

“党建+”打造老干部活动中心“红色阵地”

■王志远

按照统一规划、整合功能、突出示范、增强党建活力的原则，区委老干部局对老干部活动中心现有资源加以整合提升，将老干部党建与文化养老相结合，把老干部活动中心打造成为老干部学习红色理论、传播红色知识、展示红色言行、传承红色精神的新阵地。

一、以“老干部讲习所”为亮点，打造“红色理论”学习阵地。该局充分利用活动中心场地资源，推出“老干部讲坛”，聘请理论水平高、懂政策、善讲课的老干部担任讲习所讲师，原则上每月一次开展集中讲习，营造经常性学习的良好氛围。同时，推出“老干部咨政建言”“老党员学‘习’心得”等载体，发表老干部学习心得和理论文章，组建“党的理论研习小组”等平台，在全区离退休干部中掀起讲理论、学理论、用理论的热潮。

二、以“红色书吧”为切入点，打造“红色知识”传播阵地。该局与黄岩图书馆合作，建好“红色书

吧”，着重提供党的理论、哲学、历史类书籍，并设置个人专柜，提供笔记本、笔等暂存服务，为老同志阅读提供方便。同时，推出“老干部流动图书室”，通过开设网络声像阅览室，开展“红书悦读月”活动，建立老干部红色书籍读者俱乐部等做法为传播“红色知识”提供阵地。

三、以“银辉先锋联盟”为中心，打造“红色言行”展示阵地。该局充分总结近年来离退休干部在各行各业发挥正能量的实践，以形象展示、团队孵化、活动组织等平台为抓手，将活动中心作为老干部发挥正能量的“司令部”和“总基地”。形象展示，就是通过视频、图片、相册、台帐等载体，对离退休干部在各领域发挥作用的实践进行宣传、展示，引领发挥正能量的氛围。团队孵化，就是利用活动中心现有资源，开展品种丰富的各种技能培训，培养老干部志愿服务骨干。同时，为各志愿服务团队提供办公场所，开辟工作室，为他们发挥正能量提供

支持。活动组织，就是以活动中心为主阵地，整合全区各志愿服务资源，开展有一定规模、有一定影响力的大型志愿活动，提升老干部发挥正能量的影响力。

四、以“红色典藏陈列室”为基础，打造“红色精神”传承阵地。该局充分利用历年红色典藏——离退休干部革命故事挖掘工程取得的成果，将离退休干部的革命精神进行凝聚和提炼，以物件陈列、事迹展示、视频播放、真人讲解、室外辅导等形式进行展示，尤其值得一提的是通过真人讲解和拓展辅导的做法，邀请离退休干部本人到场或到学校、社区开展革命故事的宣讲，以此激发广大群众爱国情怀，传承离退休干部的光荣革命传统。下阶段，该局还准备将该陈列室作为黄岩区爱国主义教育基地，通过吸收新党员宣誓，重温入党誓词等活动，发挥该陈列室的“红色精神”传承功能。

(作者单位：区委老干部局)

老干部文化志愿服务队助力乡村振兴

■池红芳

为配合我区乡村振兴发展战略，强化党建引领，推动农村精神文明建设，区委老干部局组建老干部文化志愿服务队，以乡村文化礼堂为载体，建好“六支队伍”，唱好“六台戏”，在文化、人才、科技等多个方面提供精准服务，助力黄岩乡村振兴。

在自愿报名的基础上，老干部文化志愿服务队选定六十余名热心公益事业、有特长、有能力的老干部分别组建舞蹈志愿队、歌唱志愿队、摄影志愿队、书画志愿队、宣讲志愿队、演奏志愿队等六支队伍。原则上每月一次，以乡村文化礼堂为依托，唱好六台戏，积极参与“乡村振兴”助力行动。

一是唱好人才培育戏。该服务队通过送文化下乡，发掘一些

农村文化爱好者和特长生加以培养，形成扎根基层的农村文化队伍，为乡村文化的生长和培育提供帮助和指导。二是唱好平台共享戏。该服务队与农村搭建互演互促平台，一方面使农村文化礼堂成为老干部文艺演出队伍的表演平台，使老干部“老有所乐”，另一方面，也为农村本地文化队伍与老干部艺术团队的经验交流和互相学习提供了机会和场所。三是唱好乡土风情戏。在推动文艺下乡的同时，老干部文化志愿服务队深入基层，吸收农村乡土特色，为歌唱、演奏、舞蹈等节目的创作提供基层真实的生活来源和灵感。以此为基础，将黄岩的乡土风情和美丽风光通过老干部文化服务队编排的节目宣传出去，打造黄岩乡土“金名片”。

四是唱好党建引领戏。该服务队挖掘黄岩乡村党建中的先进典型加以创作并进行宣传，通过正能量的引领，引导广大群众念党情、颂党恩，从而树立中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。五是唱好文明乡风戏。该服务队一方面通过摄影、书法、舞蹈等活动，在广大农村群众中培育健康的审美情趣和生活品味，引导群众养成文明、健康的生活方式和道德风尚。另一方面通过各种各样的文艺节目宣传展示慈孝爱亲的伦理文化，融洽互助的邻里关系，勤俭朴实的良好家风、互帮互助的感人故事，从而在农村引导积极向上的文明乡风。六是唱好活力夕阳戏。该服务队通过丰富多彩的活动，展示老年人健康快乐的晚年生活，引导广大农村老人积极参与“文化养老”，为老有所养、老有所学、老有所乐、老有所为提供借鉴。

(作者单位：区委老干部局)

选人用人公心为上

■李金龙

“古者圣王，甚尊尚贤而任使能，不党父兄，不偏富贵，不嬖颜色。”自古以来，公道正派一直都是选人用人的重要原则。然而现实中，总有少数地方出现任人唯亲、任人唯利的情况，有的睁眼闭眼，不管不问，对问题干部“带病提拔”；有的充当“好好先生”，对选用干部不公平不公正现象埋头不语。凡此种种，既破坏了干部选用的公平公正，又影响了党在群众中的形象，危害尤深。用人以公，方得贤才。选人用人要有公心，以公道正派的作风选公道正派的人。

公心选人，要听群众的大实话。考察识别干部，既要看组织评价也要看群众公论。公心选人，就要加大选人用人的公开度和透明度，赋予群众知情权和参与权，让群众愿说实话，敢说真话。要多到基层去，多到人民群众中，在乡语口碑中了解干部，在田间地头识别干部，在民主评议中发掘干部，让群众公认的好干部脱颖而出。

公心选人，要拿实绩来说话。“以实则治，以文

则不治”。选好用好干部，除品德品行外，还要用好实绩这把尺子。要健全完善科学的考核评价体系，既看干部的一时一事，也看干部的全部历史和全部工作。要树立明确的实绩导向，“把干部干了什么事、干了多少事、干的事组织和群众认不认可作为选拔干部的根本依据”。要树立从基层一线选拔干部的鲜明导向，对那些扎根基层、苦干实干的一线干部多加关注，多些关爱，把那些“老黄牛”“挑山工”式的好干部选拔出来。

公心选人，要敢为干部说公道话。公道话可以让干部感到温暖，可以让干部放开手脚，可以激发干部活力。要克服“怕字当头不敢说、私字作怪不愿说、虚字打底不会说”等问题，在干部因敢闯敢干遭受挫折、苦干实干遭遇冷落、诬告诬陷受到委屈等关键时刻，站出来为干部说公道话，该鼓励的加油鼓劲，该澄清的及时澄清，该正名的公开正名，做到旗帜鲜明地支持、鼓励和保护好干部。

(来源：中国组织人事报)



杉林渐红

叶聘摄

讲文明树新风

中国中国
中国中国
文化精
化神
中国中国
中国中国
形象达



我的中国梦

