

今年全市法治文化首场广场活动在我区举办

# 维护市场秩序 共建美好生活



4月10日,市委政法委、区委政法委等部门单位在龙川广场联合举办“维护市场秩序、共建美好生活”法治文化广场活动。市委政法委及扬州各县(市、区)相关负责人观看演出。副区长、公安局长夏忠平参加活动。

活动现场气氛活跃,30余块法治文化宣传战牌图文并茂,内容丰富,吸引了不少市民驻足观看。宣传台前,工作人员耐心解答市民提出的毒品预防教育、食品药品安全、消费者权益保护等法治问题,并向过往群众发放宣传资料。

“和谱春风暖人心,法治社会民安乐。”音乐台边,群众广场文艺演

出进入高潮。区市场监管局、司法局工作人员以及仙女镇各社区群众纷纷登台献演。配乐诗《市场监管颂》、舞蹈《一生缘》、观众互动《宪法及市场监管知识问答》、大合唱《法治扬州之歌》等节目精彩纷呈,让市民们享受到丰盛的法治文化大餐。

夏忠平表示,我区将以此次活动为契机,进一步创新法治文化活动方式,丰富法治活动内容,注重法治文化实效,探索更多更好的法治文化建设新思路、新途径、新方法,把“长安江都”这块金字招牌擦得更鲜更亮。

本报记者 侯瑞芳 通讯员 曹羽

# 2017年度稳岗补贴申报启动

本报讯(记者 兆俐 通讯员 韩彬)记者昨日从区人社部门获悉,我区2017年度企业稳岗补贴申报工作正式启动,相关企业可以准备好申报材料领取补贴了。

记者了解到,凡在我区依法参加失业保险并足额缴纳失业保险费,且上年度未裁员或裁员率低于

统筹地区年末城镇登记失业率的各类企业,均可向区人社局就业处窗口申领稳岗补贴。稳岗补贴标准按该企业及其职工上年度实际缴纳失业保险费总额的50%给予补贴,补贴资金主要用于职工生活补助、缴纳社会保险费、转岗培训、技能提升培训等相关支出。

# 我区积极打造 “里下河美食圈”

区饭店烹饪行业协会武坚分会成立

本报讯(记者 兆俐)日前,区饭店烹饪行业协会武坚分会成立。

记者了解到,在区服务业发展局、饭店烹饪行业协会等部门牵头下,以“一店一特

色”、“一人一特色”以及“泥鳅宴”为主题的“里下河美食圈”正在积极酝酿之中。“一店一特色”、“一人一特色”菜肴展示和“泥鳅宴”创作现场比赛将于今年5月

在武坚举行,参赛作品将收入2018首届江都武坚“双沟·珍宝坊”杯旅游美食大赛专集画册。

## 记者走基层

瞄准彩色、珍贵、效益,持续推动转型升级——

# 丁伙花木迎来 销售“黄金季”

4月3日上午,丁伙镇花木种植大户徐爱明正在自己的苗圃忙碌着,当天共有4部大货车从他的田头发出。“运走的分别是朴树、栾树、小龙柏等品种,最少的一车20多万元,最多的一车50多万元。”看着满载的货车,徐爱明笑呵呵地告诉记者。

“年前,我又扩了200多亩花木种植基地,大的朴树、榉树、栾树,小的紫薇、大叶女贞,现在行情比较好,我计划3年扩大到1000亩。”在位于双华村的种植基地,徐爱明指着一片精心呵护的栾树和一些地被色块小苗,告诉记者,“现在就盼着它们长,这些都准备为6月的花木工程使用。”

春节后,徐爱明保持着忙碌的状态,平均每天发送苗木两大货车,大多发往山

东、河南、陕西等地。他还以江都区创新苗木专业合作社负责人的身份,带动10多个花木种植大户和数十家种植农户的销售。近一个多月,他的销售额已近700万元,刨除淡季因素,今年销售额将超过1500万元。

“老徐销售如此火爆,足以印证丁伙花木发展形势。”丁伙镇林业站站长杨志宏告诉记者,丁伙花木又迎来了近年来的销售高峰期,苗木价格已经从前几年的低位恢复到较好的状态,目前花木亩均年产值能达到1万元,亩均年净收入达到5000元以上。“现在,花木种植户们都是只愁长、不愁销,可以说是供不应求!”

花木产业是丁伙镇的主导产业之一,近年来步入稳定调整期。出现今年的良好形势,除了外部市场需求

等因素,主要是由于该镇持续推动花木产业的转型升级。“瞄准市场趋势,引导种植高档、精品苗木,突出彩色、珍贵、效益,坚持短效与长期相结合,引导花木种植户秉持立体化、规模化、标准化种植理念,花木产业竞争力进一步增强。”杨志宏表示。

面对发展的新春天,广大花木种植户信心十足。记者了解到,今年丁伙镇将稳步推进花木产业发展,新扩种植面积1000亩,总面积将达到4万亩,主打榉树、朴树、栾树等高效品种,同时引进落羽杉、薄壳山核桃等市场看好的新品种。“春节后,全镇苗木销售及苗木工程产值已达1.5亿元,预计年产值将达4亿元。”该镇相关负责人告诉记者。

本报记者 王恒岭  
通讯员 丁玲

# 人才筑就百年基

愿意为他缴纳8000元的出省工作“培养费”。王如军之被诚意打动,果断加入诚德,后来成长为公司技术领军人。

## 大智慧——不遗余力育才

引进人才是明智之举,培育人才是智慧方略。

“强化培训,把每名员工锻成一块‘宝’。”吕正南介绍,公司把人才培养摆在事关生存发展的战略位置,每年都邀请专家教授来企业,为员工开展多种形式的授课培训。同时,公司与中国钢铁研究总院、南京理工大学、燕山大学等加强产学研合作,每年组织职工深造学习。此外,公司还安排员工赴国外交流,消化吸收国外先进技术。

“在这里的每一天,我都在收获进步!”诚德钢管制造部负责人徐银庚,2005年从武汉辞职来到诚德,刚来时为工程师,如

今已升级为高级工程师。用他的话说,在诚德能经常接触行业专家,甚至得到南理工博导陈光、工程院院士李鹤林等新材料与无缝钢管领域权威的当面指导,想不进步都难。

在人才培养上,诚德钢管突出品德教育,强调“以诚为本,德利合一”。“张董事长认为,唯有诚实守信,才能造出企业和人生的大品牌。”吕正南告诉记者,公司还有十个字的训育方针:忍辱苦修精,谦诚拓朴平。“凡是诚德的员工,都要学习践行这十个字,养成坚忍坚强、精益求精、谦逊诚实等优良品质。”

边实践边提升,是诚德培养人才的又一特点。王如军介绍,公司技术人员尤其是骨干,工作室就是生产一线。无论是本科生还是研究生、博士生,都与普通工人一起操作。“我从最基础的钳工、安装工、维修工、测绘员做起,逐步积累经验。”谈及这种特殊的培训方式,王如军感到庆幸:如果不是在生产一线日积月

累,仅凭书上的理论知识,不可能做出大口径钢管生产设备的设计方案。

## 大气魄——不拘一格用才

招进人才,绝不束之高阁。人尽其才,汇聚发展力量。

“唯才是举,真才必用。”诚德钢管股份有限公司董事长张铮介绍,诚德在人才使用方面有个核心理念,那就是让想干事的人有机会,能干事的人有舞台,干成事的人有地位有待遇。

“在用才上,我们不看学历看能力,不看文凭看水平,无论是什么身份,什么年龄,只要干得好,干得比其他人出色,就大胆启用,委以重任。”吕正南告诉记者,不拘一格用人才,使一大批德才兼备的人才脱颖而出,成为企业发展的栋梁。

1997年,全国多数钢管企业靠200mm以下小口径钢管生存,恶性竞争使得利润越来越

少。张怀德清醒地意识到,小口径已没有出路,必须开发新产品。

谁来开发新品,谁来组织技术攻关?经过深思熟虑,张怀德将这一艰巨任务交给厂里新组建的技术团队。“大家多是些20岁出头的毛头小伙,有些刚从大学毕业,但都有技术、有思想、有激情。”吕正南回忆。

“就算吃尽千般苦,也要啃下‘硬骨头’!”关键时刻,这帮年轻的技术人员义无反顾接过重担,夜以继日地组装、调试,使得油套管生产线顺利投产。由于产品当时是国内唯一,销路广阔,诚德仅用七八个月时间就收回了全部投资,当年实现利润1.5亿元。

到了1999年,做油套管的的企业也多了,诚德钢管开始谋划新产品——大口径无缝钢管。当时,大口径钢管只有国外能做。当诚德钢管将方案提交国内外专家讨论时,遭遇一盆冷水,多数认为技术不成熟。

是进还是退?初生牛犊不怕虎的王如军不信邪,主动带领团队攻关,7个月拿出了设计图纸。这台生产设备名为“巨龙穿孔机”,在2001年生产出第一根457大口径钢管,一举填补国内空白。

不拘一格用人才,创新步伐不停歇。在人才队伍的支撑下,诚德钢管又于2014年成功生产出国内首批600℃超超临界火电机用钢管,实现我国超超临界关键锅炉钢管的历史性跨越,被授予当年度国家科技进步一等奖。

在卓越的人才战略引领下,一群有技术、有梦想的钢管业人才从五湖四海汇聚诚德,用才智和汗水推动企业实现了与世界无缝钢管巨头从“望其项背”到“同台竞技”、从“跟踪发展”到“独领风骚”的历史性超越,并向着更高的发展目标迈进。

本报记者 陈阳  
通讯员 李爽