

安全生产大排查大整治行动

举报电话:12350

我区督促企业建立安委会

落实责任清单 补齐监管短板

本报讯(记者 张志宁 通讯员 吴萌)4月7日,我区举行安全生产大排查大整治行动突出问题集中培训会,就企业安全生产主体责任落实、企业普遍存在的隐患问题及整改措施等,对全区液氨制冷、粉尘涉爆等40余家单位负责人进行培训。

去年4月,我区完成机构改革,围绕主责主业成立9个部门,其中区综合执法局作为保障部门承担食品药品、市场监管、安全生产、应急管理职责。针对人员少、职能多的现状,他们将行业监管、应急救援、防汛抗旱、执法检查统一合并,并设立安全生产监管办公室,承担起安委会办公室职责。自全市安全生产大排查大整治专项行动开展以来,他们在组织企业开展隐患排查的基础上,以落实单位安全生产主体责任、压实主

要负责人第一责任为主攻方向,组织执法人员和镇街安办工作人员瞄准重点行业领域和关键岗位进行隐患排查。针对自查行动进展程度不平衡、自查工作不细不实、重复问题反复出现等问题,安委会办公室不定期进行集中培训,让企业尽快补齐短板,确保安全生产。为加强工作的时效性,我区建立“安全生产大排查行动信息工作群”,要求各镇街、各行动部门负责专项行动的分管领导、信息报送具体人员扫码入群。安委会办公室定期就各镇街、行业管理部门专项行动开展情况进行调度,并及时就各单位数据、台账情况进行沟通,对未完成整改的隐患问题,紧盯有关部门迅速整改落实。

“大排查大整治行动是识别风险、研判风险、管控风险的过程,是查

找隐患、消除隐患、杜绝事故的过程,也是通过个性问题梳理查找共性规律,提高企业安全生产水平的过程。我们要通过行动的开展倒逼企业安全生产主体责任落实,让负责人真重视、真检查、真整改、真落实。”区综合执法局副局长王延东说。

在强化执法检查的同时,区综合执法局积极探索建立全新应急管理体系,将执法检查与业务指导相结合,督促企业实行安全生产清单制度,鼓励企业采取符合自身实际的方式,建立以主要负责人为主任的安全生产委员会,落实“一岗双责”制度,深入开展隐患排查、安全教育、应急演练、技能培训等活动,全力筑牢企业安全防线。同时,制定责任清单,要求企业安全管理人员、重点岗位、班组和一线从业人员严格履行自

身安全生产职责,严格遵守岗位安全操作规程,确保安全生产。

“我们实行重要风险点双锁管理制度,双锁的设备必须两名安全员同时到场才能打开,预防员工误操作,防止安全生产事故发生,为企业安全生产上了‘双保险’。”据光明乳业(德州)有限公司安全负责人王维星介绍,公司每个岗位均制定了翔实的安全、生产双重责任清单,让所有岗位员工都能按章操作,杜绝“三违”行为。同时,建立“双安实训室”,让员工通过实物接受培训,加深了对安全生产的认识和理解。

不只是光明乳业,在区综合执法局的指导下,扒鸡公司、德药制药、双汇集团等企业,都建立安委会和安全生产领导责任体系,并建有明确的奖惩制度,激发员工隐患排查热情,有力推动了工作落实。



区燃气公司—— 排查隐患 保障安全

4月20日,区燃气公司组织工作人员到中元科技创新创业园对园区企业用气设备进行安全检查。

自我区开展安全生产隐患排查大整治专项行动以来,区燃气公司对辖区内用户开展了地毯式安全大检查,并对重点企业开展燃气安全知识培训,对发现的隐患建立台账,及时采取有效措施逐一销号整改,形成隐患排查治理闭环,杜绝安全事故发生。

记者 路龙帅 摄

我区通过集团化办学、合作办学整合教育资源——

培优增质 创新基础教育品牌

□本报记者 路龙帅 本报通讯员 刘铭 王莉

“我们将充分利用德州学院的资源优势,集中力量,整合资源,采取‘请进来’和‘走出去’的方式,联合开展教研活动,狠抓教学质量,丰富各学校的校园文化生活,实现联盟校教育品牌和教育口碑的双向提升。”日前,在德州学院附属第一实验小学,德州学院附属联盟学校校长鞠晶莹说。

本月初,区发展服务中心成立调研组先后到德州学院附属第一实验小学、康博小学、同济中学、东城小学等学校开展教育质量提升专项调研座谈,推进全区高质量基础教育体系建设,充分了解教育一线工作情况。

我区把提升基础教育整体工程作为今年一项重点工作,在全区开展基础教育全面提升行动,巩固深化与北京八中、山师基础教育集团、德州学院的合作,深化教育改革,要求全区基础教育工作者牢记初心使命,守正创新,把握教育规律,抓好教研,致力于优质均衡发展,不辜负社会期待,办好人民满意的教育。

“学然后知不足,教然后知困,只有通过比较才知长短。”在经开区各学科基地,调研组观摩了基地学科教研、音体美课堂教学、社团活动,听取了学科基地工作汇报后要求,在学科教育上,

主要学科要精准溯源,找到问题的源头,讲究科学的方法来解决。同时,要坚持立德树人的根本宗旨,以学生为中心,通过课程体系的完善,让孩子们拥有丰富多彩的校园文化生活,努力实现学生德智体美劳的全面发展。

3月29日,山东师大基础教育集团项目责任校与项目支持校结对支持启动仪式在山东师范大学举行。山东师大基础教育集团与我区太阳城中学、康博小学、太阳城学校、沙王小学签约。在山东师大基础教育集团协作体座谈会上,调研组强调,山师“协作体”的成立要有使命感,通过借力山师,彼此协作,共同促

进经开区教育的大发展、大进步。

近年来,我区围绕“推进全区高质量教育体系建设”的战略目标,加大教育投入,深化教育改革,致力于“三集团”融合发展、城乡优质资源共享的探索,在破解义务教育优质均衡发展方面不断取得新成效。

“我们将持续通过集团化办学、合作办学借力发展,坚持补短板、聚资源、抓重点、增实效,培优增质,形成‘向未来’的教育理念,打造有情怀的教育、有前瞻性的教育,创建经开区基础教育品牌。”区发展服务中心教育体育和文化旅游事业发展部部长薛凤江说。

我区构建医保基金智能监管体系

“线上+线下”守好百姓“救命钱”

奋斗百年路 启航新征程 学党史 悟思想 办实事 开新局

本报讯(记者 路龙帅 通讯员 徐晓倩)4月15日,全区医疗保障工作会议暨医保基金监管集中宣传月启动仪式在中元科技创新创业园举行,落实全国、全省、德州市医疗保障工作会议精神,分析当前形势,并安排部署下一阶段重点任务。

2020年以来,我区持续保持医保基金监管高压态势,把打击欺诈骗保、确保基金安全作为医疗保障工作的首要任务,通过市医保局联合交叉检查及区医保专项检查等方式,对全区定点医药机构实现了全覆盖检查。2020年查

处涉及违规医疗机构10家,追回违规基金100余万元,医疗机构通过自查自纠退回违规基金近20万元。

我区探索构建医保部门“事后”审核托底、定点医疗机构“事前事中”内部监控的全过程、全方位智能化监管体系,逐步建立以非现场监督为基础、以医师监管为核心、以全面审核为目标的“线上+线下”一体化基金监管体系。目前,全区二级医疗机构已基本完成智能监控的调试,正在进行后续程序的测试工作,全区定点医疗机构、零售药店医保

医师、医保护士、医保药师等信息业务编码标准信息维护率已达到95%,为实现医保基金智能监管打下了坚实基础。

同时,我区积极推进医保业务“市域通办”“全省通办”“跨省通办”业务,制定《全区人社系统网格化管理服务方案》,按照属地管理、分级分层管理原则,制定《全区人社系统网格化管理服务方案》,按照属地管理、分级分层管理原则,制定《全区人社系统网格化管理服务方案》,按照属地管理、分级分层管理原则,制定《全区人社系统网格化管理服务方案》。

目前,全区已完成3个镇街和11家定点医疗机构医保服务站的建设工作,各镇街正陆续着手社区和有条件的村,搭建便民医保服务场所的网络信息建设工作。依托现有的基层便民机构、设施,搭建医保服务站,切实为群众就近办事提供方便,让人民群众切实体验到优质、高效、贴心的医保服务水平。

我区将进一步加强点对定点医疗机构协议履行情况的监督,加快推进各定点医疗机构医保智能监管系统建设,实现对医保基金使用全过程智能监管,加强大数据的运用,利用好智能监管平台,推进与定点医药机构信息系统对接,动态更新智能监管知识库和规则库,实现监管事前、事中、事后闭环管理,做到问题早发现、早发现、早整改、早处理,提升监管效率。

“我们将以此次活动为契机,持续加强医保制度建设,改进医保信息化建设,优化服务,发挥好医保基金合理配置与科学使用的核心杠杆作用,加大监管的力度、广度和深度,严厉查处违法违规违约行为,坚决守好人民群众的‘治病钱’‘救命钱’。”区发展服务中心副处级干部桑洪先说。

全市红色电影“四进” 首站走进经开区

本报讯(记者 路龙帅 通讯员 陈宝滨)4月20日,德州市庆祝中国共产党成立100周年红色电影进机关进企业进广场进社区“四进”展映活动启动仪式在德州乡盛食品有限公司举行。市文化和旅游局、区党工委管委会办公室(党群工作部)、区发展服务中心、德州乡盛食品有限公司、德州市电影公司等单位负责人参加,大家一同观看了红色党史教育片《红旗漫卷西风》。

据悉,红色电影“四进”展映活动由德州市文化和旅游局主办,德州市电影发行放映公司承办。活动优选《红旗漫卷西风》《沂蒙红嫂俺的娘》等100部优秀影片,在全市范围内开展红色电影展映,德州乡盛食品有限公司是红色电影进企业活动的第一站。此次活动也拉开了我区“学党史·红色电影进企业”主题活动的序幕。

活动启动后,红色电影“四进”将固化为传播社会主义核心价值观、开展党史教育活动的重要阵地,通过一系列丰富多彩的展映活动,传承红色基因、厚植群众爱党爱国爱社会主义情怀。

我区召开校企合作座谈会 解决企业招工难

本报讯(刘铭)4月15日,我区校企合作座谈会在德州弘德技工学校北校区会议室举行,解决当前区内企业“招年轻人难、招技能人才难、招短期用工难”的现状。山东德州扒鸡股份有限公司、昇兴(山东)包装有限公司、光明乳业(德州)有限公司等17家区内重点企业的22名人力资源经理、部长参加。

会议分析了当前的企业招工难的现状,介绍了今年以来为应对企业招工难问题,我区实施的网络招聘会、校园招聘、人力资源服务机构跨省引进等部分工作措施。

本次座谈会对企业、学校提出了希望:一是希望通过本次活动,缓解当前企业招工难现状,探索校企合作新模式,创新新路子,从根本上解决本地企业用工难的问题;二是希望学校根据市场需求,培养出更多优秀人才回报家乡。

区科技创新部—— 对标学先进 提升服务水平

本报讯(王艳 牟金文)4月20日,区科技创新部赴济南高新区对标学习,重点就科技创新高企培育、平台载体创建、科技成果转化等方面的工作进行交流学习。

考察组一行参观了山东省科技咨询中心,并与有关人员进行了座谈交流。双方围绕高企培育、平台载体建设等工作交流了意见。考察组通过座谈交流、现场参观等形式,详细了解了济南高新区在精准实施高企培育、借力各类平台聚集高层次人才、建设孵化载体加速科技成果转化和产业化等方面的先进做法。



连日来,区消防救援大队将统一定制的《消防安全公示栏》送到辖区各单位张贴,进一步加强社会单位消防安全管理能力,让更多单位关注消防、了解消防、重视消防。同时,该大队指导各单位制定应急预案,开展消防安全培训、自主检查安全、自主整改隐患,确保各单位消防安全。

记者 路龙帅 通讯员 高美娟 摄

党建知识园地

百年大党何以永远年轻 (三)

习近平总书记指出,“我们党的百年历史,就是一部践行党的初心使命的历史,就是一部党与人民心连心、同呼吸、共命运的历史。历史充分证明,江山就是人民,人民就是江山,人心向背关系党的生死存亡”。始终不忘初心,坚持人民至上,把人民凝聚成推动中华民族伟大复兴的磅礴力量,是中国共产党永葆生机活力的重要原因。

创新思想理论 凝聚党心民心

中国共产党高度重视思想理论建设,不懈推进理论创新,用马克思主义及其中国化成果凝聚党心民心,指导革命、建设和改革事业。

俄国十月革命胜利后,马克思主义传入中国。经过反复比较,中国共产党历史地选择了马克思主义。在中国这样一个东方大国进行革命、建设和改革,必然会遇到马克思、恩格斯、列宁等经典作家没有预料到的问题。经历教条式对待马克思主义和照搬照抄苏联经验的挫折后,总结经验教训,中国共产党得出鲜明结论:马克思主义必须中国化。

区党工委管委会办公室(党群工作部) 供稿