

科教为引 人才为本

智汇建德 聚力高质量发展

# 谱写新时代建德高质量发展新篇章



新安集团马目智能园区

“八八战略”提出，要进一步发挥浙江的人文优势，积极推进科教兴省、人才强省，加快建设文化大省”。十五年来，沿着“八八战略”指引的方向，我市深入实施“创新活市”发展战略，在科教、引才、留才、用才等方面积极探索创新，广纳四方英才，为加快发展提供了强大的人才支撑和精神力量。

据了解，仅2017年，我市就引进海内外高层次人才55人，新增杭州市级以上高新技术企业20家、省科技型中小企业63家。如今，我市国家“千人计划”、省“千人计划”、杭州市“521”计划等人选遍及相关行业，享受国务院津贴人员、新世纪百千万人才工程国家级人选、正高级职称专家等国内高层次人才也是各尽其能。

## “科教”为引 高质量发展有先机

“科教兴省”是我省的重要发展战略，科技进步是经济建设和社会发展的支撑。经过多年努力，我市现已拥有超细粉末国家工程研究中心浙江分中心、杭师大新安硅谷国家级技术研发中心、科技大市场等重量级科研平台，众创空间、科技孵化器发展也已初具规模。

在位于高铁新区的新安集团智能园区，化工工程专业博士郑智正忙着做项目试验。2004年，郑智大学毕业后来到新安集团，一直从事有机硅下游产品的研发工作。作为有机硅材料事业部研发中心基础产品研究室的研发组长，他充分发挥自身优势，带领课题组先后研发了超低粘度甲基硅油、30—50万克/摩尔超高粘度甲基硅油等产品。此外，郑智还开发了聚硅氧烷连续化生产工艺，为集团有机硅下游产品的高质量发展夯实了基础。“集团公司最吸引我的就是有一个理论联系实际的平台，科研、人才管理制度也与时俱进，我们的科研项目立项是以招投标的方式决定的，很有挑战性。”郑智表示。

记者了解到，我市科教发展具体思路是：依托国家大型科研院所等平台，建立以企业为主体的“产学研用”系统创新体系，打通科技成果转化和产业化的通道；深化校企合作，发挥“名校院所”资源在

本地的溢出效应；持续加大教育投入，深化教育体制改革，以高质量教育吸引一批高端人才在建德创业、居住，带动新兴产业集聚发展，撬动建德新一轮发展。

## 政策唤才 人才创新创业有保障

推动赶超发展、创新发展，实现建德新崛起，关键要有人才资源的大发展大提升。而人才政策是人才招引的关键。“八八战略”在建德的15年，也是我市人才政策不断完善创新的15年。“对领军型人才在建德创办企业，可给予最高600万元的创业扶持资金和三年内最高600万元银行同期贷款基准利率的全额贴息补助……”这些政策红利都实实在在地装进了来建人才的“口袋”里。

自2012年我市推进“百项引智工程”以来，先后实施杭州市级国外智力引进项目57项，获授权各类专利200余项、研发新产品250项，引智成果转化新增产值26.25亿元，累计产生利润2.37亿元，三名外国专家获“西湖友谊奖”。

2016年，为进一步优化人才生态，我市又出台了“人才新政23条”，力争到2020年，人才总量达到11万人。“我市专门推出了218套人才专项住房，每套建筑面积90平方米左右，基准价确定为3180元/平方米。推出人才住房，是高层次人才创新创业在项目资助、服务保障、创业融资等方面的创新和突破。”市委人才办相关负责人介绍。

仅新安集团一家企业，就拥有在站院士3名、博士高级人才13名、享受国务院特殊津贴专家4人、教授级高级工程师10人、高级工程师等71人，集团员工毕业于全球各大高校……

在新安集团党委书记潘秋友看来，市里的人才政策为企业发展提供了很好的软硬环境，人才在建德安居乐业，企业的管理水平、技术水平得以提升，让企业更容易在技术创新领域走在市场前列。

今年，我市有关部门又起草制定了《关于高水平建设人才强市的实施意见》，积极打造“人才新政23条”升级版；围绕实施乡村振兴战略，我市还制定出台了《建德市

培育乡土人才助力乡村振兴三年行动计划》《建德市鼓励青年人才返乡创业助力乡村振兴三年行动计划》；紧扣产业发展主线，《建德重点产业紧缺人才目录和紧缺急需专业目录》也已编制出台。

“这些政策体系，借鉴了国内高新区和发达地区一些先进的人才政策经验，内容涵盖了海内外高端人才引进奖励、人才项目的引进、紧缺急需和高技能人才培育引进、重点创新团队建设、人才服务、人才住房政策等方面，不断探索完善形成集引才、留才、育才、用才、富才于一体的人才创新创业保障机制。”市委组织部相关负责人介绍。

## 平台聚才 “双创” 高端平台促发展

“中心+基金+园区+项目，投资不少于10亿元，打造产业链、资本链、创新链。”成立一周年之际，比对当初定下的“小目标”，超细粉末国家工程研究中心浙江分中心相关负责人满脸自信，将成果数据娓娓道来。



在位于洋溪街道的建德科技大市场，记者看到一派“撸起袖子加油干”的火热场景。这个由市科技局主办、第三方公司负责运营管理的统筹整合科技资源、开展综合创新服务的基础平台，建筑面积3000余平方米，以科技成果转移转化和技术交易为核心内容，旨在推动高端科创资源快速实现规模集聚，在全市发挥引领创新发展的示范带动作用。

据市委人才办相关负责人介绍，我市每年都定期举办人才工作座谈会和人才政策专题宣

传会，还陆续开展了重才爱才先进单位、优秀人才等评选活动，营造了良好氛围。与此同时，科技人才服务周、服务企业大竞赛、进企访才等服务活动也是我市的“规定动作”。

这些都是我市打造创新创业高端平台的缩影。近年来，我市十分重视“建高端平台，引高端人才”，依托开发区（航空小镇）、高铁新区（高新园）等平台建设，全市亿元以上产值企业已有89家。我市与杭师大合作共建新安硅谷研究院，与浙大合作共建环保科创中心，与中国民航管理干部学院、杭州电子科技大学、浙江传媒学院以及上海产业研究院等合作建立培训基地，浙江传媒学院航空学院、杭电建德军民融合产业创新创业中心以及上海产业研究院浙江创新院等落户我市，引才平台基础得到进一步夯实。

截至目前，我市拥有院士工作站2家、博士后科研工作站5家，其中省级优秀博士后科研工作站1家，进站博士后16人次；省级创新团队2家，省“钱江人才计划”1项，省级技能大师工作室2家；杭州市级技能大师工作室4家，杭州“钱江特聘专家”岗位15个，在聘专家5名，高层次平台建设和人才集聚效应初步显现。

市科技局局长叶强表示，紧扣“创新活市”发展战略，我市先后出台了针对研发机构、孵化器及众创空间等一系列优惠补助政策，政策红利遍及相关企业和平台。下一步，我市科技部门将进一步深入贯彻落实“八八战略”精神，不断优化科技创新平台扶持政策，吸引更多的科创平台落户我市，为我市企业核心竞争力提升保驾护航。

## 后记：

人才的集聚，创新创业平台的搭建，让我市创新发展、加速崛起有了更足的后劲、更强的底气。“八八战略”犹如一把“金钥匙”，打开了我市高质量发展的“大门”。

几天之后，首届“建德人”大会将盛大开幕，来自国内外各领域的建德籍知名人士、为建德发展作出重大贡献的非建德籍知名人士、在建知名工商界人士代表、在外建德籍工商界人士代表和海外高层次人才及建德籍优秀青年人才等将齐聚建德，建商回归、建智汇集将加快实现。建德，正以时不我待、只争朝夕的精神，奋力书写高质量发展新篇章，开启践行“八八战略”新征程。

(记者 仰武)

