

更楼街道总工会： 激发基层工会活力 构建温暖大家庭

近年来，更楼街道总工会指导和推进各类所有制企业、行业依法组建工会，引导职工加入工会组织，各行业组建工会已经达到九成，通过耐心引导和帮助企业建会，持续指导和监督基层工会管理服务，不断提高工会组织的覆盖率和职工入会率，激发了基层工会的活力，构建了一个温暖的大家庭。



帮助企业建会

近年来，街道总工会将工会组建和规范化建设作为工作的基础，且在工作中勇于创新，注重调查研究，克难攻坚，创新工作方法，帮助指导辖区内企业组建工会，尤其是对国大联合工会、建德南方水泥、新希望牧业有限公司等问题工会和未建工会的企业进行调查摸底，进一步核实基本情况后，以多次走访调研的形

式对企业就组建工会在企业中的重要性加以宣传和指导，推动企业建会。截至目前，共计组建工会42个，建会率93.3%。同时，不断规范工会建设，积极推动《基层工会法人资格登记办法》的实施，已完成21家建会企业的工会法人登记工作。坚持属地管理，构建工会载体，广泛组织农民工入会。针对外来务工人员占企业职工人数逐年增多的趋势，结合实际，对新建工会及工业园区进行了专项摸底调查，共计组织了2000人人会，入会率98%。

广泛开展科技创新和素质提升活动，增强企业凝聚力。组织职工积极投身技术革新、节能减排、合理化建议等科技创新活动，收集安全生产合理化建议160条，

落实整改160条，充分发挥广大职工在促进经济转型发展中的主力军作用。为国大阳光建材市场举办礼仪培训，为培养适应市场发展的高素质劳动者队伍提供了学习的平台。继续开展资助优秀职工、农民工上大学活动，通过上门走访、张贴海报等宣传形式，目前已有6人报名。



开展互助保障

为了引导和促进辖区企业在创建和谐劳动关系的同时，主动承担和履行社会责任，努力实现企业自身健康发展、企业与社会和谐发展、企业与环境协调发展，街道总工会每年举办企业社会责任建设的培训，组织企业一线员工参加疗休养，开展法律知识讲座，鼓励企业和职工开展互助保障投保。

“我们一家人，在更楼扎根了。”陈翠红笑着说。一直在丽水农场工作的他，有机会来到建德新希望牧业有限公司参观，规范的管理，人性化的福利待遇和广泛的上升空间让他心动不已，于是带着妻子跳槽到了新希望。新希望牧业职工不多，仅30人，但是福利待遇却是街道企业的标杆：免费提供一日三餐，改善职工生活质量；高温天气免费提供酸奶和绿豆汤；为职工免费提供宿舍，空调、电视、热水器等电器一应俱全；月休4日，提供100元出行车费，鼓励职工开展社交活动；每季度发放职工劳保用品，举办职工生日会，法定节日发放过节物品；为职工购买3项医疗互助保险，并为重疾职工捐款……工会俨然成为职工可亲可靠的“娘家”。此外，企业废料经环保处理后转为沼液肥，每年大约有1.8万吨有机肥料，除自用外全部免费运输至石口村、湖岑畈村等周边农户，为其节省农用化肥成本，受到周边农户好评。企业也于2015年获评B级企业社会责任建设单位。

推进民主管理

“今年，我们已经召开了2次职代会，去年，我们是市全职工代会规范化建设示范点，召开了全市观摩会。”青岛啤酒（杭州）有限公司工会王主席一脸自豪地介绍说。该工会自2011年成立以来，不断加强自身建设，先后投入3000余万元环保费用，用于环境保护和可持续发展；年均投入150余万元安全费用，用于

员工安全培训、职业健康、应急配置、隐患整改等；每年开展各项职工活动10余次，致力于“让公司成为员工安全健康快乐工作的场所”。先后完善职代会制度、工会财务管理制度、日常工作管理规定等，定期召开各项大会，做好厂务公开，认真听取职工意见，落实并答复每份提案，和谐的劳动关系使得职工将企业当做

第二个家，民主的管理提升了凝聚力，企业发展蒸蒸日上。

此外，街道总工会还发展了建德新希望牧业有限公司为新的工资集体协商示范单位，扩大工资集体协商示范点的建设，指导辖区内企业开展工资集体协商，目前共计青岛啤酒（杭州）有限公司、建德市安泰电力电容器有限公司、杭州雅博士涂料有限公司、建德新希望牧业有限公司、建德市更楼幼儿园等5家企业获评工资集体协商示范企业。截至目前，共计签订企业工资协议26份，其中青岛啤酒、雅博士涂料有限公司、安泰电力电容器公司等5家规上示范企业签订工资集体专项合同，鑫达工艺品厂等10家建会的规上企业签订工资专项合同，而田心电力等10家微小企业签订了区域性合同。全街道企业职工工资同比平均增长8%，部分大型企业职工工资增长幅度达到了10%。

