

市人社局

当好新时代的答卷人

——市人社局2018年民生工作盘点

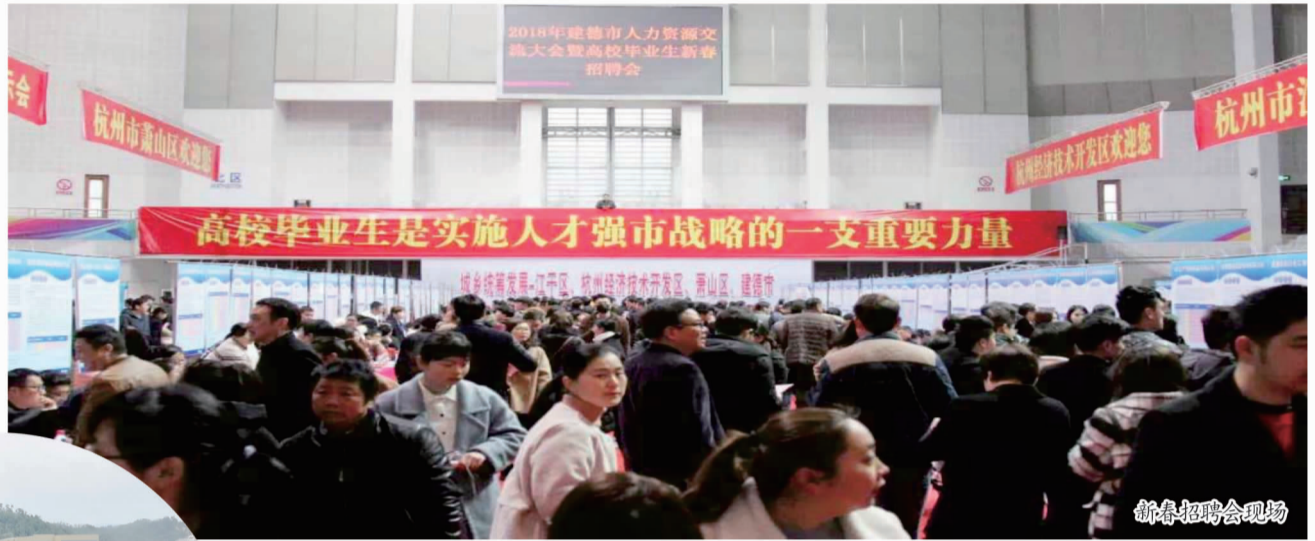
新时代、新气象、新征程。2018年，市人力资源和社会保障局以党建为引领，抓班子带队伍，强执行促落实，坚持把作风建设作为落实主体责任的核心抓手，坚持把履职尽责作为目标追求，坚持把修身理政、廉洁从政、依法行政作为根本保证，坚持“民生为本、人才优先”工作主线，全力推进就业创业、社会保障、人事人才、和谐劳动关系等各项工作，积极有为、勇于担当，解决了一批群众最关心、最需要解决的的实际困难和问题，人力资源和社会保障各项工作亮点纷呈，交出了一份老百姓满意的答卷。



外国专家考察指导建坤农业

重塑“行风”脸面，政务服务交出满意答卷

“社银联通”全省领先，“联办专窗”杭州首创。2018年，市人社局在深化“最多跑一次”改革中，不断创新求变，社保业务从“最多跑一次”向“就近跑一次”“零次跑”迈进。“社银联通4.0”合作模式再次提升，涉及参保人员42万人，代收超16亿元。与税务部门合作，在杭州地区首创社保地税专窗，减少办事人员在部门间奔波。与公安部门合作，联办人才居住证。设立“退休联办窗口”，19个事项一窗受理。养老保险参保登记等49个事项实现乡镇（街道）、村（社区）代办，就近服务群众32.5万人次。通过提供数据接口，19个参保材料无需群众提供纸质证明，61个事项实现网上全程办理。



新春招聘会现场

用好“政策”磁场，人才引育交出高分答卷

制度创新、政策创新、环境创新，汇聚各方精英，构筑人才高地。2018年，我市首次面向北京大学、清华大学、浙江大学、复旦大学等知名高校招引优秀党政储备人才。从近800名报名人员中确定82名硕博研究生入围面试并作为考核对象。首批12名研究生及以上学历的党政储备人才已赴各乡镇（街道）锻炼。新建博士后科研工作站2家，新引进博士后研究人员2人。选拔新一轮“282”人选148人，全市新

增高级职称166人（含正高15人）。培养高技能人才731人。完成人才专项住房配售131套，落实人才租赁住房87套。兑现应届高学历毕业生一次性生活补贴、高层次人才资助等380.26万元，人才安家补助、购房补贴407.5万元。

建德市工业技校成为浙江省编教材（《无人机操控与维修》）的编写牵头单位和省航空模型·无人驾驶航空器运动后备人才基地。与省模型无线电运动协会达成后备人才基地合作协议。成立航空学院，首届招生205人，计划2020年开展全日制本科、研究生招生，建德办学层次明显跃升，建德人首次有望在家门口上大学、读本科。

围绕“无欠薪”目标，劳动关系交出和谐答卷

全力以赴打造“建德无欠薪”，2018年分层督查70家在建项目，重点推动六项制度落地，1250余家用人单位得到有效监管。处置各类劳动纠纷案件563件，为1903名劳动者挽回损失1890.9万元。作出行政处理11件，行政处罚2件，公安立案侦查1起，列入黑名单企业2家。全年劳动关系和谐稳定，未发生突发性重大群体性事件。仲裁院受理劳动争议案件157件，同比2017年上升38.93%，已结案151件，结案率96.17%，其中裁决14件，调解等方式结案137件，调解率90.73%，为近五年最高。

聚焦“富民”关键，就业创业交出亮眼答卷

2018年，市人社局以稳定就业推动创业为目标，将就业创业工作作为最大民生实事来抓，加大政策宣传力度，搭建就业创业平台，实施就业创业帮扶，开展就业培训提升。城镇新增就业人数7029人，引导和帮助2706名失业人员实现再就业，帮助708名就业困难人员实现再就业，城镇登记失业率控制在2.33%。召开招聘会49场，积极推进公共招聘平台管理，杭州就业网有效会员2152家，发

布岗位信息7.48万个，求职登记3467人次，职业介绍3085次。完善就业创业政策体系，帮扶全市就业困难人员，发放各项创业就业补贴1500余万元，惠及5000人次。圆满完成东西部扶贫劳务协作工作目标，获省人社厅点赞。先后引进黔东南州籍员工53人。技术培训进岑巩，为125名建档立卡贫困户培训新技术。新增大学生创业企业24家，兑现无偿资助及贷款贴息38.1万元。



窗口“2211”服务

兜牢“民生”底线，社会保障交出暖心答卷

2018年，我市基本养老保险参保率为95.11%，基本医疗保险参保率为99.49%。为162万人发放各类养老金27.51亿元；两定单位医保结算8.27亿元；医保、特药、生育、工伤、救助、公务员医疗补助手工结报3.76万人次1.37亿元；工伤认定828件，结案率92.7%；工伤职工劳动能力鉴定347人次，病退鉴定72人次。连续第14次调整企业退休人员养老金；第四次提高城乡居民基本养老保险基础养老金，由150元/人·月调整为160元/人·月，惠及6.8万人。全面完成社会保险精准扶贫工作，其中困难群体参加城乡养老5519人，参保率93.35%；应参加城乡医保而未参保或漏参保的302名低收入农户直接纳入参保，参保率100%。

打造“人社360”品牌，党建工作交出精彩答卷

2018年，市人社局围绕中心工作，强化党建引领，倾力打造“贴心人社360”党建品牌。通过微党课、微平台、微竞赛突出廉政教育，建立完善“两单两书两述”工作机制，压实各级责任，狠抓内部防控，规范权力运行，深入开展扶贫领域腐败和作风问题专项治理，将党建品牌“贴心人社360”与服务民生职能紧密结合，引领人力社保事业健康持续发展。在杭州市建设清廉机关创建模范机关暨机关党建质量提升工程推进会上，我市“贴心人社360”党建品牌作为参观学习点，获得与会者一致好评。目前，该党建品牌已成功入选我市机关党建十佳品牌。



进车间检查用人单位劳动用工及遵守社会保险法律法规情况