



加强党风廉政建设 提升城市管理水平

今年以来,为进一步加强党风廉政建设,促进城市管理事业稳步发展,区城管局以打造“城管铁军排头兵”为目标,围绕“排查、整改城管队伍的薄弱环节和风险点,正确理解适应城管工作的新形势新要求,持续推进城市管理治理能力的提升”三方面,认真落实党风廉政建设,要求全体党员认真对照党风廉政建设各项规定开展自查自纠,切实加强整改,教育提醒全体干部职工不要触碰红线底线。

□ 文图/记者 汤君芳 通讯员 龚苏杭 记者 陈磊

上率下随 层层压实责任

6月7日,区委常委、纪委书记、区监察委员会主任杨富强一行专题调研城市管理工作,对该局党风廉政建设工作提出三点要求:一要正视问题,特别是城管队伍中存在的薄弱环节和风险点;二要正确理解适应城管工作面临的新形势新要求;三要通过举一反三,持续推进城市管理治理能力的提升。围绕三点工作要求,区城管局分析原因、查找问题、落实制度,推行了一系列举措持续加强党风廉政建设。

“党风廉政建设事关行业和政府形象,2018年以来,我局始终把党风廉政建设作为全局中心工作来抓。”区城管局相关负责人表示。该局党委班子成员严格履行“一岗双责”,领导班子

成员定期碰头开展经常性批评与自我批评,使“红红脸”、“出出汗”成为了新常态。

在履行“一岗双责”的基础上,坚持党风廉政建设与业务工作同谋划、同部署、同安排、同考核,形成了一级抓一级、一级对一级负责的责任网络。逐级签订《党风廉政建设责任书》,并召开专题党风廉政建设会议,强化廉政谈话机制,实现约谈的“全覆盖”,帮助队员从内心上能够自己认识和改正问题,并跟踪监督整改情况,确保谈话效果。

区城管局还深入推进“两个责任”量化工作,全局共排查出岗位风险点510个,并经过分类整理,明确4个目前迫切需要解决的问题,并制定了18条具体整改措施,责任落实到个人。



现场指导服务对象办理审批事项,提升为民服务水平。

铁面执纪 倒逼作风好转

为了全面落实监督考核制度,区城管局专门成立督察科,并结合“两化”建设,专门制定了局“队伍正规化、执法规范化”督察手册,通过效能建设、队容风纪、纪律规定、用语规范、垃圾分类五大方面进行全方位督察考核,做到廉政建设与业务建设齐抓共管。

“针对执法管理薄弱环节多、风险点多且权力分散分布等特点,现阶段,我局对执法管理廉政风险点作了再分析、再排查,针对建设工地管理、渣土运输管理、户外广告审批等高风险点的执法领域,我们积极采取各项防控措施。”区城管局相关负责人告诉记者。

今年7月,为认真吸取哈尔滨交通执法“塌方式”腐败事件教训,着力解决建设工地及渣土运输管理领域存在的廉政风险问题,区城管局制订出台《建设工地及渣土运输管理领域廉政风险点专项治理方案》,通过召开专题会议,逐层传达专项治理行动要求,责任落实到

每一名队员及协管员。并通过一次全方位的摸底调查、自醒自查、全身体检,及时发现城管系统在建设工地及渣土运输管理领域存在的问题。重点治理暴露出来的问题,对涉事人员根据情节轻重进行分工调整、警示约谈、组织处理、执纪处理等形式予以处理。

加大执纪问责力度,倒逼作风好转。通过上级交办、来信来访、效能督查等各个渠道发现党员干部存在的问题,决不“心慈手软”,该批评的批评,该问责的问责,该处分的处分,截止6.7月份共通报各类问题56起;动态关注党员干部“八小时”之外的生活问题,防止因个人的不良兴趣爱好导致更严重的问题发生。

特别是环卫处队员违纪事件发生后,区城管局以此作为反面事例警示全局干部职工,通过召开案情通报会、组织庭审旁听、召开民主生活会等方式,加强廉政警示教育,不断强化城管队伍的廉政意识,坚决守住底线,不碰“红线”。

强化监管 规范权力运行

区城管局坚持民主集中制,主动接受监督。坚持民主集中制,完善民主决策机制,执行重大事项集体研究决策制度,并邀请派驻纪检组给予监督和把关。认真贯彻落实《中国共产党党内监督条例》《中国共产党问责条例》等有关规定,采取述职述廉、诫勉谈话以及民主评议、实施问责等措施,加强对领导干部民主决策的监督。主动接受纪检部门监督,严格落实报备工作制度。

健全完善廉政风险防控管理工作网络体

系,促进廉政风险防控管理工作任务层层落实。区城管局对重点岗位、重点人员和关键环节的风险点详细查找,制定切实可行的防控措施,扎实扎密制度笼子,将廉政风险降到最低。局主要负责人同分管负责人,分管负责人与科室(单位)负责人等层层逐级签订党风廉政建设责任书,每名党员干部签订廉洁承诺书,厘清各自责任清单,按“一岗双责”的要求,在抓业务的同时,抓好廉政建设工作,提高党员干部自觉接受监督、主动参与监督和积极化解廉政风险的意识。

严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》、《杭州市临安区中层干部选拔任用工作实施办法》、《杭州市临安区不担当不作为不落实干部处理办法(试行)》、《局干部人事管理制度》的有关规定,加强对干部职工的管理、使用、考核和监督,认真执行党政领导干部任职回避的有关规定,规范选拔任用干部的程序,严格执行机构编制管理规定,严格监督检查,严格问责追究,从源头上预防和治理选人用人不正之风,确保选人用人风清气正。



观看哈尔滨交通执法“塌方式”腐败事件警示教育片



举办以“廉政教育”为主题的“夜学堂”

加强学习 营造廉洁氛围

为加强学习的针对性,确保学习效果,区城管局建立“五个一”的工作制度。一是每周开展一次效能督查,并对检查结果进行通报,在检查的同时强调廉政效能工作的要求。二是每月组织一次党委中心组学习,深入学习了党的十九大和十九届二中、三中全会精神以及省、市关于党风廉政建设的部署精神,通过学习教育统一党员干部的思想,紧紧围绕反腐倡廉重点工作,促进反腐倡廉各项工作的有效落实;深入学习新《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党廉洁自律准则》等

党纪党规,牢牢掌握“四个必须”“四个坚持”“四个自觉”,掌握各类违纪行为的情形和处分规定,养成纪律自觉,守住为人做事的基准和底线。三是每季度开展一次练兵大比武,将业务工作、党风廉政工作、法制工作等方面纳入比武内容,累计组织各类全局性考试10余次。四是每半年进行一次述职述廉,召开全体中层干部会议,各部门汇报交流业务工作和党风廉政建设情况。五是每年进行一次警示教育,组织党员干部参观相关展览和警示教育基地,观看反腐倡廉专题片,用正面典型引

路,用反面事例警示,不断增强党员干部的廉政意识和法制观念,使党员干部在履职行使过程中自重、自警、自省,自觉依法行政和廉洁从政。

下一步,区城管局将坚持抓源头、抓根本,持续认真查找和大力整改,把转变作风、强化服务变成干部职工经常的、自觉的行为,全面建立党风廉政建设和反腐败工作的长效机制,以实际行动向区委、区政府和人民群众交上一份合格的答卷。



晨间队列训练,提升城管队伍形象