



新安警界

建德市公安局 主办

吹响创建“最强党支部”集结号

——市公安局全力打造最具活力最富特质的基层党组织



抓住“强带促”三个关键字 做强党建品牌

——以标准强党建，全面强化基层党组织建设。市公安局严格依照市委组织部下发的《建德市机关党支部工作标准》，落实党建责任和“1234”工作制度，深入推进公安系统党建工作暨创建“最强党支部”工程，下发了《党建“最强党支部”实施方案及量化指标》，确保党建工作抓常抓长、落细落实。



——以党建带团建，全面激发党员队伍活力。以“美丽警营”建设为抓手，开展“我在警营建功立德”活动；通过举办“扬红船精神 聚改革力量”主题演讲，传播新时代公安正能量；利用“建德公安”微信公众号、微博，全方位、多层次、宽领域唱响建德公安好声音；通过实施“新警养成战略”，助推青年民警成长成才。

——以队建促担当，全面推动业务升级进位。市公安局立足16个驻派出所（或中心警务室）警调衔接工作室，197个镇、村级调解工作室，配置了217名专职调解员，实现全市各乡镇（街道）、派出所及主要行政村调解机构全覆盖；聚焦扫黑除恶专项斗争，全力打造“打击最强”党支部。以精细化管理固化执法规范化这张“金”字招牌，全力打造“服务最强”党支部。深入开展“支部新创意、党员金点子”创新活动，全力打造“创新最强”党支部。



以“六个最”标准设定量化 考核指标

——支部建设最有力。书记抓党建意识强、班子素质高、创新意识强、团结协作好、群众威信高，整体作战功能发挥



好。

——运行机制最完善。巩固深化“123”党支部学习教育基本规范，切实发挥党支部主体作用，夯实13项经常性工作，落实基层党组织五星级管理，推动基层党组织从“有形覆盖”向“有效覆盖”推进。

——组织生活最规范。组织生活突出针对性，富有实效性，质量高，效果好，能够贴近公安队伍和业务实际，符合组织严密、程序规范、形式庄重、党味浓厚的要求；严格落实“三会一课”，固定主题党日、理论学习、民主评议党员等制度。

——党员管理最到位。科学

管理党员，坚持真管真严、长管长严，严格执行党员发展程序；严格落实党费交纳“三必须”制度；深化推进“红色细胞工程”，引导党员认真践行“四讲四有”标准；深入开展“三个一”党员示范行动，浓厚“看齐创优当先锋”意识，积极培育党员先进典型。

——纪律作风最过硬。以铁的纪律打造铁的队伍，定期对党员的党性党风、履行党员义务进行检查和评议，督促党员民警强化政治定力、增强政治自觉、严明政治纪律，进一步落实党风廉政建设主体责任层级管理制度，抓实执纪警规的落地执行，在新

时代打造作风最过硬的党员队伍。

——作用发挥最突出。以党建促工作、带队伍、创佳绩，推动基层党建责任落到实处，围绕护航发展、改革创新、公正执法、为民服务、打造铁军等公安中心工作，着力锻造一支对党绝对忠诚、让党中央放心、让人民群众满意的过硬公安队伍。



以“十个一”确保创建活动取得实效

组建一个领导小组。市公安局成立了创建“最强党支部”工程领导小组，由副市长、市公安局党委书记、局长柯汉根担任组长。

开好一次动员部署会。召开全局创建“最强党支部”工程部署动员会，把全体党员民警思想和行动统一到市局党委的决策部署上来。

制定一个创建标准。建立健全

“最强党支部”创建标准，让参与创建的支部（总支）书记、委员有明确的责任，并纳入党建考核内容。

开展一次党建业务培训和知识比武。加强党支部（总支）书记和党务干部经常性、基础性党务工作和业务知识培训，通过党建知识比武活动，进一步提升党建业务技能和实操工作水平。

查找并解决一批重点问题。坚持问题导向，对标先进，深剖析、找差距、摆问题，列出问题清单，分析问题原因，从中找到前进的动力和解决问题的突破口。

提升一批支部质量。对组织生活开展质量不高、组织力不强的党支部（总支），加强督导及重点帮带，以推动晋位升级，切实解决党支部（总支）建设不平衡的问题，推动全局党建效能提升。

组织一次优秀主题党日活动展示。根据“固定主题党日”活动开

展情况，提炼出一批方案具体、台账详实、特色鲜明、成效突出的优秀主题党日案例进行展示。

提炼一系列支部工作法。进一步总结提炼一批可复制、可借鉴、可推广的具有公安特色的党支部（总支）工作法，营造比学赶超、争先创优的良好氛围。

召开一次现场会。适时召开现场推进会，打造“最强党支部”示范点，选树标杆、典型引路，交流基层党建工作方面的优秀做法、先进经验和特色成效，以点带面，整体推进全局创建“最强党支部”工程深入开展。

争创一批杭州市公安系统“最强党支部”。评选年度市公安局“最强党支部”，并推荐参加建德市星级党建示范点创建及杭州市公安系统“最强党支部”评选，争取每年创建2个杭州市公安系统“最强党支部”。

（通讯员 余炫 记者 栾志军）

