般偏低，勞动潛力大部分沒有充分發揮，因之，必須發动羣众，尋找潛力，克服右傾保守思想，把規划修訂得積極可靠，使領導心中有数，社員明确奋斗目标，爭取明年生產大躍進。

第二，要分清先后主次。各地水利工程，必須抓緊完成，絲毫不能放松，做到不失一天时机。在此同时，那些水利任务不大或進展較快的地方，領導干部应該迅速地把精力轉到積肥运动上，立即檢查部署積肥战斗，爭取把捻河泥、养猪羊、積農家雜肥也搞得热火朝天，並化更多力量進行夏熟田間管理，完成粮棉入庫任务，進行植樹綠化，防止抓东丢西，抓大丢小，顧此失彼，讓整个运动声势浩大、持續不断地蓬勃發展。

第三，在組織上進行分工。今天报上登的紅星三社，他們兵分几路，这样可以根据具体任务，确定投放比例，按照各人長处，進行合理分工，“八仙过海，各顯神通”，做到人人有事做，事事有人管，村村无閑人。

最后，还要強調具体領導。領導要“动嘴”又“动手”，直接投入战斗；步步深入运动的思想教育；組織参观、評比競賽运动；合理确定工分报酬；尤其要加強落后社隊和运动薄弱地区的工作，以平衡运动的進度。

本縣出現

第一个无螺社

在農業四十条發展綱要鼓舞下，血吸虫防治工作人員展开了緊張的滅螺工作。11月26日，本縣出現了第一个无螺社——方泰鄉泰丰農業社。該社过去釘螺很多，每平方公尺达23.85只，現在已下降到每平方公尺0.36只，並提前四天完成了原定計划的滅螺工作。根据科学研究規定，每平方公尺0.36只釘螺，已不再威脅人民身体健康。　（戚正福）

从紅旗一社兩个隊來看

積肥要有决心要抓緊时間

婁塘鄉紅旗一社第二大隊，積肥条件很差，捻泥船進出水路都依靠諸河浜，因为河道淺，满載后來往不便，捻泥比了其他隊困难。当时也有少数社員認为“捻泥用工多，不合算”。他們为了自力更生解决肥料，做了一系列的思想工作，隊長王鳳林說：“为了搞好生產，宁可吃苦一点，多化勞力少化錢还是合算的。”收好水稻，这个隊就抓緊捻了廿擋河泥。全隊廿二个勞动力，三只船，到10月31日为止，四十五畝大蒜田的河泥已全部挑上，一百八十九畝三麥共需一百八十九擋河泥，已捻好一百三十擋，占总数70%，为夏熟作物丰收奠定了良好的基础。他們不僅捻泥上拿出很大的决心，近來又多养了十七只壯猪。

可是第十大隊就不象第二大隊有决心。他們勞力足，水路通暢，但三十二个勞力、兩只農船到10月底只捻了十八擋河泥，占需要数的13%。主要原因是前一段时放松領導，对積肥沒有作好安排，社員鑽在自留田里埋头生產。隊長顧仁信說：“以前放松，以后要大力的發动了。”这样做是对的，只有今后加緊点，才能弥补損失。

（徐志等）

勝利一社冬季生產形成高潮的經驗

經驗交流

楊村鄉勝利一社自11月下旬以來，兴修水利、積肥、綠化和夏熟田間管理等生產运动已初步形成高潮。至本月3日，全社已开修水溝一百五十六条，完成原規划的125%，三麥开溝一千二百五十畝，占計划开溝面積的55.5%，一百三十畝綠肥开溝73%，進度比歷年提前約五十天。全社四十二只農船，由上月中旬开始全部出动捻泥和裝运雜肥，目前已完成三麥積泥計划六百八十七擋的98.5%，裝运垃圾、黑泥也完成了今冬一万四千一百六十五担規划数的77%，养猪从原有五百二十二头增加到六百六十八头，完成今冬明春規划的81.5%，羊从原來的八百七十九头增加到九百八十头，完成規划指标的86.7%。兴修河道和三麥追肥現在已行动起來。近日來全社勞动出勤率經常达95%左右，不少社員說：“这几天的生產勁头，比夏收夏种时还要大”。

这个社所以能迅速、順利地掀起三大运动，主要解决了如下四点：

一、深入進行思想發动，具体制訂行动規划。根据“边教育、边規划、边行动”的精神，該社首先通过前段工作总結，在社員中深入广泛的進行了農業發展綱要（修正草案）的教育，在統一思想，提高覺悟的基础上進一步批判了干部和社員中間存在的右傾保守思想，然后由上而下制訂了全社冬季三大运动的規划，使社員明确方向，提高積極性。

二、全面安排使用勞力，合理确定工分报酬。今冬明春工作的特点是：“內容多、任务重、季節性強”。水利、積肥、綠化、夏熟田間管理等工作挤在一起，因此，合理使用勞力，就成为冬季生產中一个突出的問題。該社采取了三排隊（勞力、任务、时間）的方法，將全社勞动力妥善安排，达到了因事選人、因人給事、男女老少一齐發动的要求。在做法上，首先把勞动力按強、中、弱三等進行排隊，按段排出勞动出工量，然后，根据各个社員勞力強弱，按“取其所長，各得其所”的原則合理分工。

在全面安排勞力的同时，对各項工作的工分报酬，經社員民主討論，也作出了合理的規定，避免了搶工、窩工等現象的發生。

三、認真加強領導，切实解决具体問題。使三大运动順利的开展，重要的一环是認真加強領導，切实解决具体問題。該社在發动社員养猪積肥时，首先就碰到飼料問題，社委根据这个情况，發动社員找竅門，挖潛力，自力更生，解决飼料。另一个問題是貧農养猪的資金問題，他們就在公積金中提出了一千五百元，分別貸給七十戶社員作本錢。这样一來，就掀起了养猪高潮。

在組織兴修水利、田間管理等生產中，該社也注意了社員的口粮、生活費用、工具器材等具体問題，保証了运动的順利开展。

四、建立組織、开展競賽。为了切实加強冬季生產的具体領導，該社在縣、鄉党委指示下，分別成立了兴修水利委員会，秋收分配委員会，綠化小組等。社的領導干部進行了明确分工，專人負責，具体划分四条綫：第一条田間管理，社內的小型農田水利；第二条支援外地开河；第三条積肥、运粮，第四条清倉核实，秋收分配，使各項工作做到“样样有人管，事事有領導”。全社还自上而下开展了冬季三大运动的紅旗競賽，鼓起了社員的勞动热情。