

身边党员故事汇

记者 方耀星

芦花瀑、鲤鱼瀑、鸳鸯瀑、青蛙瀑、珠帘瀑、龙潭瀑、孔雀瀑、螃蟹瀑、黑虎瀑、龟蛇瀑，听到“养在深闺人未识”，再也熟悉不过的老家溪瀑起了一个惟妙惟肖的人“腾中瀑布群芳谱”后，桥墩镇腾中村党支部书记黄祥苗心里乐开了花。“慢不得、等不得、拖不得、得倒逼着干。”自掏腰包捐资500万元，中心村小城镇环境综合整治、腾中村美丽乡村精品村创建两个工程一起上，他二话没说，带领全村党员群众说干就干。现在村里村外一派大干快上的喜人景象。“绿水青山就是金山银山，咱腾中村就要发展生态旅游经济，实现安居乐业，大家统统过上好日子。”他是这样说的，也是这样做的。

从腾中村境内的浦架溪逆流而上，满目青翠，凉爽清静。从海拔243米的南朱山村到腾垵黄氏宗祠，平面距离约2公里，落差150米左右，只见清澈见底的山水或从悬崖、溪涧流出，或急流直泻，或轻盈缓过，先后形成十个千姿百态，妙趣横生的自然瀑布。

“踏破铁鞋无觅处，得来全不费功夫”，知道家乡拥有得天独厚的自然资源可以建设开发成“风景这边独好”的生态旅游资源时，黄祥苗十分兴奋，他立马联系县旅游部门，并及时召开支部大会和村民代表大会，广泛听取村民的诉求和心声，集思纳智，深入发动和带领广大村民共同走上生态美村、文化强村、产业兴村的乡村振兴新路子。

倒逼时间，倒逼进度，用倒逼机制狠抓各项工程推进。古戏台修建完成了，文化礼堂建设竣工了，小城镇环境综合治的线路“上改下”完成了，道路的“白改黑”正在紧锣密鼓进行中，主要街面的立面改造已近尾声。“祥苗书记心细得很，在全面落实村务‘五议两公开’的同时，动员79名党员轮番到工地现场担任监督员，监督员们每天晚上必须在党员微信群上汇报各项工程进展、施工安全、质量检查和第二天工程目标等情况。“今日事今日毕，这是他的硬作风。”腾垵片区书记朱煌说，工程进度他抓得很严，为了赶上工程，有时施工人员要挑灯夜战，保质保量地按时完成工程任务。

黄祥苗18岁就离家闯荡，从一名矿工到矿山的包工头，后来成为声名赫赫的煤老板。早在2008年，黄祥苗在山西昔阳县就已拥有两家煤炭企业，资产达2.63亿元，产值1.5亿元，第二年又先后收购当地四座小煤矿，组建了丰汇煤业集团。2010年，他毅然回报家乡，与北京银泰联手在县城打造苍南银泰城，2015年开业后成为苍南县的地标性建筑。村民黄祥财谈及黄祥苗的创业史如数家珍。他动情的说，黄祥苗始终有着绿叶对根的深厚情怀，十分热衷家乡的慈善事业，先后捐资1000多万元，帮助建设腾垵中心学校、腾中村办公楼和腾垵敬老院，并为腾中村100多位70岁以上老人每年每人发上生活补助500元。2014年，他还出资1000万元，助力苍南的“五水共治”。

“再苦不能苦孩子，再穷不能穷教育”，对山区教育特别是贫困学生的扶持与发展，黄祥苗始终有一种刻骨铭心的感受，富裕后的他早在2006年就带头慷慨解囊，率先创建腾垵教育基金会，为当地的人才教育注入了强劲的生机和活力。据了解，人口仅8300多的腾垵区今年考生上一本线的19个，二本线10人。有的学生还考上了清华、上海交大等名校。基金会成立以来，已对509个学生发放奖学金和助学金共计308.38万元，仅今年就发放8万多元。91岁的老党员黄子华对这位小山村好书记赞许有加，他说：“祥苗是个热心人，不管刮风下雨，每月15号的党员集中学习我都参加，听他讲话很有劲头也很痛快。”

腾中是他情真意切的老家，苍南是他牵挂肚的故乡。作为苍南县尊师重教促进会会长，黄祥苗说，奖教奖学扶贫助困是有效促进苍南教育发展的重要保障，全社会都要尊师重教，要积极发动有能力、有善心、有担当的各界人士加入促进会队伍中来。据了解，促进会成立两年来，已收到善款585万元。

“大厦终于结顶了，我的心愿也终于实现了”。10月2日，总投资5亿元的矿业科技大厦正式结顶，这座地标性建筑的结顶。意味着全县30万矿山井巷人将实现拥有自己专门办公商务楼的美好愿望。凌顶远望，黄祥苗开心地对记者说，目前全县有上万个矿建项目分布全国及全世界，大厦的建成不仅提升苍南矿山井巷的美誉度和知名度，更重要的是促进人才和产业聚集，引导资本和税收的又好又快回归。

黄祥苗：小山村里的大当家



↑ 黄祥苗
→ 金文胜

金文胜：以党建促企业发展

记者 林婵婵

一个优秀的企业不能仅仅停留在几个经济指标上，更要在人文关怀上体现出责任和担当，党建工作则是企业实现可持续发展的不懈动力，苍南仪表集团党委书记金文胜在采访中提出了自己对企业党建工作的理解。

金文胜是马站人，大学毕业后便进入浙江苍南仪表集团工作。1998年入党，2006年任党支部书记。在十几年的党建工作实践中，他始终坚持从企业利益出发，围绕生产经营开展各类党建活动，并把服务企业作为党建工作的最大着力点。“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”，在采访中，这是金文胜反复提及的一句话。虽然只有短短十四个字，却成为他在致力非公企业党建工作发展中的信念基石。

本着这样的信念，他以饱满的热情扎实推进党建工作与企业文化建设相融合。“人才是企业第一资源，苍南仪表大兴引才、识才、爱才、敬才、用才之风，也是我们党建长期的一项重要工作。”企业党组织一直坚持党管人才的原则，把优秀职工培养成党员，再把党员培养成党员骨干、优秀党员骨干培养成企业领导干部。目前，苍南仪表党员共有107人，约占全体职工的20%以上，其中经营班子党员占比80%，中层干部党员占比接近65%。

“做党建工作应该体现出时时刻刻与基层职工心连心。”多年来，金文胜坚持党的群众路线，秉承着推进企业发展与职工共享的发展理念，关心、关爱基层职工，了解他们的工作生活情况，为遇到困难的职工排忧解难、出谋划策。

2016年，二胎政策全面开放，企业中有二胎意愿的女职工们却喘喘不安。“休了产假，岗位会被人顶替。”“有了二胎，生活质量会下降。”女职工们的担忧，金文胜看在眼里，挂在心头。企业党委在金文胜的牵头下，马上组织工会、共青团、妇联等有关部门，开展了几个月的深入调研，将调研结果及国家对女职工保护的有关规定提交至经营班子，最终企业于2018年4月出台了《浙江苍南仪表集团女职工特别保护规定》，以文件形式给予女职工全方位的政策关爱和福利待遇，特别是为有二胎意愿的女职工消除了生育的后顾之忧。

同样在去年，企业一名一线职工因病离世，留下长年患病的妻子和还在上小学的女儿，金文胜赶在第一时间上门慰问并组织全厂职工开展募捐活动，帮助她们度过燃眉之急。在了解详细情况后，用党委名义提交了援助方案，让公司全力资助他的女儿完成学业，同时建议集团工会提供最低生活保障费，直至大学毕业。

全国“双爱双评”先进企业、全国模范劳动关系和谐企业、全国厂务公开民主管理示范单位、全国模范职工小家……这一项项来之不易的荣誉无疑都是苍南仪表党建工作做深做实最有力的证明。40年来，苍南仪表党建文化底蕴愈发深厚，党员队伍逐渐强大，如何发挥先天优势，做好党建工作，金文胜用了一句话回答：“依靠党建凝聚人心，围绕党建促进发展，这就是双赢。”

