

苍南实施工业园区改造提升攻坚 推动“低洼地”变“高产田”

温州日报苍南分社记者 林思思

苍南日前召开新一轮制造业“腾笼换鸟、凤凰涅槃”暨工业园区改造提升攻坚行动部署会，将通过工业园区改造提升攻坚，依法采取腾挪、置换等方式整治全县工业低效用地，推动工业“低洼地”变为“高产田”，探索制造业“腾笼换鸟、凤凰涅槃”的苍南样本，争创经济发展更高质量县域样板。

据统计，2020年，苍南全县亩均税收5万元以下的工业企业3244家、占地面积3742亩。这些企业用地面积占比全县工业用地的份额较大，税收占比却很低。当前，苍南一方面存在较多闲置或低效用地，另

一方面正在谋划的项目却缺乏用地指标，低效产业再开发势在必行。

此次需要改造提升的工业园区，包括建设用地利用强度明显低于集约节约用地控制指标的工业用地、布局散乱的存量建设用地、拆除工业企业违法违章建筑后形成的空置土地等。按照“2021年大起底、2022年大突破、2023年成示范”的攻坚目标，苍南将以金乡镇、苍南县工业园区为突破口，集中力量、集聚资源、集成政策，采用自行改造、联合改造、异地置换、政府回收等模式，拆除改造面积1.8平方公里(相当于252个国际标准足球场)以上，实现改造区亩均产值、亩均税收、工

业用房面积增长3倍以上，全力打造工业用地形态集中连片、产出集约高效、产业集聚成势的产业空间新格局。

为实现这一攻坚目标，苍南将重点做好“疏、堵、引、育”四大方面工作。在“疏”方面，苍南在推进工业园区改造提升的同时，将妥善安置产业链配套企业、优质小微企业等，最大限度降低园区改造提升的影响；在“引”方面，将积极引进科技型、创新型企业或项目，尤其是重大苍商回归项目，努力形成“改造提升完成之日，即大批优质项目落地之时”的生动景象；在“育”方面，将坚持创新引领与集群培育并重，推动

纺织、塑编、印刷包装等传统产业升级、智能化、绿色化发展，大力支持企业兼并重组、做大做强。

“工业园区改造提升将有效突破用地瓶颈、推动产业转型、促进产城融合，是苍南实现‘腾笼换鸟、凤凰涅槃’的关键抓手。”苍南县表示，苍南将狠下决心、全力以赴、攻坚推进，淘汰落后产能，腾出宝贵空间，为共同富裕积蓄“硬核”家底。下一步，相关部门将逐一走访每家地块、每家企业，按照用地、生产、税收和意愿等信息建立一企一档、一地一策，精准绘制“工业现状图”，为编制“改造提升规划图”、明确“落后产能清退清单”等工作提供依据。

共筑安全生产防线 小微园开展“互比互学”

本报讯(记者 金新新 章圣俊)日前，我县新欧小微企业园和华商小微企业园开展互看、互比、互学、互促活动，学习交流安全生产的好做法、好经验，探索小微企业园安全管理创新机制，共同提高小微企业园安全发展水平。

据悉，小微企业园区是众多小微企业集合的平台，园区生产要素众多、安全风险多样、企业间安全风险叠加。今年以来，我县对小微企业园区实施引入第三方安全机构从事园区的安全管理；引入其他共治力量，齐抓共管、共治共享；发挥安全管理团队优势，提升安全服务专业化水平三项举措，不断提升小微园安全服务专业化，建立政企协同共治长效管理机制，进一步提升小微企业园安全风险管控和安全执法水平，助力小微企业园规范化发展。

我县赴川参加东西部劳务协作招聘会 跨越千里送岗 携手迈向共富

本报讯(人社)秋雨难阻送岗心，“东风”再拓共富路。为深入贯彻落实中央和省市东西部劳务协作工作部署，县人社局带领6家苍企负责人赴四川省红原县，参加“2021东西部劳务协作对口帮扶专场招聘会”等系列活动，浙川携手，助力就业，再拓共同富裕之路。

20日上午，红原县红军广场人头攒动，来自该县瓦切镇等9个乡镇300余名求职者到现场参加应聘，与我县6个企业负责人面对面进行供需交流对话，有意愿建档立卡的劳动者现场接受面试，进行充分沟通交流。招聘会提供就业岗位200余个，主要涉及机电设备、电子制造、生物药业、餐饮住宿、销售员、普工和幼教等行业。

本次招聘会以服务高校毕业生、就业困难人员、“9+3”毕业生、牧区无业青年等人员就业为重点，有力促进红原县富余劳动力和就业困难群体转移就业，助力红原县切实打好乡村振兴攻坚战。本次招聘会共有70余人达成求职意愿，有11



人现场签订意向协议，圆满完成省市对口帮扶阶段性任务。县人社局将及时统计确认就业人员，组织转移到苍南务工。

对口帮扶专场招聘会等系列活动，旨在通过东西部劳务协作平台，借东部发达地区就业对口帮扶政策“东风”，以就

业创业方式带动就业困难人员增收致富，为红原县实现共同富裕打下坚实基础。招聘会后，县人社局一行前往瓦切镇

开展送岗下乡活动，为有转移就业意愿的城乡富余劳动力提供便捷的政策咨询、岗位信息、职业指导和职业介绍服务。

共同富裕 先行先试

“名师送教”助推城乡教育共同发展 34位名师“组团”下沉苍南山区校

本报讯(金叶 苍教)日前，市教育局“名师助力温暖前行”——助力5个加快发展县“名师送教”集中进点苍南活动在县外国语学校举行。34名教学名师进驻苍南，开启为期两年的“名师送教”活动征程，“一对一”落实下沉学校，针对性解决学科教学疑难问题、教师专业素养提升、双减背景下“提质增效”等教育领域短板，缩小城乡教育差距，实现城乡教育均衡发展。

为贯彻落实全省山区26县

跨越式高质量发展暨山海协作工程推进会精神和市委“续写创新史、走好共富路”“扩中提低”有关要求，市教育局选派150位中小学及学前名师、名班主任、名校长，下沉永嘉、文成、泰顺、平阳、苍南等5个加快发展县，并设立工作室。他们将立足设站学校和学员实际开展调研，坚持立德树人教育与解决教学实际问题、教育理论学习与课堂实践研讨、线下活动与线上学习相结合，共建共享教育教学资源。工作室还将开展跨校、跨区域联

动，助力打造5个加快发展县的骨干教师队伍。市教育局此次共选派34位中小学及学前名师、名班主任、名校长下沉苍南一线教育帮扶，共设站23所学校，招收工作室学员387名，实现学员涵盖全学科、全学段以及类别全覆盖。

据介绍，助力5个加快发展县跨越式高质量发展“名师送教”进苍南活动将为我县教师专业成长打造又一高端平台，有利于我县造就一支高素质专业化的教师队伍，进一步增强学生教

育获得感，助力我县教育优质均衡发展，打响“学在苍南”品牌。我县也将深入实施未来名师培养工程，全力以赴打造“未来教育家”50人、“未来名师”500人、“专业型班主任”60人和“未来骨干教师”1000人的梯队人才队伍。

会议举行了“名师送教”授旗仪式、名师聘任仪式、名师工作站授牌等仪式，名师团团、送教名师、设站学校分别接过旗帜、聘书、铜牌，开启为期两年的活动征程。

养老“时间银行”值得探索

□孔伟艳

第七次全国人口普查数据显示，2020年我国60岁及以上人口已达2.64亿人，占总人口的18.7%，养老服务需求越来越旺盛，“时间银行”等互助养老方式越来越受关注。

截至目前，我国一些地方在探索“时间银行”助力养老方面已积累了一定的经验，但相关工作还存在诸多制约因素。一是“时间银行”规模小、网点少、异地壁垒多，以致服务提供者与服务对象之间匹配对接难、异地“存取”难。二是服务提供者数量不足、结构单一，未来支取风险大。三是服务内容单一，专业化程度低，难以涵盖老年人尤其是失能老人的全面照顾。四是“时间币”换算标准相对简单，不能体现出服务提供者、服务对象和服务内容的差异，且各自为政，难以转移接续。

要坚持全域、全民、全面统一发展的思路，推动“时间银行”可持续发展。一是支持“时间银行”规模化发展。可探索将社区养老服务机构作为网点，适时扩大试点，支持社会组织、企业主导型“时间银行”拓展地域连锁发展。二是壮大和优化服务提供者队伍。积极弘扬互助文化，明确规定“时间币”可以继承和赠与，并采取多样化褒奖优待措施，动员全年龄段人口、全社会人员尤其是具有养老服务相关专业技能的人员积极参与。三是适应老年人的多样化需求，丰富服务内容，制定服务标准，开展专业化技能培训，推动服务提供者服务对象提供全方位、高质量服务。四是统一管理部门、运行规则、运行平台和“存储”账号。可探索由民政部门统一管理负责，条件成熟时在全国层面出台养老服务“时间银行”指导意见。制定体现服务提供者、服务对象和服务内容差异的、全国统一的服务价值等级和换算标准，应用大数据、云计算等新兴技术，实现“时间币”换算公开透明和结果互认，实现“时间银行”数据共享、资源共享、服务共享，逐步开通全国“通存通兑”功能。