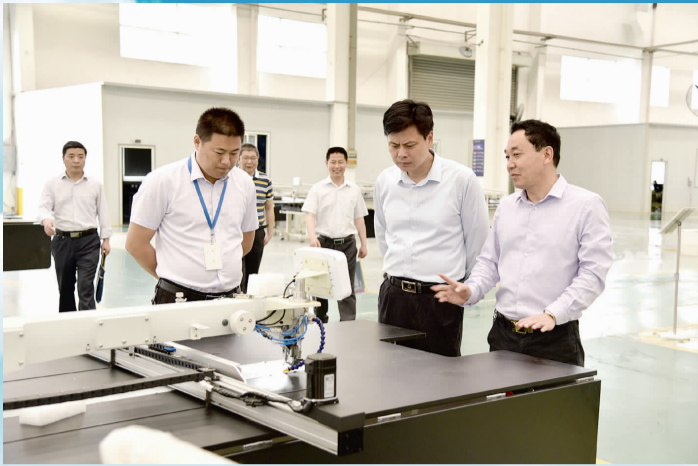




全县清理欠薪工作会议



到企业调研

2018年，在县委、县政府正确领导下，全县人社系统贯彻落实以人民为中心的发展思想，坚持“民生为本，人才优先”工作主线，紧扣“五县”发展目标，突出做好扩大就业、社保统筹、人才建设、劳动维权等重点工作，用数字和实绩交出了一份亮眼的“成绩单”。

履职尽责惠民生 凝心聚力促发展

——2018年人力资源和社会保障工作回眸



组织电工培训



开展高温检查



检查农民工工资

县人社局以永远在路上的恒心和韧劲，以刀刃向内的勇气和决心，正行风、树新风，用心打造群众满意的人社服务，坚决打好人社系统行风建设攻坚战。深度磨合“五险合一”大统筹经办模式，推行“综合柜员制”，进一步严格工作行为规范、业务经办规范、服务场所规范和服务监督规范建设，推进窗口服务制度化和规范化向纵深拓展。继续加强“互联网+社保”便民

服务建设，增加“不见面审批”服务项目，有效缩短群众办事时间。创新推行“一核四联”工作法，严格落实“三会一课”制度，坚持把理论和业务学习摆在首位，利用“周五学习日”“人社讲堂”开展各类专题教育活动，组织全局党员干部赴德园、

嘉兴南湖红船和周总理纪念馆开展党性教育培训，不断提升系统党员干部思想政治素质和业务能力。严格落实“一岗双责”，运用监督执纪“四种形态”，不定期开展监督检查活动，加大干部问责力度，有效改进机关作风。



招聘会现场



七一党建活动



到企业调研用工

这是全面推进的一年

征缴各类基金 11.68 亿元。按照省市部署，按照人均 5%的比例调整全县 29569 名机关事业单位和企业退休人员养老金，其中企业退休人员养老金人均调整 119.86 元，城乡居民养老保险基础养老金最低标准调整至 135 元/月，最低工资标准调整至 1620 元/月，发放待遇 10.38 亿元，社会化发放率始终保持 100%。全面推进机关事业单位养老保险制度改革，全县 324 个机关事业单位 11566 名职工业务上线运行。实施统一的城乡居民医保政策，职工医保和居民医保报销比例分别稳定在 80%和 72%以上。

人事人才彰显新活力。坚持“人才强县”战略，高层次、急需紧缺人才引进步伐加快，人才结构不断优化，人事管理不断提升。新引进长期外国专家 4 人，新增留学回国 6 人，引进接收高校毕业生等各类人才 542 人，其中高层次人才 58 人；专业技术人员知识更新工程培训人数 2194 人，新增专业

技术人员 929 名，招录公务员 55 人，招聘事业单位工作人员 224 人，考试安全率达 100%；公务员在职培训 3730 人次，征集引进“苏北特聘专家”19 名。帮助 2 家单位建成市级高校毕业生就业见习基地，共吸纳 70 名应届毕业生来金见习，吸纳 1 名清华大学博士生来我县企业参加社会实践活动。完成 2017 年度考核工作 6540 人，评定优秀等次 1005 人。

维权维稳呈现新面貌。创新劳动关系协调机制，强化劳动监察执法力度，规范劳动争议仲裁调解，着力构建和谐劳动关系。全年劳动合同备案数 4776 份，指导 41 家企业签订了集体合同，已建工会企业集体合同签订率 96%，规模以上企业劳动合同签订率 100%；办理劳动监察案件 235 件，案外调解 194 件，立案 40 件，涉及劳动者 659 人，涉案金额 352.16 万元。劳动人事争议立案处理案件结案 167 件（其中：裁决 29 件，调解 138 件），涉案金额 530.98 万元；案外调解 185 件，涉案金额 226.34 万元。办理信访答复 27 件，处理“阳光金湖 12345”政府公共服务平台工单 517 件。

这是倾情为民的一年

就业创业为脱贫攻坚提质增效。始终坚持以人民为中心，把脱贫攻坚作为重大政治责任、作为部门主业抓紧抓实，全力以赴做好人社就业创业扶贫各项工作。全年实现低收入农户劳动力转移就业 480 人，其中：就地转移 403 人、异地输出 77 人；接受创业服务 39 人，新增成功创业 35 人，创业带动就业 131 人；开展职业技能培训 299 人（其中专项职业能力培训 221 人，初级职业资格培训 29 人，创业

意识培训 49 人），发放培训补贴 57760 元。开发扶贫就业岗位 21 人，实现城乡就业困难家庭动态“清零”。

社保救助为脱贫攻坚保障兜底。社会保障兜底是脱贫攻坚的最后一道保障线，积极强化社保兜底功能，健全完善社会保障、社会救助制度，编密织牢社会保障社会救助托底安全网。全年为困难群体 19906 人代缴医疗保险费用 418.026 万元，为 4666 人代缴养老保险费用 93.32 万元。困难

人员住院起付标准比普通参保患者降低 50%，各段报销比例比普通参保患者提高 5 个百分点；大病起付标准比普通参保患者降低 50%，各段报销比例比普通参保患者提高 5 个百分点；合规医疗费用经城乡医保补偿后，剩余部分由精准扶贫医疗救助资金再次补偿，全年为困难群体 1850 人次报销基本医疗费用 206.5 万元。



职业介绍



社保中心办事大厅

这是阔步前行的一年

这是亮点纷呈的一年

就业创业能力服务有新提升，受省委、省政府通报表彰（全市唯一）。农民工工资支付保障有新进展，建成省级农民工工资支付监控和保障机制示范点（全市唯一）。人才载体数量有新增加，新增省级博士后创新实践基地 2 家（全市仅 4 家）。“一个机构管社保”运行有新成效，“综合柜员制”工作经验被《中国劳动保障报》等媒体多次报道。

党建引领激发新活力，建成市级机关党建示范点。看似寻常最奇崛，成如容易却艰辛。过去一年的成绩来之不易，积累的经验弥足珍贵。2019 年人力资源和社会保障工作，责任重大、使命光荣。人社将扬帆起航再出发，奋发有为，攻坚克难，实干担当，合力谱写全县人社事业发展新篇章，为推动全县高质量跨越发展作出新的更大贡献！

本版编辑：卢巧兰 本版组稿：吴仁钢 姜劲松
投稿邮箱：ggblfxb@126.com



新金湖人表彰