

茅山茶场巧用装备助力茶叶量质齐升

“从上午6点半到现在,4个小时就采了将近5斤的茶叶,是以前一天的采摘量。”捧着刚采的嫩芽,有30多年采茶经历的熊阳华第一次见到长势这么好的茶叶,“4个小时,挣了100多元,采得多,挣得多,带劲!”

当前正值春茶采摘高峰期。3月28日上午,在茅山茶场,一畦畦茶树像绿色的彩带铺满一个个山头,犹如一幅铺开在大地上的画卷,500多名采茶女分散其间,只见一双双巧手在茶树和手挎竹篮间来回翻飞,演奏出春色如画的协奏曲。

“去年炒制1斤茶需要3斤7

两鲜茶叶,今年则需4斤半。”茅山茶场场长戴军舰说,这充分说明了今年茶叶水分足、养分高。经检测,今年茶叶中所含氨基酸达到了5.6%,比以往多了近1.6倍。

茶叶质量提高除了今年前期雨量充足,近期气温平稳,长期保持在9摄氏度到18摄氏度之间,最适宜茶叶的生长外,还得益于茶园“小气候”的营造,水肥一体化技术的运用。技术员徐刚说,这一技术应用于农业已不算新鲜事儿,但在茶园里运用在镇江市还属于首例。“水肥一体化技术可根据茶树生长所需营养,达到缺什么就补什

么的效果。”

春节前茶园7号地块茶树长势差,经检测因缺少氮肥所导致,徐刚通过手机开启水肥一体化控制系统,自动配比的水肥迅速喷洒到7号地块茶叶叶面上。“如今,茶叶顶芽、侧芽饱满,长势喜人,与附近田块别无二致。”

“茶园‘小气候’的形成,除了水肥一体化技术,还得益于这些防霜扇的运用。”徐刚指着茶田间高高伫立的风扇说,当温度低于4摄氏度时,这些风扇会自动开启,将茶园冷空气吹散,防止茶叶上霜,影响茶叶长势和品质。王欣

下蜀镇送农技服务到田头

为确保全镇夏熟农作物丰产丰收,从3月14日开始,下蜀镇组织专家开展了送农技下乡活动,并对全镇的种植大户和村农技员进行在田农作物田间管理技术培训。

据了解,针对各村实际种植情况,培训内容主要围绕如何做好越冬作物田间管理,包括清沟理墒、降低渍害、小麦纹枯病及赤霉病防治、春季杂草防除、水稻

品种及浸种药剂选择、生产物资及苗床准备等方面。针对全镇茶叶面积较大,培训还就茶叶的田间管理做了相应指导。专家深入浅出的讲解让各位农户受益匪浅。

为确保此次培训工作任务落到实处,提高农业技术的到户率和入田率,该镇还将组织农技人员深入田间地头,为农户加强田间管理提供不间断的技术指导服务。杨婕 鲁秋荣

边城镇举办园林绿化工培训

为提升农村劳动力的职业技能,近日,边城镇举办了农村劳动力技能提升(园林绿化工)培训班。

据了解,本次培训专门聘请了资深专家、教授为学员们授课,培训内容涵盖园林绿化工基本常识、园林绿化工具的概况、操作使用、土壤改良知识、园林绿化发展趋势和当地园林品种介绍、种植施工与养

护、病虫害防治基础知识等内容,培训经考试合格后颁发园林绿化工(初级)证书。学员王波感慨道:“在家门口就能享受到这么高大上、接地气的免费培训,一定要珍惜机会,好好学习。”

此次培训内容贴近该镇园林绿化实际,授课方式力求新颖形象,使学员们做到了学有所得、学有所获。陈雨阳 朱斌

燃气发展中心建立政企党建联盟

为不断提高党支部建设质量,夯实党建基础,形成强大合力,近日,市住建局燃气发展中心党支部与句容华润燃气有限公司党支部建立了政企党建联盟。

政企党建携手共建,是双方加强党建工作模式的创新。双方将结合实际,通过党建联盟充分发挥双方优势,把党建工作融入到燃气安全检查和民生项目推进中。并携手开展燃气志愿者服务、扶贫帮困

等工作,为群众办好事、办实事。双方将共享优势资源,实现共谋发展,进一步激发党建新活力,不断提高双方单位基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力,将党建工作深入推进。同时,不断丰富共建互学的形式内容,组织开展常态化交流活动,以党建促发展,形成互带互动、优势互补、资源共享、共同发展的政企基层党建工作新格局。韦莹



3月29日,市新闻中心召开通联会,组织各镇(街道、园区)通讯员就近期宣传重点工作进行交流,并参观了后白镇西冯村、岩藤农场、江苏苏宁智能家居有限公司等地。图为在苏宁智能家居参观。熊金霞 梅婷 摄影报道

税务局“今天我主讲”开讲

为了更好地促进全系统的“心合”和“力合”,近日,市税务局“今天我主讲”第一讲开讲。

“路漫漫其修远兮,惟以一颗始终不变的赤子之心,对家人、对工作,对同事,对周围的朋友,我相

信,未来只会越来越美好,也惟愿税月静好,一切皆好!”淮安小伙卢腾跃用平实的语言和大家分享了对美好生活的愿景。

活动中,9名主讲人员分别结合各自的成长历程以及“三定”落

实到位后的工作实际情况,分享自己在工作、学习和生活方面受到的触动,以一个家庭成员的身份,通过向这个大家庭寄予希望的方式,阐述自己的建议,表达对更温暖的工作环境以及更美好生活的憧憬。

活动结束后,大家纷纷表示,这是一个展示个人风采的很好的平台,主讲人员的分享给大家带来很大的精神盛宴,希望以后多开展此类活动。杨连川 程艳

《关于建设政治硬、肩膀硬、作风硬、本领硬“四硬”型高素质干部队伍的实施意见》解读

1.《实施意见》的起草背景是什么?

一是上级有要求。去年以来,中央、省委相继出台了《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》、《关于建设忠诚干净担当高素质干部队伍的若干意见》等文件。市委出台建设“四硬”型高素质干部队伍的实施意见,是全面落实新时代党的组织路线的重要举措,也是推动中央和省委精神落地落实的重要抓手,对加强全市各级干部队伍建设具有重要意义。

二是发展有需要。市委十二届六次全会明确提出打造“一福地四名城”的战略定位,明确了“1355”战略部署,对照发展要求,急需建设一支政治硬、肩膀硬、作风硬、本领硬“四硬”型高素质干部队伍,加大优秀干部的培养、选拔、使用、激励力度,为句容高质量发展走在前列提供坚强组织保证。

三是基层有期盼。调研发现,当前一些干部不同程度存在担当精神不足、专业能力不强、作风不严不实等问题,希望组织上大力发现和培养政治硬、肩膀硬、作风硬、本领硬的优秀干部,

大力营造为担当者担当、为实干者鼓劲的干事氛围,在全市上下树立鲜明的选人用人导向。

2.“四硬”型高素质干部队伍的内涵标准是什么?

一是政治硬,树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,严守政治纪律和政治规矩,始终自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致;二是肩膀硬,敢干事、敢担责、敢扛“雷”,在关键时刻、危急关头站得出来、豁得出去,做到能战风险、能挺难关、能破危机;三是作风硬,拼劲足、干劲足、钻劲足,敢抓敢管、敢闯敢试,对目标任务锲而不舍、紧盯不放,工作有韧性、有耐劲;四是本领硬,做到讲法治、守纪律、会操作、强专业、善创新。

3.建设“四硬”型高素质干部队伍,主要提出了哪些具体的举措?

《实施意见》重点突出“精准识别、精细培养、精确使用、精心关爱”四个方面,明确了十二条具体措施。

在精准识别方面,明确了3项举措:一是在急难一线中考验识别。注重在生态环境、应急管理、信访维稳、脱贫攻坚、风险防

范等急难一线专项考察、发现和储备优秀干部。二是在考核研判中评价识别。完善高质量发展考评体系,深化干部“政治体检”,让政治硬、肩膀硬、作风硬、本领硬成为干部考评的鲜明导向。三是在综合比选中深入识别。坚持实践实绩实干导向,坚持听声音、观行动、摸口碑、辨品行、考担当、查实绩相结合,构建干部综合分析“大数据”,全方位、多角度、系统化发现和甄别“四硬”型干部。

在精细培养方面,提出3方面培养历练:一是加强政治能力训练。开设领导干部“政治训练营”,每年组织1期集中政治轮训和1次集中政治理论测试,并将政治理论教育纳入干部教育培训班次。二是加强专业能力训练。紧扣打造“一福地四名城”,实施干部“名校优训”计划,每年组织不少于100名专业领域干部到国内知名高校培训学习。推动专业干部专业培养,常态化选派优秀干部到省市对口部门跟班学习。三是加强实践能力锻炼,深度聚焦“1355”战略,实施“对标苏南镇长团”计划,深度对标苏南精神、苏南眼光、苏南标准。深化选派干部“奔赴主战场,攻坚打硬

仗”行动,动态保持50名左右年轻干部在发展一线选派锻炼。

在精确使用方面,主要完善3个机制:一是完善推荐提名机制,定期开展“四硬”型干部实名推荐,建立无任用民主推优制度,及时将“四硬”型干部纳入组织视野。二是完善有序交流机制,明确加强干部重用性、轮岗性、培养性交流,推动干部跨行业、跨条口、跨城乡的交流使用,让“四硬”型干部人尽其才、才尽其用。三是完善统筹选配机制,实施年轻干部“梯队育才”工程,大力推进干部队伍年轻化、专业化建设,统筹使用不同年龄段干部,让各类“四硬”型干部有希望、有奔头。

在精心关爱方面,明确对“四硬”型干部工作上加大支持、荣誉上加大激励、人文上加大关怀,每年选树一批“四硬”型干部予以荣誉奖励,建立完善年度评优、干部奖学、走访慰问等配套制度。同时,实行精神激励和物质奖励并行,真正让“四硬”型干部有为有位,树立起干部干事创业的鲜明导向。

4.《实施意见》提出的政策措施针对性、操作性都很强,如何

保障这些措施落地见效?

为确保《实施意见》落到实处,见到实效,将重点做好以下几个方面工作:

一是在责任落实上,要求各地各单位强化主体责任,把建设“四硬”型干部队伍摆在领导班子和干部队伍建设突出位置,明确各地各单位“一把手”自觉担负起第一责任人,结合实际拿出“四硬”型干部队伍建设的具体举措。同时,组织部门、纪检监察机关和宣传等部门加强配合、各司其职,形成合力。

二是在督促检查上,完善抓基层党建述职评议考核制度,将“四硬”型干部队伍建设情况列入年度综合考核、干部选拔任用“一报告两评议”重要内容,运用“干督查”等机制,全面检验各地各单位工作成效。

三是在氛围营造上,把加大政策宣传作为统一思想、凝聚共识的重要途径,把“四硬”解读纳入各个干部培训班次,加大“四硬”型干部队伍建设的媒体宣传,进一步扩大知晓面和认同度。同时,突出典型引领,大力宣传“四硬”型好干部,形成鼓励担当作为、崇尚苦干实干的良好风尚。