

保护历史文化村落 推动乡村文化振兴

——我区历史文化村落“活态再生”的经验

■王琛

党的十九大报告首次提出乡村振兴，而文化振兴是乡村振兴的题中之义，文化振兴离不开历史文化村落保护。我区通过互动保障方式，坚持政府主导、其他群体参与，尤其是鼓励当地公众融入历史文化村落保护工作，推动当地历史文化村落的“活态再生”。因此，如何更好地了解黄岩，对于推动基层历史文化村落保护，实现乡村文化振兴工作具有重要意义。

一、我区历史文化村落“活态再生”的具体做法

(一)建立政校互动，注入智力支持

历史文化村落的保护模式中，政府和高校互动的寥寥可数，而我区在这方面具有自己的特色。我和浙江工业大学、同济大学都建立了历史文化村落保护的合作关系，还和同济大学规划学院建立了长期合作关系。

一是实施全程参与指导。以同济大学规划学院杨贵庆教授为首席专家的团队全程参与黄岩历史文化村落的决策咨询、规划论证直至具体实施。譬如同济大学规划学院的杨贵庆教授不仅对村落进行规划设计，还给村落的景点起名、题词。这些古老的村落经过外在颜值提高和内在气质的提升后，走出了一条“涅槃重生”的新路子。

二是加强实地调研指导。专家团队每半个月来黄岩一次，具体进行调研、指导历史文化村落保护中存在的实际问题。如同济大学的杨贵庆教授每次来黄岩，不仅带领学生到现场学习，也带着村民到施工现场进行点评指导，既对上阶段的工作进行总结，又提出下阶段的目标任务。

(二)加强政民互动，形成保护合力

我区在历史文化村落保护工作中，本着以政府为主导，其他主体广泛参与的理念，积极调动公众参与，尤其是村民参与。

一是鼓励参与村落改造。当地大多数村民都非常支持村落改造，只有少数村民对历史文化村落改造不理解、持观望甚至反对态度，但在政府的引导和在他人的耳濡目染下，也主动参与历史文化村落保护工作。譬如在乌岩头村，有一户村民，刚开始不配合政府的村落改造工程，村干部就积极上门做工作，后来在改造过程中，这位村民主动出资，要求融入到整体改造中。

二是传承经典历史文化。在北洋镇潮济古街，村民常常自发在元宵节等传统佳节举行舞龙、舞狮等传统节目，而当地政府也鼓励和引导村民在潮济老街上开设乌饭麻糍制作、弹棉花、刻字等老街传统经营业务。现在，以北洋

潮济古街为平台，乌饭麻糍制作、弹棉花等传统业务也重新出现。

(三)推动政企互动，扩大资金来源

目前，我区已经对17个古村落进行了保护(其中重点村4个，一般村有13个)。前期保护的资金全部来自省市区三级财政。比如我区财政每年落实历史文化村落保护工作的专项资金有2000万元。但随着历史文化村落保护工作的不断深入，需要投入的资金越来越多，光靠政府投入远远不够，所以必须发挥社会的力量，尤其是引入社会资本、企业参与其中。

一是成立专门公司。2016年，我区成立了台州市黄岩旅游事业发展集团有限公司。这个公司由政府主导、市场化运作，打破区域界线，将我区所有古村落、古民居、可开发利用的景区，进行统一规划、统一保护管理、统一开发利用。

二是加大公私合作。区政府大力出台招商引资政策，以税收、土地、办证等优惠政策调动企业的参与积极性，鼓励和支持社会力量采用捐资、投资、合作保护等方式，参与历史文化村落的保护利用工作。

二、我区历史文化村落“活态再生”的几点经验

(一)形成互动模式，政府和其他主体积极互动

我区历史文化村落的保护工作突破了以往只靠政府的单轮匹马路线，注重发挥广大主体的力量，包括高校、企业和村民都参与其中。譬如高校的作用以往往往被忽视，但这次在历史文化村落保护工作中，高校起到了至关重要的作用。同济大学规划学院的教授和学生全程参与黄岩的历史文化村落保护工作，亲自为黄岩的历史文化村落改造提供专业建议和实施方案。因此，我区历史文化村落保护工作的关键就是政府和高校的良好互动。在政府牵头主导下，高校积极发挥智囊作用，再加上企业和村民的大力支持，才促成了我区历史文化保护村落“活态再生”的新面貌。

(二)完善保护机制，融入现代因素

历史文化村落的保护不是像古董一样

封存保护，而是要在尽量维持历史面貌的前提下融入现代因素，体现历史文化村落的新面貌。首先，要提高村民保护历史文化村落的意识。其次，要把历史文化村落保护付诸行动。譬如我区一些古村落的村民开设的融合传统经营业务和现代商贸经济的店铺就是主动参与历史文化村落保护，实现历史文化村落“活态再生”，体现古代和现代双重意涵的生动反映。

(三)建立开发路径，兼备生活功能

虽然古村落保护的首要任务是要把历史风貌、建筑特色以及工法工艺等完整地传承和保护，但绝不是改造成只看不用的古宅、古民居。我区在历史文化村落的保护过程中，既注重历史的风貌和建筑特色的传承，又充分考虑现代人的生活特点，用现代人的理念做到功能再植。把古村落的水、电、气、排污、排水、通信等功能进行全面更新，同时根据古村落的特点和现状，增加适合当前生活方式的功能。

(作者单位：区委党校)

激活乡镇干部队伍 这一池春水

■刘艳丽

乡镇干部，是抓各项工作落实的执行力者，更是走好服务联系群众“最后一公里”的践行者。俗话说“基础不牢，地动山摇”，乡镇干部队伍建设如何，直接关系到党的执政基础和当前脱贫攻坚及乡村振兴成效。

“流水不腐，户枢不蠹”。近年虽然各级党委都非常重视乡镇干部队伍建设，但是仍存在乡镇人才匮乏、年龄偏大、留不住人等系列问题，缺乏与时代相当的活力与激情。要激活乡镇干部这一池春水，不仅要靠水的流出，更要靠活水的流入，要在拓宽来源渠道、稳住队伍结构、畅通干部出口上谋好篇章。

引水渠道不能“堵”。要健全乡镇干部招录机制，通过公开招录，从社会上招收一部分具有农村工作经验、年富力强的文化程度高的人才，或每年从大专以上学历毕业生中选拔一批热爱农村工作、勇于开拓创新、素质好、能力强的优秀青年，优化乡镇干部的年龄和文化结构。同时要畅通机关干部到乡镇工作渠道，推动机关干部下基层工作常态化、规范化、制度化。

蓄水池子不能“漏”。要让各个方面的专业人才在乡镇干部队伍中“既来之，则安之”，要留得住人、安得下心。不仅要用待遇留人，更要注重拴心留人，在适当提高乡镇干部工资待遇的同时，还要充分发挥人才资源的才能和潜力。要多宣传报道乡镇干部的正面形象，全面反映乡镇干部的思想、工作、生活等真实情况，营造良好的社会舆论环境。

放水出口不能“窄”。要健全乡镇干部实绩考核工作机制，把考评结果科学、有效地运用到干部选拔任用、升降去留、监督管理的全过程，激发干部干事创业的动力。要建立能进能出、能上能下的新陈代谢机制，加大乡镇干部交流任职，让乡镇干部有压力、有奔头。要坚持一线用人导向，加大对乡镇的干部提拔使用力度，让乡镇干部待得有盼头、上升有通道。

(来源：人民网-中国共产党新闻网)



秀岭水库好风光

黄伟摄

讲文明 树新风

中国精神 中国形象



奔梦路上

